

坚定信心 自我加压 分秒必争 决战决胜 为全面完成全年目标任务而努力奋斗

——“大干四季度，确保年度目标任务全面完成”宣传提纲

中国中铁一局党委宣传部(企业文化部)

时至四季度，中铁一局经营开发、施工生产、成本管理等工作进入了全面冲锋冲刺阶段，形势任务极端紧迫和严峻。时间不等人，任务不等人，我们唯有拿出“分秒必争、主动出击、背水一战”的决战决胜劲头，与时间赛跑、同任务角力，才能打赢实现全年任务目标的这场“硬战”。为统一思想，明确任务，广泛动员，调动广大领导干部和职工大干的积极性创造性，迅速掀起大干高潮，营造良好的舆论氛围，特编写此宣传提纲。

一、坚定信心、认清形势，充分认识“决战四季度、决胜大硬仗”的重要性紧迫性
前一阶段开展的“抗疫情、保增长、大干100天”专项劳动竞赛，中铁一局上下结合实际制定落实方案，细化分解各项任务指标，分阶段开展量化考核，生产经营取得了优异成绩。

一是面对经营开发的前空压力，我们勇猛精进、挑战极限。积极抢抓“两新一重”建设机遇和地域红利，在深化区域经营和立体经营基础上，成立投融资事业部和大企业事业部，将经营开发中心改为经营开发部，进一步完善了经营管理体制机制，整合了经营力量，在传统领域、大企业、JR及其他新领域实现了多点突破。

二是面对施工生产的艰巨任务，我们迎难而上、苦干实干。坚持把“大干100天”专项劳动竞赛同“打赢疫情防控阻击战、确保完成年度生产经营任务”年度劳动竞赛、“重点工程夺红旗”专项劳动竞赛活动相结合，全面梳理全公司579个在建项目的目标任务，倒排工期节点，确保了各关键节点目标如期兑现，百日大干期间全公司完成中国中铁下达计划的143%。

三是面对降本增效的重要使命，我们强化管理、开源节流。认真落实“亏损治理年”活动要求，积极推进亏损企业和亏损项目治理，以加强项目收尾管理和“两金”压降为突破口，先后制定印发了“工程项目收尾管理办法”和“清收清欠专项奖惩管理办法”，通过加大降本支增效力度，进一步提升了企业经济效益，超额完成百日大干的净利润任务指标。

四是面对风险防范的巨大挑战，我们矢志不渝、科学防控。在认真做好常态化疫情防控的基础上，扎实开展“安全生产月”系列活动，严格落实安全质量“管”“监”责任，努力以工程质量保安全生产，

以安全生产促工程质量；在2020年上半年铁路建设项目施工企业信用评价排名A类第三名，在中国中铁投资项目内部信用评价中排名第一。

实践证明，中铁一局始终是一支冲得上、顶得住、打得赢的光荣团队，我们完全有信心、有能力战胜前进路上的一切艰难险阻。

但我们也要高度重视，充分认识到四季度经营开发、施工生产、降本增效等工作面临的宏大目标、艰巨任务和新的挑战。

一是提高思想认识，增强完成全年目标任务的政治定力。9月初，中国中铁正式下达了2020年度中期预算调整目标。截止9月底，我们新签合同额、营业收入虽然已经是历史同期最好水平，但是距离全年目标任务还有很大差距。时间已不足3个月，任务艰巨，压力空前。完成年度净利润、经营性现金净流量的确保目标、奋斗目标，以及“两金”余额、资产负债率目标，我们还需要下更大的气力。尽管压力巨大，但是我们必须清醒认识到，中国中铁进行中期预算目标调整，既是落实党中央决策部署，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务的根本要求，也是我们自身抢抓市场机遇、保持竞争优势的迫切需要。特别是作为中国中铁的重要骨干企业，我们更要深刻认识到，预算目标的调整是中国中铁对一局实力的高度信任，以更高的目标引领企业经营规模跨越、倒逼企业管理水平提升，也是我们实现高质量发展的必经阶段和必由之路。我们必须自觉站在落实“两个维护”的高度，进一步强化“为党分忧、为国尽责”的政治担当，化压力为动力、变被动为主动，乘势而上、再掀高潮，向经营、生产、净利润等年度目标任务发起总攻，以永争一流的行动捍卫一局荣誉，夺取2020年和“十三五”工作的全面胜利。

二是认清市场形势，不断增强抢抓快抓的紧迫感。下半年以来，中央明确提出要加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，以及统筹推进现代流通体系建设、优化完善综合运输通道布局、加强高铁货运和国际航空货运能力建设等宏观经济政策，为基建行业释放了多重利好。随着国家战略的纵深推进，大湾区、城市群、都市圈的发展， “两新一重”项目建设热潮已不断掀起，各地项目投资明显呈现加速态势。机遇稍纵即逝，丧失不再来，我们必须以更加强烈的

责任担当、以只争朝夕的奋斗姿态，借势借力、乘势而上，主动作为，快速拉开会战阵势，全力抢抓市场机遇，最大限度抢占市场份额，努力做到应揽尽揽、优揽优提。

三是正视现实差距，充分激发追赶超越的使命担当。虽然我们在百日大干劳动竞赛中取得了一定成绩，但是在中国中铁19家施工类企业排名中我们位列第6名，这样的名次足以令人警醒，容不得我们有半点懈怠。从中铁一局对各单位的百日大干考核情况来看，共有4家地区指挥部、8家子公司没有完成新签合同额指标，其中有2家地区指挥部、3家子公司完成目标不足70%；1家单位没有完成营业额指标；3家单位没有完成经济效益指标。面对这些现实差距与严峻挑战，我们没有选择、没有退路，必须直面挑战、迎难而上，才能有效捍卫中铁一局的整体形象，捍卫一局员工的体面尊严和社会地位。

二、一鼓作气、全力以赴，奋力夺取年度生产经营目标任务的全面胜利

中铁一局领导班子成员、各区域指挥部、机关各业务部门、各单位、各项目要紧紧围绕中国中铁调整后的年度目标任务，以《关于开展“决战四季度、攻坚勇争先”专项劳动竞赛的通知》为纲，以分解的新签合同额、营业收入、利润、两金竞赛目标为要，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，紧紧抓住四季度黄金季节，全面掀起生产经营生产攻坚热潮，全力冲刺年度目标任务。

(一)决战抗疫情，员工健康勇争先。严格落实中国中铁各项疫情防控要求，清醒认识国内疫情虽暂时受控，但风险长期存在，并在秋冬季有局部爆发可能的形势。各子分公司要树立常态化疫情防控理念，抓好疫情防控不放松，密切关注各地疫情防控动态，完善防控方案和应急预案，坚持疫情“零报告”“日报告”制度。特别是海外和国内疫情高发地区项目部，要“查漏洞、补短板、强弱项”，做到项目间全公司疫情防控到位，无新疫情产生，坚决维护中铁一局全体员工身体健康。

(二)决胜促发展，市场健康勇争先。市场不相信眼泪，狭路相逢勇者胜。我们必须拿出攻城拔寨的勇气，向年度经营目标发起冲刺、发起总攻。中铁一局领导班子成员要身先士卒、靠前指挥，在经营一线充分发挥示范带动作用；地区经营部要进一步分解目标、压实责任、细化措施，使出一十八般武艺，努力与时间赛跑，力争在

最后三个月时间里转存量、扩总量，多中标、中好标；三级公司要积极主动履行辅助经营责任，充分发挥战略纵队作用。要坚持扬长补短、多点发力，不断巩固铁路市场、持续深耕路外市场，积极开拓和抢占新基建、大企业、城市建设、环保水务、水利水电、军民融合等新兴市场。把做强投资业务作为完成任务的重要突破口，加大投融资类项目投资力度。继续紧盯大业主、搭建大平台、运作大项目，争取更多大项目落地。进一步加强海外经营能力建设，力争做出新贡献。

(三)决胜稳增长，营业收入勇争先。当前生产经营任务繁重，各部门、各单位、各项目都要拿出只争朝夕、唯旗是夺的干劲，确保优质高效完成任务。生产部门要全面梳理在手任务，准确核实项目清单，一项一策，逐个项目动态调整年度施组，确保年度计划全面完成。在手任务多的单位，要想方法多完成计划；滞后欠产的单位要主动找差距、开足马力、配足资源、迎头赶上。严格履行合同工期和施工组织设计，抓在建项目，抓重大工程，抓节点工期。严格落实保开通责任，加大考核问责力度。对于问题项目，及时派驻工作组现场督导，确保开通节点目标。充分调动生产一线广大职工和农民工生产积极性，提高人均生产率，不断释放项目生产力。持续提升施工生产“标准化、机械化、工厂化、信息化”水平，持续打造亮点工程。继续高度重视、下大力气抓好路内外以及中国中铁内外外部信用评价工作，确保下半年铁路信用评价A目标，中国中铁内部信用评价继续走在前列。

(四)决胜提效益，经济利润勇争先。要把企业利润增长提上来，把“两金”和资产负债率降下去，必须聚焦关键，主动出击、精准施策。认真落实中国中铁“四个必须”要求，建立健全“双清”长效机制，明确职责、制定标准，继续常态化推进“双清”工作。真正压实责任，落实定期通报、严格奖惩等工作机制，加大清收确权、清欠回款工作力度，确保项目收益颗粒归仓。继续加强二次经营，落实专家督导和奖惩制度，推动二次经营取得更大成绩。进一步加强收尾项目管控，健全管理体系，降低管理成本，同时着力加强对直管收尾项目的债权债务清算。持续加强亏损项目治理，加大审计监督工作力度，加大惩治问责力度，堵塞效益流失的漏洞。

首届中国铁路文化收藏集邮展举行

本报原总编钱之强获镀银奖

本报北京讯 北京2020首届中国铁路文化收藏集邮展于10月16日至18日在北京塞隆国际文化创意园隆重举行。中铁一局退休职工、《铁路建设报》原总编钱之强以《中国一次发展历程为主线编制的开放类邮集《中国西北铁路建设七十年》》获大会镀银奖。

北京2020首届中国铁路文化收藏集邮展暨2020年全国集邮联合会批准，由中国收藏家协会、北京市首农食品集团有限公司、北京市集邮协会主办、中国收藏家协会铁路文化收藏委员会、北京塞隆国际文化创意园、首都铁路公共关系协会承办。

这次邮展展出了来自国内21个省市自治区、98名集邮爱好者的作品，共计119部338框。类别多样，规模可观。对中国铁路文化收藏活动产生了深远的助推作用。

展会期间召开的“第一次全国铁路集邮代表大会”，宣告了“中国铁路集邮协会”成立，满足了铁路行业集邮爱好者数十年的期盼。中铁一局退休职工钱之强应邀作为代表参加了这次大会。他长年集邮编邮的以中铁一局发展历程的主线的开放类邮集《中国西北铁路建设七十年》获得镀银奖。(本报记者 吴烨)

格控制每道工序的施工质量，建立了完整的验收验收报检程序，真正实现信息化管理的目标，从根源上解决了一线施工人员质量管控意识不高的问题。

人才培养是抓手

在抓好项目管理和现场管理的同时，刘利锋十分注重项目人才梯队建设，给青年技术人员创造施展才华的平台。针对项目及公司技术管理人才队伍紧缺的现状，他积极探索人才培养新思路，在项目内部范围内，面向项目全体技术人员及见习生，开展“工点技术负责人竞聘上岗”活动，将展示平台交给青年职工，让他们充分认识自己、积极展示自己，在项目营造“能者上、庸者下”的选人、用人导向。

项目自进场以来，项目开展“导师带徒”“上讲台”“轮岗”等方式，加强项目人才培养机制，同时，结合项目人才培养实际情况，制定了《人才梯队建设与人才培养方案》，将项目全体管理人员按照业务基础素质、岗位划分为绩优人才、潜力人才，通过理论培训、轮岗锻炼、定期跟踪、绩效评估等措施，培养了一批具有事业心、富有工作激情、认同企业文化价值观的企业文化建设的岗位梯队人才，充分发挥项目人才培养“主阵地”的作用。

据统计，项目先后推送领导班子、部门负责人15名，人才效益显著，为公司人才梯队建设贡献了自己的力量。

项目自开工至今先后荣获中铁一局先进项目部和五公司五好项目部等称号、绍兴市智慧快速路2019年立功竞赛“施工优胜单位”。刘利锋本人先后荣获“最美城投人”等称号。

刘利锋用他的“智慧”在绍兴智慧快速路项目发挥着自我的力量。(特约通讯员 王利通 通讯员 彪银平 张晓东 王朋)

践行企业核心价值观

——典型人物系列报道(11)

(五)决胜保安全，安全生产勇争先。

生产经营的攻坚期，也是各种风险隐患的多发期。安全管理上稍有疏忽懈怠，前一阶段的心血和汗水就会付诸东流。我们必须保持慎终如始、如履薄冰的态度，牢记安全工作没有休止符，安全质量工作永远在路上，切实防范安全风险。全面落实中国中铁新时期企业安全生产“2468”管理要点，扎实开展安全质量“大反思、大检查、大整治”活动，抓实抓细各项安全措施，加强现场监管力度，坚决防范和遏制各类安全事故的发生，坚守“任何形式的抢工都不能以牺牲安全质量作为代价”这条铁的纪律，努力构建本质安全型企业。

(六)决胜推改革，创新发展勇争先。以劳动竞赛推动企业改革创新，聚焦关键领域，着力解决企业经营活力不足、发展质量不高、管理效能不突出的问题，推进经营体系改革、三级公司改革，两级机关改革。认真落实中国中铁对标世界一流管理提升行动部署，及时制定方案、列出清单，对标先进找不足、制定措施补短板。科学编制“十四五”发展战略，规避以往战略编制、管控和执行过程中的问题，真正形成一个能够引领企业高质量发展的好战略。健全和落实管理实验室常态化工作机制，在加强三级公司建设和推进生产组织和经营模式创新、科技创新、人力资源管理创新等方面加强研究实践，真正向管理要活力、向创新要发展。

三、凝心聚力、振奋精神，全力以赴打好全面完成年度目标任务的攻坚战
今后三个月，是中国中铁一局施工生产的关键时期，我们要坚定必胜信念，积极主动行动起来，发挥好党组织和群团组织的作用，为决胜年度目标提供坚强的政治、组织、精神和作风保障。

一、要充分发挥党组织的领导和堡垒作用。持续开展亮身份、亮职责、亮承诺、亮行动、亮成果，比素质、比干劲、比奉献、比创新、比作风，创一流业绩、创一流党建、创一流队伍、创一流服务、创一流文化“五亮五比五创”主题实践活动，为全面完成年度目标任务提供坚实的思想政治保证。各级党员领导干部要以对企业高度负责的态度和忘我拼搏的精神，把完成年度目标任务作为第一要务，全面落实各项措施，层层分解任务指标，发挥好表率作用。广大党员要把党员身份“亮”出来，关键时刻“站”出来，先锋模范

作用“树”起来，创先争优，奋发向上。二要充分发挥宣传文化的引导和激励作用。紧密结合本单位生产经营面临的形势任务，采取多种形式，深入开展形势任务教育，做好宣传发动工作，营造大干快上氛围。大力弘扬每逢紧急和艰难时刻，一局人不分彼此、不讲条件、团结一心、同舟共济、共克时艰、战天斗地的宝贵集体精神。大力宣传大干中涌现出的先进集体和个人的典型事迹，为决战决胜提供强大精神力量。特别是要加大在中央和地方各类媒体上的宣传报道力度，不断扩大企业的社会影响力。

三要充分发挥群团组织的聚合和维护作用。组织发动全体员工积极投身到大干活动中，尽快形成全员参与的格局。把“大干四季度”活动与“三工”建设、合理化建议活动、群众性安全生产工作结合起来，与青年突击队竞赛、争创青年岗位能手、青年岗位成才结合起来。无论面对什么样的外部环境，都要依法维护好职工和农民工合法权益，各单位不得以任何理由拖欠职工(包括在岗职工、劳务派遣以及息工人员)工资和“五险一金”，切实保证职工和农民工工资按时足额发放，让职工共享大干成果，这作为一项政治纪律来落实，也与各单位领导班子年终考核相挂钩。

四要充分发挥优良作风的保障和凝心作用。越是到了决战决胜的关键阶段，越是需要坚强有力的作风保障。要落实好《关于开展“抓整改、树新风、强本领、促发展”干部作风建设年活动的实施方案》，把作风建设、改作风引向深入。深入贯彻习近平总书记对制止餐饮浪费行为的重要指示精神，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持厉行节约、坚决杜绝各种浪费。持续开展总部去机关化整治，强化本部服务职能，坚决纠正形式主义、官僚主义，坚决压缩会议、精简文件，持续为基层减负。继续扎实开展“四个专项整治”，推动全面从严治党内纵深发展。发挥巡视“利剑”作用，坚持把立行立改、边查边改、标本兼治贯穿巡视全过程。

使命照亮前路，压力催人奋进，行动起来不容缓。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，严格落实中国中铁和铁一局的关键任务，在全公司迅速掀起会战高潮，决战四季度，勇攀新高峰，为全面完成年度各项目标任务而不懈努力，奋力开创企业高质量发展新局面!

他们带着热情和好奇而来，满载着收获和希望而归。

10月16日，随着最后一堂实地实践教学——中铁一局定点扶贫的柞水县金米村木耳产业基地观摩学习的结束，为期5天的中铁一局共青团干部培训暨第九届“魅力团支书”评选活动圆满画上了句号。

5天时间，累计超过50个小时的培训体验，75名学员“深度参与”这场丰富、专业、有趣、实用的培训，不仅为自己“加满了油”，更找到了“前进的光”。

拳拳重托记心上，青春誓言荡心间
10月12日的开班仪式上，中铁一局团委书记杨永刚传达了中铁一局党委副书记王新年对团员青年们的深情寄语。

王新年要求广大团员青年要以大局引领

头脑，保持政治定力，守好意识形态阵地。中国民用航空运输协会兼职教员、国家二级心理咨询师许楠以一场问卷开场，让团干部们认识了自己的性格颜色，解锁了自我的性格密码。

中国音乐家协会会员、西安朱雀合唱团艺术总监、高音歌唱家李强，以重要历史阶段的经典音乐作品为“切口”，在歌声里带领团干部重温党史。

陕西青年职业学院继续教育学院党总支书记韩凯军围绕“五四运动”与共青团的创建，带领团干部们探究了五四精神根源，回顾了共青团百年光辉历程。

此外，中国中铁党委宣传部新闻处主管何俊涛讲授的“如何利用新媒体做好新闻宣传”，中铁一局团委副书记张伟的“十条鱼”

精进笃行 赋能青春

——中铁一局2020年共青团干部培训班暨第九届“魅力团支书”评选活动举办

青年，以务实带动青年，以赤子心感染青年，做“三种人”：一是要脚踏实地跟党走，做立场坚定的明白人；二是要千锤百炼强本领，做岗位建功的带头人；三是要服务青年聚人心，做群众工作的贴心人。他希望“大干干部”要认真学习贯彻总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上的重要讲话，努力提升七种能力，想干事能干事会干事，不断开创共青团工作新局面，努力推动企业实现高质量发展!

杨永刚将“放下”“融入”“学习”“火种”四个关键词送给各培训团干，要求大家放下身份、放下手机，融入氛围、融入集体，学习理论、学习先进，化身火种，将所学所获带岗回岗，带动和影响青年。

10月15日，陕西省林业科学院院长助理、大秦岭研究院副院长赵国平为团干部们讲授了《习近平生态文明思想及陕西实践》，为团干部们种下一颗向往秦岭的种子，也把总书记“两山论”的种子深埋心中。

10月16日，团干部们来到陕西省青少年教育基地——陕西西青梁自然保护区，开展“感悟新时代发展脉搏，坚定跟党走决心，凝聚中国梦奋进力量”主题团日活动。团干部们种下一颗向往秦岭的种子，也把总书记“两山论”的种子深埋心中。

8堂“不一样的课，练就团干部的十八般武艺”

4天的室内教学活动中，8位不同行业领域的“前辈大咖”用专业所学为团干部们“加持”。

“没钱没权共青团，全靠嘴巴甜”是团干部的自嘲。陕西广播电视台主持人、记者、作家、中国影家协会会员、陕西省电影家协会理事陈博“对症下药”，向团干部们讲授了提升演讲与口才的技巧方法。

第十三届全国青联常委、知名时政评论员霍希颖带着意识形态领域的“40米大刀”而来，向团干部们展现了意识形态领域里“看不见的硝烟”，提醒青年保持清醒头

(授人以“渔、玉、域、语、取、欲、予、愚、誉”十条鱼)等课程都给团干部们留下深刻印象。

桥梁公司副经理说，这次培训上他发现自己在方方面面上的差距，回去之后，不仅要好好消化培训内容，更要自我加压，下功夫学习。

留下美好回忆，带走干事创业的热情希望
除了还一年一度的“魅力团支书比赛”，本次活动还精心设置了青年沙龙、趣味运动会、团团故事汇等精彩环节。

“魅力团支书”评选活动，16名来自不同单位的团支书同台竞技，无论是展示“内功”的综合知识答题，还是展现创意和策划能力的支部活动论述，亦或是“各显神通”的才艺展示，都充分展现了新时代团干部健康向上、活力多才的精神风貌。5个多小时的比拼后，三公司陈朝江获得一等奖，电务公司陈梦媛、四公司张立、物贸公司王俊俊获得二等奖，建安公司蒋志斌、天津公司金伟军、广州分公司周文明、二公司金如博、环保公司付妮娜获得三等奖。

原定1个半小时的“团团故事汇”在主持人“请注意时间”的反复提醒下，持续了近2个半小时。9位团委书记用讲故事的方式分享了各自在工作中感人瞬间、难忘时刻、深刻记忆以及成功案例，增进广大团干部对共青团工作的认知和理解，激发大家的干事创业热情。

在“深化改革背景下企业共青团工作思考和建议”青年沙龙活动中，团干部们以辩论赛、情景剧、电话调研等形式，展现了团员青年积极参与和参与共青团改革的热情，也展现了团干部们上下协调、多方沟通、百折不挠、坚持到底的工作干劲。

返程的路上，团员青年们约而同地在微信群晒出“小作文”一样的心得体会。建安公司惠家亮写到：我一定将培训所学带回项目去并融入团工作的开展上，提高自身综合能力，引领团员青年积极向上!

(通讯员 张伟 高媛 李康 王泽旭)

本报陕西宝鸡讯 三公司10月19日召开了以“扬廉洁之风，创一流业绩”为主题的“廉洁文化季”活动启动视频会。三公司领导、机关各管理部门负责人在主场参会，三公司45个在建项目班子成员、部门负责人通过视频连线在分会场参加会议。

三公司开展“廉洁文化季”活动

启动会上，三公司纪委相关负责人宣读了开展“廉洁文化季”活动的方案，在四季度开展征集廉洁文化作品、张贴宣传图片、讲廉洁专题党课讲廉洁故事、观看反腐倡廉警示教育片、召

开崇尚廉洁座谈会、深入开展廉洁宣传、开展亲情廉洁寄语、参观廉政教育基地等八项廉洁活动。三公司党委书记董高峰要求各单位在开展规定动作的同时，要创新思路，采取多种多样的形式开展廉洁文化宣传和廉洁教育，真正把此项活动扎实开展、有序推进。

本次活动旨在增强广大管理人员的廉洁从业意识，使广大职工知廉、思廉、守廉，有力促进公司经营生产的良好秩序，营造风清气正廉洁干事创业氛围。(通讯员 贺俊 高荣丽)

智慧项目有“智慧头脑”

——记五公司绍兴G329智慧快速路工程项目负责人刘利锋

1981年3月出生的刘利锋，生长在有关中名邑“陶艺之乡”的富平，深厚的黄土地和关中文化孕育了刘利锋执着、勤奋、敬业、韧劲十足的性格。多年的职业生涯与现场磨砺，他早已把自己的青春和激情，全部奉献给了他深深热爱的企业和无法割舍的项目经营管理中。

自2005年7月参加工作至今已有了15个年头，这15年以来，刘利锋从一个刚毕业的小伙子、技术员成长为现在的父亲、项目经理、公司总经理助理，但他始终不忘初心，如红柳一般深深扎根在五公司，扎根于这片热土。2019年1月，受命担任绍兴G329智慧快速路改造工程项目经理，面对EPC+F的新模式，刘利锋在思考如何迎战新挑战、如何抓住新机遇。

思维模式是关键

绍兴G329智慧快速路改造工程(湖安路至越兴路)项目属于2022年杭州亚运会的配套工程，由中铁一局牵头、与中铁四局、中铁二院组成的联合体中标，采用EPC+F工程总承包模式，是中国中铁首次由三级公司行使牵头负责的项目，工程全长22.35公里。五公司主要承担地下通道1座、跨线桥梁2座、地面桥梁改造和加固11座，路基路面工程、附属及绿化、管线、智慧交通工程等。绍兴G329智慧快速路的中标，为中铁一局进入全新经营模式奠定了坚实基础。

面对首次接触EPC+F工程总承包模式，刘利锋与项目班子认为首先要解决全体管理人员认识问题。项目部通过“请进来、走出去”学习方式，邀请北京专家集中授课、反复学习招标文件、分层逐级培训，到相关单位观摩学习等多种形式，让全体管理人员懂懂EPC+F相关知识，进一步解放思想，改变固有心智模式，转变观念理念，创

新思路，针对性地查不足、补短板，促提高。目前项目各项工作均走在7条快速路项目前列，项目体系运转顺畅，受到了公司及业主单位的充分认可及肯定。

基础管理是基石

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能成其深”。

在项目建设过程中，刘利锋认识到只有夯实项目基础管理，这个项目才能走的稳又快。项目以业主的“标准化”建设，工厂化制造，装配化施工，“信息化”设计理念为指导，扎实推进项目基础建设，夯实基础管理，不断提高项目管理水平。在项目组建之初，项目部将管理制度建设作为项目管理的首要工作来抓，从施工图管理办法、施工预算、物资采购、安全质量管理体系等方面形成管理制度汇编，并组织项目全员进行宣贯培训学习，为项目各项工作的顺利推进提供了制度保证。

同时，实行工作清单化，各部门将本职工作形成清单，日常按照工作清单逐项落实，分管领导按照清单督查督办。考虑到项目施工特点及难点，预制拼装施工工艺对现场测量的要求非常高，刘利锋适时组织开展测量技能培训，采用基础知识知识培训、现场实地教学，以学促干。每月定期召开反思总结会，项目领导班子、部门负责人集体讨论，反思总结当月不足之处，制定改进措施；实行有打日志日总结计划制，职工将每日工作进行总结，主管领导及时跟进工作完成情况，并纠偏帮扶。通过这一系列的管理措施，为项目各项管理打下了坚实基础。

管理创新是核心

自项目组建以来，刘利锋不断琢磨项目管理模式，结合实际情况，根据项目特点提出了实行工区管理承包、办公经费承包等管