

# 中铁一局继续保持全国工程建设“AAA级”信用评价企业荣誉称号

本报南宁讯 12月4日,中国施工企业管理协会在南宁召开“2020年度全国工程建设诚信企业推介大会”,会议公布2020年度工程建设企业信用评价结果,中铁一局继续保持全国工程建设“AAA级”信用评价企业荣誉称号。

全国工程建设企业信用评价旨在贯彻落实国家信用体系建设要求,提高企业诚信意识和信用水平。评价内容主要包括企业竞争力、经营状况、管理能力、财务状况、信用记录、供应商和客户状况等,通过申报、推荐、征信、审核、公示,对参评企业进行综合评价。工程建设企业社会信用等级分为AAA、AA、A、B、C三类五级,“AAA”级为评价最高等级,而且获得企业取证后每年都

要接受监督审核,每三年要接受复评审核。评价结果可作为企业市场准入、资质和资格管理、投标资格审查、重点扶持优势企业和行业评优评先的重要依据之一。

中施企协对多年来参加行业信用评价的企业进行追溯认定,中铁一局从2005年首次获得AAA级信用企业至今,

累计获得“12星”信用等级,多年来一直持续保持“AAA级”信用等级,充分说明企业在坚持诚信立业、稳健运行、综合实力及管理水平等方面得到行业和市场的认可,为企业持续保持高质量发展奠定了坚实的基础。

(通讯员 康建新 李颖飞)

# 郝铎当选第十二届陕西省青联常委及技能人才界别秘书长

本报陕西咸阳讯 11月30日—12月1日,陕西省青年联合会第十二届委员会全体会议在西安顺利召开。新运公司青年郝铎全票当选陕西省青联第十二届委员会常委,并在第一次常委会上当选为技能人才界别工作委员会秘书长。这是中铁一局历史上首位当选省级青联常委、界别秘书长的杰出青年。也是郝铎当选全国青联委员后的又一殊荣。

青联全称青年联合会,是中国共产党领导下的我国基本的人民团体之一,是以

中国共产主义青年团为核心力量的各青年团体的联合组织,是我国各族各界青年广泛的爱国统一战线组织。

陕西省青联第十二届委员会共有500名委员,他们来自陕西省各行各业、各行各业,具有广泛性、代表性和时代性。郝铎是在提名推荐、协商确认的基础上,经组织考察、审核、公示、会议审议、审定等程序,作为一线劳动者代表当选第十二届陕西省青联委员的。

本次大会共选举产生青联常委100

人,都在所在领域和岗位做出了非凡的业绩和突出的贡献,具有较强的影响力、号召力和凝聚力。郝铎是陕西省建筑施工企业的唯一当选常委。

作为新运公司的一名铺架队长,他先后参加10余条高铁建设,5次刷新高铁铺架全国纪录,参与完成超过10830孔箱梁架梁任务;将需6小时完成的1孔架梁用时缩短至4小时内,使900吨箱梁架梁效率提高了33%。先后参与完成8项高铁施工创新成果,自行设计了架桥机限位急停

装置,总结了“6环节42字箱梁架梁办法”和“备架箱梁梁缝预匹配法”,确保了架设质量和安全。多年来,他带领全队做到了设备运转“零缺陷”、安全质量“零隐患”、生产组织“零违章”。先后荣获全国五一劳动奖章、火车头奖章、第20届“全国青年岗位能手标兵”、2020年“全国向上向善好青年”、第十九届“陕西青年五四奖章”、第七届“陕西好青年”、中国中铁“优秀共产党员”和“青年岗位能手”等多项荣誉。

(通讯员 付鹏飞)

# 南天高速公路全线首座大桥实现单幅贯通

12月13日,随着广西南天高速罗富7号大桥左幅长40米、重140吨的T梁缓缓在罗富7号大桥,由三公司南天项目部承建的广西南天高速公路全线首座大桥实现单幅贯通,标志着又一重大工程节点突破。南天项目部于今年6月17日正式下达开工令,主要承担全线1949片T梁的预制和架梁施工,项目部两座预制梁场均已建成投产。

广西南丹至天峨下老高速公路主线全长约104.654千米,设计时速100千米每小时,路基宽26米。该项目建成通车后,将实现广西壮族自治区全区县县通高速公路,拉近天峨县与河池市以及自治区首府南宁的时空距离,改变天峨县长时期落后的交通面貌。

右图为最后一片T梁顺利架设。(通讯员 张西杰 李佳浩)



# 一局员工深夜救路人

12月3日凌晨2时许,新运公司参建的渝怀铁路洛秀二线石子坝境内的在建铁路线上如往常一样忙碌,30余名项目员工正按部就班地进行着该段换梁施工的准备作业。

突然,离工地不远的乡村道路上传来了一声巨响,紧接着发出的惊叫声彻底打破了夜晚的宁静。“不好,有车从路上翻到坡下面去了……”铺架队的一名员工通过手电的探照,隐约发现了这一险情。

“还真是,大伙快停下手中的作业,赶快跟我一块去救人!”“这事不能含糊,活先放下,救人要紧!”这时,铺架队长赵云及设备分公司项目经理吴永强同时安排救助事宜。

话音刚落,队员们纷纷放下手中的工具,在安排好一部分值守人员后,他们便沿着崎岖不平的山间小道迅速向事发地集结。

由于工地离事发地均是盘旋的上坡道,一路小跑到达后队员们纷纷气喘吁吁,但那一刻他们来不及再做体力上的调整,心里想的就是以最快速度把人从车下救出。

随即大伙你搬我挪,你抬我架,一番忙碌过后,人与车辆安全分离。这时,吴永强发现其中一名老者的胳膊有明显骨折现象,便立即上前询问情况及家庭联系方式,但刚刚受到惊吓的两位当事人均无法吐露言语。

那时,吴永强意识到大伙都不是从医人员,时间紧张,于是立即掏出手机拨打了120救助电话,在说明情况及地点后,大伙焦虑等待着救护车的到来。

由于事发地点为渝东南山区偏僻的乡村便道,道路蜿蜒曲折,且沿途无任何照明设备,稍不注意极易发生交通事故。在等待救护车车辆的时段内,员工们不间断观察着当事人的状况,并通过语言交流缓解他们的紧张情绪。

期盼之中,救护车如愿到达,随后工人们协助医护人员将伤者送往医院。“幸亏你们送来的及时,伤情及早得到了控制与处理,我们代表当地人民感谢你们一局了。”“你们不光给我们修铁路,还救了我的家人,以后我们一定会全力支持你们的铁路建设。”在伤者进行完善善后的处理过后,医院的值班医师及伤者家属动情地向员工们表示感谢。(通讯员 谭帅)

# 联合消防演练 筑牢安全防线

本报西安讯 为进一步提高消防安全应急能力,增强消防安全意识,12月2日,物资公司海外物供中心与陕西省天然气股份有限公司西安分公司举行了联合消防应急演练,双方近60人参与了此次演练。

演练模拟驻地办公楼电线短路引发室内明火场景,共设应急抢险组、医疗救护组、后勤保障组、技术保障组、警戒保卫组五个应急小组。当日9:30,演练正式开始,接到火情报告后,分中心立即宣布启动应急预案,各应急救援小组迅速集结,在统一指挥下按职责分工迅速展开救援行动。警戒保卫组立即用警戒带对火区进行隔离,应急抢险组组织工作人员指挥室内逃生人员按疏散路线有序撤离。同时,现场灭火救援、设备保障、医疗保障、人员救护、信息协调等一系列工作紧张而有序开展。整个应急演练持续了30分钟,过程规范紧凑,现场组织得力。

活动中,项目部到场、话到、情到,项目领导深入施工现场、工班驻地,了解员工吃住问题,把大家的冷暖安危记挂心上。劳务公司班长表示:“有了项目领导的关怀和慰问,表达企业对农民工同志的关怀和慰问,感谢他们一年来为工程付出的汗水和努力。”(通讯员 张自家)

# 三公司临潼项目开展“冬送温暖”活动

本报西安讯 12月13日,隆冬将至时节,三公司临潼黄金大道项目为施工现场的农民工兄弟们送上粮油、大肉等慰问品,给坚守在施工一线的人员送上“暖心”能量,表达企业对农民工同志的关怀和慰问,感谢他们一年来为工程付出的汗水和努力。

活动中,项目部到场、话到、情到,项目领导深入施工现场、工班驻地,了解员工吃住问题,把大家的冷暖安危记挂心上。劳务公司班长表示:“有了项目领导的关怀和慰问,表达企业对农民工同志的关怀和慰问,感谢他们一年来为工程付出的汗水和努力。”(通讯员 张自家)

# 中铁一局新加坡地铁T250A项目开始全线铺轨

本报新加坡讯 12月12日,在中铁一局新加坡地铁T250A项目现场,随着一声令下,一节节轨排在吊装作业下,稳稳落在指定位置,项目全线铺轨正式开始。新加坡陆路交通管理局常驻项目经理关春华、新加坡地铁T250A项目常务副经理及全体参建员工共同见证了这一时刻。

新加坡地铁T250A项目为设计施工总承包项目,主要由新加坡地铁汤申—东海岸线(TEL)第4期和第5期、市中心线(DTL)第3期延伸线以及东西线升级改造(EWL)四部分构成。项目主体施工包括单线铺轨109.52千米,导轨安装99.66千米,道岔施工287组及附属工程安装等,建成的汤申—东海岸线将大大缩短了

城市区域之间的距离。

新加坡地铁T250A项目自2016年中标进入新加坡市场以来,经历漫长、繁琐的设计阶段,一次次设计文件、施工方案、提交、审核、修改、再提交,再审核,获批311份设计文件,提交52份施工方案,所有初期施工方案已全部获批。项目部精心策划海外采购,与世界各地供应商商谈、精打细算项目成本;紧盯项目进展,关注形势变化,预估疫情影响,对项目整体施工进行细致规划,先后绘制6版整体施工计划,得到业主认可。全体参建员工精诚协作、团结一心,克服疫情反弹、工期变化等困难,以良好的工作态势完成施工节点任务。(通讯员 黄建 陆星明 米粮川)

# 勇于改革创新 促进提质增效

## ——中铁一局智能科技分公司党支部建设发展纪实

主题教育过程中,采取集中学习与个人自学相结合、国企优秀文化传统教育与分公司企业特点教育相结合、理论知识与实践问题相结合、教育引导与服务员工相结合、“四结合模式”,通过开展理论教育、讨论务虚、知识答题、专题党课等形式加强学习教育的实效性,不断锤炼党员干部政治立场和思想品格。认真开展主题党日、警示教育、“岗位争先”等活动,不断强化党员干部的“自我修炼”,发挥模范带头作用,自觉练就干事创业的“硬功夫”,充分发挥党组织的政治引领作用,增强凝聚力,筑牢融入企业改革创新,干事创业的根基。通过主题教育,党员干部的思想凝聚到为企业改革发展建言献策,身体力行的正确方向,大家团结一心,热情高涨,对分公司的发展前景充满信心。

三、健全制度建设,夯实规矩意识,提高党员干部执行力

分公司党支部把“健全一套好制度、形成一种好作风”作为支部规范化、标准化建设的重要措施。在硬件设置方面,因地制宜设立了党员活动室、群团园地、党务公开栏等设施。在软件方面,结合上级党委要求及分公司的行业特点,对党建工作等5类21卷172种资料分门别类进行了整理建档,制定了党员教育管理培训学习计划;制定了《重大事项集体决策实施办法》、《严格落实“三会一课”制度,党支部书记带头讲党课;“三会一课”突出政治引领和党性锻炼,按规定的程

序落实到位;严肃召开民主生活会和组织生活会制度,用好批评和自我批评武器,让红脸出汗成为常态;严格按照中心组学习制度进行深入学习,增强班子成员及部门负责人政治理论水平,指导解决实际问题的能力;严格落实党风廉政建设相关要求,对关键岗位人员上岗廉洁谈话、廉洁从业承诺书、廉洁共建协议等做到及时全覆盖。以各种举措落实党员干部的规矩意识,增强令行禁止、有所为有所不为的执行力。

四、认清形势任务,勇于改革创新,提升企业核心竞争力

“大数据项目”验收结题后如何将“大数据项目”产品转化为生产力,后续如何生存发展成为摆在分公司面前极为紧迫的问题。面对困难,分公司党支部主动出击,带领全体党员干部冷静分析研判,一是通过反复宣传动员使全体员工必须认清当前改革的形势已势不可挡,要有强烈的紧迫感,扛起责任担当,直面挑战,才能打赢改革发展攻坚战;二是从节约成本入手,开源节流,减少成本支出;三是从业务需求入手,合并部门岗位,减少中间环节,提高工作效率;四是

从绩效考核入手,系统梳理整合各项制度要求,结合后续任务目标制定了多项激励措施并严格执行;五是从产品研发入手,持续对产品结构进行优化迭代,为市场营销打牢基础。目前分公司“大数据分析”、“远程监控”、“综管平台”、“即时租赁”等四大产品线及相关示范应用

本报北京讯 12月5日至6日,由中国施工企业管理协会主办的“第十届工程物资设备管理创新大会”在北京召开。中国工程机械在线租赁平台受邀参加,并荣获“2020年工程物资设备管理与技术优秀成果”奖。

本届大会旨在促进工程建设企业供应链管理创新发展,总结交流工程物资设备管理经验成果,推动工程建设产业链供需企业协同发展。汇聚中国施工企业管理协会、中国钢铁工业协会、中国工程机械工业协会、中国建筑、中化工程、中国中铁、中国铁建、中国交建、中国电建、中国能建以及装备制造、电子商务科技企业等专家、领导、专业人士、技术、生产、物资设备负责人380余人参加会议,其中20余位嘉宾发表了专题演讲,就基础设施投资、工程机械行业分析、钢铁行业运营情况及工程物资设备管理与技术创新优秀成果进行交流。

大会由中国中铁生产管理部部长朱定法主持物资设备板块;中国铁建运营管理部执行总经理沙明元主持设备板块;中铁一局集团副总经理鲁和友,以及子分公司主管物资设备的相关领导参加本次大会。

中国工程机械在线租赁平台负责人倪平利受邀在大会上发表《“互联网+租赁”建立中国工程机械租赁行业新生态》专题演讲,就平台建设背景、行业现状及痛点、建设目标及效应、技术成果、运营成效等进行了深入的剖析及经验总结,详细分析了平台“依法依规、公平公正、快捷方便、降低成本”的建设效应,让供需双方享受一站式设备租赁服务,有效降低租赁成本,提高市场竞争力,使企业与客户共赢。同时讲述了全国劳模模范梁西军到平台经验交流,以及学习劳模精神、创新精神、团队精神,充分印证了平台的创建是“大势所趋、行业所需、人心所向、企业之福”,得到与会专家、学者、领导及专业人士赞扬及认可,对提升我国建筑施工行业的设备管理与技术创新起到了推动作用。

专题演讲现场互动环节气氛热烈,中铁十四局、北京城建集团等嘉宾提出相关问题,进行了详细解答。会后众多参会代表积极联系中国工程机械在线租赁平台,就相关事宜进行了咨询、交流,多家单位计划派人调研、加盟合作。(通讯员 张方博 姬瑞琳)

# 中国工程机械在线租赁平台荣获『工程物资设备管理与技术优秀成果』

# 中铁一局二公司国道109高速公路项目 全线劳动竞赛拔头筹

本报北京讯 12月11日,国道109高速公路项目“11月进度考评及劳动竞赛评比”结果揭晓,由中铁一局二公司承建的国道109高速公路项目一工区荣获榜首,在全线11个工区(包含中国中铁8家下属单位)中斩获第一名。

国道109新线高速公路是北京市重点建设项目,也是中国中铁在京投资建设的的首条高速公路项目。项目起点西六环路军庄立交,与张涿高速公路相接,北京段路线全长为65.492公里,主要包括军庄互通立交、陈家庄水库桥、谷山村隧道、谷山村桥等工程建设。

一工区自今年9月开工建设以来,面对工期紧、任务重、征拆难度大等诸多难点,认真分析、统筹规划。由二公司承建的谷山村隧道进口实现了国道109工程全线第一个开工,也是全线首家进行爆破施工作业的工区。

据悉,工程的建设将有效缓解北京市西大门交通压力,持续提升京西地区经济增长活力,对于缓解京西西部交通拥堵、改善民生福祉、实现北京市“四个中心”战略定位、促进京津冀区域交通一体化具有重要的战略意义。(通讯员 韩善有 沙慧倩)

# 津石高速全线梁板预制任务圆满完成

本报天津讯 12月13日,中铁一局津石十标项目独流减河右幅196—197—4#预制箱梁混凝土成功浇筑。至此,津石高速全线梁板预制任务圆满完成。

据悉,津石高速十标项目是京津冀协同发展重大交通项目,是雄安新区南部与天津市之间的重要快速通道,是天津市东西交通主干线和省际出口通道,在国家区域路网中具有重要的地位和

作用。中铁一局承建的津石十标项目承担着一标~三标范围内共计2259片预制梁制作、运输、安装、桥面系施工及伸缩缝安装(不包含沥青混凝土施工),含实施范围内的桥梁荷载试验。下设2个预制梁场,其中空心板梁176片,预制箱梁1906片,预制T梁177片。(通讯员 刘伟 李雷 熊楠 于双江)

# 三公司经开部报价组获陕西建设系统表彰

本报陕西宝鸡讯 三公司经营开发部报价组近日获得陕西省建设系统“五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

三公司经营开发部报价组是一支以女职工为主的优秀集体,现有女职工6人,均为大学本科学历,其中高级工程师2人,工作年限均在20年以上,主要从事三公司营销预算编制工作。2020年,她们克服重重困难圆满完成三公司所有负责的电子投标项目,并成功中标11项,其中7项由女同志主导完成投标任务。

生活中,她们扮演着女儿、妻子、母亲的角色,工作中,她们践行着知义务、熟业务、敢挑战的企业员工责任。巾帼不坠青云志,百舸竞流勇争先,在平凡的岗位上,她们以女性独有的坚毅和细致,在经营开发工作中,展现了新时代女性新形象。

据悉,2019年,三公司经营开发部报价组先后获得中铁一局“先进女职工集体”、三公司“铁成式班组”荣誉称号。(通讯员 常虹)

# 勇于改革创新 促进提质增效

## ——中铁一局智能科技分公司党支部建设发展纪实

主题教育过程中,采取集中学习与个人自学相结合、国企优秀文化传统教育与分公司企业特点教育相结合、理论知识与实践问题相结合、教育引导与服务员工相结合、“四结合模式”,通过开展理论教育、讨论务虚、知识答题、专题党课等形式加强学习教育的实效性,不断锤炼党员干部政治立场和思想品格。认真开展主题党日、警示教育、“岗位争先”等活动,不断强化党员干部的“自我修炼”,发挥模范带头作用,自觉练就干事创业的“硬功夫”,充分发挥党组织的政治引领作用,增强凝聚力,筑牢融入企业改革创新,干事创业的根基。通过主题教育,党员干部的思想凝聚到为企业改革发展建言献策,身体力行的正确方向,大家团结一心,热情高涨,对分公司的发展前景充满信心。

三、健全制度建设,夯实规矩意识,提高党员干部执行力

分公司党支部把“健全一套好制度、形成一种好作风”作为支部规范化、标准化建设的重要措施。在硬件设置方面,因地制宜设立了党员活动室、群团园地、党务公开栏等设施。在软件方面,结合上级党委要求及分公司的行业特点,对党建工作等5类21卷172种资料分门别类进行了整理建档,制定了党员教育管理培训学习计划;制定了《重大事项集体决策实施办法》、《严格落实“三会一课”制度,党支部书记带头讲党课;“三会一课”突出政治引领和党性锻炼,按规定的程

序落实到位;严肃召开民主生活会和组织生活会制度,用好批评和自我批评武器,让红脸出汗成为常态;严格按照中心组学习制度进行深入学习,增强班子成员及部门负责人政治理论水平,指导解决实际问题的能力;严格落实党风廉政建设相关要求,对关键岗位人员上岗廉洁谈话、廉洁从业承诺书、廉洁共建协议等做到及时全覆盖。以各种举措落实党员干部的规矩意识,增强令行禁止、有所为有所不为的执行力。

四、认清形势任务,勇于改革创新,提升企业核心竞争力

“大数据项目”验收结题后如何将“大数据项目”产品转化为生产力,后续如何生存发展成为摆在分公司面前极为紧迫的问题。面对困难,分公司党支部主动出击,带领全体党员干部冷静分析研判,一是通过反复宣传动员使全体员工必须认清当前改革的形势已势不可挡,要有强烈的紧迫感,扛起责任担当,直面挑战,才能打赢改革发展攻坚战;二是从节约成本入手,开源节流,减少成本支出;三是从业务需求入手,合并部门岗位,减少中间环节,提高工作效率;四是

从绩效考核入手,系统梳理整合各项制度要求,结合后续任务目标制定了多项激励措施并严格执行;五是从产品研发入手,持续对产品结构进行优化迭代,为市场营销打牢基础。目前分公司“大数据分析”、“远程监控”、“综管平台”、“即时租赁”等四大产品线及相关示范应用

推广已陆续全面铺开,核心竞争力不断提升。五、注重“中铁智能文化”建设,培养认同意识,发挥员工团队战斗力

分公司员工有一半都来自社会IT企业,思想意识超前,思维比较活跃。他们对中国中铁、中铁一局的企业文化或多或少存在认知偏差。为此,分公司党支部尤为注重培养员工的“中铁智能文化”,采取多种措施深入推进“筑魂、育人、塑形”工程。一是发挥思想政治教育引导作用,将入党党员员工纳入党组织统一管理,提升他们的思想政治素养和央企文化认同意识;二是通过学习企业文化、宣传文化展示等方式大力加强企业文化宣传;三是发挥群团组织作用,维护员工利益,开展青年活动,提升青年员工对企业的认同感;四是专门出台鼓励员工为企业管理建言献策的“金子”激励制度,培养员工以企为家的主人翁意识;五是持续加强宣传力度,提升分公司的知名度和影响力,以企业文化建设为载体,提升充满正能量的团队战斗力。

围绕“建设一流的工程施工大数据服务企业”的愿望,我们不忘初心、牢记使命,以党建工作提升管理水平,深度融合生产经营,继续弘扬“诚信创新、永争一流”的企业精神,全面实现“立足一局,领军全国”的远景目标,把智能科技分公司打造成为行业领军企业。(通讯员 李勇)