

强化党建引领 打造品牌班组

——中铁一局电务公司铁成班组以党建促班组建设管理实践

中铁一局电务公司铁成班组一直坚持以传承弘扬工匠精神、赛铁成五种精神，培养铁成式团队，推进核心作业层建设为重点，以党建引领生产、以党员服务施工，通过强基础、树典型、育人才，激励广大党员职工立足岗位、履职尽责，彰显了铁成班组重难点工程突击队、技能人才孵化练兵场、企业创新创优先锋号作用，促进企业高质量发展。

强化三基建设 构筑坚实战斗堡垒

战争年代，毛泽东同志提出把“支部建在连上”，在军队的最基层单位保证了党的领导；进入新时代，习近平总书记强调“党的一切工作到支部”，也是意在激活神经末梢，畅通毛细血管。打通党的组织体系的最后一公里。2020年12月，作为电务公司首批建立在作业班组的党支部——铁成班组党支部正式成立。作为最基层的党支部，铁成班组从强化基本组织、基本队伍、基本制度抓起，在配备专职党支部书记和支部委员的基础上，还增设了党群工作协理员、文化宣传员、科技研发员，抽调公司技术、科研、宣传等方面骨干力量，帮助班组党支部在抓思想政治工作、文

化建设、科技研发等方面取得了长足的进步，先后取得技术专利7项，软件著作权6项，工艺工法4项，QC成果3项，还创新性地发布了“铁成班组形象标识系统”，全面助力铁成班组向着现代化、体系化的“四型”班组奋力进发。党支部认真落实党组织工作制度，结合班组实际制定了技术创新管理会、技术党课、联建共建对标交流等二十多项党建工作制度和办法，在实践中渐渐摸索出了现场技术问题反馈、班组长党员带徒党课推进、班组全员参与、项目推广应用的四步联动创新工作法，形成了党员带头做表率、支部组织搭平台、服务生产干事业的良好模式。通过大量的基础工作和创新探索，让党建工作在班组生根、开花，也为铁成班组的品牌建设建设和高技能人才培养奠定了坚实的组

深化典型宣传 推进班组文化建设

党的领导，党的建设是国有企业的“根”和“魂”，铁成班组党支部充分发挥这个“独特优势”，多措并举大力弘扬“铁成精神”“青藏铁路精神”，用身边鲜活的榜样赛铁成和现任班组长李

贵吉的艰苦奋斗事迹，打造典型“活课堂”，用身边故事教育身边人，用身边典型激励身边人，把一系列深刻而复杂的理论转化为具象而生动的故事，在朴素中蕴含真谛，于平凡中透射灼见，使员工更易激起思想共鸣，形成良好的班组文化。为了充分发榜样力量，公司和铁成班组充分利用赛铁成这个金字招牌对铁成班组进行品牌宣传。近几年先后邀请赛铁成参与了“赛铁成技能大赛工作室”广州分公司授牌仪式、“铁成班组”形象标识系统发布仪式、《我与习总书记的四次握手》党史学习教育专题党课等重要活动和媒体宣传，受到了新华社、中新社、工人日报等中央媒体的关注和报道。班组还结合传统节日、纪念日等开展各类型、不同级别的文化宣传工作，形成了大到中央媒体、小到宣传海报，构筑了全面的宣传舆论氛围。班组结合铁成班组标识系统为员工定制了铁成班组专用工作服、臂章、胸牌等，通过这种特色的文化标识极大地增强了班组成员工作的文化认同感和企业归属感。

孵化技能人才 夯实企业发展基础

中铁一局佛山片区联合党支部 “1+6”创建基层党建红旗工地

键工序设置了党员先锋岗，监督落实工程质量责任制、技术交底制、测量双检制、隐蔽工程验收制、关键工序特殊过程旁站制等制度，教育引导职工发扬工匠精神，建设优质工程。

坚持“党建+培养”，促进人才成长。党支部注重人才培养，每年对新入职的大学生，通过落实“导师带徒”机制，组织开展座谈交流，畅通沟通平台，第一时间为他们解决思想、工作和生活中遇到的问题。同时，通过内部培训、技术交流、现场观摩、委外培训等方式，助推青年成长成才。对优秀的年轻业务骨干，党支部压担子、给责任，推荐任职项目总工、项目安全总监等关键岗位，在实践中锻炼成长。今年片区先后有1人晋升班子副职，2人考取注册类证书，4人通过职称晋升，2人通过公司后备干部考核，人才效益明显。

坚持“党建+廉政”，确保风清气正。党支部严格履行党风廉政建设主体责任，按照“廉洁工程示范线”要求，今年以来开展党纪党规警示教育6次，不定期在班子和关键岗位开展谈心谈话22人次。认真落实“两书两协议”，

余名党员和团员青年参加。特色鲜明的活动缓解了大家工作压力，增强员工归属感，打造出项目如家的和谐氛围。

坚持“党建+共建”，助推生产经营。党支部以党建共建为切入点，主动与三山新城投资发展有限公司、南庄镇党建办、城建和水利等部门联系，成立了环岛南路联合临时党支部和南庄联合临时党支部，研究并制定“基层党建红旗工地”建设方案，明确目标，责任到人，紧抓“党建+”各项工作节点目标，先后联合组织开展多种形式的党建共建活动。4月与南海区铁投党总支开展党建共建示范点活动，5月联合举办“峥嵘岁月百年史、砥砺前行跟党走”主题党日活动，“七一”期间组织“庆祝建党百年华诞”系列活动，8月组织开展“拥军优属注入红色动力，党建共建助力生产经营”主题活动；9月30日共建单位开展了“党建+党史+新安全生产法+廉洁”知识竞赛。

今年8月，佛山环岛南路临时联合党支部通过“红旗工地”验收，被佛山市住房和城乡建设局评为2021年度第一批“红旗工地”，获授奖牌和奖牌。（通讯员 张养龙 文娟华 李瑶）

党建引领 铸品塑魂

——三公司河池金宜项目党建工作纪实

自开工以来，在中铁一局党委和三公司党委的坚强领导下，三公司河池金宜项目党支部坚持“党建引领、铸品塑魂”的特色党建工作理念，认真贯彻落实上级党组织的各项要求，在项目政治引领、强基增效、改革创新、凝心聚力上不断发力，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

强化组织建设之基，构建团队党建格局

项目党支部高度重视党的基层组织建设和项目党建工作标准化管理和项目党建“四到位”“五同步”要求，及时成立党支部、纪检小组，建立健全项目党建六项制度，完善管理运行机制；坚持“党建引领、铸品塑魂”特色党建工作理念，研究制定项目部“特色党建六大工作目标”，确立了“力争把每位党员树为旗帜，让每项工程成为精品”的特色党建工作愿景，为项目党建工作创先争优明确了方向和目标。

压实项目党建工作责任。积极构建党支部书记牵头、副书记和其他支委分头抓的党建责任体系，着力形成党建责任明确到人的“大政工”工作格局。夯实党建工作基础，建立党群工作记录和基础台账，设立了标准化党员活动室。

不断加强班子成员、支部委员、项目工会成员、团支部成员和办公室人员党建知识和业务能力的培训，强化对

项目党建工作的认识，提高支持和自觉参与项目党建工作的主观能动性，进而形成“支部委员人人担责，党员干部人人尽责，党政工团齐心协力”的团队党建局面。

强化思想建设之基，铸就品质党建之魂

金宜大道项目党支部牢牢把握庆祝建党100周年和党史学习教育主题主线，扎实开展党史学习教育纵深推进。结合项目实际制定《金宜项目部党史学习教育工作方案》，将党史学习教育与施工生产有机结合，以学促思、以学促干，让党旗在项目建设一线高高飘扬。

项目党支部组织党员、团员前往河池市金城江革命烈士陵园开展“学党史、缅怀先烈”主题党日活动；举办“迎五一·学党史、讲安全、促生产”主题知识抢答活动；开展“迎五四·学党史、铭初心、讲奉献”主题团日活动；和地方政府多家单位联合举办“唱支山歌给党听”庆祝中国共产党成立一百周年大型文艺演出；开展党员干部“学党史、悟思想”座谈会，班子成员撰写学习体会8篇；组织员工观看红色爱国电影《长津湖》和《党课开讲啦》系列节目，让党员干部从思想深处感悟百年大党的初心和使命。

组织召开党史学习教育专题组织生活会。查摆存在不足，列出问题清单；分析问题存在的根本原因，制定切实可行的整改措施，明确努力方向，党支部书记带头谈学习感受，开展批评与自我批评。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员、职工头脑，年内共组织召开党员大会8次、支部委员会6次，开展中心组学习7次，进行廉洁教育5次，组织党课学习10次。

化施工组织和资源配置、强化保障措施，动员项目参建员工抢晴天、战雨天，加班加点、夜以继日，抓质量、赶进度、游青路面日产量不断刷新，为保证竞赛节点，实现年度任务目标奠定了坚实基础。

金宜项目工程体量大、跨度大，涉及燃气管道、国防光缆和既有线行车三大危险源，安全管理风险点多、任重道远。项目党支部积极参与项目安全生产工作，定期参加安全生产讨论分析会，保证监督安全生产方针和政策的贯彻执行。组织开展复工复产岗前安全培训和阶段性警示教育，举行“安全生产月”宣誓签名活动，开展安全知识竞赛，设置“安全积分超市”，积极开展安全积分考核层活动；加强群安员、青安岗、作业层班组长和党群协理员阶段性培训和月度履职情况考核，奖优罚劣，为杜绝“三违”、消除隐患，切实完善项目安全质量群防群控体系鼓劲添力。

强化文化建设之基，营造特色党建氛围

项目党支部通过细致入微的关怀，让全体员工在异地他乡感受到“家”的温暖，切实做到了凝聚人心。

积极践行“我为群众办实事”主题活动要求，开展“幸福之家”创建活动，修建洗衣房、乒乓球室、棋牌室、台球室、气排球场、心灵驿站等，做到环境优美、干净整洁。积极改善生活条件，抓好食堂管理，为职工准备餐后水果、爱心牛奶等，让职工吃得放心、吃的健康；重视员工获得感，按时发放职工工资，如期缴纳“五险一金”，落实员工休息休假制度；坚持人文关怀，定期为员工过生日，落实女职工各项权益，对职工离世亲属进行专项慰问，开展夏送清凉和冬送温暖系列活动，确保职工快乐工作、快乐学习、快乐生活。

积极开展文体活动，丰富员工业余生活，组织职工举办灯谜联欢晚会，女职工读书分享会，“五一·五个一”活动，中秋国庆五项暖心活动，组织“反探亲”员工家属开展慰问联谊活动，为新入职大学生举行集体生日。

（通讯员 孙芹科 张涛）

高技能人才队伍是企业持续发展的根本保障，任何管理要求是否能执行到位，落实到位主要还是要看一线作业层的技术素养是否过硬。铁成班组坚持每个人都是人才、每个岗位都能成才的班组理念，大力将铁成班组打造成为电务公司核心作业层高技能人才孵化平台。破除选拔人才唯学历、唯职称、唯资历论，通过持续健全人才引进、培养、使用、评价、流动、激励机制，选拔作业层优秀员工进入铁成班组，安排经验丰富的师傅从思想、技术、管理、施工等方面全面培养。铁成班组以专业能力为基础，以工作绩效为依据，持续为技术部门和作业队输送见习技术员、技术员、带班组长、副队长等人才，也针对员工特点，向项目安质部、物机部、综合办公室等职能部门推荐人才。项目部还增设了专业副经理等施工领导岗位，为施工管理经验丰富的作业队长打通了职业晋升渠道。铁成班组从大局着眼，从细微着手，大力将铁成班组打造成为公司作业层一个人人向往的高地，一个作业班组高技能人才“学校”，切实提升全公司技能人才整体素质，全力建设高素质的核心作业层队伍。至今铁成班组已培养了出优秀技能人才100余名，其中高级技师12人，技师28人。通过党建+技术、党建+科研、技术党课等模式，年培训人均时长达到300课时，员工业务技能考核合格率达到100%，优秀率达到了93%，铁成班组实现了生产一次合格率99.5%。

（通讯员 牟铭 谢锐）

五公司滇中引水工程昆明2标线路全长13.71公里，主要工程“三隧洞一渡槽一暗涵”，位于昆明市富民县、西山区、五华区境内，包含隧洞3座，隧洞长度12728米。

在开工以来的一年零9个月中，项目党支部持续发挥战斗堡垒作用，全力打造文化阵地，全面开展廉政联建，不断加强人才基地建设，围绕施工生产大局，走出了一条具备企业文化内核、具有滇中引水特色的党建之路。

奏响党员先锋号 强化支部堡垒作用

良骥以率马，正身而率下。项目部突出党员领导干部带头作用，充分发挥党员先锋模范作用，努力开创党员干部冲锋在前、项目员工顽强拼搏、上下同欲的局面。支部通过党内生活加强对党员、领导干部的教育，先后开展“三会一课”20次、民主生活会2次、组织生活会2次、谈心谈话21次，促进党员思想上保持先进性。结合“不忘初心 牢记使命”主题教育和党史学习教育，深度参与楚虹段和昆明段“9个100”系列活

党建引领 强基固本 守正创新

——全力打造滇中引水工程党建工作主阵地

动，开展百首红歌传唱、百篇家书诵读、百堂业务精讲、百人地标寻访、百篇匠心征文、百名农民工慰问，汲取红色力量，传承红色精神，激发创先争优的决心。

一个支部就是一个堡垒，一位党员就是一面旗帜。支部在五个工点设置红旗责任区，发挥党员先锋岗的作用，实现“党员身边无事故”，激励广大党员在施工生产中作表率、干在先、冲在前、创佳绩。支部党员先后获得“党员先锋”荣誉称号10人次，“优秀共产党员”荣誉称号5人次，“先进个人”荣誉称号12人次，初步形成支部批准“方向盘”、党员干部带领广大员工攻坚克难、大干快干的良好局面。

立足文化阵地 提升项目文化粘性

文厚以化人，润物细无声。项目部着力打造文化主阵地，形成企业文化与引水文化融汇交织、相互辉映的文化景象。项目部以企业文化为根本，发扬“开路先锋”精神，诚信创新，以铸造精品为目标，全员凝心聚力，劲往一处使，共同为打好滇中引水的项目而不懈努力。以在建设过程中形成的独特的引水文化为切入点，以“十六字治水方针”为引领，以“四张蓝图”为目标，以“滇中引水文化长廊”、“安全体验馆”为载体，以水为师，汲取水“柔而能克刚”的坚持、“静而能映物”的自省、“动而能变化”的灵活、“滋养万物而不争”的无私，共同为“解渴”滇中、滋养滇中万物而奋斗。

建设期间，项目承办了大量技术观摩、文化交流安全体验活动，获得了省建管局、各兄弟标段、当地政府的好评，极大提升了企业形象和品牌影响力。今年共开展一定规模的文化活动16次，在工人日报、学习强国、光明日报、经济日报、中国日报、云南日报等20余家媒体平台广泛宣传，形成了企

业文化与引水文化良性互动、同促建设的格局。

融合联建新模式 形成廉政共建合力

源洁则流清，行端则影直。项目部以“源洁流清”廉洁文化建设为契机，以“廉政联建”为抓手，促进上下齐抓共管，全力营造源洁流清、风清气正、洁己自公的建设环境。以“源洁流清”水利项目廉洁文化建设为契机，建好一牌（“尚廉若水”警示桌牌）、一墙（“源清流洁”文化墙）、一廊（“上善若水”文化长廊）、一梯（“铁律戒尺”办公楼梯）、一层（“激浊扬清”员工书屋）、一室（“以案为鉴”约谈室）六条廉洁文化风景线，打造独具水利特色的廉洁文化品牌。

项目党支部以基层党建为基础，融合廉政联建，形成合力抓联建。通过联建公告、举报箱、廉洁对联、警示标语、宣传标打造廉洁氛围，通过数字讲堂、“背对背测评”促进业主、设计、监理、施工单位互相监督。同时，通过廉洁谈话、廉政党课、廉洁短信、警示教育为主要内容的教育体系和以廉洁家书、“三书

两协议”为主要内容的群防体系，建立互鉴共勉的廉洁体系。上半年，共开展廉洁党课6次，共签订“三书两协议”43份、廉洁风险防控登记表89份、廉洁家书79份。材茂行洁，一清如水的项目队伍建设和风清气正、业兴人和的项目环境建设成效初显。

建好人才根据地 充实项目储备力量

长才靡人用，大厦失巨栋。项目部以“导师带徒”为核心，强化职业道德双引导，着力打造一支道德素质高、专业技术强、有梯度层次的人才队伍。项目部全面推行导师班子带部门负责人、部门负责人带部室员工、上下贯通、德艺并重的导师带徒制，全面关注、全程培养。项目部不断推进教育培训常态化、专技提升精准化，以岗前培训、三级培训、技能培训等推进常态化教育，通过强化物资设备、工程计量、安全质量、工程测量管理等促进业务精准提升。

同时，支部通过定期开展青年座谈、形势教育、道德讲堂加强人才的思想教育；工会通过逢节必办的拔河赛、套圈、接力赛、围棋赛、乒乓球赛、台球赛、文艺活动等活动和定期开展的篮球赛，阅读活动增强人才参与感和综合素质，促进员工德智体美劳全面发展。先后培养一级建造师4名、高级工程师1名，共培养后备干部4名，优秀见习生2名，累计获先进个人25人次，“优秀技术员”3人次，“优秀劳务工”7人次，初步建立起一支储备充足、有梯度层次、凝聚力战斗力强的人才队伍。

项目党支部以党员先锋工程建设、文化阵地建设、党风廉政联建、人才基地建设为出发点，做到基础工作有亮点、有创新，为项目基础工作提质增效注入发展动力，为工程建设稳步加压提速夯实发展基础，助力滇中引水昆明2标步入“明星”项目快车道。

（通讯员 周正飞 罗祥栋）

党旗在夷陵山高高飘扬

——党建引领中铁一局桥梁公司宜兴铁路项目高效快速推进

十月的宜昌，秋高气爽。热火朝天的中铁一局桥梁公司宜兴铁路施工现场党旗飘扬，与春霖流金的山峦、澄澈奔流的溪水和建设者忙碌的身影构成了一幅和谐美好的建设画卷。

全线首隧贯通的掌子面上，建设者们举着党员先锋队、青年突击队的旗帜高声呼喊着：“吉家坡隧道贯通啦！”

宜兴铁路是国家“十三五”规划项目，也是贯彻落实长江经济带发展战略的重大工程，建成后，将与郑万铁路万州至兴山段共同形成川渝地区东向高铁新通道，解决现有宜万铁路慢速短板。中铁一局桥梁公司担负着宜兴铁路2标段的建设任务，项目于去年9月中旬正式组建，党支部也相继成立。项目现有职工118人，其中正式党员15人，预备党员2人。

开工伊始，党支部就认识到在宜兴铁路这样施工难度大、安全风险高、环境和条件极其艰苦的项目施工，就必须调动一切积极因素，特别是要发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和政治工作优势。只有这样，才能确保工程安全优质高效和谐稳定推进，实现全年工程建设目标。为此党支部多次召开专题会议就党建各项工作进行部署，同时通过三会一课、基层党组理论理学习、员工座谈会等多种形式落实基础工作，整个施工现场洋溢着浓厚的党建工作氛围。

2021年，是宜兴铁路开工建设收官之年，也是主体工程全面推进的关键之年。工程沿线自然条件恶劣，工作生活条件艰苦，数百名员工安扎在荒山野岭，项目党务工作者肩负承载着沉甸甸的责任。如何凝聚人心、带好队伍，确保工程建设优质高效、期到必成，成为摆在领导班子面前重要课题。

项目领导班子清醒地认识到：要把班子成员组成一个拳头，形成合力。抓好班子建设是抓好施工生产的关键。一是从理顺班子体制入手，实行党政双向介入，做到千斤重担大家挑。项目党支部书记梁少刚亲自主抓党建、综合事务和征地拆迁工作，项目负责人程晓刚带领三名副经理分管三个工点具体工作。项目以建设一流班子、带出一流队伍、打造一流业绩为目标，始终坚持“三重一大”，项目上的重大事项集体研究决定，不搞“一言堂”；二是坚持民主集中制原则，坚持支部会议议事“五个不决策”，即没有经过充分调查论证的问题不决策、没有进行充分酝酿的问题不决

策、没有按规定程序提交的问题不决策、没有经过集体讨论的重大问题不决策、没有形成多数意见的问题不决策；三是抓好理论学习，打造学习型项目，以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指导，以政治学习提升思想素质，以业务学习提升工作能力，以学习交流拓展知识结构；四是在工作中，正职对副职做到总揽不包揽、信任不放任、果断不专断，副职对正职做到服从不盲从、到位不越位、分工不分家，形成肝胆相照、上下齐心工作氛围和干事创业风气。

建党百年之际，项目党支部相继开展“学党史、知党情、跟党走”主题教育活动和纪念中国铁路成立100周年纪念活动，组织全体党员和团员青年举行参观宜昌烈士纪念馆，重温入党誓词和入党誓词，凝聚起全体党员员工永远忠于党、忠诚企业和与祖国共奋进、与一局同发展，建好宜兴铁路的坚强决心。扎实开展了学习党章党规党纪学习四史、党员活动到基层、企地共筑关心慰问等系列主题活动，激发了党员的荣誉感、责任感和使命感，富有特色的活动为党建工作注入了生机和活力。

2021年年初开始，项目在参建队伍中大力开展“六比六提升争先保进度”劳动竞赛，凝聚了参建队伍的战斗力，不断掀起施工高潮。项目党支部结合项目施工特点，建立了三个党员先锋队，全体党员自觉提升政治素质和业务能力，顾大局、识大体，团结协作、上下联动，充分展现了基层党员干部吃苦耐劳、敢抓敢管的担当精神，带领引导广大党员齐心协力大生产。进入三季度，项目积极推进先进典型宣传报道，全面反映了广大建设者积极奋进的精神风貌和拼搏奉献的敬业精神，充分激发了大家创先争优的劳动热情，鼓舞大家不断向着预定目标迈进。

当前，现阶段党史学习教育正在宜兴铁路项目继续深入推进。以“多到施工一线了解实情，多到职工群众中听取意见，多为职工群众办实事”的“我为群众办实事”实践活动为抓手，项目党支部结合项目施工特点，建立了以保生产、保目标的“决战决胜四季度”劳动竞赛正在交接班火热开展。梁少刚说，我们要借力党史学习教育活动，充分发挥党组织政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，不断提升党建工作的影响力，不负重托，不辱使命，把宜兴铁路建设成为让人民满意的优质工程、安全工程、和谐工程。

（通讯员 鲁鹏博）

守正创新勇担当 强基增效促发展

中国铁路建设报 2021年12月1日