

铭于心 践于行

# 三公司推动党史学习教育“走”在前

**本报陕西宝鸡讯** 自党史学习教育开展以来,三公司党委始终坚持以学促思、以学促干,将党史学习教育与企业改革发展有机结合,让党旗在项目建设一线高高飘扬,不断推进党史学习教育走深、走细、走实。

持续吹响学习号角,让党史学习教育“动起来”。三公司机关党总支集中学习习近平总书记纪念辛亥革命110周年大会上的讲话,观看党史视频短片,分享电影《长津湖》观影体会,三公司党委书记董高峰在会上要求全体党员干部继承和弘扬振兴中华矢志不渝、百折不挠的爱国主义情怀和献身精神,树立爱国爱党爱企

之志,将党史学习教育成果转化成为强基增效、深化改革的实际成效。南宁机场隧道项目党支部开展“学党史 悟思想”读书沙龙活动,项目党员团员畅谈读书心得,营造浓厚学习氛围。24个项目部组织观看红色电影《长津湖》和中央组织部、中央广播电视总台联合录制的《党课开讲啦》系列节目,重温红色岁月,缅怀革命历史,深刻感悟百年大党的初心和使命。

围绕项目管理实际,让党史学习教育“活起来”。大凭项目党支部联合大新县桃城镇党委举办“党建+征拆突破”党建联建共建活动,通过座谈交流、讲授党课,实现党建资源互补,深化地企联系、为快

速推进项目征地拆迁夯实基础。南天项目党工委组织开展“工地大课堂”学习活动,在现场观摩、实地教学中提升业务能力,以课堂问答的形式检验学习成果,充分调动广大职工的学习主动性与工作热情,为“决战决胜四季度”劳动竞赛鼓舞士气。盘兴铁路项目党工委设置党员攻关小组,与业主单位、监理单位联合开展技术交流,破除施工技术壁垒,带动工艺工法创新,促进项目管理提升。

传递关怀办好实事,让党史学习教育“暖起来”。在“中秋”“国庆”两节前,三公司党委对东帝汶、新加坡、哥伦比亚、孟加拉项目分布在22个省市的122名海外员工家

属开展慰问活动,三公司主要领导分别走访慰问海外员工家属,把企业的关怀传递到海外职工和家属们的心田。京沪高速公路项目党支部为一线工人进行健康体检,有效调动分包队伍的工作责任心,降低施工生产安全风险。河池金宜项目党支部组织“反探亲职工家属慰问联欢”活动,让职工切实感受到项目的温情关怀,营造正能量,拉近企业与职工家属间的距离。

(通讯员 亢玲伊 廖博文)

## 学党史 感党恩 跟党走

新运托电铁路运输公司

# “机车管家”保障电煤有序运输

**本报呼和浩特讯** 深秋时节,全国各地气温持续走低,伴随着用电量的增加,大唐托克托发电厂的电煤需求大幅增长。为做好今冬明春的运输生产保障工作,打赢“决战决胜四季度”攻坚战,新运托电铁路运输公司稳步提高机车检修质量,全力保障电煤列车运行安全。

分公司检修车间负责管内32台机车的日常检修保养等工作,被大家亲切地称为“机车管家”。进入四季度以来,面对现有内燃机车服役年限长、设备老化的实际,检修车间全体员工加班加点检修保养机车设备,建立一车一档一案的个性化“体检”清单,不断细化小辅修作业步骤流程和标准。同时,针对内燃机车油水管路多、容易发生冻害的实际,

制定出“秋冬季专项检修工作计划”,安排业务技术好、责任心强的骨干力量,每天利用机车入库时间,对机车柴油机、制动机、走行部等重点设备关键部位开展健康巡查,提升机车运行质量,确保运输生产安全有序。

另外,结合往年工作经验,为防范冬季机车“趴窝”等各类随时可能发生的故障隐患,在分公司统筹安排下,检修车间提前入手,加强夜间值班力量,补齐各班班前组常用的器材、机具,备足紧急抢险工具,并安排专人管理,切实提升应急处置能力。

据统计,10月份以来,取得了机车故障率同比下降2%,临修率下降5%,入库整备及检修时间压缩6%的好成绩。

(通讯员 王一涵 贺宇璇)

# 培训工程为「强基增效」注入原动力

**本报内蒙古包头讯** 11月2日,新运包头铁路公司不断强化员工岗位技能培训,全方位提高员工的业务素质,为“强基增效”注入原动力,持续推进“决战决胜四季度”劳动竞赛。

精准选拔培训对象。分公司抓好培训统筹安排,对各分部、各专业、各系统的员工进行全面摸排,有针对性制定培训计划,针对新职员工、学习司机、司机以及业务能力较差的员工,量身定制培训课程,打好人选比选提前量。同时根据培训班的设置,将参训人员、工种及培训效果进行比对,层层筛选,最终精准确定分类培训对象名单,因材施教做好培训前期准备工作。

精准设置培训课程。分公司员工因处于不同的岗位与工种的不同,其具体的需求也有所不同。一是各分部针对不同岗位、不同工种侧重设置相对应的培训课程,提升课程的精准度,新职员工培训侧重引导学员系统的理论教育、业务教育和能力培养;机车乘务员、检修员工和检车员重点加强他们运用所学业务理论知识,提升和指导工作实践能力;业务能力较差和参加业务比拼、比赛的员工,培训时则重点突出应急应会,以此为基础提高他们的业务能力。二是培训方式以交流、讨论、实训、讲授、案例分析等多种培训方式进行,注重多样化。三是培训过程中采用理论知识、实际操作和经典案例相结合的教学方式进行授课,并结合“导师带徒”的培训体系,通过通俗易懂、深入浅出的语言,给员工讲解相关知识,以一带一,言传身教为巩固方法,真正达到提升业务技能的培训目的。

精准加强培训管理。各分部从思想源头加强教育引导,每个工种培训前都要经过实际调研,明确培训目的,培训目标,讲清课堂纪律;在培训过程中,加强授课老师督导督学,并加强培训任务和生产的统筹协调,保证了培训进度,同时促进了生产;培训各阶段,通过课堂测试、培训摸底、随机考试等形式考察评估培训成效,真正实现从开始到结束,每一个环节都严格严肃,确保培训取得实效。

(通讯员 何帅 姬凯 寇晓阳 张仲凯)

# 二公司沈阳地铁项目 扫雪除冰为群众开辟安全通道



11月7日晚,沈阳迎来入冬首场大雪。二公司沈阳地铁3号线14标项目地处市中心主干道,人流、车流密集。为方便市民出行,11月8日该项目领导班子带队组织全员义务清扫工地周边积雪。大家不畏严寒,挥锹舞钎,经过三小时奋战不仅将工地“三色”范围内清理干净,又为群众清理出主干道、支路等多条人行通道,得到业主、监理和市民的称赞。

通讯员 杨芝瞳 摄影报道

## 我为群众办实事

# 电务公司无锡地铁供电项目 连续三年获业主“幸福示范项目部”

**本报江苏无锡讯** 10月29日,电务公司无锡地铁供电项目部从40余家参评单位中脱颖而出,荣获无锡市地铁集团“幸福示范项目部”荣誉称号,这是项目部连续三年获此殊荣。

项目部成立以来,以加强“三工”建设为根本,成立了幸福项目部领导小组,积极推进项目“家”文化建设。在今年疫情反弹之际,项目部紧急联系社区医院,第一时间组织全体员工项目进行疫苗接种,始终将员工安全放在首位。春节期间,

项目部积极响应当地政府就地过年号召,组织留守员工举办了丰富多彩的“项目春晚”和“趣味运动会”,并将年货和慰问书信一同邮寄到每位员工家中,缓解员工的思乡之情。此外,项目部还进一步加强幸福项目部文化宣传,将员工思想统一到完成建设任务上来,并通过开展多样化、多层次的文化主题活动,丰富了员工的精神文化生活,激发了员工再接再厉、勇创新高的工作热情。

(通讯员 朱浩 史倩岚)

**本报长春讯** 11月1日早交班会后,二公司长春新立城项目会议室气氛热烈,项目全体员工正在参加在线安全知识竞赛。

为宣贯落实新时期安全生产管理的新知识、新理念、新要求,进一步强化项目管理人才对《安全生产法》《中国中铁腕治安全硬十条》等新内容的学习理解,项目部调动员工学习的积极性,创

进行了总结。本次竞赛得到项目员工的一致好评,大家认为这种培训形式新颖,设置奖励措施,激发了大家学习的动力,参赛的同时对腕治安全硬十条以及“2468”管理要点的文件精神也有了更进一步的领会。

(通讯员 张秉成)

# 长春新立城项目开展在线安全知识竞赛

新培训形式,以赛促培,利用网络平台扫码在线答题的形式展开竞赛,同时购买了小礼品,设置一、二、三等奖。

赛前几天,项目安全总监先后组织员工学习了《中国中铁腕治安全硬十条》和新《安全生产法》,重温了《中国中

有着17年党龄的共产党员贺永乐,今年39岁,是中铁一局三公司秦风佳苑安居项目负责人。在项目同龄人的眼中,他是个刚毅坚强的伙伴;在青年员工心里,他是个勇于拼搏的良师。

常常有人说:“贺永乐特别爱操心。”而这“操心”,源自于他对责任与担当的理解。

**勇气源于决心**

2005年,贺永乐从河北农业大学城建学院土木工程专业毕业,从初出茅庐的职场“小白”到转变为道路、桥梁、铁路工程建设的“强将”。贺永乐说他的成长秘诀就是“把每一个项目都当成是一个战场,要有战无不胜、攻无不克的决心和勇气。”

从诸永高速、奉化三高连接线、福建向莆铁路、深喀大道、阿瓦提路、怀邵衡铁路、绥延高速项目到三公司投融资项目、西安基地筹备组,再到秦风佳苑安居项目;从见习生、桥梁组长、工程部长、工区长、副总工程师、总工程师、工区经理到副部长,再到项目负责人,贺永乐把每一个建设项目都作为砥砺和提升自己技术水平、管理能力的战场。

在贺永乐看来,每一个项目都有其特性,难免会遇到困难问题,但只要大家齐心协力、勇敢面对,找准难点、潜心研究,就没有啃不了的硬骨头。

让贺永乐记忆犹新的,是2017-2018年绥延隧道项目建设过程中攻克难题的经历。当时,项目遇到连续的阴雨天气和外围环境干扰较大,尤其在施工中出现的围岩突变,导致初期支护出现的大变形情况。他连续几天都睡不着觉,仔细琢磨,当机立断找了好几本相关的书籍,翻看学习、走访、协调,并结合施工建设,通过对比设计资料和现场踏勘等方式,全面详细地分析了变形产生的原因,及时有效进行了应急处置。经过多次组织专家论证,以反压回填保证压力平衡,及时搭设临时加

强支撑确保已变形段初期支护结构变形稳定,在换拱前对变形段初支外破碎围岩进行注浆加固,并按照处理方案要求密打超前小导管等一系列安全保证措施实施的前提下,实施换拱作业,过程中严格按照要求进行监控量测,最终安全高效地完成了隧道初期支护变形段的处理,真正做到了风险可控,为隧道安全施工提供了技术保障。因此,他在绥延项目建设中荣获了先进工作者称号,也为三公司在黄土隧道施工累积了宝贵经验。

经历过一个个项目的建设竣工,说起贺永乐,大家除了竖起大拇指,还就此有了“有困难,找贺总”的口头禅。

**责任迸发动力**

西咸新区秦汉新城片区建设项目是三公司优化建设布局,推动公司建设发展的生动实践,也是三公司入驻秦汉新城战略部署的重要组成部分。承载着企业的责任和使命,2020年,贺永乐担起秦风佳苑项目负责人的重任。他说:“深知自己肩上的责任、担子的重量,我能做的就是竭尽全力,完成重任。”

望着眼前的秦汉新城片区如火如荼的建设,贺永乐主动出击,带领筹备组前方工作小组成员从零开始,学习土地交易政策和房地产开发相关专业,结合上级单位现行的关于地产开发、总部搬迁、公司设立、办公用房分配等文件要求,主持编制项目可行性研究报告和经济指标测算。经过与上级单位相关业务部门沟

通协调,前后经过40余版调整修改,直到报告满足项目实施的决策要求。

“公司信任我,这么多兄弟跟着我,干不好我有愧啊!”肩上的责任给予了贺永乐无比强大的前进动力。

项目建设初期,一切都是摸索着干。本着树立企业品牌,实现区域滚动经营发展的思想,贺永乐提高站位,组织大家深入市场调研,积极开展房建项目对标学习,确立了打造标准化房建项目和工程安全、质量创优目标,并带领大家精心策划,分阶段实施。

在项目建设过程中,他切实践行绿色发展理念,主动融入秦汉新城发展定位,大力推进安全、智慧、文明、环保工地建设,通过精心组织实施,项目的标准化建设和安全文明施工形象得到了秦汉新城管委会各级领导和同行单位的一致认可和好评,提升了企业在秦汉市场品牌形象和美誉度。

秦风佳苑保障房项目是一项民生工程,贺永乐以对社会、对民生负责的态度,立志打造高品质保障房项目,托起百姓幸福安居梦。为此,他加强团队建设,组织大家深入进行市场调研,积极开展房建项目对标学习,确立了打造标准化房建项目和工程安全、质量创优目标,并带领大家精心策划,分阶段实施。

在项目建设过程中,他切实践行绿色发展理念,主动融入秦汉新城发展定位,大力推进安全、智慧、文明、环保工地建设,通过精心组织实施,项目的标准化建设和安全文明施工形象得到了秦汉新城管委会各级领导和同行单位的一致认可和好评,提升了企业在秦汉市场品牌形象和美誉度。

秦风佳苑保障房项目是一项民生工程,贺永乐以对社会、对民生负责的态度,立志打造高品质保障房项目,托起百姓幸福安居梦。为此,他加强团队建设,组织大家深入进行市场调研,积极开展房建项目对标学习,确立了打造标准化房建项目和工程安全、质量创优目标,并带领大家精心策划,分阶段实施。

在项目建设过程中,他切实践行绿色发展理念,主动融入秦汉新城发展定位,大力推进安全、智慧、文明、环保工地建设,通过精心组织实施,项目的标准化建设和安全文明施工形象得到了秦汉新城管委会各级领导和同行单位的一致认可和好评,提升了企业在秦汉市场品牌形象和美誉度。

# 用实干诠释责任与担当

——记中铁一局三公司秦风佳苑安居项目负责人贺永乐

**实干谱写担当**

“既然选择干这一行,就必须爱这一行,钻这一行,才能从中享受工作的快乐,享受通过自己的双手带给人们的幸福感。”贺永乐这么说也是这么做的。

在秦风佳苑安居房建项目中,首先面临的问题就是大家的房建工作经验不足。贺永乐先学一步,熬夜学习房建领域相关知识,在睡前都会把现场可能会出现的问题一一进行罗列,每天晚上他办公室的灯都是最后一个熄灭的。

“要干就干有准备之仗,提前做好一切准备,因为我是项目的负责人,要给手下的弟兄们做好表率作用,我们不单是要把这个项目做好,更是让大家通过这个项目在房建领域能有更大的进步。”

为此,贺永乐积极推动员工培训学习,带着团队学习房建专业知识,仔细研读行业、地方规范性文件,并“走出去”学习先进经验,“请进来”促进管理提升,第一时间吸收先进管理理念,为后续项目建设有序开展打下基础。

为了使青年员工在实践中得到锻炼,他倡导在项目开展轮岗制度,在保证正常生产的前提下,让员工经历不同部门不同岗位的锻炼,更加全面地了解工程,增加员工的思维广度,提高团队协作意识,也因此打造了一个有热情、敢担当、会包容的作战团队。

未来还有诸多挑战在等待着他。贺永乐说,“这可能就是人生原本该有的样子吧!爬坡过坎,实现自己的价值!”

(本报记者 第五明辉 通讯员 张蓓 温家豪)

**践行人物系列报道 15**

# 勇于担当追梦人 甘于奉献孺子牛

——记中铁一局铁建公司「火车头奖章」黄燕宝

在成渝项目部,见到了铁建公司最年轻的“火车头奖章”获得者黄燕宝,质朴的脸上带着从容,治愈系的笑容让人觉得亲切。

不到5年的时间,黄燕宝靠着刻苦钻研、勤奋务实,先后获得铁建公司以及中铁一局多项荣誉;2020年先后获得中国中铁总公司“火车头奖章”、共青团陕西省“陕西省杰出青年岗位能手”。

2016年从兰交大土木工程学院毕业后,黄燕宝到铁建公司黔张常项目见习。黔张常项目是新建铁路工程,黄燕宝刚去第3天就因为黔江突发大雨参与了抢险。

黔江区中塘湾河桥中间两个桥墩被洪水冲塌,严重影响两岸村民通行,政府要求在10天内抢通。黄燕宝提出墩柱采用钢管混凝土柱,梁采用钢结构来解决混凝土凝固周期长的问题;又严控严控,在过程中对既有墩身进行加固,节省时间和材料。最终,项目用时8天完成了桥梁主体结构施工,获得了地方政府的好评。黄燕宝也因此得到项目部认可,时任项目负责人的杨德武说:“这小伙挺机灵!”

2016年8月开始,黄燕宝跟着师傅参与柴家堡隧道的施工技术和管理工作。黄燕宝晚上看图纸,抄抄写写,白天拿图纸与现场对照,遇到自己想不通的地方就请教现场作业人员,标图画画。

如果说柴家堡隧道是黄燕宝的入门,香树坪隧道就是他隧道管理的进阶。

2017年,黄燕宝独立负责香树坪隧道进口的施工技术管理工作。该隧道在进入洞后,有300多米连续下穿207省道和4000多平方米的居民区,最小埋深约25米,且浅埋岩溶发育,施工安全风险极大。

黄燕宝提出在不影响正常施工的前提下,提前做爆破试验,调整钻眼深度、装药量等参数以达到降低扰动岩层的目的;同时加强洞内沉降观测频次和加大洞顶地表沉降监测;在爆破前后对居民区房屋变化情况进行排查对比等措施;并建议该段洞内增加中管棚超前支护等措施均获得业主、设计单位的认可,最终顺利通过下穿段。

项目部的多项措施有力保护了该居民区的房屋安全,避免了拆迁,为当地政府节省拆迁赔偿费约700多万元,给项目部二次经营创造了有利条件。

“我们甘肃人的特点就是‘韧’,黄燕宝认准的事就会全力以赴。”说起丈夫,妻子石艳霞的言语中带着心疼:“我到项目看他,他经常忙现场,回来还整理资料。”

为了能全家团圆,并且能更好地支持照顾黄燕宝,石艳霞辞去了在地方上的工作。她和黄燕宝是高中同学,当初就觉得这是一个“可靠”的人,就这样,他们从相识后一路相互鼓励扶持,实现了从校服到婚纱的极致浪漫。

2018年,中国铁路总公司对黔张常路路基试验段检查中,因为黄燕宝对检查组所提问题全面而精确的回答,得到了检查组组长的表扬,并称赞说“检查了那么多条线,就这段路基最规范。”

从此,“规范”这两个字就成了黄燕宝职业生涯的座右铭。

在隧道施工中,无损检测是体力活也是技术活,1座隧道累计检测次数不少于6次。和黄燕宝一起参与无损检测的李朋朋回忆,隧道无损检测正常由劳务队伍配合,但因为要举着重约7公斤左右的仪器,在高架上以2-3公里每小时的速度平稳、匀速前行,作业人员不专业,往往一段要经过反复几次检测。黄燕宝为了提高效率,主动上高架全程参与了检测。

黔张常项目3座隧道总长2.4公里,共7条测线。二次衬砌检测1次在无干扰的情况下需要3至4天才能完成。在检测中,由于举着检测仪还要保证与测面密封,所以举久了就胳膊酸痛。“检测最频繁的的那段时间,黄燕宝天天回来在胳膊上敷膏药,一进我们这屋子都一股子麝香味。”与他同住的办公室主任张朋回忆。

黔张常项目开通前夕,黄燕宝白天忙现场查漏补缺,晚上加班整理资料,累计整理竣工资料约1200盒。

项目开通后,黄燕宝一边积极学习建造师相关课程,一边在项目职工夜校里,把自己的工作笔记拿出来和大家分享自己在隧道、路基管理中的经验。

如今,黄燕宝在新中国第一条铁路——成渝铁路旁开始了新的奋斗征程。

(通讯员 李彤 本报记者 任世维)

# 践行人物核心价值 ——典型人物系列报道 16

# 武桥培训2022年招生信息

武桥培训是经武汉市有关行政审批局批准的职工教育培训机构

学历	学制	学校	报考专业
电大中专	1年	中央电大中专	
函授	2.5年	湖北工业大学 武汉工程大学 中南财经政法大学	经营类,信息科技类,建筑工程类,机械机电类,教育医学类
国开	2.5年	国家开放大学	
网络	2.5年	武汉理工大学	
研究生	3年	武汉工程大学	同等学力硕士学位
在职博士	3年	武汉理工大学	工程类,管理类

国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业。

咨询电话:027-85731605

甘老师:18086013311(微信同号)

马老师:15527752955(微信同号)

杨老师:17371448985(微信同号)

地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶。

