

五公司落实“三项制度”改革再出新举措

本报陕西宝鸡讯 为期三天的五公司2022年度后各项目经理及优秀年轻干部公开选拔竞聘8月17日圆满结束,共132人参加此次公开选拔竞聘。

选拔竞聘分为笔试和面试环节。按照选拔规定,笔试成绩合格者方可进入面试。笔试主要涵盖项目业务知识、竞聘岗位

管理知识、企业文化、发展战略、经营理念、规章制度、主要管理思路、党建知识等,严格采取单人单桌闭卷考试、交叉阅卷的形式。

面试环节由公司领导、部门负责人担任评委,根据竞聘人员的临场表现、专业知识、应变能力、沟通能力、分析能力等方面

对竞聘者的胜任能力和综合素质进行现场综合评分。此外在重大及海外项目任职经历、学历证书等方面设置加分项,进一步严格优秀年轻干部选拔的标准要求。

本次选拔竞聘是五公司深入落实“三项制度”改革及优秀年轻干部培养要求的又一有力举措,将学习培训与选拔竞聘有

效结合,达到以考代训、以学代培、以选促优、选拔优秀的目的,选拔竞聘过程公开透明,体现了公开、公正、公平的干部选拔原则和公司德才兼备、业绩优秀、人岗相宜的选人用人导向。

(通讯员 张天良)

工地洒水车变身「抗旱送水车」

本报湖北宜昌讯“刘书记,送水车快到了,让乡亲们到路口等等……”8月23日清晨,五公司宜昌铁路项目满载50吨生活用水的洒水车走了两个多小时的山路,为马家岭村100余户家庭送去“及时雨”。

由于下堡坪乡连日高温干旱,久未逢雨,马家岭村山上村民遭遇缺水困境。在得知群众饮水有困难,中铁一局连夜行动,洒水车变身一变成成为“抗旱送水车”,为山中村民解决燃眉之急。

送水车到达目的地时,道路两侧都是提着水桶等待接水的村民。项目部当即分派安排送水,送水车分为三组,每辆车车罐内10吨水,两辆车为一组分别前往较远处送水,剩下一辆车为附近村民送水。项目部送水人员头顶炎炎烈日,一家挨一家帮助村民接水、储水,当清澈的水顺着水管哗啦啦流入蓄水池,村民的脸上露出喜悦的笑容,并连连称赞“灾害无情人有情”。

(通讯员 苗伟)

宁波轨交7号线7011标项目积极宣讲新版企业文化理念

本报浙江宁波讯 城轨公司宁波轨道交通7号线TJ7011标项目8月15日组织召开企业文化理念体系宣贯会议,全体管理人员近30人参加。

与会人员观看了中国中铁“开路先锋”文化理念宣传片和中铁一局“一路争先”新版企业文化理念体系宣传片。《踔厉奋发70余载,矢志不忘来时路》宣传片中展现了中铁一局70多年来“逢山开路 遇水架桥”的铁肩担当、“百折不挠 攻坚克难”的卓越品质、“敢为人先 为国为民”的家国情怀。70多年前,新生的中国中

铁同祖国一同成长,不畏艰险的中铁人奔赴祖国各地,投入祖国建设的伟大事业;70多年后的今天,共和国的大地山川不远的,湖海可通,城乡甚美,中铁人在壮丽的河山留下了抹不去的足迹,传扬了“永远的开路先锋”的美名。在一代代中铁人的奋斗历程中,中铁一局的企业文化一代代的传承下来,并且不断丰富发展、不断与时俱进。《中铁一局 一路争先》宣传片归纳出了四大核心理念,八项工作理念,精准简练地概述了中铁一局独有的文化理念,展现了“一路争先”的精神内涵。通

过观看学习,增强了每位员工的自豪感和使命感。

在交流学习体会时,一位员工说:“中铁一局的企业文化是老一辈人敢于吃苦、不怕牺牲,克服千难万险书写出来的。如今,我们要怀揣老一辈人的希冀,紧随时代的脚步,传承好企业文化,展现新一代中铁人的风采和担当,努力把工程干好、把项目经营好。”

会后,项目党支部还组织员工学习了项目党建十二大理念相关内容。

(通讯员 汪佳雨)



8月19日,新运公司托电铁路运输公司青年志愿者服务队,深入内蒙古呼和浩特市托克托县新营子镇驻地村进行暑期防溺水知识宣传。该分公司驻地濒临黄河,且因暑期气温持续偏高,暑期防溺水一直是学校和家长的热门话题。分公司青年志愿者采用宣传单、示范讲解等方式,为家长、学生讲解防溺水知识,总结提炼了防溺水“四牢记”“六不要”等通俗易懂、朗朗上口的口诀,教孩子们将防溺水知识熟读于心、牢记于心,并手把手教会孩子们溺水时如何自救和他救,嘱咐孩子们珍惜假日时光,安全度过暑期。

通讯员 李晓艳 崔乔治 摄影报道

厦门公司为重病职工献爱心捐款

本报福建厦门讯 8月26日下午,在厦门公司机关本部一楼大厅人头攒动,各部门职工在进行“爱心捐款”活动。

今年6月,厦门公司安质部青年职工小陈被确诊为急性髓系白血病(M1高危),目前治疗已花费10余万元。由于病情危急,需尽快进行骨髓移植,预计后续医疗费用高达百万元以上,巨额的费用犹如一座大山无情地压在小陈和家人的身上,况且医保报销比例不足以减轻产生的费用,给这个原本就不富裕的家庭带来了难以承受的经

济压力。

公司工会在得知小陈的家庭情况后,于8月25日发出了捐款倡议,并得到领导、职工的积极响应。少则1百元,多至1万元——公司领导带头捐款,公司本部、公司所属各项目包括海外项目的广大职工,无论是以前朝夕相处的同事,还是素未谋面的职工,大家纷纷伸出援助之手参与,为小陈献出自己的一份爱心。

截至发稿,公司各项目还在陆续募捐中。

(通讯员 郑伟 魏良耀)

深圳黄木岗项目严格落实防汛抗台部署

本报深圳讯 8月24日,随着气象部门预警信号的发出,为积极应对今年第9号台风“马鞍”带来的不良影响,最大程度地预防人员伤亡和减少财产损失,中铁一局深圳黄木岗项目部全面部署防汛抗台各项措施,落实应急预案。

“请各位工友配合,抓紧时间撤离到避险安置点。”在召开防汛抗台专题会后,项目部安全负责人立即着手组织人员应急撤离。

为避免项目临时用房出现刮落、倒塌等威胁大家安全,项目部联合社区紧

急调度车辆进行转移安置,经过2小时项目部300余名工人有序撤离到附近安全地带。

“饮食、用水、口罩一样不能少。”在临时安置点,项目部安排人员24小时值班,全力保障工人住宿生活问题。在项目部精心组织安排下,工人们紧张的情绪也逐渐放松。同时,项目部密切关注台风动态,通过现场值班巡检、视频监控、电话沟通等防止次生灾害发生。

(通讯员 袁瑞娟 耿刘林)

学道猛烈守初心 循序渐进而善谋

——记中铁一局二公司长春经开南区市政道路及基础设施PPP项目负责人牛谋

面前的牛谋和二十年前我见他时没有太大的改变,虽然略显沧桑,但更加沉稳干练,眼睛虽小却闪着豁达与睿智的光。他站在项目部电子地图前,如数家珍般地介绍着道路提升改造情况,给人一种“由来夫勇,挟此生雄风”的特有气场。

1980年出生在陕西武功的牛谋,有着陕西人踏实热情、坚韧顽强的性格。2000年7月,他从陕西铁路工程职业技术学院铁道工程专业毕业后来到中铁一局二公司,在山东兖州曲阜高速公路项目桥一分公司见习。

当其他人感觉落差很大的时候,牛谋已逐步适应这里的工作和生活环境。施工的日子虽然清苦,但他一点点“修行”着,不断汲取着三秦大地与孔子故里地域文化特色和铁一局深厚的文化底蕴,牢牢地把“德修身、技立业”的校训融化到血液中。

白驹过隙,如今已在中铁一局这个大熔炉锻造磨砺了二十二年的他,早已厚积薄发、化茧成蝶。他挤出业余时间,四年半先后完成西安建筑科技大学和西北农林大学的本科函授学习,补齐了自己的短板,今年又通过了一级建造师执业资格考试。

工地测量员、技术主管、工程部长、副总工、副经理、项目书记……牛谋参与了大大小小二十多个项目的建设,现场各种岗位几乎历练了一遍,个人认知和专业素养得到极大提升,逐步形成了敬业、勤奋、沉稳、担当的行事风格,如今已成为独挡一面的大项目负责人。

2015年7月,由中铁一局二公司托管的长(春)白(城)铁路扩能改造工程01标项目前期工作滞后,急需一个得力的领头人扭转局面。

犹如电视剧《亮剑》中,李云龙从被服

厂调到独立团当团长这个经典桥段一样:正在项目调研的二公司总经理和党委书记不约而同地想到了牛谋。时任中铁一局长春北郊污水处理项目党委书记并兼管施工生产已经快三年的牛谋被推到“风口浪尖”。

每次看李幼斌主演的电视剧《亮剑》,牛谋都感觉回味无穷提气长精神。“狭路相逢勇者胜,面对强敌敢亮剑”的亮剑精神更是给他留下了难以磨灭的印象。

在详细梳理分析项目图纸,并实地调研查看全线整体施工环境后,牛谋感到这真是一个可能无法完成的任务:长白铁路已经3次调整工期,较投标时整整提前了13个月。并且全线又邻近既有线路施工,安全风险高。

项目全体管理人员急需提振精神,打破僵局!

牛谋做的第一件事情就是整章建制。尤其是在既有线路施工,制度的落实胜过一切。这是他崇尚的管理法则,也是他迅速将项目管理推向正轨的手段。

这是牛谋首次担任项目负责人,他像一个进京赶考的举子一样细心认真,执着努力。得益于牛谋前三年的项目党委书记经历,他更注重对员工的内心世界关心关爱:非常善于与人沟通,善于换位思考从双赢的角度解决问题,在润物细无声的过程中不断激发大家的精气神。

随后,牛谋又集思广益,积极和沈阳铁路局相关站段设计院沟通,最终落实了长春北站土方施工等三项变更。他这种替业主着想降低投资成本,同时施工安全质量又有保障的做法很快赢得了路局站段的信任,也扭转了项目亏损局面,给大家注入了信心和活力。员工们的干劲被调动起来了!

2015年,长春的冬天来的特别早,才进10月就下了好几场大雪,天气异常寒冷。而此时牛谋和项目班子成员、技术骨干的“诸葛亮会”却找到了突破口。

“6.0便线”改转施工方案是既让有长白线路上过往的列车暂时转至龙电厂专用线上绕行,从而开辟出一段长达7公里的路基施工作业面直至标段尾。这个“第二战场”的开辟可以说是决定整个长白铁路建设成败的关键。经过中铁一局工作组、设计院等单位的大力协助,一路绿灯得到沈阳局果断批复,并要求项目在2016年5月30日完成转线施工。

“5.30转线”的凯歌,至今让大家记忆犹新。这标志着长期以来困扰项目无法开展大规模施工的难题被破解了,牛谋和项目团队打赢了征战长白至关重要的一仗。

在随后的跨京哈铁路特大桥32米槽型梁,填补了中铁一局首次进行大跨度预制槽型梁顶推法施工的空白。小合隆框构顶进法施工,为长白铁路当年8月30日右幅贯通奠定了坚实基础。线路五穿高速公路施工形成了一系列技术研发成果和QC成果,申报了专利。

2018年9月,牛谋转战长春市项目,同时兼任长春经开南区市政道路及基础设施PPP项目的负责人。该项目是经开区为改善区域交通条件和配合国家环保督察,实施雨污水分流而提出的项目,周边企事业单位及居民小区众多,地下管线复杂。

牛谋和项目团队深知这种类似“心脏上动手术”的工程不能有丝毫差池。冬休期间他带领主要管理人员逐一踏勘调查现场,认真梳理全部41项工程的重难点,最终制定了分两阶段实施的年度施工计划,获得建设局的认可。古语云:“善琴者通达从容,善棋者筹谋睿智。”牛谋和项目团队在长春经开南区正在下一盘大棋。

队从双赢的角度反复和设计、建设单位主要负责人沟通,组织专家论证会,将2公里明挖段施工方案优化为顶管施工,既解决了排迁、高压线改移和高补偿问题,又降低了土方外运的成本,该工程于2019年5月份提前完工,使经开区管委会在中央环保督查“回头看”时得到肯定,从而赢得了经开区管委会对项目部的信任。

大连路原设计直径2.4米混凝土管道变更为6根直径1.2米钢制波纹管施工,避开了与现场22根天然气、自来水等带压管道无法排迁的高程冲突,满足了工期要求,无疑是一步妙棋。牛谋和项目团队及时将已完工的32份变更全部纳入施工图修编。这种替业主着想,降低审计风险,实现双赢的做法得到业主各方的好评。

该项目2020年被评为长春市建设工程施工标准化示范工地。2021年项目41项工程全部通过验收达标,按期进入运营。项目部自2019年起连续三年被二公司评为“优秀项目部”,2021年被中铁一局授予“先进项目部”。

2022年3月初,长春疫情防控阻击战打响。牛谋与项目团队闻令而动,迅速组成援建长春兴隆山方舱隔离点先锋队。在这场十一天的“战疫”行动中,牛谋逆行而上,以实际行动诠释了一名共产党员的责任和使命,后来被评为中国中铁抗击新冠肺炎疫情优秀个人。

路虽远行则将至,事虽难做则必成。一路走来,牛谋先后荣获二公司优秀知识分子、中国中铁青年岗位能手标兵;北京轨道交通昌平线优秀管理者;优秀共产党员;中铁一局优秀党务工作者;二公司优秀项目经理、优秀管理者。

因为执着所以坚持,因为坚持终成正果。牛谋始终坚信,自己选择在中铁一局这个大赛场没有错!

(本报记者 王利 特约通讯员 韩善有 肖云忠)

深化「党建+安全」融合 筑牢安全生产堡垒

安全大于天,万事排最先。中铁一局建安公司西安市中医医院南院区建设项目党支部围绕“党建+安全”融合管理课题,始终坚持“管党建必须管安全”,积极探索党建工作融合安全生产的方法与路径,多措并举做好安全管理工作,进一步引导全体党员干部强化责任担当和争先意识,充分发挥领导干部带头作用和党员先锋模范作用,使党建工作在安全生产中真正看得见、摸得着,助力安全生产。

“党建思想+安全理念” 筑牢安全思想防线

安全理念是安全管理的重要环节,只有提升全员安全意识,充分认识到安全管理的重要性,方能形成良好的安全氛围。为把安全生产和党建工作紧密结合,项目党支部以公司“建安红”品牌建设活动为载体,深入贯彻落实新发展理念。通过学习安全事故警示案例纳入党支部中心组理论学习内容为“点”;利用“三会一课”契机组织党员集中学习安全生产相关知识为“线”;开展“安全专项教育培训”、组织“安全生产月”活动以及安全演练为“面”通过“点、线、面”结合的形式,实现了全面有效的宣教效果。

同时,党支部充分发挥党组织的政治工作优势,开通党支部“强基”课堂,坚持把宣传教育作为安全生产的第一道工序,对所有新进场工人统一组织、认真开展安全主题教育。通过观看项目安全警示教育视频,开展安全生产责任清单、安全生产管理标准和技术标准等专题学习,强化安全生产制度宣贯和安全生产责任制落实,并将关于树牢安全发展理念、防范化解安全风险、加强应急能力建设等重要内容,纳入日常业务培训和交底工作的“第一课程”,开办农民工夜校,在安全技术交底、施工用电防护、安全事故分析、常见预防措施、应急演练等多方面对农民工进行宣贯培训,进一步筑牢一线人员安全生产思想防线。

“党建工作+安全管理” 融入安全生产中心

围绕安全生产,项目党支部大力推行安全生产标准化管理,建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系,完善“责任清单”,建立覆盖全员、全岗位的安全生产责任清单,利用分解工作清单和责任矩阵,细化工作标准,严格考核管理。在党支部的监管下,项目班子、各部门、各协作队伍负责人层层签订了安全生产责任书,确保履职到位,形成了安全生产“一把手”总负责、多部门齐抓共管的良好工作局面。各部门相互配合扎实推进实名制、信息化管理,作业人员及时录入系统进行实名制登记,安全教育培训及考核,并定期在“智慧建造”平台上传班前教育、关键作业环节短视频,隐患排查记录,危大工程信息,统筹推进网格化管理服务,规范项目安全管理台账和领导带班情况,改善生产生活环境,规范施工现场安全防护设施,安全标识及其他各类临时设施设置,搭建班前五分钟讲评台,悬挂警示牌标语等标准化建设,施工现场实行全封闭化,管理从源头上消除隐患,提升文明施工管理水平。

在疫情防控期间,项目党支部第一时间成立由支部委员领导的疫情防控小组,通过传达文件精神,开展专题会议、疫情防控专项应急演练等,把防疫工作践行在日常工作中,并围绕“安全教育全员参与,健康成长与我同行”主题,多次组织专项活动,为全体职工及劳务工进行新冠疫苗接种、核酸检测、职业健康体检等,为全员安全健康筑牢基础,确保了施工生产的有序推进。

“党建责任+安全责任区” 争创党员示范引领

项目党支部利用微信、QQ群分享安全生产相关制度、实际案例和最新政策,积极引导党员自觉关注安全,重视安全,扛起安全责任。根据生产作业岗位、区域建立“党员示范岗”、“党员安全责任区”,选拔“党员安全监督员”,制订活动方案,并在方案中明确组织领导、目标任务、职责制度、考核表彰等内容,把共产党员先锋考评管理融入在实施方案中。项目通过开展党员身边无“三违”、党员身边无事故和“人人都是安全员”活动,让党员带头唱响安全生产主旋律,党员干部认真履行“党员安全监督员”职责,坚持周、月安全检查制度和日常安全巡查制度,通过联合安全大检查、党员安全生产示范岗、夜间安全巡视等参与到项目部的安全管理的各个环节中,并做到每次更新隐患排查整改台账,现场及时整改闭合,真正让安全生产意识深深扎根一线,使生产岗位党员担起责任区、党员安全责任区负责人责任区域内设备运行、安全隐患、危险源辨识、文明施工等监管职责,突显党员示范岗的引领作用,带动责任区内员工履行好岗位安全职责。

项目党支部充分发挥党组织力,积极地开展各种应急方案的演练活动,从安全生产实操的角度培养干部职工的安全生产意识和技能,并结合中医院项目工程特点与规律,抓牢安全生产关键点,组织与本项目安全生产密切相关的安全培训、各种类型应急演练的演练活动,使干部职工共同参与安全演练活动中来,从而将“安全第一、预防为主”安全生产理念贯穿到建设项目的每一个细节。

(通讯员 徐磊)



中铁一局机关纪委开展科级干部集体廉洁谈话

本报西安讯 8月25日,中铁一局机关纪委在机关本部开展科级干部集体廉洁谈话,机关纪委委员、2020年以来机关任职的正科级干部参加。

会议提出四点要求:一是坚定信念,知行合一,不断提升政治素养;二是主动作为,认真履职,持续助力企业发展;三是一岗双责,廉洁从业,带头树立良好风气;四是加强学习,系统思考,全面提高综合素质。

会议强调,机关全体员工要以创建“学习型、服务型、创新型、效能型、廉洁型”机关为契机,牢固树立大局意识、服务意识,始终做到在状态、有激情、敢担当,为推动企业持续高质量发展,争做中国中铁“王牌工程局”作出新的更大贡献。

期间,与会人员集体学习了《中国中铁股份有限公司领导人员廉洁从业若干规定实施细则》。

(通讯员 孙思远)

雄安新区启动区E03管廊一标项目开展导师带徒协议签订仪式暨拜师会

本报河北雄安讯 8月21日,雄安新区启动区E03管廊一标项目在会议室举行导师带徒签订仪式,项目党支部书记、技术负责人、各部门负责人及导师、7位新员工参加活动。

项目技术负责人对新员工的到来表示欢迎,希望大家在今后的工作、努力学习,迎难而上,为项目贡献力量,并根据所学专业和项目实际情况,对新员工进行岗位分配,安排一对一导师带徒。

项目党支部书记表示,公司对新员工实行导师带徒活动,犹如培育一棵棵幼苗,有项目部经验丰富、业务能力过硬的骨干员工一对一的精心培育,再加上徒弟们努力汲取专业知识和技能,新员工一定能将根基扎深,长成栋梁之材,为公司的发展贡献自己的力量。

会议对新员工提出四点要求:一是要迅速转变思想,快速熟悉工作、生活环境;二是跟着导师认真学习基础知识和专业技术,以更加饱满的热情投入到工作中去;三是要主动学习,不懂就问,严格要求自己,树立新员工的崭新的精神面貌;四是要听从导师工作的安排与教导,发扬努力拼搏的精神。

(通讯员 何鹏飞 郭满涛)