

物贸公司华南地区物供中心

四位一体推动党史学习教育

本报西安讯 党史学习教育开展以来,中铁一局物贸公司华南地区物供中心党支部认真落实“学党史、悟思想、办实事、开新局”的要求,积极营造“知党史、跟党走、强信念、促发展”的良好氛围,紧紧围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求,通过“学、悟、办、开”让党史学习教育深入人心、入脑入行,稳步推进党史学习教育迅速升温、全面铺开、高效落实,为中心高质量发展注入强劲动力。

“学”——深学深思让党史学习教育“动起来”

个人自主随时学。党支部积极为广大党员购买《中国共产党简史》《中国共产党简史》《百年正道》等书籍,督促党员读原著、学原文、悟原理,从原著中汲取养分,增进对中国共产党历史的理解与感悟。集中讨论增效学。党支部第一时间成立党史学习教育领导小组,制定党史学习教育计划,将《党史学习教育宣传提纲》、习总书记在党史学习教育大会上的讲话等内容列入“三会一课”、“每月一学”以及理论学习中心组,使党史学习教育系统化规范化,形成良性学习机制,激发党员培养学习习惯。宣传引导生动学。发挥支部党员活动室阵地作用,组织观看红色教育片、微电影,通过生动直观的方式了解党的历史。支部书记和副书记分别以《学党史、悟思想、办实事、开新局,以优

异成绩迎接建党一百周年》和《百年党史之民族复兴三大里程碑》为题上党课,主动开展党性教育。制作《党的100周年光辉历程》海报,观看《百年党史看中国共产党》《榜样5》《党史课堂》等视频,积极营造学习氛围,让党史学习教育成为党员发展的必修课。

“悟”——红色资源让党史学习教育“浓起来”

党支部将党史学习教育与实地教学相结合,将党史学习教育与主题活动相融合,将党史学习教育与红色文化相契合,深入推进党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走。一是实地践学、缅怀先烈。清明节赴黄花岗七十二烈士陵园开展“缅怀革命先烈、追忆革命历史”主题祭奠英烈活动,前往广州烈士陵园开展党史实地践学活动,前往广西革命纪念馆开展七一活动,党支部书记在毛泽东同志主办农民运动讲习所旧址纪念馆开展“党史故事我来讲”活动,传承红色基因,弘扬革命精神,在缅怀革命英烈中体悟初心使命;二是创新形式、丰富载体。党支部开展“喜迎七一”主题党课,庆祝建党百年“主题党日”活动,党员用手中之画笔共同绘出中国共产党波澜壮阔的百年画卷;团支部开展“永远跟党走、奋斗新征程”主题团日活动,团员青年用独特的手绘作品向党百年献礼;党员DIY建党百年钉子绕线画,

表达对党的忠诚和热爱,为党员赠送纪念建党百年政治生日贺卡,激发党员内生动力。三是多彩活动、庆祝七一。选派党员参加物贸公司举办的庆祝建党100周年暨第五次党代会文艺汇演,以奇幻的魔术、飘扬的党旗、鲜红的道具为党喝彩;团支部开展“永远跟党走、奋斗新征程”主题朗诵比赛,讴歌了我们党的丰功伟绩,表达了青年爱党颂党、爱岗敬业的初心使命;全体党员合唱《没有共产党就没有新中国》和《歌唱祖国》等红色歌曲,唱响了奋斗百年路、启航新征程的时代最强音。

“办”——真抓实干让党史学习教育“热起来”

把党史学习教育和服务职工群众结合起来,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,组织党员在帮助群众、抗击疫情、丰富活动上发挥先锋模范作用。搭建学习平台,营造学习好氛围。党支部为职工购买学习书籍和学习书架,设立学习读书角,征集职工群众培训需求,制定培训学习计划,开展各项学习培训,满足职工的学习需求,培养职工良好习惯,提升职工的文化修养;强化疫情防控,多措并举保健康。结合广州疫情反弹情况,安排车辆免费接送职工接种疫苗,为职工购买口罩、洗手液、消毒酒精等防疫物资,张贴防疫海报,监测职工体温,积极做好疫情防控措施,全力保障职工身体健康;丰富职工生活,开展工作有活力。开展“快乐徒步走 健康伴我行”主题活动,缓解职工工作压力,增强身体素质;组织开展“神笔马良”文娱活动,培养团队协作力,提升团队凝聚力;三八妇女节为女职工赠送鲜花和节日礼物,倾情关爱女职工,增

强职工企业关怀。各种各样的举措惠及到职工群众,让职工群众安心、舒心、省心、放心的工作,推动公司可持续高质量发展。

四、“开”——强基增效让党史学习教育“活起来”

华南地区物供中心党支部以“强基增效”年开好新局,聚焦高质量发展,全面提升管理成效,引导党员干部积极主动发挥模范先锋作用,把党员身份“亮”出来,在关键时刻“站”出来,让先锋形象“树”起来,充分展示一名共产党员就是一面旗帜的光彩形象。今年以来,党支部书记以身作则勇挑重任,全体党员冲锋在前勇挑重担,分别前往海南文昌、广西南宁、广东广州等二十多个城市开拓市场、开发资源,叩开了海南区域经营销售的大门,实现了区域经营全覆盖,先后开发了球磨铸管、管桩、砼水管、加气块、防水卷材、电力电缆等近十项新材料,解决了多项经营发展难点问题,开展合作资源厂家二十余家,现有经营项目近三十个,各类物资采供达十四万吨,实现清收清欠金额上亿元,主动将党旗插在了经营销售的各种急难险要战线上。党支部自2018年成立以来3次获物贸公司“先进党支部”称号、2次获中铁一局“三星级党支部”荣誉称号、1次荣获集团公司“先进基层党组织”称号。党支部以经营业绩为发展底气,务实创新拼搏奋进,为把公司做专、做强、做优、做稳经营的高效型企业提供强有力的基层党建支撑。

通过开展党史学习教育,党支部的凝聚力和战斗力得到进一步加强,党员职工干事的积极性得到进一步提升。

(通讯员 王俊俊)

助力抗击疫情

建安公司32名员工自发捐款支持河南救灾

本报西安讯 连日来,河南省持续遭遇极端强降雨,郑州市区出现了严重内涝,并造成了重大人员伤亡和财产损失。据统计,河南全省已紧急避险转移37.6万人,紧急转移安置25.6万人,农作物受灾面积215.2千公顷,直接经济损失12.2亿元。灾情牵动着全国人民的心。

一方有难,八方支援。7月23日上午8点,来自中铁一局建安公司西安市中医医院南区项目部的32名员工在获悉消息后,自发伸出援手,向郑州市红十字会进行捐赠,并亲手写下祝福语,支援河南打赢防汛抗洪攻坚战。短短几十分钟,50元、100元、200元的爱心款,就通过手机微信转账给了项目综合部主任高明远,大家商议由他统一接收捐款并转入郑州市红十字会的指定账户。

据悉,捐款的32人中,有项目管理者,也有项目的一线工人;有党员干部,也有普通群众;有工龄20年以上的老员工,也有刚工作的新员工。项目部河南籍员工薛亚楠说:“看到家乡遭受暴雨侵袭,城市村庄道路被淹没,内心十分

焦急。但看到身边的同事为家乡都能献出一份爱心,感到十分欣慰,相信在全国同胞们的奔赴帮助下,家乡可以很快战胜灾情。”

不少员工表示,能在国家危难时刻,奉献一份爱心,他们感到非常自豪。党支部书记徐磊说:“虽然不能亲身驰援相助,但我们仍时刻关注灾区情况,如果有需要,必定火速赶到!”预备党员高明远说:“灾情发生后,同事们自发捐款,并且委托我来统计好捐款数额,并转给郑州市红十字会的捐款账户,我一定不负众望,很庆幸自己有这样有爱的国家生活,在这样有责任的团队工作,我感到很自豪!”

万涓成水,终将汇流成河。数千名捐款虽然数额有限,但每一份捐款都更加有温度。正如2021年火车头奖章获得者、中医院项目部负责人别红亮所说:“募捐是为了传递慈善温暖,传播正能量,我们作为央企员工,要时时刻刻增强责任意识,强化奉献精神,牢固树立共产党人全心全意为人民服务思想,为社会发展作出自己应有的贡献。”

(通讯员 高明远 李琦)

勇做“开路先锋”的践行者

——中铁一局三公司用行动实现“开路先锋”文化落地

中铁一局三公司有着悠久筑路历史和厚重文化传承,其原名为“机械筑路工程处”,在71年的企业发展历程中,一条条向前延伸的路,留下了他们勇做开路先锋践行者的拼搏足迹。

传承红色基因 勇做开路先锋

回顾历史,三公司的血脉中有中国铁路兵铁道兵的传承,其前身是铁道兵机械筑路工程总队划分而组成的铁道部西北铁路干线工程局机械筑路总队,1950年成立于古丝绸之路正在建设中的天兰铁路,2005年改制为中铁一局第三工程分公司。因此,中国人民解放军从战争年代以及解放初期保留下来那些——铁的信念、铁的意志、铁的团结、铁的纪律、铁的作风等精神也在这个这支队伍得到了继承和发扬,成为代代相传的精神之火、思想根脉和文化基因,激励着三公司人顽强拼搏、无私奉献,成为了推动企业发展的强大精神力量。

改制后,三公司领导班子带领全体员工发扬“勇于跨越 追求卓越”的中国中铁企业精神,革故鼎新、创新发展,逐步完善现代企业管理制度,不断深化“劳动、人事、薪酬”三项制度改革,培养选拔了一批奋发有为的年轻干部,并培育壮大了多元化市场竞争优势,总结积累了成熟成功的项目管理经验,形成了与市场相适应的产品结构和竞争机制。公司全面完成了由机械筑路专业公司到路、桥、隧多元产品综合公司的成功转型。施工生产从单一的铁路、公路路基土石方施工跨入到高速铁路、高速公路、房建、市政、城市轨道交通、水利水电等多种工程建设领域,且具备高墩大跨、转体、悬索、斜拉、深水桥和长大隧道、高层建筑、综合管廊等专业领域的施工能力。

一路走来,三公司历届领导者推进企业整体向好的总基调没有变,历代建设者以企为家、奋勇拼搏的精神意志没有变,交通强国“功成不必在我,功成必定有我”的责任担当没有变。在市场经济的严酷博弈中,三公司始终保持着过人的胆略、必胜的信心、一息尚存、战斗不止的坚定决心。而这一过程中,缺一不可的是对“开路先锋”文化深入骨髓的理解和传递,这种文化唤起的这股力量也正是三公司基业长青、永续发展的关键所在。

增强文化自信 争当铁军尖兵

十年企业靠人才,百年企业靠文化。三公司始终重视企业文化建设,坚持把一脉相承的宝贵精神财富作为企业文化的重要组成部分继续丰富和传承下去。

近年来,三公司在贯彻中国中铁、中铁一局文化理念的基础上,经过总结归纳,逐步形成了“企业和谐 员工幸福”的核心价值观(发展愿景),以及“提升核心 筑牢基础 标准管理 品质追求”的企业经营理念,“又好又快 只争第一”的员工工作理念,并进一步深化企业改革,创新营销管理模式,严抓项目生产经营工作,强力推进科技创新,不断提升企业管理水平。同时,坚持以管理创新为驱动,重视“互联网+”技术应用,其中材料销号、过磅影像、工程项目成本管理、机械指挥台等系统成为项目成本管控的核心手段,简化、优化了管理手段,管理效能不断提升。市场领域方面,逐步发展成为以新疆、广西作为两翼向外辐射,延伸至陕西、湖南、川藏、苏沪、贵州等多点驱动的市场布局。

在文化的彰显和接续方面,三公司组织拍摄了三集大型历史文献纪录片《共和国的钢铁脊梁》;组织编制《筑路处志》和《三公司志》;安排开展征集筑路处老照片暨举办巡回展览活动;组织编辑出版一年一册的《年鉴》和《历史印迹》画册,展示企业发展成果,留存企业发展资料,弘扬正能量,丰富企业宝

贵精神财富的内涵。

2020年三公司在不断总结的基础上,编制完成“路”文化体系手册,以路史、路魂、路标、路灯等为脉络,梳理企业发展历史、文化理念、标杆工程、典型人物,当前,将其作“开路先锋”文化的具体拓展和体现,增强全体员工的文化自信,凝聚企业向心力和内生动力。

强化宣传引导 实现落地登高

近年来,三公司大力实施企业文化落地工程,坚持用统一的企业文化武装人、凝聚人、鼓舞人、塑造人,具体包括推进执行力建设、推进基层文化建设、推进制度建设、推进作风建设等强基增效系列工作,确保统一的企业文化融入公司改革发展稳定全过程,渗透到经营管理的各个环节。

此外,结合企业的生产经营活动,三公司采取多种多样的文化手段和教育手段,大力启发员工的自觉性,形成共同遵循的制度文化,在潜移默化中持续教育过程中,使广大职工对企业文化理念产生高度理解和强烈认同,做到“入眼、入耳、入脑、入心”,促进企业基本价值理念深入人心,体现在公司的各项制度规范中,转化为广大员工的实际行动,使公司企业文化深植于员工思想行为,深植于公司的各项工作实践。

年初,中国中铁“开路先锋”文化理念系统正式发布,四个字让我们犹如找到了所有精神传承的出发点,明确了自身的基因密码。公司通过微信平台发布“开路先锋”文化理念系统中五项企业核心价值观、八项具体工作理念、六条员工基本行为准则,让“开路先锋”文化理念第一时间传达到基层各项目部。在学习过程中,基层项目组织开展专题学习会、每周学习“两小时”等方式,对中国中铁历史传承、企业发展及文化理念系统进行了系统学习,并集中学唱中国中铁司歌《开路先锋》,使“开路先锋”文化理念成为引领广大员工建功新时代的精神高地,为公司发展提供坚强有力保障,凝聚起推动公司高质量发展的强大力量。

(通讯员 张特军 张薇)

《铁路建设报》

二季度稿件数量统计表

单位	刊稿数量
第二工程公司	33
第三工程公司	68
第四工程公司	37
第五工程公司	57
桥梁工程公司	19
新运工程公司	46
电务工程公司	40
市政环保公司	30
建安工程公司	62
物贸公司	22
城轨公司	27
正方天域公司	5
广州分公司	20
天津公司	19
厦门公司	61
铁路建设公司	20
海外事业部	13
社服中心	10
集团公司本部	38
卓信检测公司	4
设计分公司	1
智能科技分公司	1
监理公司	1

学党史 感党恩 跟党走



这场党史知识竞赛“有新”更“走心”

7月20日,二公司“奋斗百年路,启航新征程”党史知识竞赛在沈阳成功举办。此次竞赛共有来自分公司8个区域代表队的32名选手参与,各区域代表队每队由4名党员代表组成,其中包含项目党支部书记一名、女性党员一名、35周岁以下青年党员一名、普通党员一名。竞赛选题以党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等内容为主,在设置了必答題、抢答题、风险題等传统的題型基础上,创新设置了视频題,增加了“精英战”“一站到底”“观众互动”等精彩环节。线上直播平台观看人数累计2800余人,点赞2万余次。

(通讯员 刘立娜 王晓燕 韩善有 摄影报道)

人生如棋,我愿为卒

——记中铁一局四公司郑万铁路项目党支部书记梁兴全

端午过后,重庆已悄然步入雨季,丝雨绵绵,雾霭重重。傍晚,看着窗外稀稀落落的雨水拍打着院内鱼池泛起阵阵涟漪。位于重庆奉节的中铁一局四公司郑万铁路项目驻地内,党支部书记梁兴全办公室闪烁的灯光与院内池面波光交相辉映着。

梁兴全自1994年参加工作以来,在施工一线摸爬滚打了二十几个年头,丽龙高速公路、汉宜高速公路、菲律宾北吕宋铁路、武汉至广州铁路客运专线、天府机场高速公路、郑万铁路……一座座隧道和桥梁见证了她的成长,辉映着他的艰辛与荣耀。

“人生如棋,我愿为卒。”这是梁兴全的座右铭。他将这其中蕴涵的勇于担当、勤奋朴实、坚定忠诚的特质,在基层党建工作中发挥得淋漓尽致。

力破“残局” 甘作“马前卒”

2018年,郑万铁路项目面临着前所未有的困难局面,这使得项目管理团队士气低落,人心不稳。2018年10月,梁兴全临危受命,火线上任,担任郑万铁路项目党支部书记。

面对着困难,梁兴全冷静分析着局面形势,心中筹划着如何走好第一步。虽然是残局,但队伍士气不可少。到岗第一时间,梁兴全找来了花名册,详细了解着项目员工的基本信息,随后与项目上每个人进行了一次毫不保留的谈心谈话。敞开心扉的交谈不仅让他真实全面地了解了项目现状,梳理出了管理工作的堵点,也拉近了与项目员工的距离。“先了解自己,统一方向,那么走出去的每一步才会有针对性,才会看清之后的路。”梁兴全说。

安全质量关。为落实标准化管理,消除安全质量隐患,强化夜间施工管理,他主张推行夜间巡查制度。在制度实施过程中,他始终冲锋在前,吃完晚饭便去工地巡查,记录发现的问题,待到次日早班会上通报并制定整改措施。周而复始,这一制度一直坚持到干溪沟隧道贯通。项目司机师傅经常开玩笑:“值班夜巡不头疼,头疼的是轮到梁书记值班,进了隧道不知道几点能回来”。

梁兴全认真负责的态度和冲锋在前的精神感染着项目的其他党员和每一位员工,而此时,领导班子的默契、项目的整体士气正悄然聚变,这个团队逐渐焕发出了新的活力。

“有舍有得 勇作‘当头卒’”

“若想达到目的,有时你必须懂得舍弃,要有敢于牺牲自我的勇气。”这是梁兴全心中的标尺,他也一直用这个标准来衡量自己。

2020年初,突如其来的新冠病毒席卷全球。正月初四,梁兴全作为第一批人员返回项目,开始着手疫情防控工作。“腊月二十七回的陕西西安,在家只待了不到十天,家人反对我在这个关键时刻乘坐公共交通工具。但是作为共产党员、支部书记,我不能只考虑个人的安危,项目部的防疫工作需要我第一时间到岗。”梁兴全心里明白,疫情刚刚爆发,乘坐飞机出行安全风险非常高,但项目防疫、复工等工作迫在眉睫,共产党员在这个时候必须要站出来,要冲锋在前。

电话那头,女儿带着哭腔的抱怨让他只能选择沉默。“高考前的复习你不回来陪我,高考完查成绩你不能在我身边,考完试的休假我也等不到你,就连现在我想让你陪我去,让你看看我考上的大学也不能实现吗?”哭声持续了许久……

“谁不愿意一直陪陪自己的孩子呢?现在正是百日大干的关键阶段,大家都在向着一个目标冲刺,请假回家?我实在没法说服自己。再说了,郑万,又何必不是我第二个孩子呢!”梁兴全心里的委屈只有他自己最明白。

己所不欲,勿施于人。梁兴全将对家人的愧疚转化为对员工的理解和帮助。在百日大干、劳动竞赛等关键阶段,项目主要管理人员工作繁杂、业务量大,计划的休假探家难以实现。于是,他鼓励员工家属探亲,安排家属的衣食住行,组织员工及家属过集体生日,开展联欢座谈会和员工聚餐,组织开展各类凝心聚力团建活动,展示了企业的优秀文化,取得了员工家属的理解和支持,缓解了员工的工作压力,增强了项目的凝聚力和向心力。

直面挑战 当好“过河卒”

作为一名新时期基层党支部书记,他始终坚持以团队的业绩和荣誉面前,做一枚“过河卒”,迎难而上,敢于突破,不留退路。

在梁兴全看来,一名党支部书记要带好队伍,抓好思想政治工作,重点就是要培育能力,激发热情,倡导正气,融洽团队。为了促进党建工作与施工生产深度融合,他结合项目施工进度、重大施工节点和安全质量管控要点安排部署“创岗建区”、群安员、青安岗和青年突击队的各项工作,将党员、青年的活力和力量激发起来,用在“刀刃”上。

在党组织建设方面,他严格落实“三

践行企业核心价值观 ——典型人物系列报道 ⑦