

守正创新勇担当 强基增效促发展

——中铁一局智能科技和城轨在线租赁平台联合党支部创新发展纪实

近日,从中铁一局智能科技分公司和在线租赁平台传来喜讯,两单位顺利实现营销产值双丰收,超额完成全年考核任务目标。成绩的取得离不开各级鼎力支持,关心指导,更是全体员工在联合党支部领导下,瞄准目标、顽强拼搏、砥砺奋进的结果。在上级党组织坚强领导下,联合党支部深入贯彻落实党的十九大、十九届五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,以庆祝建党100周年和党史学习教育为主线,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,积极围绕中心工作,服务生产大局,党建工作在打好守正创新、强基增效主动战中提供了坚实有力的政治组织保障。

加强组织建设,提升支部班子示范引领力

联合党支部成立之时,正值承担的国家“大数据项目”准备接受国家验收的关键时期,为顺利完成各项任务目标,联合党支部围绕核心工作,找准发力点,按照“三基建设”基本要求,迅速配齐“精、强、实”支部班子人员,发挥政治领导核心作用,以团结一致、求真务实的作风,坚决把上级党组织的各项要求及任务目标落到实处,支部党员带头,全员共同努力,终于使“大数据项目”顺利结题并通过了国家验收。

开展学习教育,增强党员干部凝聚力

按照上级党委的安排部署,结合生产

经营实际,联合党支部扎实开展庆祝建党100周年、党史学习教育及“不忘初心、牢记使命”主题教育,通过“四结合模式”加强学习教育的实效性,不断锤炼党员干部政治立场和思想品格。开展学习教育、“岗位争先”等活动,组织参观集团公司荣誉室,让员工深入了解优秀企业文化,增强员工企业荣誉感;将党史学习教育与主题党日相结合,参观红色教育基地,接受革命精神洗礼,培养奉献精神;开展劳动竞赛,以全员营销开拓市场为核心,提高思想意识,明确责任目标,团结一心直面挑战;加强成本管控,树立“过紧日子”的思想,开源节流、提质增效;立足本职岗位,打造学习型组织,提高业务能力。强化党员“自我修炼”,发挥模范带头作用,自觉练就干事创业的“硬功夫”,充分发挥联合党支部的政治引领作用,增强凝聚力,筑牢融入企业改革创新,干事创业的根基。

健全制度建设,打造党员干部执行力

联合党支部把“健全一套好制度、形成一种好作风”作为规范化、标准化建设的重要措施。在硬件方面,设立标准党员活动室、群团园地、党务公开栏等设施。在资料方面,结合上级党委要求及业务特点,对党建工作等5类21卷172种资料分类整理建册;制定《重大事项集体决策实施办法》,严格落实“三会一课”制度,党支部书记带头讲好党课,突出政治引领和党性锻炼,按规定

的程序落实到位;严肃召开民主生活会和组织生活会制度,用好批评和自我批评武器,让红脸出汗成为常态;严格按照中心组学习制度进行深入学习,增强班子成员及部门负责人政治理论水平和指导解决实际问题的能力;全员开展作风自查,撰写自查报告,分析查找个人在规章制度执行、思想意识、工作意识、纪律意识、协作意识等方面的不足;严格落实党风廉政建设相关制度要求,对关键岗位人员上岗廉洁谈话、廉洁从业承诺书、廉洁共建协议等做到及时全覆盖。以各种举措落实党员干部的规矩意识,增强令行禁止,有所为有所不为的执行力。

勇于守正创新,增强企业核心竞争力

“大数据项目”验收结题后如何如何生存发展成为摆在智能平台面前极为紧迫的问题。面对挑战,联合党支部带领全体党员干部冷静分析研判。一是通过反复宣讲动员使全体员工必须认清当前改革的形势已经势不可挡,必须要扛起责任担当,直面问题困难,才能打赢攻坚战;二是从业务需求入手,合并部门岗位,减少中间环节,提高工作效率;三是从绩效考核入手,系统梳理整合各项制度要求,结合任务目标制定了多项激励措施并严格执行;五是产品研发投入,持续对产品结构进行优化迭代,为市场营销打下基础。

注重“智能平台文化”养成,提升员工团队战斗力

智能平台员工中有一半都来自社会IT企业,思想意识超前,思维比较活跃。他们对中国中铁、中铁一局的企业文化或多或少存在认知偏差。为此,联合党支部尤为注重员工的“智能平台文化”养成,深入推进“筑魂、育人、塑形”工程。一是发挥思想政治引领作用,以不断教育提升他们的思想政治素养和央企文化认同意识;二是通过学习企业文化、宣传文化展示等方式大力加强文化宣传教育;三是发挥群团组织作用,维护员工利益,开展多种青年活动,提升青年员工对企业的认同感;四是专门出台鼓励员工为企业管理建言献策的“金点子”制度,提升员工融入意识;五是企业文化建设为平台,以党工团活动为载体,提升充满正能量的团队战斗力。

围绕“建设一流的大数据服务企业”愿景,联合党支部不忘初心使命,以党建工作引领发展,深度融入生产经营,弘扬“勇于跨越 追求卓越”企业精神,树立“立足一局,领军全国”远景目标,把智能平台打造成为行业领军企业,为中铁一局的信息建设做出新的贡献。

(通讯员 李勇)



记中铁一局建安公司西安中医医院南院区项目负责人别红亮

一份责任在心头

他个头不高,身材微胖,被太阳晒成小麦色的脸庞上一双眼睛炯炯有神,说话条理明晰,声音不大却富有穿透力。

2002年毕业于渭南铁路工程学校,相比于其他同事,他学历低、经验少、理论知识储备不足。但通过业余时间自学,先后获取西安理工大学建筑工程专业大文凭和西安建筑科技大学土木工程本科专业学位,并于2016年考取一级建造师执业资格证书。

担任项目负责人13年,先后参与金城城郭杜小区住宅楼、西安地铁9号线香车湾段等大小项目共5个,合计造价23亿元,无论是PPP、EPC还是传统的施工总承包模式,在他手里都能够实现持续盈利,同时累计获得“陕西省文明工地”、中国中铁“安全标准化工地”陕西省模范职工小家等各种集体及个人荣誉38次。2020年,个人还荣获全国铁路系统火车头奖章。

——他,就是中铁一局建安公司西安中医医院南院区项目负责人别红亮。

策划为先 重点突破

谋事在先,有预见立。

2017年,中国中铁联合西安市地铁公司共同出资以PPP模式筹建西安地铁9号线,中铁一局建安公司承建全线唯一一处车场段——香车湾车场段,别红亮被任命为该项目负责人。

项目怎样定位?施工如何组织?进度怎么管控?一系列的问题涌现在他的脑海里。一进场,别红亮就组织全员展开项目前期策划,制定了“各项管理策划的编制责任分工”,即谁将来负责哪方面的工作,这部分的管理策划就由这个人来做,然后工作成果由项目总工、负责人来审核验收。在别红亮的主导下,项目很快就完成了包含11项内容的《施工调查报告》和包含18项内容的《项目管理策划》的编制,制定了“建成西安地铁示范线,打造中国中铁项目文化示范点”整体定位目标。

“要想施工按期完成,一是研究透项目,做好计划,并进行进度控制的模拟演练;二是考虑人的因素,必须让大家统一思想,共同发力。”别红亮说。

在他看来,车场段的施工管理就像打仗一样,如果战略出问题,那战术再好也没有用。说到底,就是在进度管理的统筹策划上下功夫,主体什么时候开,装修怎么穿插,室外工程什么时候开,从哪里开始等,这些环节的精密统筹都决定着进度。只要心中条理清楚,思路和决策坚决,再盯紧关键线路上的工序,明确交叉流水施工工序,进度就能得到有效管控。

同样的思路也被应用到了西安市中医医院南院区建设项目上。通过发动全员共同参与前期策划,召开前期策划交流会,项目确定了“通过建设全面、高标准安全文明绿色样板工地,在西安市长安区创造最大的社会效益,为建安公司在区域内的滚动经营和长远发展创造条件”的整体定位目标。

有了整体定位目标,别红亮根据合同约定为项目设置了三项关键节点:4月30日完成地下主体结构封顶,9月30日完成大楼主体结构封顶,2022年8月23日达到竣工验收条件。

4月30日完成地下主体结构封顶,意味着在不到三个月的时间内完成十七万立方米土方开挖、六万立方米混凝土浇筑、八千吨钢筋、七万平方模板、二十五万立方米支模架的施工任务。

他想,只要全力以赴攻下第一关,那么后续节点都将不再是难事。于是,他带领项目团队从3月8日地下结构基础施工起,就迅速开启日夜兼程全力冲刺的工作模式,昼夜施工,两班轮换。尽管家离项目只有半小时的路程,但从那天起他就再没回去过,直到4月30日地下结构完成封顶。

聚焦问题 精准施策

只有认清问题的关键,才能找到解决的方向。

香车湾车场段的120余户征拆工作量是西安地铁九号线全线最大的房屋拆迁工程。面对本不属于自己的工作,别红亮作出详细的征拆方案,在最短的时间内完成大部分征拆任务,最终剩下7户不愿搬迁。

别红亮登门入户,挨家挨户通过拉家常、闲唠嗑的方式深入人心地讲政策、解难题,帮群众分析拆和不拆的利与弊。有个别群众顾虑到了房子,少了经济来源,没有地方打工,别红亮安排他们到项目当保洁、干临工,通过切实解决农户困难等灵活方式,终于在在规定时间内完成了征拆。

场地内的一条35KV、两条10KV高压线是影响项目进度的一个卡脖子问题,别红亮联系当地供电部门询问手续办理情况,主动承揽起跑腿对接工作。在他的努力下,到2019年年底所有迁改任务全部完成,成为在西安地铁三号线里,迁改任务完成最快最彻底的标段。

对于劳务队伍管理这个不少施工项目的“老大难”问题,别红亮有着自己的看法:不能简单粗暴,要以情感人,帮助他们解决实际问题的合理安排工期,尊重工人,这样才能团结工人,达成共同目标。

他在编制施工进度计划时就是在充分考虑劳务工施工效率的基础上,依据工程量核算结果详细列出每项工作所需要的人数,同时要求技术人员及时解决好现场的技术问题,图纸问题,保障充足的施工材料和机械设备,在他的管理思路下,充分调动了劳务队伍的生产积极性,施工效率大幅增长,为西安中医医院南院区项目建设各个节点工期目标提供了有利保障。

开源增收 节流创效

项目管理,不仅要“能干”,还要“会算”。

管理香车湾车场段项目时,别红亮根据PPP合同的特点,一改之前“节流创效”的基本成本管理方法,提出了“开源增收”,即二次经营创效的项目成本管理基本思路,以合同调整、设计减量、施工优化等为基本措施,在项目掀起了全员参与策划的成本管控新热潮。

项目分别从合同价款调整、施工图设计优化、变更设计、施工优化、签证或计日工、施工图量差和价差调整、资源性价差调整、新增工程、工程索赔共九个方面入手,由工经部、物机部、工程部、安质部等人员根据自己的岗位,结合施工合同,梳理可能的二次经营项目。最终收集到162条有效建议,列入了《香车湾车场段项目二次经营动态信息汇总表》。

在列出的162条可行建议中,经过同设计院、中国中铁西安地铁指挥部、当地政府拆迁部门的沟通后,共有108条建议得到了落实,尤其是在设计和施工方面有显著优化,其中降低整体场坪0.9米、桩基改独基、屋面做法优化、取消土膜、铝合金改塑钢、轻集料改发泡水泥等优化,立交涵洞平顺衔接、场区遗留道路破碎和外运等列支前期费用等,共节约成本5000多万。

这个令人震撼的数字是别红亮创新思路后得来的骄人成绩,同年他也被评为了中铁一局“开源节流标兵”。

而西安中医医院南院区建设项目则为EPC模式,别红亮在充分分析的基础上,决定采取“节流创效”管理思路。

扎实开展线下询价调查、通过合理测算与劳务公司约定物资损耗率,严格审核劳务公司料表,加强现场盯控……

一方面,别红亮从合规节省物资采购成本,有效控制物资超耗等方面做了大量细致工作。

另一方面,他坚持“合同谈判”就是最大的二次经营,把这项工作当成项目“节流创效”的重头戏,从进场就带领项目团队,充分抓住“从招标到签订”这段时间的沟通交流机会,通过全面了解项目合同的整体内容,细致研究条款支付、价款和索赔等经济性条款,给自己设定底线,并准备好谈判的支持性文件。

经过同建设方有进有退、有理有据的交流,提出的37项合同修改建议,获相关方采纳29条,有效减少了大量不必要的损失,为盈利提供了可靠保证。

“干工作,一定要有强烈的责任心。”扎根施工一线20年的别红亮常常这么说,也是这么做的。怀揣这颗火热的责任心,他勤奋自学弥补专业知识短板,现场摸索总结管理经验,通过自身努力成为一名领导信任、同事佩服的项目管理能手。

如今寒冬将至,别红亮带领团队依然奋战在西安中医医院南院区项目施工现场,以热火朝天的劲头,不断向着又一个目标发起冲锋……

(通讯员 秦雷卜 徐磊 本报记者 黄斌 吴烨)

夜里的0总是响

“嗡嗡嗡,嗡嗡嗡……”中铁e通为什么总是在午夜时分响起?

半夜12点54分:“一道出两个高边。”

凌晨2点18分:“一道进二组钢轨一车空油四车铸管。”

清晨5点52分:“二道人六个空油。”

打开手机,拉开任务栏,点进e通,原来是调度室的同事们又在值班了。调度室承担着物资公司西安分公司料场管辖区的管理工作,精准掌握着来往车辆与货物的装卸,每天晚上及时更新现场动态是他们的工作内容。调度室一共4名员工,24小时轮班制让同在一个办公室的他们鲜少见面说话,但是为了保证后续工作能够顺利开展,无论多疲惫,待到下班时分,他们还是会把车号、车号、车号、物品名称及重量等内容,详细而缜密的交代给下一位同事。

站在铁轨和货车前,查看每车货物的规格重量,指导车辆安全、通畅地运行,他们就像一个个乐团指挥家,铁轨是他们的乐谱,电话是他们的指挥棒,e通后的领导、职工就是他们忠实的听众。中铁e通上线后逐渐取代了微信在工作中的作用,在公司的倡导下,职工有什么大事小情都在e通群里进行沟通,调度每天的工作动态也从微信群转移到了e通群。

漫漫长夜,万家灯火早已熄灭,而调度室依旧灯火通明。身为一调度,主要任务就是监督运输车辆的装卸及指导车辆进出,将来往的货品一一记录在案,同时将每天的工作进度发送到e通群里,做好信息的传递工作。只要有车辆装卸,他们便要到现场指挥、记录。每一项步骤的实施都是为了保障所有货物的顺利进场,保证次日工作的正常开展。

调度员是一个很特殊的岗位,这份工作能带来很大的使命感和责任感,可同时也会让他们失去很多东西,比如正常的作息、与家人的团聚时间等等。

当“恼人的e通”再次响起时,他们一定又坚守在自己的岗位上了吧。

(通讯员 高媛 赵小明)



广州分公司:迎冬至 包饺子

和谐项目部 温馨大家庭

冬至是我国的传统节气,冬至吃饺子也是很多地方的传统习俗。12月21日冬至当天,广州分公司各单位纷纷组织开展包饺子活动,让广大干部职工感受公司大家庭的温暖。

(通讯员 杨志明 摄影报道)

图为冬至当日,广州分公司机关食堂内员工动手包饺子。

精准把握政治巡察职能定位 推动全面从严治党向纵深发展

巡察工作既是党章赋予的重要职责,也是党要管党、从严治党的有力支撑与重要手段。自2016年集团公司党委启动巡察工作以来,在继承中发展,在发展中创新,引导党的建设和企业治理向上对标看齐、向下贯穿校准,发挥了企业“360医生”与“啄木鸟”的功能,为企业发展行稳致远起到了积极作用。

一、万变而不离其宗,充分吃透巡察指引

集团公司党委巡察办编印的《巡察工作要点指引》与《巡察工作手册》经过多次修订、日臻完善,是指导巡察工作开展的重要依据,更是巡察组严格始终遵循的“操作指南”,因此在巡察前学懂吃透相关内容十分重要。一是巡察认真学习。在巡察准备阶段除了强调个人自学外,巡察组还应专门组织巡察经验丰富的成员进行专题解读,通过交流讨论不仅能够促进各成员对巡察工作的宏观把握,还能够加深对巡察工作基本程序、步骤方法的理解认识,以便在现场巡察阶段工作推进中有所侧重、有的放矢。二是巡察中深入悟。《巡察工作要点指引》把握“四个落实”,站位高远,内涵丰富、条理清晰,“100个要点”不仅明确了巡察重点还指明了检查方法。在进入现场巡察阶段时,遇到复杂问题不知如何判断时,可将其作为工具书籍经常查阅,善于把发现的具体问题上升到“讲政治”的层面理解把握,避免将政治巡察与业务检查、工作督导检查混为一谈。三是巡察后反复核。现场巡察记录,除了要及时对发现的问题进行描述记录、填写清单底稿、收集支撑性资料外,还要及时对照巡察指引内容进行归类,对

照“四个落实”查漏补缺,看描述中定性是否准确、依据是否扎实;看中心是否偏移、问题是否突出。

二、凡事预立则不劳,科学做好巡察准备

凡事预立则不劳,科学做好巡察准备是巡察工作的起点,更是做好巡察工作的关键。一是思想上的准备。巡察工作是强调团队协作的一项工作,团队思想统一的高度决定了巡察成效的深度。在巡察准备阶段,通过自我介绍、集体学习和交流讨论等多种方式,充分了解组员的背景、特长及思想认识,做到合理分工、科学安排,消除思想隔阂、加速思想统一,最大程度凝聚团队合力,以做好思想上的充分准备。二是组织上的准备。在巡察过程中,要充分发挥巡察组领导班子和临时党支部的职能作用,明确每位成员的具体任务与工作标准,坚持每日定期召开组务会议,相互交流打破不同专业壁垒,以便更加精准深入发现问题。三是政策上的准备。巡察前要在集中培训的基础上,应安排专门时间,要求巡察组对相关的政策要求、相关文件进行细致重温,划清重点,做好准备。具体包括中央层面、股份公司、集团公司层面的政策准备以及被巡察单位自行建立的规章制度等。

三、重心而不必拘形,灵活运用巡察手段

巡察工作不仅是发现问题的过程,更是团队协作从多维度、多角度对企业综合诊断的过程。在这个过程中,采取不同的巡察

方式将导致结果大相径庭,因此如何采取正确的方法深入发现问题是提高巡察质效的关键。一是集中“预诊”明方向。一方面,从部门移交信息中找问题线索,在巡察准备阶段结合集团公司各部门移交检查、审计发现的问题,认真分析该企业存在的突出问题,制定工作方案。另一方面,在被巡察单位的自查报告中找问题线索,主要是认真听取被巡察单位《三个报告》中查摆出的问题不足,对于有价值的线索信息带着问题深入挖掘,加以验证。再者,在个别谈话中发现问题线索,重点要解决好“和谁谈”“谈什么”“怎么谈”的三个问题,即:区分谈话对象,设计不同的谈话提纲,掌握谈话技巧。二是各自“问诊”挖线索。巡察工作是多专业协同作战的过程,对于同一个问题可能涉及多个专业领域,在巡察中就需要通过成员从各自专业角度关注此问题,从细枝末节中发现存在的问题。三是联合“会诊”开药方。如果说巡察工作是“政治体检”,那么“联合会诊”就是“挖病灶”“开药方”的过程,应将经常性研讨贯穿始终,在分析研讨的基础上找出、找准“病因”所在,提出整改建议,真正做到“对症下药”。

四、字斟句酌细推敲,认真撰写巡察报告

巡察报告是巡察组工作成果的结晶,也是反映被巡察单位情况的重要依据,更是被巡察单位整改的基本遵循,须讲求高度的严肃性、逻辑性与严谨性,须字斟句

酌、反复推敲。一是查找问题要准。绝不能大而化之、模糊空泛,力求准确精到、客观真实,一定要有具体典型的人、事、物的支撑,确保巡察工作的严肃性与权威性。二是支撑事例要实。巡察报告绝不是将发现的问题简单罗列,报告中每个观点结论都应有出处与依据,不仅要“见人”“见事”“见物”,而且还要大量翔实具体的数字、事例做支撑,否则巡察结论将是无根之木、无水之源,经不起拷问。三是架构层次要清。巡察报告的严谨性的重要体现就突出表现在层次分明、条理清晰、重点突出上。需对相关事例归纳分析,抽茧剥丝,仔细甄别、抓住典型,由不同层面的“小结论”归集为“大结论”,再由“大结论”形成“终极结论”。四是建议站位要高。巡察报告要紧扣“四个落实”,拿出客观辩证并具有操作性的意见建议,不但要将具体建议上升到政治的高度,还要规范使用“党纪国法”,防止“议”不对“题”。运用集体智慧从政治站位、逻辑层次、遣词造句等各方面进行深入研讨打磨,巡察整改方向明、重点清。

综上所述,巡察工作是一项政治监督性极强的系统工程,只有深刻认识并准确把握新时代巡察工作的责任、使命和要求,才能更好的以全面从严治党的企业强基增效,实现高质量发展。

(作者单位:厦门公司 吴超)