

三公司党委：党史学习教育别样“红”

本报陕西宝鸡讯 为庆祝中国共产党成立100周年，三公司党委以“迎七一·七个一”系列庆祝活动为载体，深入开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动，带动党史学习教育别样“红”。

传承红色基因，举军党史学习教育“指挥棒”。在三公司党委“两优一先”表彰暨党史学习教育大会上，三公司党委书记董高峰带头讲党课，重温党的光辉历程。三公司党委特别邀请梧州学院马克思主义学院教授讲授专题党课，在百年党史学习中剖析中国共产党的“能”。各项目党支部掀起专题党课教育热潮，38名党支部书记结合百年党史为项目党员骨干讲授党课，从革命传统和红色基因中增强开拓前进的勇气。

弘扬红色精神，点燃党史学习“新引擎”。三公司举办了广西片区“不忘初心跟党走 唱支山歌给党听”喜迎建党100周年汇报演出。金宜项目与河池市多个单位联合举办“唱支山歌给党听”主题党日活动。梧州市总工会在梧州棚改项目部举办建党100周年工会进企业快闪活动。22个项目党支部唱响了红歌，用红色经典回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，展现全体干部职工爱党爱国的高昂热情和积极向上的精神风貌。

运用红色资源，打造党史学习“大课堂”。七一前后，三公司各项目党支部围绕红色资源，重温入党誓词，寻访红色基地，诵读红色经典，观看红色电影。三公司机关党总支利用每周学习两小时举办

党史故事分享，通过诵读党史学习指定书籍，感受革命先辈的优秀事迹和革命精神。西咸片区项目来到陕甘边照金革命根据地纪念馆开展主题党日；梧州三个项目党支部与梧州市多家单位党支部开展“党建联建”，开展“学党史 担使命 办实事”主题党日；三公司19个项目党支部展开诵读红色经典暨党史故事分享会，提高党史学习教育的效果。

唤醒红色记忆，做好党史学习“必答题”。为营造“比、学、赶、超”的学习党史争先氛围，公司16个项目党支部开展了党史知识竞赛。广西片区开展了“喜迎建党百年、争做安全卫士”主题知识竞赛活动。益兴铁路项目开展了“学党史、感党恩、当先锋、铸精品”知识竞赛。三公司党委面向基层征集、确定“我为群众办实事”首批重点民生项目10条，明确责任人与完成时间节点，建立工作台账，逐项抓好落实，做好党史学习的“必答题”，进一步检验党史学习教育成果，通过硬核举措带动党史学习教育别样“红”。

(通讯员 罗博昌 廖博文)

郝铎荣获“陕西省优秀共产党员”称号

本报西安讯 7月5日上午，陕西省学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神动员大会暨“两优一先”表彰大会在西安召开。会上，对陕西省优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织面向基层征集、确定“我为群众办实事”首批重点民生项目10条，明确责任人与完成时间节点，建立工作台账，逐项抓好落实，做好党史学习的“必答题”，进一步检验党史学习教育成果，通过硬核举措带动党史学习教育别样“红”。

作为一名共产党员，郝铎不畏艰难、迎难而上，在平凡的日子，多次完成不平凡的超越，先后5次刷新高铁铺架领域全国新纪录。郝铎从学徒工、运梁车司机、架桥机遥控司机到机械班班长、架梁班班长，再到架梁现场指挥，郝铎干一行爱一行钻一行，做好新时代的“螺丝钉”、一名青年“郝”党员。

他将高铁架梁看作新战场，并不断在实践中刻苦钻研新技术，在兰新二线、施工中，为了提高工效，他经过反复的思考和推敲演练，将至少6小时才能完成一孔箱梁架设的时间缩短至4小时以内，使900吨箱梁架设效率提高了三分之一。在银吴客专项目部，他所在的架梁队一举创造了单机月架箱梁148孔的施工新纪录。

在战役关键时刻，郝铎迎难而上，以“舍我其谁”的魄力和勇气展现党员本色担当，他迅速从最初获知疫情消息的手忙脚乱转变为主动担当，真正做到“一手抓疫情防控，一手抓复工复产”。郝铎凭借过硬的技能和团队凝聚力，在项目部成立“创新工作室”，用产、学、研相结合的模式，带动青年员工共同成长共同进步，用刻苦钻研守护党员奋进初心。

郝铎先后获火车头奖章、全国五一劳动奖章、全国向上向善好青年、全国青年岗位能手标兵等多项荣誉。十余年铁路生涯，书写华丽篇章，前方任重道远，坚定理想信念，郝铎用一名共产党员的初心、使命担起“交通强国梦”。

(通讯员 陈小庆)

学党史 感党恩 跟党走



7月6日，厦门公司联合厦门市及翔安区税务局，在公司本部开展了“学党史、悟新知、建新功”党史知识竞赛，教育引导党员干部学党史、感党恩、跟党走，汲取奋进力量满怀信心投入到企业高质量发展和全面建设社会主义现代化国家的新征程。参加本次党史知识竞赛的3支“党员代表队”和3支“青年理论队”分别由厦门公司、厦门市税务局、厦门翔安区税务局三方各自选派。经过2个小时紧张激烈的角逐，厦门市税务局青年理论学习队代表队获一等奖，厦门公司党员代表队和青年理论队代表队分获二等奖、三等奖。图为比赛现场。

(通讯员 戴伟龙 谢光德 王苗苗 摄影报道)

「七个一」活动扎实推进党史学习教育

新运公司宁波地铁5号线项目部党支部

本报浙江宁波讯 近日，新运公司宁波地铁5号线项目部党支部开展“七个一”系列活动，以鲜明的主题、丰富的内容和多样的形式持续党史学习教育。

党支部为党员及入党积极分子赠送《红岩》《创业史》《我愿充沛的过一生》等书籍；观看《建党伟业》党史纪录片，重温中国共产党建党的峥嵘岁月；在招宝山爱国主义教育基地及镇海口海防历史纪念馆，全体党员面对党旗重温入党誓词，现场感受模拟的战争空袭环境，了解大战略空知识历史；党支部书记田少兰为全体管理人员讲授题为《“半截皮带”里的信仰》专题党课，以革命先烈伟大事迹带领大家重温革命成果的来之不易和光辉历程；每日推送一期《百年瞬间》党史推文，持续营造浓厚的党史学习氛围。

“七个一”系列庆祝活动的开展，增强了广大党员的党性修养和使命感，在活动过程中，加深了对党的峥嵘历史和取得的辉煌成绩的了解和认识，进一步坚定了党员干部守初心、担使命、谋新篇的信心和决心。

(通讯员 田少兰 陈天苗 崔尧治)

五公司兰州房建项目

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱入心田

本报兰州讯 7月8日以来，五公司兰州红古独立高中房建项目部持续开展“夏送清凉”活动，切实保障施工作业人员暑期安全生产和身体健康。

活动中，项目部工会采购了西瓜、藿香正气液、蚊香、花露水等防暑降温用品，并为施工现场作业人员送上绿豆汤解暑消渴。

随着夏季高温季节的到来，人体多汗、体力消耗大、易疲劳，注意力不集中，易导致安全生产和职业危害事故的发生。该项目高度重视夏季安全生产

和谐项目部 温馨大家庭

S18公路项目获两拨百人观摩团点赞

本报甘肃张掖讯 连日来，由市政环公承建的S18张掖南公路张掖至康乐段项目受到张掖市两拨百人观摩团点赞。

7月8日，张掖市交通运输局局长杨发东带队，张掖市各区县交通运输局主要领导和组成的百人观摩团到S18张掖南公路张掖至康乐段项目重难点工程新墩中桥现场观摩。6月30日，张掖交通建设投资有限公司“观成果、比奉献、强信念、促发展”主题活动百人观摩团到S18张掖至南公路张掖至康乐段项目现场观摩。观摩团均对项目部战高温、斗酷暑，

物贸公司开展海外工程资源配置专项培训

本报西安讯 近日，物贸公司海外物供中心在西安组织员工进行海外工程资源配置及进出口业务专项培训。

此次培训旨在进一步加强员工对海外工程资源物资营销标准的深入了解，提高物资营销业务水平，为开拓海外市场奠定良好基础。特别邀请了中铁一局海外事业部相关负责人授课。培训过程中引用大量中铁一局海外重点工程实际案例，生动地展示了海外工程项目的来源及条件、海外工程资源配置须考虑因素、海外工程物资设备的进出口操作要点、海外工程项目供应链策划及实践创新五个方面深刻解读了海外工程资源配置及进出口业务要点和难点问题。学员们专心听讲、积极互动，对培训过程中遇到的专业问题和工作中遇到的实际问题积极与授课老师进行沟通与讨论，授课老师对学员的提问均给予了耐心细致地解答，达到了良好的学习效果。

此次培训工作不仅为物贸公司提高海外物资营销能力和高质量发展提供了方法和新思路，也为开拓海外市场打好基础、开好局奠定了良好的基础。

(通讯员 王秋红)

三公司贵南项目探索人才培养新模式

本报南宁讯 7月3日至4日，三公司贵南项目首次在项目层级开展施工管理技术人员经验总结交流。

项目党政工团结合高铁建设涉及到的技术管理要点，分别拟定了24个经验总结交流主题，组织27名现场管理技术人员分别就施工技术、安全、成本、试验、内业资料、工程调度、小型预制厂管理等方面，进行经验总结和论文撰写，并安排有经验的老师进行指导，总结成果基本涵盖了高铁施工所有技术管理重点。

(通讯员 韩东)

筑牢防线 四公司青年安质岗在行动

本报陕西西咸讯 安全月期间，中铁一局四公司各单位团支部以“守护安质根本，筑牢青春防线”青年安全质量监督岗竞赛活动为载体，扎实开展系列活动，强化青年“安全稳企、质量强企”意识，以实际行动推动企业安全发展、高质量发展展现青春风采，做出青春贡献。

健全机制，强化组织建设。重庆地铁4号线项目团支部根据现场工点数量及施工情况，及时健全青年安质岗，对岗长、岗员进行工作交底，将责任落到实处，真正发挥其预防和监督的作用。

丰富载体，营造浓厚氛围。沪苏湖铁路项目二分部通过青年安全应急演练、青年安全主题团课等形式，大力宣传

17年，执着于做好每一件事

——记新运公司玉磨项目部长铺队副队长冯斌

广阔、坚韧的黄土高原总是能孕育出一群豪迈的汉子，冯斌就是他们其中的典型代表，一股子看似笨拙的执着劲儿，却成了他工作中最闪耀的人生品格。

参加工作17年来，冯斌不仅连续三年获中铁一局“优秀劳务工”等多项荣誉，更是一名劳务工转型成为正式职工。随后的几年里，冯斌的工作热情更像是熊熊燃烧的火焰，越烧越旺，先后获共青团中央、教育部等13个部委联合颁发的“第五届全国优秀进城务工青年”以及“国资委中央企业优秀共产党员”“陕西省五一劳动奖章”等荣誉称号。

在新运湖南宁分公司的5475个昼夜，背后是一串串了不起的数字：冯斌和他的同事们累计检修作业车辆189万余辆，发现问题8000余件，无一漏检，其中防止各类事故90多起。冯斌能成为一个名副其实的“车辆大夫”，得益于他“找资料、练步伐、做手势”，逐步摸索总结出的一套“冯氏检车法”，不仅大大提高了工作效率，还提高了检车的精准率，比传统的检车方法缩短了7分钟。他也真正成为了同事们口中的“冯三家”——实际工作中的“指导家”，日常学习中的“理论家”，解决疑难故障的“里手行家”。

2019年9月，冯斌被调到了新运铺

架三公司长铺队，从一个战斗了15年的岗位来到了一个全新的环境，挑战不言而喻。面对新的角色，冯斌又拿出了与生俱来的那股冲劲儿。39岁的他加班加点学习、拼进步、拼技术，如饥似渴地汲取着新知识、新技法。工地上每天带着纸笔的人是他，来的最早、走的最晚的是他，学到的就记，不懂的就问。同事们常说，“冯斌勤奋又好学，比年轻人学的都快，比老师傅学的都精。”

冯斌在铺架三公司参与的第一个项目就是银西铁路甘宁段的建设，身为副队长的他主要负责吴忠南至庆城双线400多公里长轨铺设任务。午后时分气温达到摄氏四十度以上，钢轨温度更是高达六十多度，在烈日的炙烤下，每向前迈一步都是对人精神和体力的双重考验。但正是因为高温，铁路设施更容易出现问题，冯斌更加不能掉以轻心，因为他知道，兄弟们不容易，他也要知道，这条铁路的建设工期已刻不容缓。当发现铺轨机链条卡枕木的紧急情况时，冯斌本能地抄起身边的撬棍去撬，当枕木平顺而又有节奏地正常落地时，他才感到手心隐隐作痛，低头一看，手心被烫起了三个大水泡！工友们见状都关切地询问，他却笑着说：“没事，过几天也就好了。”

怎么能铺轨更安全、速度更快？在

践行企业核心价值观 ——典型人物系列报道 ⑤

银西铁路铺轨施工中，冯斌又开动起了脑筋。他将长轨拖拉卷扬机、长轨推送、分轨框的电气操作箱改造手持遥控器，消除远距离监控盲区，操作司机随时能监控拖轨情况，大大降低了安全隐患，提升了拖轨效率。为避免出现工人手直接扶在走行轨上碾压造成安全事故，冯斌在长铺队主机两侧加装安全防护网，把走行轨隔离开。银西铁路有砟铺轨和整体道床推送工序转换多，施工便道窄，拖拉机必须配合吊车翻越道岔才能进站，冯斌是在眼里急在心里。他结合现场情况加工了爬坡架，只需要平板车配合，就能将拖拉机转移至站内、站外或过渡段铺轨起点，使用方便，而且节约了成本。为了避免推送长轨作业时造成铺轨机脱轨事故，冯斌又琢磨着给铺轨机组加装推送加长杆，加装后的效果极好，不仅增加了对位的安全距离，降低了对位难度，还提高了工作效率。这些小改造大大提高了铺轨机的安全性和铺轨效率，得到了大家的一致好评。

终于，银西铁路在2020年底顺利通

建了比较完善的“集团公司—子分公司—项目部”三级企业民主管理体系。每年职代会前，工会和行政就集体合同条款进行平等协商、职代会职工代表审议通过签订、报当地人社局审批后下发执行。公司两级劳动法律监督委员会坚持每年至少一次对《集体合同》履行情况进行检查，针对核心条款进行重点检查督促整改落实。同时，公司将集体合同履行情况纳入子分公司经营业绩考核、经济责任审计、党建工作责任制考核范畴，进一步维护职工合法权益。

总之，公司紧紧把握“共建共治共享”原则，严格落实“一切为了职工，一切依靠职工，一切发展成果由职工共享”的办企方针，不断完善以职代会为基本形式、以厂务公开职代会为重要形式、以集体合同民主协商为补充形式的企业民主管理制度体系，为全力打造“现代、品质、活力、阳光、幸福”的现代化一流企业提供重要保障。

(工宣)

深化民主管理 凝聚职工力量 推动企业高质量发展

——中铁一局民主管理工作综述

近年来，中铁一局以厂务公开民主管理为载体，全心全意依靠职工群众办企业，在促进企业改革发展、提升企业管理水平、加强党风廉政建设、保障职工民主权利、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益等方面发挥了重要作用。

形成合力。各层组织坚持按照“党委是第一责任人”“行政是第一执行人”“工会是第一协调人”“纪委是第一监督人”“职工是第一评价人”职责要求，建立了以党委书记为组长，行政、纪委、工会领导为副组长，有关部门负责人为成员的厂务公开领导小组，形成了“党委领导、行政执行、工会协调、纪委监督、职工全员参与”的良好工作格局，为厂务公开民主管理工作提供了坚强的组织保证。各子分公司厂务公开全覆盖，建制率达到100%，

促进了民主政治建设。

规范标准。下发了《中铁一局职工代表大会实施细则》《中铁一局指挥部职工民主管理大会实施细则》《中铁一局项目部厂务公开实施办法》，健全了厂务公开民主管理工作制度体系；制定完善了“三重一大”决策、职工监事履职管理、职代会民主评议等民主管理制度；严格落实董监事会、监事会中“工会主席、副主席一般应作为职工董事、职工监事候选人”要求，在参与董事会决策和监事会监督当好职工群众代言人。

畅通渠道。各级组织坚持把职代会(民管会)作为厂务公开的主渠道，会议筹备充分、形式规范、程序标准、内容充实，效果显著。2020年新冠疫情爆发后，及时下发了《关于疫情防控期间召开职代会

有关事项的通知》，对基层单位进行指导，满足特殊时期会议召开各项程序的同时，实现了会议质量不下降，各层级职代会、民管会召开率100%。职代会闭会期间，通过代表团长联席会议审议涉及职工切身利益的重要事项或制度。

丰富形式。建立了项目部厂务公开制度，不仅把物资采购、协作队伍选用、管理制度等职工应了解的一般性问题进行公开，而且还把人事管理、干部选用、选树先进等职工关心的敏感性问题进行公开，对职工奖惩、五险一金缴纳、扶贫帮困等关系到职工切身利益的问题也都进行公开。并通过重大决策在职代会上公开，设立“厂务公开栏”定期公开，网站、月度会议及时公开，使民主管理由结果管理向过程管理转变，提升了民主管理的综合质效。公司获得“全国厂务公开民主管理先进单位”。

源头维护。公司及所属三级公司建立职代会和平等协商集体合同制度，在项目部建立民管会和签订共保合同制度，构

忠诚党的事业 竭诚服务职工 喜迎中铁一局第五次工代会胜利召开③