

城轨公司无锡新华路项目

让工法培训“接地气”

本报江苏无锡讯 “利用挖机在施工现场开挖一个1.5米乘2米、深度为3.5米的预埋穴，用吊车将预埋箱吊放至坑内，四周用挖机夯实，预埋箱是拼装刀箱的一个重要工具，刀箱拼装也是TRD成槽施工的重要环节……”

2月23日上午，在城轨公司无锡新华路项目施工现场，伴随着机器轰鸣声，这里正在举行一场特别的TRD工法培训，主讲人是项目工程部技术主管沈通。

新华路珠江路地下配套工程为地下四层岛式车站，车站主体布设在新吴区珠江路和新华路交叉口东南侧地块，平行于新华路敷设。车站长约155米，标准段宽约23.6米，标准段基坑深约31.7米，车站设有6个出入口及一个换乘通道。根据主体基坑周边环境、基坑特点、水文地质等因素综合确定主体围护结构为1200毫米地下连续墙，北侧因新华路220千伏高压线距基坑较近而采用TRD

槽壁加固+低净空成槽。TRD槽壁加固厚度为600毫米，长度约为332.3米，深度为35.54米。

TRD工法即等厚水泥土地下连续墙工法，是一种将装有刀具和链条的切削箱标准节通过螺栓连接插入地下预定深度，而后随主机横向移动，刀具和链条围绕切削箱旋转切割，并从切削箱底端向原地基中喷射水泥浆和高压气体，使原地基中的土壤与注入的水泥浆进行充

分的混合搅拌，最终形成等厚度、高质量防渗、有一定承载力、无缝搭接的水泥土连续墙。

据了解，项目部于2月18日正式开始基坑北侧1200毫米厚地连墙施工。为进一步提高现场技术人员业务能力，保证后续施工顺利进行，项目部在日常培训的基础上，创新开展了现场培训，结合现场施工实际和设备，从TRD工艺流程、优缺点、施工质量控制、事故案例分析等各个方面进行了讲解与培训。项目总工程师、工程部部长、技术主管在现场为参训人员答疑解惑，做到结合现场施工、安全和质量有针对性地进行讲解，大家有针对性地提问，及时解决疑问，让技术人员对该工法有了更深入的理解和掌握。

(通讯员 洪涛)

浅谈如何培养工匠精神

王越

工匠是基建行业发展的重要力量，工匠精神是创新创优的重要精神源泉。习近平总书记指出，要努力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”，有着深厚历史积淀的工匠精神激励着中华儿女在新征程上创造新的辉煌。

当前，正是企业朝着中国中铁卓越型高质量发展示范企业迈进的关键时期，建设示范企业的保障就是拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍。基于此，笔者就如何培育工匠精神作简要分析。

强化宣传，引导全员树立匠心

意识决定行动，传承和培育工匠精神关键在于树立匠心。作为国企，就是大国重器，“工匠精神”经历了淬炼，从上世纪80年代全国劳模曹全金身上体现的吃苦耐劳、艰苦奋斗、爱家如家的精神，到新世纪全国劳模彭代良身上体现的深入钻研、不断进取、持续奉献的精神，再到新时代全国劳模白芷勇身上体现的热爱学习、勤勉敬业、严谨精细、锐意创新、无私奉献的精神，一代又一代的工匠精神逐步完善。如今随着打造员工自豪企业愿景的深入推进，更要大力倡导工匠精神、弘扬“匠心”，增强“工匠”的自豪感与幸福感。

企业要加大宣传引导力度，用好网站、微信、抖音等媒体平台，构建全方位、多层次、宽领域的宣传格局。积极选树工匠典型，在企业内部形成尊重劳动、崇尚劳动的良好氛围，让工匠精神深入人心、深入基层。同时，组织开展慰问企业劳模活动，通过对劳模的关心和肯定，在企业形成崇尚劳动、尊重先进、争当劳模的良好氛围。

工匠精神不是喊口号，而是存在于思想里，根植于每个人的价值观中。只有加强思想引领，让人人爱岗敬业，在平凡的岗位做出不凡的业绩，不断创新创造，提升工作能力，为企业发展贡献力量。

巧用机制，鼓励员工争当工匠

培育工匠精神基础在于培育高素质技能人才，广大技能人才是工匠精神的主要传承者和实践者。

一方面是要完善激励机制，应当建立已有的技能人才培养机制，畅通晋升渠道，引导技能人才精湛技术，向高质量技能人才转变。同时也要完善激励机制，为培育“工匠精神”提供动力支撑。通过物质奖励与精神嘉奖两种方式让真正的“匠人”劳有所获、劳有所得，激发全员钻研生产技艺，不断创新创造的积极性，让更多的工匠脱颖而出。

另一方面是要创新机制，从企业发展的趋势来看，对技能人才的需求只增不减，要加强对技能人才的储备。除了通过机制的完善储备人才外，还可以通过技能竞赛的方式，以赛促学、以赛促练、以赛提质，锤炼职工技能，奠定人才基础。

创新平台，激发全员工匠潜力

企业要重视师徒带教，让传统技艺能够后继有人，推陈出新。师徒要签订带徒协议，企业定期对师徒进行考核监督，让师傅能够把自己所掌握的技术毫无保留地传授给徒弟，同时徒弟也要谦虚好学，尊重师傅，尽快成长成才，为企业储备优秀技术人才。中国古代工匠大师鲁班、扁鹊等都注重带教徒弟，让自己的绝技能够造福社会，代代相传。这些徒弟中不乏优秀人才，把师傅所授技艺进行改良式创造，以实现“青出于蓝而胜于蓝”。

结合企业实际，还可以依托“白芷勇劳模创新工作室”，以创新创优为主线，以增强核心竞争力为目标，鼓励员工积极参与项目创新创优管理活动，强化对先进典型、典型经验的宣传及推广；定期举办各类专题培训和技能比武，让钻研业务、苦练技术在公司蔚然成风，让工作室成为培养各类人才的“练兵场”，切实激发全员工匠潜力。

工匠精神是一个民族的魂，它激励广大工匠人追求卓越、精益求精，为铸造时代精品奋斗终身。作为社会主义建设的中坚力量，企业更要弘扬工匠精神，积极培养一支素质高、技能优、适应企业转型发展要求的技能人才队伍，为企业高质量发展提供了保障，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。

(作者单位：五公司)

员工论坛

守正创新谋发展 强基增效续新篇 征文启事

2022年，是贯彻党的十九届六中全会精神、迎接党的二十大胜利召开的重要一年，也是决战决胜国企改革三年行动、纵深推进“十四五”发展战略的关键之年。为进一步巩固深化党史学习教育成果，引导广大党员干部大力弘扬伟大建党精神，赓续传承一局精神文化根脉，为企业健康稳定高质量发展提供坚强组织保证。集团公司党委组织部、《铁路建设报》报社决定联合举办“高扬党旗”征文活动。

征文以“守正创新谋发展 强基增效续新篇”为主题，着重反映各级党组织认真履行党建责任，充分发挥基层党组织政治功能和组织力，团结带领党员群众出色完成生产经营等各项任务，以高质量党建引领企业高质量发展；着重反映各级领导干部党性强、素质高、作风硬，在抓党建强党建上走在前做表率，不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动企业改革发展；着重反映基层广大党员干部深刻领悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚定理想信念，忠诚党的事业，敢于担当、甘于奉献、锐意进取，以实干诠释使命，以作为诠释忠诚，以奋力开展强基增效活动的实际成效助推集团公司改革发展再上新台阶的先进事迹。

各单位党委(党工委)要高度重视，做出安排部署，开展好征文报送工作，动员基层党组织和广大党员踊跃投稿，每个单位征文投稿不少于3次，征文刊发情况年底将择优表彰并进行通报。同时，征文刊发情况将作为2022年度评选“先进组织部门、优秀组织干部”的重要依据。

来稿请注明高扬党旗主题征文，征文请直接发至《铁路建设报》报社黄斌，联系电话029-87864555。

中铁一局党委组织部 《铁路建设报》报社 2022年3月2日

武桥培训2022年招生信息

武桥培训是经武汉市有关行政审批局批准的职工教育培训机构

Table with 4 columns: 学历, 学制, 学校, 报考专业. Rows include 电大中专, 函授, 国开, 网络, 研究生, 在职博士.

国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业。咨询电话：027-85731605 甘老师：18086013311(微信同号) 马老师：15527752955(微信同号) 杨老师：17371448985(微信同号) 地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶。



节后复工：每日一堂『安全』课

本报广西河池讯 自年后全员返岗以来，三公司河池金宜项目启动“每日一课”安全质量课堂，对项目员工全覆盖进行复工安全教育培训。

节后复工时段，员工心理比较浮躁，安全防范意识松懈，容易出现麻痹大意。特别是劳务工新进场人员，安全意识缺失，是安全生产事故的高发期。为了加强全员安全管控思想教育，牢固树立“生命至上、安全第一”底线意识，金宜项目部将岗前安全教育培训作为施工生产的前置条件进行刚性管控，严把人员进场培训关。根据人员返岗先后顺序，积极规划和部署安全教育培训工作，结合施工计划，认真做好风险研判，有针对性地制定培训方案，坚持上好每日一堂安全课，严格培训制度、丰富培训内容、确保培训入脑入心，走深走实，取得成效。培训过程中，项目部切实贯彻“分工种、分专业”开展培训的原则，自开课以来，项目安质部分别对站前广场土(石)方、钢筋加工、埋管管道、信号安装、绿化作业班组进行培训，共计培训13场次，其中项目全员培训1次，安全技术交底2次；作业班组层级10场次，培训221人次。

(通讯员 张涛 黄超)

开工先开廉洁课 合规经营行致远

本报西安讯 近日，物贸公司组织各单位开展“开工先开廉洁课、合规经营行致远”主题教育活动，构建拒腐防变的思想防线，将廉洁教育贯穿全年经营始终，着力打造安全优质的廉洁经营。

此次教育主要围绕深入学习党纪党规，牢固树立廉洁自律意识，严格遵守规章制度，自觉践行廉洁规定来开展。全体员工认真学习了中国共产党第十九届中央纪委检查委员会第六次全体会议公报、《中铁一局物贸公司《重大决策事项权责清单》和《中铁一局物贸公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》等内容。

多家单位以《练好“三功”》为题为员工上了一堂廉洁教育课，围绕练好思想上的“内功”，守住廉洁自律的“防门”，划清公与私的“硬功”三方面展开，以案为引，由大家普遍关心的一个个小点贯穿，以案

释法、以案示警、以案为戒，提醒党员干部在业务工作中要依法合规，坚守底线，不越红线，增强规矩意识和自律意识，牢固树立反腐倡廉的政治意识。

坚持开工必开廉洁课，就是为了早提醒、早防范，对关键岗位人员进行再提醒，再教育，完善源头防控，筑牢廉洁防线，打好廉洁从业预防



开工先开廉洁课现场。

针，敲响经营销售纪律警钟，让廉洁护航经营推动企业高质量发展。

(通讯员 王俊俊)

疫情防控演练保安全复工

本报广州讯 2月24日，广州分公司广清城际项目开展疫情防控专项应急预案演练活动，以应对当前严峻的疫情防控形势。项目及项目管理人员参加演练。

此次疫情防控应急演练设置模拟场景是发现项目人员体温异常，疫情防控领导小组迅速启动应急响应方案。演练内容包括发现人员体温异常、情况上报、应急隔离转移、车辆准备、消杀警戒、对全体人员

实施管控、及时上报检查结果、解除警戒等。消杀组、防控及警戒组、后勤保障组、信息调度组、宣传教育组、医疗组6个专项工作组严阵以待，闻令而动，按照既定预案，迅速行动，配合密切，分工明确，有条不紊，准确高效地完成了演练任务。

演练结束后，项目管理人员梳理整个演练环节，对演练环节中存在的不足及时纠正，进一步优化流程、完善预案，增强配

合、积累经验，全面提高项目应急指挥和组织协调能力，确保项目复工复产安全有序推进。

(通讯员 樊甜甜 孙娅菲)

节后保复工

本报西安讯 近期，物贸公司高度重视中国中铁“四不”理念的宣传引导工作，通过科学筹划、精心部署，多措并举将“四不”主人翁精神在最短时间扎根到基层单位的各个角落。

公司在确保张贴海报、制作悬挂标语横幅、电子大屏滚动播放等“规定动作不走样”外，创新宣贯形式，开展“格言大比拼、超能‘金桔桔’”主题活动，各单位职工原创的格言金句进行相互“碰撞”，充分激发员工积极性，大力提升员工参与感、收获感、成就感，迅速营造浓厚学习氛围。众多

物贸公司

多举措促进“四不”精神落地见效

举措全方位、全天候引导员工愿做、要做物贸家庭“主人翁”，亮出物贸人这一名片，在心底真正正把“安全”当作“家庭圆满”、“把‘进度’当作‘家庭幸福度’、把‘质量’当作‘家庭教育质量’、把‘效益’当作‘家庭收益’，树立大家奋斗造就小家幸福思想，凝心聚力、笃行实干，以“市场做战场，时刻是决战”的攻坚精神，攻坚克难、攻坚克难，拓展经营规模，强化经营质效，共同为企业优质高速发展“撸起袖子加油干”。

(通讯员 李炳彦)

以实绩诠释担当

——记中铁一局三公司京沪高速公路改扩建项目负责人狄小东

隆冬时节，江苏淮安盐河岸边，95米长的巨型钢桁梁缓缓向前移动。凛冽寒风中，一个裹着绿色军大衣、脸庞方阔、皮肤黝黑的人穿行在盐河两岸。钢桁梁浮托过程耗时一天一夜，作为一级风险的桥梁架设，让他一刻也不敢松懈，死死盯着浮船、水流、梁体的顶推走位情况……

他是狄小东，2021年6月调任为三公司京沪高速公路改扩建项目负责人。受命于项目困难之际，带团队全力扭转时局，这名“85后”用严谨、果敢展示了工程人的责任，以实绩、实效诠释了共产党员的担当。

这一路，凝结汗水

自2005年参加工作以来，他总是冲锋在施工的第一线，16年的辛勤耕耘，磨砺着素，狄小东从基层技术人员成长为能独当一面的项目负责人。

东海站前广场项目是狄小东作为项目负责人的“首场秀”。2020年初，狄小东接到命令，担任该项目负责人，对于他而言是一次机遇也是一场挑战。该项目虽为市政配套建设项目，但主要内容实质为房建工程，对于长期从事铁路、公路工作的他，房建施工确实不是他的特长。狄小东从自身做起，带着团队结合工程实际寻找同类型工程资料，资源进行学习，同时还邀请建设、监理单位专业人员、造价咨询机构集中授课，坚持每天集中学习一小时，同时根据业务需求制定专项学习计划。对于新入职的年轻人，通过师傅带徒点对点的方式，结对帮扶培养。

“进场晚，咱就加班加点干！”狄小东带领团队不断优化资源配置，加快工序衔接，合理调配人员和机械设备的投入，缩

短施工前期准备时间。白天他带队到工地组织施工，晚上与项目团队沟通分配第二天的工作任务。

他常说，现场就是我们最好的老师，在现场看多了，被糊弄的几率就少了。在桩基、浇筑混凝土时，他要求技术人员蹲点旁站，向现场学、向老工人学，详细记录成孔或浇筑时间、混凝土方量，以及钻机、泵车等设备的机械原理，在加快施工推进的同时，现场技术人员的管理水平也有了较大的提高。

根据项目管理团队的实际管理能力以及工期要求，结合房建工程工序繁多、周转材料用量大、涉及到材料设备品种多等特点，狄小东认真研究清单，对施工任务进行了详细分解，制定了可行的“扩大劳务”模式。同时，详细梳理施工中的重难点工序清单，对重难点工序转换的劳动力配置及材料准备情况提前摸底，确保工序转换顺畅。要求工程部每日清点人数、物机部重点对作业队伍自购材料进行盯控，收集供货厂家信息，确保工序转化资源配置满足要求。

每一滴水都不会被辜负。2021年2月8日，徐连客专东海站前枢纽正式启用，实现了与公司签订的责任成本目标，并获得东海县政府现金奖励10万元，赢得了企业和地方的一致好评。

这一路，凝结智慧

京沪高速公路，连接南北，串联多省，是国家南北交通的“大动脉”。自2000年底建成至今，双向4车道愈发难以满足需要，道路急需拓宽。

三公司管段全长约13公里，却途经四区一县，横跨4条市政道路和多条河流，施工场地毗邻徐盐、连镇高铁，距既有

京沪高速公路左线仅有20厘米，工程施工犹如“瓷器店里抓老鼠”。

狄小东在项目艰难推进之际，按组织安排接管项目作为负责人。到达项目后，他首先制作了一张工程进度形势图，挂在办公室墙上，灰土铺设、桥墩浇筑、箱梁架设……不同节点的不同工程全部形象标示，每完成一项便用红笔上色，如此，整个工程进度了然于胸。

钢桁梁横跨盐河是他每天都在思考的事情：按照既定的浮托法施工，将95米长、1430吨的巨型钢桁梁拼装完成，用设备从岸边缓慢牵引至河面上方，同时在河面用浮船作支撑跨过河面。浮托法施工技术要求高，钢桁梁拼装精度、浮船的定位和稳定性、浮力和水位的控制都是狄小东和团队需要重点考虑的一项课题。

为安全精准完成此次施工任务，狄小东带领团队多次进行现场实验，开展技术攻关，全程带班盯控，精心组织，对每个环节、每个施工点安排专人昼夜值守，克服了钢桁梁重量大、墩架支高、浮托平稳控制难、水位变化等不利因素，实时观测浮托水位及水流情况，确保钢桁梁精准就位。

“中铁一局较其他标段进场晚4—6个月，管段涉及四区一县，征拆难度最大，但参建员工克服困难，顺利完成跨盐河钢桁梁架桥，为全线导改目标实现奠定了基础。”京沪高速公路改扩建工程建设指挥部领导在钢桁梁架桥现场对项目团队给予了肯定。

这一路，争分夺秒

初到京沪项目时，困难接二连三——台风侵扰，原材料涨价，工期不满足要求……都一样都是足以影响工程全局。“事在人，得先把人的积极性调动起来，其他事才好办！”工作千头万绪，狄小东要首先

抓住关键问题。

“对内掏心窝，对外有诚信”。茶话会上，他让项目部每个人说诉求、写意见，了解心理状态，对“症”开方。有一名管理人员专业能力强，但总喊身体不适应，工作推进慢。狄小东了解情况后，将对方叫到办公室，开门见山，“你是不是觉得自己能力发挥不出来，后面工程灰土铺设全部由你负责，干好了大家在眼里，干不好是我用人不当，在你的职务晋升上，我们也会讨论研究，酌情给公司打报告……”一番话，说得对方脸通红，当即表示看表现。此后，这位管理人员仿佛变了个人，经常夜里12点还忙碌在工地现场，此后彻底改变了大家对他的看法。

项目分项工程多，计量计价较慢，部分协作队伍担心付款不及时，工作的积极性也随之下滑。狄小东到项目后，全面摸排了协作队伍情况，明确工程单价，工程完工后及时计量计价，给队伍吃了定心丸，工程施工逐步走出了“加速度”。

类似举措还有很多，如拆老桥采用“先建后拆”原则保障安全；铺路采用“晴天铺、雨天保”的方法抢抓进度……2021年6月份以来，狄小东带领项目团队积极主动各方协调，合理配置资源，倒排节点，参建员工抢晴天、战雨天，科学组织生产，突破一个又一个瓶颈，工程进度稳步推进。

盐河两岸，24小时坚守已经感知不到寒冷，经过拖拉、检验、纠偏、落梁等工序，长95米，重1450吨的钢桁梁稳稳落在桥墩上，这一刻，狄小东心中一块石头落地了，来不及庆祝，他们的工作重心又要将转移到下一个节点上……

(通讯员 张特军 孙芹科 管娜)