

笃行发展高质量 风劲帆满正远航

# 物贸公司十一次获“四好”班子称号

本报西安讯 日前,中铁路局党委正式下发《关于表彰2019年度集团公司“四好”领导班子的决定》,物贸公司喜获2019年度“四好”领导班子荣誉称号。这也是物贸公司十一次荣获此项荣誉。

2019年,是公司改革发展的关键之年,物贸公司剥离制梁业务,吸收合并建工公司,形成了新的发展格局。一年来,物贸公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,全体领导班子冲锋在前,以上率下,带领干部职工开拓创新、自我革命,新物贸实现了改革重组后的稳步发展。

坚定信仰,提升能力,把稳“思想舵”。物贸公司领导班子坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项重大的政治任务,带头学习中国特色社会主义理论体系、党史党章等规定篇目。尤其是在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间,领导班子成员围绕企业改革重组制约两大板块高质量发展

的突出问题调查研究,先后20余次深入基层项目、资源厂家、施工现场,围绕做实区域经营、提升产品服务品质、推进公司技术进步、加强资金管控等课题查实情、找问题、定对策,发现问题63个,制定措施80条,形成调研报告12篇,进一步锤炼了领导班子忠诚干净担当的政治品格,校准了思想航向,凝聚了发展合力。

围绕中心、服务大局,用好“指挥棒”。物贸公司领导班子对现有产业进行调整布局,对既有资源进行优化配置,公司逐步确立了以“物资贸易与钢结构工程”为主业的两大板块相互支撑的产业格局,明确了“立足局内、拓展局外、涉足海外”的经营思路,优化了“时刻对产品负责,永远让客户满意”的工作标准,提出了“为集团公司当好管家、为兄弟单位节约成本、以过硬产品占领市场、以优质服务赢得客户”的工作思路,并依据中铁一局区域化经营布局,对应设立七大地区和海外物资采购中心,形成了“7+1”的区域经营新格局,同时持续构建和不断完善用人

选人机制,积极通过薪酬改革、建立职工发展“双通道”,开展后备干部公开选拔等举措,严把审、核、选、查四个干部选用关口,为干部职工成长培土浇水、铺路搭桥,企业顶层设计得到进一步完善。

聚焦主业、突出主责,细耕“责任田”。物贸公司领导班子始终把“重组”作为政治责任扛在肩上、抓在手上,持续深化公司发展体系建设,大力推进公司经营体系升级,全力保障重组战略实施。公司主动应对合并重组后的物资市场新变化,坚持发挥专业经营优势,有效保障了中铁一局53个项目施工生产,切实履行了自身平抑物价、降本增效的使命担当,大幅降低了中铁一局各项目采购成本,有力维护了中铁一局整体利益;公司大力发展钢结构工程业务,加快产品升级步伐,严格管控项目运转,不断优化经济管理,安全、质量、进度、信誉等全面受控,合并重组效应日益凸显,企业整体保持平稳向上的良好态势。

清正廉洁、履职尽责,激活“一池

水”。物贸公司领导班子严格履行党风廉政建设“两个责任”,严格落实“三重一大”决策制度,坚持用制度管权管事管人,全年召开党委会7次,总经理办公会5次,执行董事班子4次,研究“三重一大”事项56项,确保重组融合不走样、不变形。同时,围绕政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的工作要求,在日常工作中抓实班子建设、执行力建设、学习型党组织建设、党建标准化建设、党风廉政建设、企业文化建设、党建带工建、党建带团建等工作,带头贯彻落实中央“八项规定”,深化廉洁风险防控,驰而不息纠正“四风”,带动各级领导干部在思想境界上做表率、在真抓实干上做表率、在密切联系群众上做表率、在转变作风上做表率、在艰苦奋斗上做表率、在廉洁自律上做表率,营造了风清气正的政治生态。

一年来,通过“四好”领导班子创建活动,物贸公司领导班子凝聚力和战斗力明显增强,班子成员的综合素质和领导能力得到了进一步提高。站在公司改革发展新的历史起点上,公司全体领导班子表示,将珍惜荣誉、戮力同心、再接再厉,以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风、更加勤勉的工作,跑好首棒、干好首任、负好首责,与公司广大干部职工一道,奋力谱写新物贸高质量发展新篇章。

(特约通讯员 陈佰利)

# 团委召开“企业改革与青年发展”座谈会

本报上海讯 中铁路局共青团(上海片区)“企业改革与青年发展”座谈会,7月25日在电务公司上海地铁14号线项目部举行。中铁路局团委负责人和上海地区在建项目30余人现场参与了座谈。

会上,团员青年们一同观看了中铁一局青年形象片《奋斗 青春》。电务公司九分公司团支部书记、上海地铁14号线接触网项目副经理冯建国介绍了项目的有关情况,从战“疫”复工、思想教育、双争双创、优化服务四个方面汇报了团内工作完成情况,并重点介绍了电务九分公司“千元节支,万元创效”“质量有我,安全有我”竞赛活动推进情况以及“铁成班组”的建设情况等。

团员青年从理想现实、职业发展、休假收入、婚恋恋爱等方面,分享了个人成长经历,表述了个人成长困惑,还提出了对企业改革发展建议等。杨永刚对青年的“关心、担心、期待”三个方面,回应了青年的需求和呼声,并为大家讲述了大瑞铁路项目、信号女子班组等一大批一局青年的奋斗故事。他还号召团员青年们要坚定信心、准确定位、树立目标、培养毅力,让“忠诚担当、艰苦奋斗”成为鲜明的时代标签,争做“自信自强、向上向善”的一局好青年,勇敢担起为祖国建设添砖加瓦、为民族复兴铺路架桥的崇高使命。同时,杨永刚还与大家共同分享了“压力的反脆弱理论”“选择的半途效应”“成长的改宗效应和虚伪同感偏差”等,鼓励大家抓住干事创业的好机会,珍惜岗位建功的大舞台,在实践中接受磨练、砥砺品质、增长才干,为推动企业高质量发展贡献青春智慧和力量!

此外,杨永刚还为参会的青年赠送了书籍。

此次座谈活动的成功举办,强化了青年的思想政治教育,深化了青年的健康成长引导,凝聚了青年改革发展共识,实现了成长关怀、交流提升、夯基蓄能的良好效果。

(通讯员 赵宇飞 牟轲 冯建国)

# 三公司慰问企业复转军人

本报陕西宝鸡讯 7月30日,三公司工会在宝鸡机关与3名复转军人进行了座谈交流,向他们送上慰问品并致以节日的问候和祝福。

据悉,八一建军节前夕,三公司各项目部积极慰问复转军人,送上节日祝福。节前慰问在传递企业关怀和温暖的

同时,激励复转军人继续发扬艰苦奋斗、顽强拼搏的军人优良作风,为企业高质量发展作出更大贡献。

(通讯员 马小刚)

庆祝建军节

# 白芝勇为五公司新员工授课

在五公司2020年新员工岗前培训期间,全国劳模、党的十九大代表、中铁一局测量工匠技师白芝勇受邀为新员工进行授课(如右图)。在授课过程中,白芝勇结合自身的工作经历给新员工讲授了“工匠精神”的本质内涵,在职业技能方面,成为“工匠”的基础是要有高技术、高素质,要有专业创新能力和解决问题的能力,同时还要具有坚定的意志品质,把自己的工作做到极致,并热爱自己的工作,将自己的工作变成自己的理想。

通讯员 邓坤 汪钰淇 摄影报道

此次辩论赛就“新时代青年奋斗精神与成长机遇哪个更重要”为主题开展辩论。双方辩手准备充分,引经据典,据理力争,精彩之处不时响起观众的呐喊与热烈的掌声。整场比赛经过立论、驳论、质辩、自由辩论、总结陈词多个环节的精彩纷呈,最终两名辩手脱颖而出,获得全场最佳辩手称号。

辩论结束后,新员工就辩论论点展开互动讨论,大家结合自身、企业发展、职业规划等多个角度畅所欲言,表达了各自的观点。

(通讯员 连云鹏)



# 三公司举办新员工辩论赛

本报陕西宝鸡讯 “天行健,君子以自强不息!成功史往往也是奋斗史。一个从来没有抛弃过奋斗精神的人,才有更大的可能成功。我方认为,新时代青年就是奋斗的青年,她比机遇更重要。”

7月29日,三公司2020年新入职员工主题辩论赛在宝鸡举办。三公司相关部门负责人、新员工共计60余人参加了此次活动。

欢迎新员工

水、环境消杀及工作现场进行了全面检查、排查,整改事故隐患,确保安全生产。工会持续开展疫情防控宣传教育及员工心理健康关爱,在绷紧疫情防控这根“弦”的同时,最大程度缓解员工心理压力和焦虑情绪;严格执行马来西亚政府防暑降温规定,及时、足额发放夏季防暑降温费津贴,送防暑降温慰问品到一线,切实保障职工权益。

(通讯员 郑伟)

# 五公司杭绍台三分部送清凉

本报浙江天台讯 7月27日,五公司杭绍台三分部开展“夏送清凉,关爱员工”活动,为现场员工和劳务工送去了盛夏的清凉、企业的关怀。

活动中,分部为参建人员准备了西瓜、凉茶、矿泉水、绿豆、白糖等防暑降温用品,还购买了花露水、夏桑菊、风油精、清凉油、正气压、诺氟沙星等防暑药品,以此保障参建人员的身体健康。分部工会和团支部还将“清凉”送到员工和劳务工手中。

员工和劳务工们表示,一定保安全、保质量、保进度,干好手中活,来回馈企业的关怀。

(通讯员 宗希凤 郝艺杰)

和谐项目部·温馨大家庭

贵;工地分成ABC三块区域,各设区长,负责、协调本工区施工生产、文明施工建设等。至于项目部的物资设备、劳务分包、财务、安全、质量、进度、技术、协调等相关管理工作,就不一一表述了。捡主要的工作啰嗦几句:罗斌提前梳理项目质量风险清单,采取风险管控措施,加强技术攻关、技术指导、技术监督,积极推进质量行为标准化和实体质量管控标准化,从而达到管控质量风险的目的,确保达到项目既定质量目标,进而为企业创造更大的社会效益和经济效益。

看一下项目部工作的结果就知道“锅是铁打的”,项目部代表西昌市,在2019年12月份接受四川省住建局开展的全省安全质量检查中获得高度好评。在中铁城投2019年信用评价中取得上半年第二名、下半年第一名的成绩;项目部在中铁城投集团四川分公司2019年开展的“建功立业”劳动竞赛活动中获得劳动竞赛第一名,获得奖励50万元;项目部党支部获得优秀党组织单位第一名,获得奖励10万元;罗斌本人获得优秀个人、奖金1万元。今年6月,项目部成功举办了凉山州、西昌市2020年“安全生产月”质量安全示范工地观摩会。

再看一下罗斌的经历,也能发现,凉山棚改项目取得的成绩或效果就不足为奇了。这位1980年生人、2005年4月入党、2005年8月于哈尔滨工程大学毕业后加盟建安公司的罗斌,由见习生干起,一路从技术员、栋号长、项目副负责人、小项目负责人、到大项目负责人的历练中,他本人先后荣获先进个人、优秀共产党员、优秀管理者称号;他所负责的项目也先后取得“西安市文明工地”“陕西省文明工地”“西安市建筑结构优质工程”称号。

再来书中暗表,西昌凉山棚改项目所获得的荣誉,既有专项的,更有综合的,衬托的是项目负责人的综合素质,也就是“文武兼备、智勇双全”。

罗斌可当否?

(本报记者 王冬生 通讯员 秦雷卜 刘卫军)

# 陕西省“中铁一局杯”通信工技能竞赛举办

2020年陕西省“中铁一局杯”通信工职业技能竞赛,7月27日在上海圆满落幕。此次竞赛共设理论和实操两项考核内容。个人实操考核包括集团交换机安装调试及录音查询、光缆纵剖及接续、射频电缆接头制作及测试3项考题。团体实操考核为摄像机安装及四分屏显示调试。

此次竞赛由中铁一局主办、电务公司承办。来自电务公司所属2个分公司和陕铁院派出的代表队共计47名通信专业技术骨干、学生代表同台竞技。来自电务公司合肥地铁4号线通信项目的苟小东摘得竞赛桂冠,来自西安二线铁路站后项目通信工区的赵建华和上海地铁14号线通信项目的董纯纯分别获得竞赛第二名和第三名。

下图为线缆头制作项目竞赛。

通讯员 程皓 牟轲 摄影报道

不失为一种有益尝试。固本强基,关键在职工的作用。国企的特质决定了国企职工的分配制度遵循“优先效率,兼顾公平”的原则,同时追求责任、权利和利益的全方位对等,正视“工薪阶层就是弱势群体”的客观现实,才能真正做到直面职工的眼,赢得职工的心,激发职工的热情和干劲,全身心投入工作。

工具转换高频率错位。个别国企将世界先进管理模式为我所用,本无可厚非,但不注重接受规律,盲目蛮干。精细化管理的“精细”而不“高效”,全面预算管理和对标管理等“走马灯”式地“你方唱罢我登场”,忙于



# 马来西亚公司开展“三送”活动

本报马来西亚吉隆坡讯 中铁一局马来西亚公司工会,近日组织开展为一线员工“送清凉、送安全、送欢乐”慰问活动,切实做好境外疫情防控常态化下的安全生产和防暑降温工作,持续改善员工的生产生活条件,提升员工安全健康意识。

工会联合公司安质部开展了针对高温作业的专项劳动保护监督检查,对项目生产设备、防雷设施、安全装置、通风排

的副总经理。

罗斌说,政府部门办事都是按流程。我们一个项目自己觉得很急,但到了政府部门尤其是省政府那儿就是很小的事情,犹如一滴水到了大海里。所以我们就采取了“以小博大”策略,“胁迫”政府部门为我们抓紧办理。

到了2019年底,资金问题尘埃落定,生产可以照常进行了,农民工工资发放了。罗斌功不可没。至于其中的“酸甜苦辣”也就不足挂齿了。当然了,中铁城投作为融资主体方,自然而然居功至伟。

再说罗斌的“勇”。西昌凉山棚改项目共用地约123亩,划分三个区域,其中A区约65亩,B区约33亩,C区约25亩。项目配置有地下停车场、公共配套设施、

章,按时交出。也就是说,前面不管正确与否,把守最后一关的是罗斌,就成了“成也罗斌,败也罗斌”。由于在西昌中标了几个项目,罗斌于今年5月兼任建安公司攀西区域指挥部常务副指挥长。

后说罗斌的“文”。我们常讲“武能安邦,文可治国”。西昌凉山棚改项目,在17栋安置住宅中,有16栋普通住宅楼和1栋公寓楼。16栋住宅一共29个单元、5个类型,总计2911户。需要的施工劳务队伍有,临建1家、桩基3家、土方2家、防水4家、钢结构4家、消防2家、弱电(电话、电视、网络、安防)4家、室外绿化3家、外墙装饰工程3家。这36家劳务队伍上千名劳务工交叉作业、穿插施工;项目所在地处于9度地震设防区域,政府对工程的质量要求非常高;防震涉及各种新材料、新技术、新工艺,项目的技术管理要求很高、难度颇大……

这些或叫难题、抑或困难都是对罗斌的考验。罗斌安排工经部对劳务队的资质、能力、品行进行考核,对施工质量进行实地考察,严格按照公司招标采购管理办法引进劳务队伍;同时对劳务队伍进行进场安全教育、技术交底、定期培训,杜绝“以包代管”或“包而不管”,将劳务队“各扫门前雪”“守土有责”。

在项目部,罗斌将领导班子成员进行分工,各部门指定分管领导,各负其

责;工地分成ABC三块区域,各设区长,负责、协调本工区施工生产、文明施工建设等。至于项目部的物资设备、劳务分包、财务、安全、质量、进度、技术、协调等相关管理工作,就不一一表述了。捡主要的工作啰嗦几句:罗斌提前梳理项目质量风险清单,采取风险管控措施,加强技术攻关、技术指导、技术监督,积极推进质量行为标准化和实体质量管控标准化,从而达到管控质量风险的目的,确保达到项目既定质量目标,进而为企业创造更大的社会效益和经济效益。

看一下项目部工作的结果就知道“锅是铁打的”,项目部代表西昌市,在2019年12月份接受四川省住建局开展的全省安全质量检查中获得高度好评。在中铁城投2019年信用评价中取得上半年第二名、下半年第一名的成绩;项目部在中铁城投集团四川分公司2019年开展的“建功立业”劳动竞赛活动中获得劳动竞赛第一名,获得奖励50万元;项目部党支部获得优秀党组织单位第一名,获得奖励10万元;罗斌本人获得优秀个人、奖金1万元。今年6月,项目部成功举办了凉山州、西昌市2020年“安全生产月”质量安全示范工地观摩会。

再看一下罗斌的经历,也能发现,凉山棚改项目取得的成绩或效果就不足为奇了。这位1980年生人、2005年4月入党、2005年8月于哈尔滨工程大学毕业后加盟建安公司的罗斌,由见习生干起,一路从技术员、栋号长、项目副负责人、小项目负责人、到大项目负责人的历练中,他本人先后荣获先进个人、优秀共产党员、优秀管理者称号;他所负责的项目也先后取得“西安市文明工地”“陕西省文明工地”“西安市建筑结构优质工程”称号。

再来书中暗表,西昌凉山棚改项目所获得的荣誉,既有专项的,更有综合的,衬托的是项目负责人的综合素质,也就是“文武兼备、智勇双全”。

罗斌可当否?

(本报记者 王冬生 通讯员 秦雷卜 刘卫军)

# 西昌瑶山有位“赵子龙”

——建安公司西昌瑶山项目共产党员、项目负责人罗斌速描

此时,任建安公司西安建筑分公司总工程师的罗斌,转任该项目负责人。上任后,罗斌迅速组织人员开始并于11月完成了项目工程量的计算、清单编制、方案编制、施工组织、策划编制、设计协调、现场调查、市场调查等各项前期准备工作,为后续项目工程量计价及后续融资工作开展提供依据。

在随后的日子里,工程进度顺利但项目资金短缺,已影响到项目生产,使得再严重一点甚至有可能使本项目胎死腹中。罗斌认为,与其坐以待毙,不如主动出击,夺取主动权。在时任建安公司分管领导的支持、帮助下,罗斌主动作为,协助有关部门,积极与西昌市政府,以及市财政局PPP公司、项目实施机构、住建局、工商局等政府部门联系,催促抓紧办理相关手续,又以项目公司领导身份带上有关人员,先后与西昌市的工商银行、农业银行、建设银行等金融机构洽谈融资贷款事宜,确定了贷款银行后,又马不停蹄北上成都的分行办手续,再北上进京城签订成约。将近半年时间,罗斌的主要精力就放在了融资上,“堵门”找人、“会场”签字、补充资料……单是一个问题找市领导反复签字不下10次。不说别人烦不烦,就罗斌本人都不好意思。

借用罗斌的话:书中暗表,罗斌还是西昌中铁瑶山棚户区改造项目投资公司

室外管网、小区绿化、道路及附属用房等分项工程;规划总建筑面积39万多平方米,其中地上建筑面积27万平方米,地下建筑面积12万多平方米。整个项目属于典型的群体建筑,是中铁一局第一个体量最大的房建项目。

罗斌组织人员对项目周边钢材、商品混凝土、木材、周转料、机械、设备等市场进行深入调查,了解西昌乃至整个凉山彝族自治州资源分配及供应能力,提前筹划、策划、规划,规避因地方资源匮乏影响正常施工。

尤其在高强混凝土供应商招标中,由于多种原因,第一次招标会“店大欺客”,罗斌及时请示并果断决定流标。会后,罗斌再次组织有关人员甚至直接参与和11家混凝土供应商谈判,从央企工程、总体供应量、开具发票等细节入手,商定了供应单价。等到了二次招标时就成了“客大欺店”了,不仅节约了本项目的成本,更是在“铁板一块”的市场掌握了“话语权”。

三说罗斌的“智”。作为凉山棚改项目负责人,罗斌负责项目的全面工作,同时还担任了建安公司西昌市场的开发工作。也就是说,不光是干好现场,还要以现场拓市场。用俗话说,吃着碗里的,盯着盆里的,瞅着锅里的。

2018年,建安公司中标的西昌市北门外城中村棚户区改造项目和西昌市一环路

改革创新勇争先 提升管理促发展

中铁路局党委 正文

# 为提升国企执行力切准脉

力。尽管法人治理结构改革取得了一定成效,但不适应市场化运作的各种管理积习的长期累积,使国企高管忽视了自身和职工一样同处受薪阶层的现实地位。一些国企高管认识偏颇,修为不够,导致自身管理水平和层次参差不齐,难具战略眼光,看重短期行为,“没有金刚钻,乱揽瓷器活”,没有直面企业管理问题的勇气,更没有破解问题的担当,赋税和才情更难以引领企业发展。

职工责权利关系错位。由于公有制“权利的平均性质,权利行使的集合性质,所有者的群体性质”,国企产权存在相对模糊性。一些国企难免存在着机构重复设置、因人设岗和“磨洋工”“出工不出力”等现象。要改变这些现象,以往物质激励往往以管理因素强化、劳动因素和市场因素弱化而广受诟病,“干的活越多,拿的钱越少”,致使简单的物质激励在一些企业作用式微。激发职工积极性和创造性,从产权激励的角度,寻求破解之策

变换镜头”,忽略“纵深聚焦”。不是管理工具不先进,不科学,关键是怎样做好先进的管理方式与现行落后管理水平有效衔接。“知己知彼,百战不殆”。管理理念和管理工具互为因果的关系错位,如果只有战略,没有策略;只做过程尝试,不计预期结果,“在麻袋上绣花”。这种简单的移花接木、叠房架屋忽略了边际成本,管理主题更易趋于频繁,既造成有限资源浪费,又使职工形成疲于应对、无所适从的心态。职工心态疲惫,行为自然涣散,只会使企业管理效能更差,而不会更好。

“上下同欲,无往而不胜”。破解国企执行“乏力”难题关键在于高管,重点在职工,难点在理念,为企业者不可不慎!

(作者单位:中铁一局机关本部)

员工论坛