

# 各单位学习党的十九届五中全会精神

本报河北唐山讯 12月4日,中铁路二局二公司党委在唐山机关召开2020年第五次中心组集中学习会。二公司领导班... 党委书记、执行董事李明主持学习会。

会上,全体中层干部学习了《党的十九届五中全会公报》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》。

会上,全体中层干部学习了《党的十九届五中全会公报》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》。

会上,全体中层干部学习了《党的十九届五中全会公报》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》。

12月4日是第七个国家宪法日,中铁一局广州分公司在深圳指挥部开展了一场别开生面的模拟法庭活动。

本次活动由中铁一局广州分公司法律合规部结合分公司日常办案过程中经办的具体案例,总结提炼的基础上设定。通过庭审前准备、法庭调查、法庭辩论等审判流程及仿真的法庭布局,让培训学员直观感受真实的庭审过程。在庭审中,审判庭与原告被告代理人共同就劳动关系是否成立,进行了激烈讨论。通过法庭调查、法庭辩论、法庭调解,最终合议庭做出了公正的判决,充分展示了庭审思维和裁判逻辑。

此次活动的目的在于教育引导广大一线干部职工抛弃“勇者无惧”“无知者无畏”的法治观念,树立居安思危的风险意识,将依法合规风险意识始终贯穿于经营生产的全过程,提高企业防控风险的能力。

右图为模拟法庭现场。通讯员 徐利华 张瑛 王占鑫 摄影报道



## 横琴岛上嵌“珍珠”

——记中铁一局广州分公司珠海集群项目部共产党员黄明珍

登上这座163米高的超高层大楼,站在36层一眼望去,澳门近在咫尺,对面楼群尽收眼底。这是中铁一局在国内施工的首座超高层建筑,也是在珠海市的第一个项目。

“看,这就是我们建设的横琴海岛地标——港澳金融中心,四年前我们从这里起步,立足扎根,如今拓展成了三个项目,实现了滚动开发。”共产党员、中铁一局广州分公司珠海片区项目负责人黄明珍自豪地介绍。

黄明珍自2009年7月参加工作以来,先后参与了东新高速公路、武汉二七大桥、地铁线网,以及中铁一局首座超高层——珠海横琴金融中心项目、珠海横琴澳门来梦幻世界项目、珠海南屏时代广场等7项工程建设,他是从实习生到技术员、从项目总工到项目负责人,一步一个脚印,踏踏实实、埋头苦干走出来的。他是按照一个共产党员勤奋、务实、进取的精神,成长起来的。

黄明珍是中铁一局广州分公司珠海项目来得最早的一批人员,接到公司命令当天就出发前往工地报到,征程未洗就投入到了紧张的工作中。建点那段时间,他白天都是在施工现场上跑,测量放线,晚上核对各种数据,做详细的施工调查和

准备,成天考虑着如何建好点、工程开好头,尽快打开局面。施工现场最初的那条路是黄明珍走出来的,他一连穿烂的三双鞋就是最好的证明。为修建施工便道和确定施工场地,他多次与工程部的技术人员及测量人员,带着方便面和水,沿着那条小道反复测量规划,优化方案。每天夜里,他还和其他同事一起,查看施工图纸,研究制定施工方案,对第二天的工作做出指导意见。

在黄明珍的精心组织和先锋模范作用下,广大员工齐心协力,金融中心项目在进点不到一个星期就启动施工,实现了建点快、开工快、施工快的“三快”目标,受到了业主及监理单位的好评。

工程开工后,黄明珍主要负责项目的施工生产工作,在工作中,他积极做好各部门的协调服务,协助生产组织,抓好安全质量。在施工现场组织上,他根据现场实际情况,帮各班组出主意、想办法,推进现场管理工作。同时主动到相邻工地参观学习,把相邻工地好的做法加以运用,使现场文明施工和工序环节得到进一步优化。

“进度是项目确保经营目标的前提”。2019年上半年,黄明珍开始负责金融中心项目全面工作,163米的超高层

会精神是当前的一项重要政治任务,要全面准确把握和深入宣讲全会精神,用新时代的美好蓝图激励干部群众更加有方向、有信心、有力量地阔步向前,引导广大干部群众增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,兴起学习贯彻全会精神的热潮。广大干部职工要结合中国中铁先后开展的推进三级工程公司建设、提质增效专项行动方案、对标世界一流管理提升行动等管理举措,推进二公司“十四五”发展规划。要正确审视公司的管理现状,充分肯定成绩的同时,要找准存在的短板,堵塞管理漏洞,补强管理措施;要坚持把技术与管理创新两轮驱动作为企业领先的发展战略,重点研发解决复杂问题的关键技术。

二公司领导班子成员围绕学习主题,紧密结合本职工作作了讨论发言。

（通讯员 刘立娜 王晓燕）  
本报重庆讯 近日,中铁一局桥梁公司各项目部团支部纷纷组织专题学习

会,对十九届五中全会精神进行集中学习。

学习会上,团员青年通过团支部书记领学、团员青年“互讲互学”等方式,对《共青团中央关于认真学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的通知》《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》《五中全会释放的未来中国发展的9个重要信号》《一张图看懂十九届五中全会要点》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》等内容进行认真学习。

学习过程中,团员青年们围绕党的十九届五中全会公报、“十三五”突出成就、“十四五”时期战略机遇期的新特征、《建议》的核心要义等内容,进行交流讨论。青年员工陈娜说:“此次学习活动,让我对党的十九届五中全会精神有了更深入的理解,我将充分发挥自己的专业知识和技能,担起90后的责任和使命,为建设祖国贡献青年力量。”

（通讯员 罗志伟 陈易晨）

## 中国工程机械在线租赁平台荣获工程物资设备管理与技术优秀成果

本报北京讯 12月5日至6日,由中国施工企业管理协会主办的“第十届中国工程物资设备管理创新大会”在北京召开。中国工程机械在线租赁平台受邀参加,并荣获“2020年工程物资设备管理与技术优秀成果”奖,发表专题演讲。

本届大会的主旨为促进工程建设企业供应链管理创新发展,总结交流工程物资设备管理经验成果,推动工程建设产业链供需企业协同发展。汇聚中

国建筑、中化工程、中国中铁、中国铁建、中国交建、中国电建、中国能建等建筑企业,以及装备制造、电子商务科技企业领域的专家、领导、专业人士,物资设备负责人380余人参加会议,其中20余位嘉宾发表了专题演讲,就基础设施投资、工程机械行业分析、钢铁行业运营情况及工程物资设备管理与技术创新优秀成果进行交流。

（通讯员 张方博 姬瑞林）

## 四公司郑控11标项目喜获多项荣誉

本报郑州讯 近日传来喜讯,中铁一局四公司郑州市政控制性工程土建11标项目获“工程建设质量管理小组活动成果大赛I类成果奖”“龙图杯第九届全国BIM大赛施工组二等奖”及“龙图杯第九届全国BIM大赛施工组个人二等奖”等三项荣誉。

项目智慧建造QC小组在组长的带领和组员的积极参与下,所做的降低超深四层地铁站站厅混凝土超耗率工法大大降低了砼支撑混凝土超耗率,进一步优化了施工方案,对促进项目高效管理、技术创新、降本增效起到重要作用。

（通讯员 汪俊 靳秦粤）

## 电务公司举办首届内训师培训

本报西安讯 近日,电务公司首届内训师培训班在西安圆满举办。来自各分公司和本部职能部门共35名学员参加了为期5天的专业培训。

此次培训班由电务公司人力资源部组织,旨在加强企业内部培训师队伍建设,发掘企业内部培训人才。培训涉及施工技术、安全质量、财务、行政、物资、成本管理等相关课程,采用线上、线下与成果展示相结合的教学方式,线上直播内容主要为精准选题、搭建结构、课后作业;线下培训主要结合课程任务、课程产出等内容;成果产出主要针

对课程设计初衷、目标学员及要解决的问题进行展示,要求选题新颖独到,内容丰富实用。

培训班特邀技术过硬、经验丰富的外部老师为学员进行指导,重点对课程开场、结尾、知识点提炼、互动设计和课件制作等方面进行了强化训练,在培训过程中通过讲解与演练、探讨与交流相结合的方式授课,最后通过成果展示比赛的方式检验了此次培训的成效,并根据展示效果,现场评选出了优秀成果。

（通讯员 上颖芬）

## 三公司开展“宪法宣传周”活动

本报陕西宝鸡讯 “忠于中华人民共和国宪法,维护宪法权威,履行法定职责,忠于祖国、忠于人民……”12月4日,三公司机关及项目部同步开展宪法宣誓活动。

11月30日至12月6日是我国2020年“宪法宣传周”,三公司在全公司范围内开展“宪法宣传周”系列活动,三公司提前下发通知,对“宪法宣传

周”的活动主题、工作安排进行了明确要求,各项目按照公司要求,开展宪法宣誓,利用宣传栏、电子屏宣传宪法知识,组织全公司机关及项目部同步开展宪法宣誓活动。11月30日至12月6日是我国2020年“宪法宣传周”,三公司在全公司范围内开展“宪法宣传周”系列活动,三公司提前下发通知,对“宪法宣传

## 新运托电运输公司“冬日特饮”暖心暖胃

本报呼和浩特讯 “大家清点好工具,下班去喝冬日‘特饮’了。”车辆间工长许占魁一边指挥大伙儿排队点名,清点工具,一边逗趣地说道。12月2日,冷空气再次袭击内蒙古地区,最低温度已达零下19摄氏度,持续的严寒低温天气,导致室外作业条件异常恶劣。

为应对寒冷天气,新运托电铁路运输公司后勤部门及时将日常供应的紫菜汤更换为用姜丝、葱段等食材做的“暖身利器”——姜汤。

后勤管理员工介绍,自进入冬季以来,内蒙古地区寒冷干燥的天气对于在室外作业的员工来说是个非常严峻的挑战,伤寒感冒、头疼脑热是常有的事。如何保障员工冬季身体健康,饮食卫生成为后勤人员始终惦记的工作。“冬天喝点姜汤,祛风寒,防感冒。”通过伙委会收集到大家对于冬季姜汤的需求后,后勤部门立即采纳这一意见,及时安排餐厅为员工供应热气腾腾的姜汤,让员工感受到企业的关怀和温暖。

（通讯员 贺宇滕 王一涵）

## 聚焦对标一流管理提升须解决“四个问题”

李兴中

日前,国务院国资委对标世界一流精益化管理提升现场推进会在中石化炼化集团召开。国有企业对标世界一流管理提升行动,具体“跟谁对”“对什么”“怎么对”“谁来对”成为焦点,引起各方热议。笔者不揣浅陋,就此建以微言:

一是聚焦目标导向,重点解决“跟谁对”的问题。推进对标世界一流管理提升行动,正确选择对标对象是前提和基础。选择对标对象的关键是正确认识本企业的发展定位,要按照“缺什么、补什么”的原则,既不能无视企业自身实际和发展规律,“高大上”式地“摆苗助长”,盲目地“往麻袋上绣花”;也不能谨小慎微、裹足不前,缺少长远眼光,“取乎其下,则无所得矣”。各单位要根据自身职能定位,选取与自身发展战略相匹配的标杆企业,打造目标统一、各有侧重的对标提升工作格局。要以国内一流企业和行业冠军为标杆,引入吸收再创造,逐步建立既符合企业实际又适应全球化发展战略的管理体系。

二是聚焦过程导向,重点解决“对什么”的问题。推进对标世界一流管理提升行动,既要看到管理提升的结果,又要看到管理提升的全过程和全周期。具体分为三个层面:既对标先进企业的状态;又对标企业高管的心态和企业员工的工作状态;既对标企业高管的心态和企业员工的工作状态;又对标企业高管的心态和企业员工的工作状态。只有全员参与,才能凝聚起建功“十四五”、开启新征程的磅礴力量!

幸福指数。三是聚焦责任导向,重点解决“谁来对”的问题。推进对标世界一流管理提升行动,关键是要激发干部职工的内生动力。活靠人干,事在人为。对标世界一流管理提升行动需要全员、全社会参与,各负其责,做到“横向到边”涉及企业各项业务,“纵向到底”纵贯企业决策层、管理层和操作层各个层面。“万事预则立,不预则废”,万事完成都靠人,如果没有让关键的人在关键的岗位上发挥作用,没有调动全员参与的积极性、主动性和创造性,即使“行动方案”制定得再完美,促进管理提升也只能落入空谈。“一人拾柴火不旺,众人拾柴火焰高”。只有全员参与,才能凝聚起建功“十四五”、开启新征程的磅礴力量!

（作者单位:机关本部）

尹才生,现年25岁,他的家乡在素有“秦陇锁钥,巴蜀咽喉”之称的甘肃陇南。父母给他取名“才生”,寓意便希望他将来能够“诚实守信、施展才华”。2019年7月,大学毕业的他加入中铁一局,在经过20多天的岗前培训后,怀着满腔热血,背起行囊赶赴位于安徽的水蚌铁路蚌埠改线项目,开始了他的“工程梦”。

初到项目部,尹才生同其他新分大学生一样,对工作和未来充满了憧憬。但是对于在大学生修的是土木工程建筑专业方向的尹才生来说,铁路工程无疑是一个挑战。

水蚌铁路蚌埠改线项目是一个专业非常齐全的铁路工程,铁建公司承担着隧道、桥梁、涵洞、路基、站改、房建等,线路全长27公里,路基约18公里。

起初,尹才生和同届毕业的3名大学生被项目部分配到了涵洞路基架子队,没过多久,按照项目的施工进度,原来的架子队要分成路基和涵洞两个架子队,每个架子队分2名大学生,为了充分发扬民主,项目领导让他们自行商议选择。他们都要求去任务工作量更大的路基架子队,4个人争得不可开交,无奈用上了“石头剪刀布”,最终尹才生幸运胜出,到路基架子队担任技术员。

“才生刚来的时候,便能主动学习、看图纸,不懂的地方自己先去查阅相关资料,查阅不到会记录汇总起来问我、问同事。”路基架子队长王涛介绍。

## 初生牛犊

——记中铁一局铁建公司水蚌铁路蚌埠改线项目部尹才生

在初步了解图纸和规范后,尹才生便迫不及待地要求去工地“实战”。他白天跟着师傅跑现场,对照图纸学技术,晚上总结白天的所见所闻,对比现场实际和自己所理解的不同之处,经常独自学习到深夜。

辛勤付出总有收获,今年8月,见习期刚满的尹才生被项目部任命为路基架子队技术主管。从协助配合到独挑大梁,尹才生感觉肩上的担子更重了,不是在施工现场检查、解决问题,就是在办公室读施工计划、做内业资料。“我要更努力,这才对得起领导和同事对我的信任。”

吃苦耐用作风 2019年冬,尹才生所负责的路基队开始CFG桩施工,又能接触一项新技术让他感到欣喜和兴奋。临近既有线路施工必须全程盯控,尹才生主动申请值夜班,在刺骨寒风中裹着厚大衣打哆嗦坚守了半个多月,最终高效完成了946根CFG桩施工任务。

这期间面对各种突发状况,尹才生通过努力学习很好地进行了解决,很大程度上锻炼了他在施工管理中的协调和突发事件应对能力。

“向领导汇报完成任务的时候心里很激动,因为可以说这是我独立完成的第一项工作,(CFG桩施工)这项新技术也学到手了。”尹才生回忆。

今年7月的一天,尹才生在工地刚给施工人员做完技术交底,雷阵雨突然就来了,为了防止图纸和技术交底文件被淋湿,他赶紧冒雨骑车去附近避雨,乡村泥泞的道路路见水滑,一不小心他滑倒在路边小水沟中,扭伤了右脚,手掌、膝盖也划伤了,但装图纸和交底文件的公文袋他却紧紧护在怀里。

在医院经过包扎,医生建议留院观察几天,可当尹才生见到来看望他的架子队长王涛时,却无比执拗:“施工现场那么多事,我在这儿待不住。”

在尹才生的强烈要求下,王涛只能将他带回项目部,每天去就近的诊所换药。虽然去不了施工现场,但尹才生也一天都没有休息,除了整理内业资料,还协助王涛协调事情、安排工作。

顾全大局思路宽 刚到架子队时,尹才生在师父赵轩带领下负责8公里的路基施工,经过3个月学习和磨练,他就要求自己单独管理一段路基工程。平时工作中,他也会抽时间去别人的管段或桥梁、涵洞、隧道等施工现场学习。

在每一层路基填筑碾压前,都需要检测其摊铺厚度,这就需要用到钢筋制作的钎子。但尹才生发现这个工具不仅费力,而且效率低。

“有没有一种省力高效的检测仪器,来帮助完成检测?”他带着想法查阅资料,自己动手画模型,从开始准备用脚踏板改到用电动机带动,从打孔的深度用尺量到后面的自动测量打孔深度,一步步改进调整,用了5个多月时间终于将想法变成了现实,今年9月,他将自己研究的《一种路基填筑厚度检测用打孔设备》申报了国家实用新型专利。

工作之余,尹才生也抽时间学习了二级建造师课程,10月份快要考试的时候,他得知架子队里其他几个技术员也都准备要去参加考试,面对紧张的现场施工,大家都离开势必会影响工作,他最后决定自己放弃机会,让同事们去参加。就连原定自己五一订婚的计划他也是一推再推,直到11月底才匆忙赶回家去订了婚。

在领导眼中,他是兢兢业业、求真务实的“小尹”;在同事口中,他是勤学好奇、敢打敢拼的“才生”;在工人师傅心中,他是踏实能干、爱岗敬业的“尹工”——尹才生这个“初生牛犊”,用实际行动得到了项目上下的肯定与认可。

（通讯员 胡海龙 李恒 本报记者 黄斌）