

中铁一局物贸公司华南物供中心党支部

发挥主题党日“能量站”作用

开展“主题党日”活动，是规范党支部组织生活、从严教育管理党员的有效途径，也是凝聚支部力量、彰显党员活力的重要载体。近年来，中铁一局物贸公司华南地区物供中心党支部在加强党支部建设过程中积极探索“主题党日+”模式，将主题党日打造成为党员素质的提升日、先锋表率示范日、党风廉政的教育日、经营发展的研讨日，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，真正让支部“活”起来、党员“动”起来、“党味”浓起来。

“主题党日+理论学习”，上好理论武装“必修课”。党支部深入学习贯彻党的二十大精神，围绕习近平总书记重要讲话和指示批示精神，采取专题研讨、视频观看、赠送书籍等形式，在学通弄懂、入脑入心上下功夫，为党员上好思想政治课；聚焦“传承企业文化、弘扬企业精神”和“三行情诗、献给企业”主题活动，学习企业文化知识，坚定企业信心，增强党员凝聚力和战斗力，为党员上好企业文化课；“五措并举强意识、筑牢保密防线”主题活动，以专项学习、线上答题、观看保密教育片、签订承诺书、保密海报宣传等形式，为党员上好保密理论课；充分利用“互联网+”手段，通过“学习强国”学习平台、公司微信公众号等线上渠道，积极学习宣传贯彻各项会议精神，占领“指尖”党建阵地，不断推

动理论学习走深走实、见行见效，为党员上好网络理论课。

“主题党日+党性教育”，坚守锤炼党性“主阵地”。党支部结合党内不同时期主题教育活动，利用身边红色资源，开展实地实践学活动，寻访红色足迹、重温入党誓词、集体过政治生日，让主题党日形式活起来、效果实起来。组织党员先后前往广州辛亥革命纪念馆开展“同心庆七一、喜迎二十大、奋进新征程”主题活动，在中共三大纪念馆开展“学党史、强信念、跟党走”主题活动，在井冈山革命根据地开展“弘扬井冈山精神，激发爱国情怀”主题活动，传承红色基因，践行使命担当；在黄花岗七十二烈士陵园、广州起义烈士陵园、南昌八一起义纪念馆等红色教育基地开展清明祭英烈活动，缅怀先烈功绩，弘扬革命优良传统；在组织“喜迎七一节日、庆祝建党百年”主题活动中，选用纳斯卡团队巨画形式，全体党员合作绘制建党百年巨画，感受波澜壮阔的百年历史，在“理想信念情怀、爱党爱国爱企”主题活动，观看教育视频，畅谈人生理想，传承“开路先锋”精神，推进党史学习教育走深走实，让主题党日更鲜活、更生动；党支部格外注重党性锻炼与社会责任感、发展党员、文化生活相融合，在疫情突袭时拍摄“为武汉加油，为

中国加油”鼓励视频，在红色教育基地入党宣誓室里预备党员举起右手郑重进行入党宣誓仪式，在广州番禺大夫山公园进行了一场“快乐健步走，健康伴我行”主题慢跑活动。

“主题党日+廉洁教育”，筑牢党风廉政“防洪堤”。党支部将廉政教育融入主题党日，作为促进经营发展、实现合规管理、敲响纪律警钟的重要抓手，年初开展的“开工先开廉洁课、合规经营行致远”主题活动，让廉洁教育走在经营销售的前面，贯穿全年经营发展，着力打造“廉洁物资保供中心”；开展“规范从业行为、提高自律意识”主题活动，采取“线上+线下”相结合形式，全体党员签订区域中心廉洁诚信从业承诺书纸质版，在“中铁一局网络学院”签订廉洁从业承诺书电子版，增强员工廉洁从业意识，规范员工从业行为，营造风清气正的工作环境；开展“心‘廉’手巧肃清风”廉洁文化活动，以DIY廉洁艺术品、购买廉洁书籍、制作廉洁文化墙等形式，丰富廉洁生活，营造廉洁文化；开展“勤扫思想灰尘常敲纪律警钟”主题活动，通过学习文件制度、观看警示教育片、提醒教育、谈心谈话等方式，让主题党日成为党风廉政建设的教育基地，自觉筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

“主题党日+经营发展”，打造提质增效

“强引擎”。党支部聚焦主责主业，开展业务研讨、经验分享、互动交流、学习调研，把主题党日打造成夯实业务基础、提升专业素养的“微课堂”“微宣讲”，有力推动经营销售提质增效。特别是在“决战决胜四季度”、大干一百天等劳动竞赛活动中，以“亮身份、做表率、当先锋”“攻坚克难促发展、党员模范率先行”“阔步新征程、奋力开新局”等主题研讨会，研究分析区域市场开发形势，项目经营重难点和资源厂商维护方法，探讨破解“双清”难题，将党旗插在各条经营发展一线，让党员为经营发展挂帅出征、冲锋在前；邀请公司党建工作部负责人举办“如何扣好青年职业生涯第一粒扣子”主题座谈会，为青年职工分享职业生涯工作经验，助力青年发展，为经营发展提供人才支撑；在安全生产月开展“安全宣誓安全管理 安全经营党员标榜”主题活动，分别在广东广州、广西梧州、江西南昌等地进行安全宣誓和签字仪式，重点排查安全风险，消除安全事故隐患，为实现可持续健康发展保驾护航。

党支部将持续打造“主题党日+N”平台，提升党员素养，促进经营发展，弘扬“开路先锋”精神，进一步发挥主题党日的“能量站”作用，让党建在新时代凝聚新力量、焕发新活力。

(通讯员 王俊俊)

中铁一局建安公司宁夏青少年活动中心项目

党建引领激发创新活力

在宁夏青少年活动中心综合楼这座层高不过5层，建筑面积不足3万平方米的单体建筑建设过程中，中铁一局宁夏青少年活动中心项目党支部紧紧围绕建安公司党委“建安红”党建品牌实施方案，选定“科技示范工程”这一创建目标，以习近平总书记视察中国中铁装备时提出的“三个转变”重要指示为指导，以中铁一局创新文化为引领，以校企合作为手段，以党员先锋岗为载体，充分发挥支部组织力，积极调动党员、职工的创新积极性和主动性，围绕工程重点、难点全面开展技术攻关，在小项目搭建起了技术创新大平台，进而形成了创新成果量、质齐升的良好局面。

思想决定行动，观念主导成败。在工程建设中，项目部党支部通过中心组学习、党员大会、职工大会等形式，组织干部职工深入学习习近平总书记关于推进科技创新的重要论述，不断深化干部职工对创新重要性的认识，引导大家树立创新意识，培育创新思维，号召大家把践行总书记重要论述同当前正在做的事结合起来，不为原有思维定势、知识视野和工作方式所限，解放思想，大胆突破，用创新思维研究新情况，谋划新思路，创造新方法，打开新局面。在此基础上，党支部充分发挥企业文化铸魂、育人、塑形的作用，在管理过程中大力加强创新文化建设，从企业70余

年历史沉淀中汲取营养，从各个时期涌现出的先进典型身上寻找力量，进而让创新思维植根于项目部干部职工头脑，营造出浓厚的创新氛围。

功以才成，业由才广。在项目施工过程中，党支部深入贯彻习近平总书记创新是第一动力、人才是第一资源的重要论述，统筹协调项目相关部门，全面加强干部职工培训。项目部坚持周二、周五学习制度，认真组织干部职工学习技术标准、规范、政治理论和公司相关文件制度，学习当前建筑领域先进技术和管理经验，不断提升干部职工的专业知识和专业能力。在此基础上，项目部充分发挥理论联系实际的马克思主义学风，坚持实践导向，突出实践标准，适时组织技术人员进行技术方案比选，积极开展员工算量比赛、测量比赛等活动，同时，在业主、监理单位联合组织的月度大检查之后，项目部组织管理人员及时复盘总结，在解决问题中不断深化认识，进而不断夯实了干部职工进行创新创造的能力根基。

以开放促发展，促创新。工作创新，最忌固步自封，打开窗口，方能取长补短。在项目施工过程中，党支部带领干部职工深入贯彻创新发展理念，积极落实对标世界一流管理要求，全面加强同各方的联系沟通，不断拓宽项目部干部职工的知识视

野。项目部积极与宁夏大学联系沟通，邀请宁夏大学教授到施工现场讲学，形成了稳定的校企合作模式，厚植了项目部科研力量；作为国内首批使用皮芯结构热压交联高分子胎基湿铺防水卷材和预铺复合防水卷材的工程项目之一，项目部积极同西牛皮防水科技有限公司合作，在施工过程中反复验证、提炼，形成了新型防水材料在施工中使用的高效技术标准。除此之外，项目部还组织干部职工到中铁建工“丝路明珠塔”超高层项目、银川市贺兰县第六中学、中铁城建银川金库等地进行现场观摩，为项目部干部职工开展技术攻关提供了有益借鉴。

完善体制机制，激发创新活力。项目部党支部深入落实公司党委“创岗建区”工作要求，充分发挥支部共产党员在技术创新方面的先锋模范作用。项目部成立了以总工程师为负责人、青年技术人员为骨干的施工技术管理部，并充分做好资金、资源保障，为推动技术创新奠定了坚实基础。同时，项目部党支部结合公司“三项制度”改革工作部署和员工能力提升相关工作要求，在组织干部职工学习公司相关奖励制度的基础上，以激发员工内生动力，调动员工工作积极性为目标，出台了《中铁一局建安公司宁夏青少年活动中心项目部“星级员工”初评实施细则》，对员

工在方案优化、新工艺、新材料引进，新工法总结的进行加分奖励，并给出了在执业资格、论文发表、科研成果、专利获取等方面的具体加分标准，进而为干部职工在技术管理上勇于创新、主动作为提供了良好的制度支撑。

党建工作的深入开展，支部组织力的充分发挥，助力了项目部技术创新工作的蓬勃开展，也形成了技术创新工作硕果累累的局面。在工程建设近两年的时间里，项目部共取得参编中国标准化协会标准3项、发明专利3项、实用新型专利3项，取得省部级专项1项，中施协微创新技术大赛优秀成果1项，发表省部级科研论文1篇，获得中铁一局企业级工法2项，科研成果1项的好成绩。在此基础上，项目部干部职工还通过中庭采光井顶部施落地脚手架防护优化、基坑支护方案优化等为企业增收近百万元。

这些创新成果的取得，既在宁夏建筑市场展现了中铁一局过硬的技术实力，扩大了企业的社会影响力和品牌知名度，也使项目在节能减排、降本增效方面取得了明显的提升，同时也在实践中锻炼出了一批拥有创新意识、具有创新能力，饱含创新热情的业务骨干，进而实现了社会效益、经济效益和人才效益的三丰收。

(通讯员 余刚 李琦)

既有有线施工的一名“老兵”

——记中铁一局三公司乌将扩能改造项目党支部书记倪凌之

人的一生，应当这样度过：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻……”

这段《钢铁是怎样炼成的》中的经典语录，在笔者看来，形容中铁一局三公司乌将扩能改造项目党支部书记倪凌之再合适不过。

今年52岁的倪凌之，参加工作已31年，先后参与了岑兴、京石、乌改、库阿、红淖三、阿喀、库喀、乌将等项目建设，铁路既有有线施工管理占了他职业生涯的一半时间。

“有时候真的不想干既有有线，真的是太操心了。”虽然嘴里是这么说着，可这“操心”已经融入了倪凌之的骨髓，他就这样“操心”地干完一个又一个既有有线施工项目，这也使他成为了既有有线施工上一名经验丰富的“老兵”。有他在的既有有线施工项目总能让人踏实几分。

从一名基层管理员工成长为项目的负责人，倪凌之始终铭记“人要脚踏实地，认真负责”。在库喀扩能改造项目建设中，倪凌之担任项目负责人，从项目部成立那天起，他就带领职工将安全工作放在最高点上，最终实现了“未发生一起铁路行车安全事故，无一人伤亡”的管理目标，他也被项目职工树为“铁路既有有线安全施工的楷模”。

三公司库喀项目负责施工标段，东起新疆阿克苏地区库车县，西至终点喀什，跨度达708公里，施工内容包括路基、桥梁、涵洞、房屋、给排水工程管道等，均为营业线施工。除去冬季季节性停工，实际有效施工时间仅剩7个月。工期短、任务重、跨越长、安全风险系数高，这些犹如一把悬在众人头上的达摩克利斯之剑。

但项目职工在倪凌之的带领下没有退缩，没有被困难吓倒，他们有一种“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”的情怀。他们克服了距项目部远，交通不便、无水无电无路等重重困难。工程进度在他的统筹下井然有序，工地上是车水马龙，热火朝天，一派大干景象。

为了确保项目安全可控、优质高效地完成，倪凌之在安全管理方面事躬亲，每个工点开工之前，都会与项目工程部的配合单位，认真进行现场踏勘，结合工程实际，明确重点控制工点和重点工序，研究制定安全措施。要求职工们坚持做到“三不”：施工安全协议未签订的不开工；未进行施工安全技术交底的不开工；对施工现场光、电、缆、管道等隐蔽设施未查明和未采取保护措施的不开工。此外，他牵头从制度管理、人员配置、安全投入等方面入手，用科学、有效的管理措施，筑起了一道既有有线施工安全的铜墙铁壁。

为了完成上级下达的节点工期目标，倪凌之常常组织召开施工分析会，并积极指导技术人员优化施工组织设计，把既有有线施工的控制重点及施工安全的要点灌输于每位参建者。同时，他还全面加强干部职工对营业线施工知识的学习，积极协调并合理配置资源，迅速打开施工局面。一年下来，光是施工天窗点，倪凌之的团队就顺利完成了260余个。

在白天，为确保施工安全有序，倪凌之冒着风沙坚守一线；夜里，为了方案更周全，他彻夜研究忘记时间。员工们说：他的电话是24小时应答的，他的办公室永远是向每个人开放的，他的话是最掷地有声的……

2022年初，在完成了库喀项目建设任务后，倪凌之调任乌将扩能改造项目担任项目党支部书记。乌将项目全长约257公里，线路起自乌北站，经乌鲁木齐米东区、甘泉堡经济技术开发区、阜康市、阜康产业园、吉木萨尔县北三台循环经济工业园、准东经济技术开发区至准东煤田将军庙矿区，是一条以煤炭运输为主的铁路运输大通道。该项目专业交叉干扰大，组织协调难、劳动力密集，管理难度极大。

转变的岗位，不变的责任。新的岗位上，倪凌之为了能尽快熟知岗位业务知识，做好项目党建工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，在工作之余，他不断加强党建知识与业务知识的学习。针对现场工期紧、任务重的现状，不断创新学习教育形式，强化党务工作与中心工作相融合。在他的组织下，项目部购买大量的学习教育书籍，成立项目部党员活动室，制作党史学习教育专题展板，悬挂党内制度、条例图牌，让党员真正有了自己的“家”，党员的学习热情提高了，组织生活质量也就提了上去。

“与老一辈铁路工作者相比，我们所处的环境已经好了很多，趁着时光正好、精力正盛，我们有什么理由止步不前？党员先进性不仅体现在学习上，更重要的是体现在施工生产实际的行动中。”这是倪凌之经常说的一句话，在他的号召下，每个党员都有了自己的责任感，并把党员身份亮了出来，工作热情提高了，服务的宗旨意识增强了，模范带头作用更加明显了，形成了良好的带头氛围。

倪凌之的胸前，总是佩戴着一枚党员徽章，和他的信仰一样热烈而鲜艳。在生活中，倪凌之关心身边的每一位

项目参建员工，工作中的闲谈，嘘寒问暖是他走进职工心里的一个“法宝”。

工人露天作业，体能消耗很大，为了切实做好一线职工和工人的防暑降温工作，项目部购买了绿豆、矿泉水、菊花茶、西瓜等防暑降温用品，倪凌之带队到施工一线慰问。为了使职工生活得到更好的保障，他常驻扎在二工区和大家同吃同住，及时了解一线的生产生活情况。在工区食堂，倪凌之坐在职工身旁，听大家分享工作心得；看到职工因为工作来不及吃上一口热饭，倪凌之毫不犹豫把手上的餐食递给他。“他们比我辛苦多了，看到一线同事奔波劳累，他总想着能多做一些、多帮些。”

乌将项目环境艰苦，施工压力巨大，平时，倪凌之十分重视员工的心理问题，每到晚上下班后，他邀请大家来交流、谈心、工作的大事小情、生活的家长里短，在他这里没有什么禁忌，因为他清楚“内心通达，是做好工作的重要助力”。部分岗顶实习大学生初到工区，面对高温酷暑和高强度的工作很不适应，倪凌之在工作和生活中把他们当作自己的孩子一样看待，给他们做心理疏导，安抚他们的焦虑心理。在他们口中流传着这样一句话：“有事，找书记”，倪凌之也就名副其实的成了职工的“娘家人”。

倪凌之的骨子里透着一股责任感，既然在位上，就要干出点成绩来，只要是自己工作范围内的事情，就力争做好。在他身上体现的是一种责任与担当，看到的是执行力。就是这样一个人，三十年如一日，依旧豪情满怀，一路向前。

(通讯员 张蓓 袁阿吉)

中铁一局电务公司苏州地铁6号线全长36.12千米，设车站31座，公司承建5个站的机电安装工程施工。自项目开工以来，项目党支部坚持以实现“三大效益”为目标，把党建工作融入人才队伍建设、项目日常管理、特色文化建设等环节，推进项目高质量建设。

聚焦培训教育 提升人才效益

建好一个项目，“人”是关键因素之一。项目党支部围绕“人”这一主题持续发力，打造团结、高效、创新、奋进的人才队伍，进一步提升人才效益。

紧抓思想教育，培育责任意识。项目党支部组织项目党员认真学习宣贯党的理论知识成果，通过自学和集中学习的形式，学习了习近平总书记系列重要讲话、重要论述。项目党支部书记带头讲好党课，开展好廉洁警示教育，持续强化党员干部特别是“关键少数”的党性教育以及关键岗位人员的理想信念教育，以上率下提升团队的责任意识和担当精神。

与此同时，项目党支部针对项目部青年员工占比50%以上的实际情况，紧抓青年员工思想教育，通过开展道德讲堂、组织观看红色电影、学习先进模范事迹等方式，让青年员工接受爱国主义教育，接受革命精神洗礼，赓续红色血脉，培育肯实干、讲奉献的优秀品质。

紧抓学习培训，打造专业团队。在项目党支部的组织要求下，项目领导班子挂帅督导项目技术培训工作，亲自审定项目年度学习培训计划，发挥专业优势，带头授课，不定期开展考核与点评；项目领导班子充当导师带徒的主力军，按照“缺什么、教什么、学什么、练什么”的带徒原则，分步骤、有重点地对徒弟进行传经验、帮业务、带作风；项目党员带头，项目部每一位管理人员、专业技术人员熟悉本专业的

基础上，再拓展一个专业知识的学习，以“一专多能”为个人成长目标，积极考取专业资格证书，夯实个人专业知识，成为独当一面的人才。

与此同时，项目部还定期开展学习座谈会，组织员工总结个人工作情况、分享彼此生活趣事、规划青年职业生涯，引导员工“学比赶超”，争做业务精、责任心强、优秀员工，精心打造出一支敢打硬仗、能打胜仗、吃苦耐劳、争创一流的机电施工专业管理团队。

聚焦项目管理 提升生产效率

项目党支部一经成立就把积极配合做好项目前期策划作为一项重点任务，要求党员干部高度重视，全面思考，积极参与。项目伊始，项目党支部持续在员工中培育“专注于做好每一件小事”文化理念，要求全员从小事做起，从细节出发，坚持做到诚信、合规、团结、精细、求效、标准，在精细管理中建设优质工程。

在项目部党支部的引领下，项目部把“成本、创新、共享”作为提升施工生产效率的重要途径，以节点控制为抓手，按照量化的原则，细化成本管理单元，完善了部门与个人激励约束机制，赶超成本管理标杆目标。大力推进先进工机具应用及工装改进提升，投入应用风管(水管)提升机、电动登高车、冲击钻动力杆、水管运输轮、电缆敷设机、便携式并线器、便携式穿线器等先进工机具；鼓励作业层员工进行“小发明、小改造”，自行设计改装了管道运输车、优化改进了电线穿线器，提高了作业层施工质量和施工效率，营造出“工装革命”良好氛围，有效促进了项目安全质量双提升。项目部依据公司绩效考核制度、内部部员工量计激励机制，从工资形式、职业培训、员工福利等方面提高效率，高产

出、遵守安全规范的员工进行鼓励，针对项目各专业制定每月相应的考核基数，对产值超过规定标准的班组进行绩效奖励，进而营造多劳多得、全员努力提高工效的良好氛围，激励广大员工以奋斗者为美，为劳动者点赞。

此外，为了充分调动项目员工的工作热情，项目党支部聚焦项目技术管理、安全质量管理、成本管理、协作队伍管理等工作，大力开展“高扬党旗”“党员动员令”“党员1+N”“难题共解”等系列党建活动，推进中心工作提质增效。今年7月以来，苏州地区高温持续，户外作业体感温度甚至高达40度以上，给项目建设带来了极大考验。对此，项目党支部早部署、早安排、早落实，多措并举开展防暑降温系列工作，用心撑起高温“保护伞”，同时，项目党支部以“党员动员令”为旗帜，号召党员带头发挥“铁军”精神，带领参建员工战高温、斗酷暑，掀起了施工生产高潮。8月2日，项目提前13天完成了清塘路站关键设备用房移交工作，成为全线首家关键设备房移交的机电施工单位，进一步在苏州城轨市场巩固了“卓越电务”品牌。

聚焦项目文化 提升社会效益

项目党支部以“党建+”系列活动为突破口，不断提升项目文化建设

以高质量党建引领项目三大效益提升

——中铁一局电务公司苏州地铁6号线机电项目党建工作纪实

设，充分展示企业良好社会形象，为企业赢得信誉，占领市场巩固基础。

党建+公益，助力属地社区疫情防控。今年春夏之交，项目党支部积极响应当地政府和社区号召，组成党员先锋队、青年突击队参加疫情防控志愿服务工作，多次协助和配合社区进行物资运送、信息采集、核酸检测、秩序维护、检测点搭建等防疫工作，为助力打赢苏州疫情防控阻击战贡献力量。4月14日，苏州广播电视台对项目协助防疫的事迹进行采访报道，在苏州人民面前展示了公司的责任担当。项目负责人许振宇在采访中称：“守土有责，守土尽责，作为城市建设者，在关键时刻能发挥专业力量，我们义不容辞，只有戮力同心，才能早日战胜疫情。”

党建+观摩，展示项目施工生产亮点。项目党支部主动对接轨道公司、属地政府、社区等单位党组织开展“党建”活动，实现党组织优势互补，以党建引领带动共同发展。今年7月，由业单位组织，苏州轨道交通6号线、8号线参建各标段相关党员、技术、安质、监理单位组成的观摩团到项目清塘路站开展了现场观摩暨经验交流活动。清塘路站作为项目精心打造的样板站，现场整齐划一的施工工艺引人注目，项目建设中质量创优、管理创新等方面好的做法和经验受到了观摩团的一致好评。项目部通过现场观摩、专题汇报、重点讲解，充分展示了项目的施工实力和专业能力，以高品质工程在苏州市场树立了良好口碑。

党建+宣传，营造施工良好舆论氛围。项目党支部重视新闻宣传报道工作，一方面围绕项目管理亮点、重要施工节点和社会民生关注点，及时撰写新闻报道；另一方面借助各大主流媒体平台，做好对外投稿和宣传，加大项目宣传的深度和广度。截至目前，项目在中央级、省部级媒体、公司网站等平台上刊稿80余篇，充分展示了企业的追求、有担当、有实力、有责任的追求良好形象。

目前，项目所属5个车站中4个车站已全面进入施工大干阶段，综合进度处于全线机电标前列，各项工作正在优质高效持续推进。项目党支部始终坚持融入项目中心工作发挥作用，在贯彻落实党中央和上级党委决策部署的同时，抓强、抓实基础管理，围绕“三大效益”持续发力，进一步提升项目党建工作成效。

(通讯员 梁寅)

守正创新谋发展 强基增效续新篇



中铁一局电务公司苏州地铁6号线机电项目党建工作纪实