为劳动者高歌　向劳动者致敬

忠诚党的事业　竭诚服务职工

——2021年“全国五一劳动奖章”获得者中铁一局工会主席、副总经理王力同志先进事迹

王力同志是中国工会十七大代表，陕西省总工会第十四届委员会常务委员会委员，现任中铁一局党委常委，工会主席、副总经理。作为党的工会干部，他始终坚持“忠诚党的事业，竭诚服务职工”的工作原则，以工会工作的高质量开展持续推动企业实现高质量发展。

一、强化思想政治引领，在加强党的工运理论研究上下功夫

思想是行动的先导，理论是实践的指南。党的工会工作和工运事业就是要“忠诚党的事业，竭诚服务职工”，他经常讲要高度警惕“方向不明热情高，思路不清干劲大”等错误倾向。他始终坚持工会工作正确政治方向，持续提升工会工作理论水平。他认真学习宣传贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，作为中国工会十七大代表，他为工会干部讲授中国工会十七大精神专题党课，更加坚定了对中国特色社会主义工会发展道路的道路自信和理论自信。

时代是思想之母，实践是理论之源。进入新时代以来，随着我国社会主要矛盾的新变化，对工会工作提出了新的更高的要求。他深入开展调查研究，先后结合企业实际撰写了《海外一线职工思想状况调研报告》《围绕创新主题推动工会工作转型升级的思考》《新时代企业工会“吹拉弹唱”工作新内涵》《关于工会组织提升职工素质助力企业高质量发展有关情况的调研报告》等调研成果和理论文章。其中，《围绕创新主题推动工会工作转型升级的思考》荣获陕西省工运研究会一等奖，全省仅评10篇。

二、强化精准扶贫带动，在开展产业扶贫、消费扶贫、对接乡村振兴战略上下功夫

2021年2月25日，全国脱贫攻坚总结表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。中铁一局工会荣获“全国脱贫攻坚先进集体”称号。这沉甸甸的荣誉背后凝聚着央企的初心使命，更凝结着一局工会干部的责任担当。

产业扶贫带动，“小木耳”拉动“大产业”。近年来，他作为中铁一局扶贫工作分管领导，积极投身扶贫事业，彰显央企责任担当，将扶贫工作抓紧抓实抓出了成效。他围绕扶贫点柞水县金米村实际，充分利用各种资源，经过反复酝酿、对接，最终促成产业扶贫项目落地投产，探索出了一条“小木耳”拉动“大产业”的产业扶贫新模式。他坚持“聚焦木耳产业，援建配套设施”的产业扶贫思路，援建的金米村智能连拱木耳大棚等项目，带动当地脱贫增收。习近平总书记来陕视察时点赞“小木耳，大产业！

立足产供销，消费扶贫拓展产业链条。他坚持产业扶贫与消费扶贫衔接，拓宽农产品销路。投资建设柞水县扶贫社区工厂项目，2020年正式运营投产。建成柞水木耳特色馆，分别在柞水、南京举办柞水木耳等农产品销售电商人员培训班4期。指导各级工会组织积极落实陕西省“百万职工消费扶贫行动”，切实加大消费扶贫工作力度；积极利用企业饭店、食堂等自有资源，与当地政府合作，推销特色农产品。仅2020年通过工会组织就购买消费扶贫产品1150万元，工会与柞水县签订500万农产品采购意向合同。

对接乡村振兴战略，巩固拓展扶贫成果。他来自农村，深知农民对建设美好家园的迫切愿望。在扶贫工作中，他切实加强对挂职和驻村扶贫干部的日常教育监督和动态考核，每季度现场督导各项工作进展，解决实际问题，确保扶贫攻坚政治责任落实落地。他结合金米村具体情况，与打造观光生态农业相衔接，培育特色旅游业。令人欣喜的是，中铁一局援建的金米村游客服务中心停车场已完工交付使用。

三、强化先进榜样示范，在发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神上下功夫

榜样的力量是无穷的。他经常说，“先进集体是企业精神的具体化，先进典型是企业精神的人格化”。在他的不懈努力和推动下，中铁一局形成了劳模培养、选树、宣传、管理和服务为一体的、全方位的劳模工作机制。

积极选树先进典型。近五年来，共有3人荣获全国劳模称号，11人荣获省部级劳模称号。仅2020年，中铁一局党委书记、董事长马海民，中铁一局城轨公司梁西军同时荣获“全国劳动模范”称号，同时还涌现出了5名省部级劳模，开启了企业劳模选树新局面。

劳模精神需要弘扬，更需要传承。他干工作有一股子韧劲，经常用中铁一局全国劳模窦铁成的“五种精神”激励职工，还亲自策划，全面推进窦铁成式班组建设，以这种方式实实在在地弘扬和传承劳动精神、劳模精神、工匠精神。中铁一局电务公司信号女子班组作为铁成式班组建设典型受到各界关注。公司新一届全国劳模当选后，他亲自策划宣传方案，通过召开劳模座谈会、劳模事迹报告会等多种形式，推动弘扬、传承劳模精神久久为功。

切实发挥劳模创新工作室作用。为了将劳动模范的榜样示范作用发挥到极致，与企业高质量发展相贯通，他不断推动劳模先进创新工作室工作标准化、规范化，实现劳模团队化、活动多样化、成果丰硕化。近三年来，中铁一局共创建国家级劳模先进创新工作室3个、省部级3个，省级各类创新奖项60余项。

四、强化职工主力军作用发挥，在推动企业实现高质量发展上下功夫

没有企业的高质量发展，就没有职工的全面发展。他将围绕中心、服务大局，发挥职工主力军作用，促进企业高质量发展作为工会工作首要职责。

只有劳动才能创造幸福。他始终坚持使命引领、榜样引领、创新引领，围绕重点工程项目亲自策划组织引领性劳动和技能竞赛，发挥各级工会组织优势和群众优势。近三年来，共开展促进生产劳动竞赛1300多场次。特别是一局职工用13年时间接续奋战使大瑞铁路大柱山隧道顺利贯通，锻造了“新愚公精神”。中铁一局被授予云南省五一劳动奖状，大瑞铁路项目4位同志被授予云南省五一劳动奖章，18名员工被评为云南铁路建设先进个人。大柱山隧道进口工区、出口工区被授予云南省工人先锋号。为集中精力打好疫情防控和复工达产攻坚战，2020年相继组织开展了“抗疫情、保增长、大干100天”“决胜四季度、攻坚勇争先”专项劳动竞赛，把疫情耽误的时间抢回来，把疫情造成的损失夺回来。特别是2020年5月28日，陕西省2020年劳动竞赛动员大会在中铁一局银西高铁项目铺轨基地召开，陕西省相关领导为建设者授旗，激发了一局员工建设豪情。

艰难中锻造的“太华速度”。他定期到自己分管的西安站改扩建项目督导检查，指导项目部开展“大干100天”劳动竞赛。在工程推进最为紧张的时刻，疾风骤雨般密集地与业主及相关方进行有效沟通，督促项目倒排工期制定切实可行的施工方案，每周一现场解决相关问题，鼓舞士气，终于将“不可能”变成了“可能”。太华路立交原定4个月的工期提前50天完成了桥梁主体及桥面系施工，创造了令人为之惊叹的“太华速度”。

技能竞赛和合理化建议显专长。为了提升职工技能水平和创新能力，他亲自协调推动各类技能竞赛，通过举办“陕西省中铁一局杯”职工职业技能竞赛，为广大职工学技练功提素质打基础、搭平台。通过持续开展职工合理化建议征集活动，全面激发和提升职工立足岗位自主创新能力和聪明才智。仅2020年全公司共征集优秀合理化建议207项，表彰优秀成果50项。

五、强化维权服务推动，在增强职工获得感幸福感安全感上下功夫

职工是企业第一战略资源。我们只有直面职工的眼，才能赢得职工的心。只有维护好依法维护好职工合法权益这一工会组织的神圣职责，才能凝聚起广大职工“争当主人翁，建功新时代”的磅礴力量。

完善集体合同，维护职工合法权益。近年来，他代表职工方把平等协商《集体合同》作为维护职工合法权益的根本保障。特别是2020年疫情期间，下发了《集体合同补充条款》，明确了疫情期间职工工资支付、休息休假、确诊隔离期间待遇等权益。根据上级对《集体合同》检查和抽查情况，召开专题会议，组织相关部门对需要改进和完善的事项进行研讨，将研讨成果和解决方案形成专题会议纪要，呈送主要领导审阅，从全局层面系统推动问题整改。

既要“锦上添花”，更好“雪中送炭”。他在指导开展普惠关爱的同时，积极组织各级工会拓展职工救助方式，通过推进“三让三不让”、交友帮扶等救助等措施把党的关怀和企业的温暖送到职工的心坎上。仅2021年“双节”送温暖活动共慰问18747人(户)，总计发放慰问款696.46万元。中铁一局女工委获得2020年度全国“三八红旗集体”称号，连续三年荣获全国“书香三八”优秀组织单位。

虚拟文艺工作站点缀职工生活的点点滴滴。他倡导组建了虚拟文艺工作站，创作出了一批职工喜爱、接地气的文艺作品。组织开展了职工才艺大赛展示活动。编排的舞蹈《黄河魂》等优秀节目深受职工喜爱。承办2016年中国中铁职工才艺大赛，并获得一等奖、二等奖各一项。获得2017年度陕西省总工会职工艺术节二等奖一项。

创新强企稳发展　实干兴企展作为

——2021年『全国五一劳动奖状』中铁一局四公司先进事迹

中铁一局四公司积极适应经济发展新常态，深耕“五大区域”、实施“四大战略”、紧抓“三大提升”，自建立之初转战祖国大西北，到逐鹿中原，南征北战在深入践行初心使命中推动了企业高质量发展。全体员工克服了行业竞争不断加剧、企业外部发展环境不断变化等诸多不利因素，公司领导干部身先士卒，带领全体职工逆行而上，主动作为，共克时艰，促使区域经营不断深化、基础管理不断夯实、人才管理成果突出、创新工作成绩显著、党建工作全面提升，企业发展质量逐步向好，员工幸福感和满意度不断增强。特别是2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，公司党委坚决响应党中央决策部署，一手抓疫情防控，一手抓复工复产，为完成年度生产经营任务和公司稳定发展奠定了坚实基础。

一、区域经营不断深化　规模质量同步提升

近年来，公司深耕河南、四川、山西、内蒙、陕西主营区域，成功中标西法城际、靖神、兰张三四线等铁路项目；在市政公路方面，中标阳平渭河大桥、新机场路、西昭高速、黎霍高速、成都地铁、洛阳地铁、重庆地铁、西安地铁等项目；成功开拓北部组团、自贡水系治理、攀枝花阳光大道南延线片区综合开发等新领域，四年新签合同额共计576.76亿元，2020年新签合同额突破200亿元，年平均增长率为20%，超额完成党代会提出的目标。

公司以生产经营为导向，坚持稳中求进，构建大经营格局，科学组织施工，狠抓重难点工程，项目区域管理、集群化管理取得成效，四川公路市场连续9年信誉评价获得AA级；郑州地铁6号线、7号线、10号线正紧锣密鼓建设中；甘孜州、凉山州多条通村致富公路助力地方脱贫攻坚取得实效。

二、提质增效再上台阶　不断夯实企业根基

公司深入对标管理实验室、国企改革三年行动方案、对标世界一流等管理提升活动，狠抓提质增效推进企业高质量发展。2018年强抓依法合规、制度宣贯、人才培养、项目策划等四项工作；2019年狠抓质量、人才、成本、创新以夯实企业根基；2020年聚焦人才培养、技术管理、项目管控、企业改革对标世界一流。通过多年的努力，依法合规、安全质量、成本管控、技术管理等工作取得实效，进一步夯实了管理基础，提升了管理效益。

近年来，公司承担的工程项目一次验收合格率100%，创建了一大批精品工程，先后荣获国家优质工程奖5项、省部级及以上优质工程15项，省部级安全文明工地6项，中国中铁安全标准工地4项。公司质量管理小组活动(QC小组)共获得国家级优秀质量管理小组13个，省部级优秀质量管理小组24个。

公司严控成本管理，以“提质增效、降本创效”为目标，共计修订、发布文件及管理办法24项，全力以赴推动宏微观成本并重管控，制定了公司宏观成本管理指标32项，项目部微观成本管理指标20项。公司狠抓项目责任成本核算分析质量，建立责任成本预算编制评比机制，积极参加股份公司责任成本测算评比，累计12个项目参赛中，优良率保证在70%以上，其中郑控11标在2019年股份公司评比中获得优秀。公司科学开展二次经营课题研究，推动公司二次经营专家工作机制，让二次经营成为创造效益的最主要源泉，二次经营额屡创新高。

三、人才培育成效显著　竞争实力持续增强

公司第四次党代会提出，要实施“创新驱动、提质增效、人才强企、文化引领”四大战略举措。近年来，公司的人才管理工作聚焦“人才强企”这一重要战略，党政领导亲自部署，并连续三年将人才工作纳入年度重点工作的范畴。2018年6月，依托投入运营的成都培训中，开展了全员大培训，共举办了各类培训、会议66期，培训人次2000多人，管理人员业务水平切实得到提升。成都培训中心作为中铁一局首个具备现代化教学水平的三级公司培训基地，多次接受兄弟单位和业内同行的观摩，已经成为中铁一局培训建设工作的一张名片。2019年，公司响应中国中铁“5100”人才战略，公司适时推出“人才成长基金计划”，为签约双一流高校毕业生创造了良好条件。公司致力于人才培养模式创新，从2017年开始，经过反复打磨，形成“三方共建”人才培养模式，并以此为主线，探索与各项人力资源管理工作的连接点，为人才引进、使用、考核、晋升、退出等过程提供全方位服务，解决了以往人才培养不够全面、不够系统的问题。公司自主研发的“员工信息管理系统”将每位员工的基本信息、培训、薪酬、考核、休假等数据融为一体，为领导决策、部门甄选及个人浏览提供“一站式”大数据服务。

公司注重典型引路，重视劳动模范、专家人才和工匠人才的培育工作。共培育全国劳模1人、省部级劳模6人、各类专家数十人，建立了劳模创新工作室和专家人才库，实现了专家队伍多层次、多领域发展，为公司科技创新和急难险重项目提供了坚强人才支撑。公司建立了省级“技能大师工作室”，通过优秀技能人才的“头雁效应”为技能工匠人才的培养搭建平台。

四、创新引领作用凸显　企业改革稳步推进

公司创新营销模式，以铁路项目和城轨项目为重点，以新市场领域为补充，在三级综合公司“主干辅揽”思想的指导下，公司积极调整战略布局，改制并成立5个区域工程指挥部，无缝对接中铁一局区域指挥部，实现中铁一局经营体系的有效补充。

公司在扩大规模和加快发展中，紧密围绕地铁盾构、长大隧道、高墩大跨桥梁、高速铁路等重点领域，全面推进技术研发和工艺工法创新。全面优化企业设备资源配置后，高速铁路、城市轨道交通、长大隧道以及高新桥梁工程施工创新能力显著提升，特别是高海拔地区公路隧道技术已达到国内先进水平。公司依托管理研究院，通过培育专家型技术人员队伍、成立专家创新工作室，推动了企业重难点工程技术攻关。多年来，公司加大了在技术发明奖、科技进步奖、国家级工法等方面的推进力度和申报力度。共完成科技成果19项，工法29项，专利由2016年25项发展到2020年117项，2020年，公司省级技术中心获得陕西省的批准。近年来，公司完成管理创新成果奖14项，其中省部级4项，股份公司级2项，集团公司级8项，管理创新成果丰硕，科技研发水平显著提升。

五、党建经营同频共振　企业发展稳步向前

公司党委在严格落实党建工作“五同步”“五到位”的同时，以提升组织力为重点，全面深化了“星级党支部”达标命名活动，开展了“高扬党旗”“两学一做”“找差距、补短板、强实效”等一系列党建质量提升活动，深入开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，在西法城际铁路项目开展了党建工作现场推进会，在国道318、重庆地铁等项目开展党建标准化建设活动，推动了基层党建工作标准化、规范化走深走实。依托“我为项目办实事，我为员工办实事”“红色学堂”实践活动，全方位部署党史学习教育，全面做好企业“十四五”开局之年工作。

公司牢牢把握意识形态工作主动权，不断加强形势任务教育，充分利用各级媒体平台，选树了雀儿山隧道、大柱山隧道等一大批先进典型和英雄群体，形成了“坚守高原、挑战极限、穿越巅峰、拼搏争先”的雀儿山精神、“骨头硬过石头、志气高过山峰、为人民筑路、用血性坚守”的大柱山隧道新愚公精神和以“实干笃行、创新致远”为核心的企业精神，为企业文化发展注入了新鲜血液，极大提升了企业品牌和形象。

公司坚持深入推进全面从严治党，认真贯彻落实“两个责任”，深入开展内部巡察、专项整治和再监督工作，不断强化压力传导，营造了风清气正的发展氛围。

公司工会、共青团组织围绕企业中心工作，不断创新工作载体，深入开展三让三不让、扶贫帮困、员工健康关爱计划、亮点活动送基层、奋斗的青春最美丽、好书荐读青春有为、导师带徒等和青年安全质量监督岗等特色活动，营造了以企为家的良好发展氛围。

多年来，公司涌现出省部级劳动模范和先进个人16名，公司荣获全国工人先锋号、全国青年文明号、中央企业先进集体、云南省工人先锋号、云南省五一劳动奖状、陕西省五一劳动奖状、陕西省青年五四奖章集体等多项荣誉。

公司将继续发扬“实干笃行　创新致远”的企业精神，加强标准化管理，夯实管理基础，提高企业综合实力和品牌影响力，全体员工将以昂扬进取的精神状态，以只争朝夕的豪迈干劲，以众志成城的强大合力，为企业高质量发展而努力奋斗。

于崇山峻岭中铸就钢铁长城

——2021年“全国工人先锋号”中铁一局大临铁路站后工程项目部先进事迹

翻山越岭，飞檐走壁，云海里穿梭，峡谷中漫步，观日出于东山，看银河洒满天际。一路绝美的景色，你以为这是一场旅途？其实是一场战役。隐秘于无量山和澜沧江纵横交错间的大临铁路犹如一条巨龙穿越群山万壑，在崇山峻岭中肆意绽放，3600余名中铁一局人一场场与路程较量，一次次和时间赛跑，谱写了一首鏖战大临铁路的奋斗之歌。

主动出击解难题

作为企业承建最大的铁路站后工程项目，中铁一局电务公司上下高度重视，领导班子多次召开专题会议，优化管理提升。主要领导带队摸底调研，为高效建设优质工程找准方向；同时，积极强化资源配置，挑选精兵强将组成“加强师”助力工程建设。片区领导和主要管理人员“跑步进场”，在时间紧、任务重的况下，多方协调各专业单位、积极对接施工管理每一个接口，各业务部门鼎力支持，快速推进驻地建设，高效完成了施工前期的基础准备工作，确保了全面施工的顺利开启。

随着项目各项工作一一展开，如何找到一块适合的库房，成为困扰项目主管物资的副经理刘宏骄的一大难题。全线跑了一个星期，附近适合都找了一个遍，不是要价太高就是租期太短或是不能满足场地需求。“那段时间，真是急坏了，晚上吃不下饭，就连做梦都在找合适场地。”刘宏骄说。

经过一段时间对沿线库房探访和实地调查后，刘宏骄了解到靠近云县省道旁的汽车检测站有块3000平米左右的空地正在搭建库房。得到消息后，刘宏骄驱车赶往，在一个星期的“唇枪舌战”下，房东终于答应租赁库房。看到租赁合同签订的那一瞬间，刘宏骄长长地舒出一口气。各专业根据需要又在短时间内拿下了沿线5个专业性库房，为项目建设物资建好“中转站”。

奋力拼搏争第一

整个滇西区域在建铁路有两条，均为滇西铁路建设指挥部牵头建设，而大临铁路被国铁集团划定为“每年开通一条新线”工作计划中，意义重大。合同工期17个月，有效施工时间仅仅一年，完成13.5亿元产值可谓是难于登天，加上大干时节恰逢雨季，给施工生产和进度带来极大不利。

“现场施工，要做实、做好、做细、做精，不能马虎大意，更不能敷衍了事，要对得起企业对咱的信任！”项目负责人孟振时常将这句话挂在嘴边。

项目部遵循公司制订的“大工区、小项目”的管理模式，做好“店小二”，打好“服务牌”，让项目管理痕迹在施工现场“遍地开花”。2020年，一场突入其来的疫情停滞了整个生产，在疫情得到初步控制后，2月中旬，项目部通过采取“先到岗隔离再上岗”和聘用当地工人等措施，让中铁一局成为滇西铁路建设中率先复工复产的施工单位，现场进度得到加速推进。为保证项目施工生产稳步推进，公司主要领导现场督导盯控，统筹做好施工计划组织，抽调本部管理、施工技术及施工骨干等3000余人参与施工攻坚。公司本部各部门组成支援突击队，把办公室挪至现场，将工作流程放在项目一线，确保所有问题不过夜，重点工作提前做。面对几乎为“零”的站后工程施工时间，项目部推行“首件定标”，制定可行可控的施工质量手册，统筹管理资源，与时间赛跑，推行“包段制”盯控模式，隧道通一座，设备装一批；轨道铺一米，线缆进一米。

在“大干100天，决胜大临铁路”劳动竞赛期间，项目部按照业主下达的节点目标，精心组织、认真筹备、积极协调资源，不断优化施工管理，在过程中克服图纸、材料、天气等各种不利因素，按照业主的计划努力完成了关键节点目标任务。项目部也荣获昆明局铁路建设项目标准化“优秀项目部”、云南省“工人先锋号”等称号。

安全管理重于泰山

安全大于天，建设“平安大临”是全体参战人员的使命担当。

大临铁路横穿无量山脉，跨越澜沧江，地势复杂，交通运输安全形势严峻。能否保证安全施工，不仅事关大临铁路能否按期开通，而且还关乎企业的社会信誉和责任。

“把新线当既有线，无事当有事来进行安全管理。”这是项目安全总监张亚明经常挂在嘴边的一句话。项目部坚持红线意识，配备专职安全管理人员，实行领导带班、班前讲话制度，建立起巡检、分析、整改的闭环管理体系。先后组织铁路局取证培训6期，利用中铁云培训、钉钉云培训平台对3800人次进行安全培训，开展安全生产事故应急演练4次，提升了全员安全意识，使安全工作不流于形式。除过丰富的安全教育，施工现场还配备了8名安全管理人员、52名安全员以及23名群安员，做到分段管理，定时巡检，为大临铁路站后工程安全生产保驾护航。

施工过程中，人员、机具的交通运输安全也是施工安全重中之重。从项目驻地到施工现场，沿途便道处处紧邻悬崖，坡陡弯急，安全隐患也相对较大。安质部对司机的安全教育相较地铁施工也要严格得多，安全答题、班前讲话、时时叮嘱，并有专人实时跟进天气变化，及时为司机提供道路信息，事无巨细地保障行车安全，确保项目安全高效地推进。

党建引领促发展

大临铁路属于云南省重点工程，又是中缅国际大通道重要组成部分。干好大临铁路工程，何谈容易？项目施工涉及全线，面临着电网接驳、界面滞后、运输困难等众多棘手问题。“方法总比问题多，只要坚持党的领导，发挥好党员先锋模范作用，本着责任心，就没有解决不了的问题、干不好的工作。”项目党工委书记邱伟说。

施工期间，党工委结合项目节点目标，把“旱季施工大会战”与“党员先锋工程”活动相结合，适时策划“党建阵地前移，党旗插在工地”“防疫复工党员先行”等党建主题活动，将党建活动室建在施工现场，通过“创岗建区”“党员三亮”“党建先锋工程”等一系列举措，实现党建工作接地气、有支撑、出成效，发挥了党员先锋模范作用。广大党员在“牵引供电第一杆”“通信铁塔首件组立”“抗击新冠肺炎疫情”等节点工期施工和抢险救灾工作中，竖起“党员先锋队”，冲锋在前，模范带头，奋力拼搏，成效显著。此外，项目重视文化宣传，制作《决胜大临》期刊5期，制作五折页宣传册和抖音宣传视频，多次重要节点活动得到了包括新华社、中央电视台、云南电视台等多家媒体和报纸的宣传报道，提升企业知名度。

大临铁路北起大理站，经大理州的巍山县，跨越澜沧江进入临沧市，再经云县至临翔区，全长201.8公里。全线分布18个车站。中铁一局集团有限公司和中铁一局集团电务工程有限公司以联合体模式中标该工程，负责全线的“四电”专业施工和房建施工，合同总造价13.5亿元。大临铁路已于2020年12月31日顺利开通运营，剩余收尾工作正在稳步推进。