

“拼”出来的家门口工程

——中铁一局新运专用线改造项目一期工程建设小记

位于西安市长安区引镇的中铁一局新运专用线10月30日累计卸货量突破30万吨!

消息传来,群情振奋!“这是一条‘拼’出来的‘家门口工程!’”看着眼前忙碌的正面吊和叉车,专用线改造项目负责人吕培这样说道。

“拼”出来,“拼”来了关注度

“公转铁”就是要充分发挥铁路运输的规模经济优势和绿色环保优势。中央经济工作会议明确提出了调整运输结构,优化铁路运输结构,延续产业链纵深发展,促进地方经济发展的重要举措。项目建成运营后将形成有效地聚集和规模经济,增加就业岗位数量,并带动当地工业、商业和服务业及众多配套产业发展,为西安市加快构建现代化高质量国家综合立体交通网、实施国家综合货运枢纽补链强链工作贡献应有的力量。因此,项目在筹备立项和施工过程中得到了西安市政府、中国铁路西安局集团有限公司和西安局各级领导高度重视。西安

市先后三次要求项目部指派专人到政府集中办公,为项目的实施提供了大量的外围保障;中国铁路西安局集团有限公司领导多次组会协调解决施工过程中存在的困难,要求相关部门和站段对项目施工提供支持;中铁一局总经理朱卫东先后三次到现场踏勘调研,指导项目科学高效开展工作……

一个前后施工工期2月余的“小”项目能吸引到这么大的关注度,其重要性可想而知。新运公司领导现场督战,多方筹集资源,不断调整优化建设改造方案,在工程运输管理公司和各兄弟单位的大力支持下,项目部确保了阶段性目标的实现。

“拼”出来,“拼”来了大干热度

“力尽不知热,但惜夏日长。”七八月,正是西安长安县引镇一年当中最炎热的时候,虽然靠近秦岭山脉,温度比诸市区来说相对要低一些。可即便如此,汗水掉在水泥地面上,一秒钟便消失无形。哪怕到了晚上七八点钟,白日里的余温依然强烈。“连着几十天都是38度往上,这样的天气干活着实是难受。哪天白天温度慢了,晚上说什么也得抢回来,天气热,我们大干的热度要更热。”专用线改造项目董延鹏感慨道。

最让笔者触动的,是项目上约莫三十多号的女工,她们有的来自于湖南、四川这些劳务大省,和丈夫一起辗转打工来到这里,有的则来自于附近的村镇,每天骑着电瓶车往返于工地和自己的小家之间。区别

于男工们标志性的草帽,女工大多戴着自带的帽子遮阳,轻而易举便能在人群中捕捉到她们的踪影。基于女性与生俱来的细腻,一些基础性的小活儿,往往女工更加胜任,然而终日在烈日下炙烤,她们所表现出来的韧性,却更加值得赞扬。

在这样的热度下,近300名工人,戴着草帽,喊起号子,不分昼夜,一锹一镐地筑起了Z1、Z2和机停整备线三条专用线。27台机械设备昼夜轰鸣,靠着56个昼夜人停机不歇的鏖战,在临近既有线施工的情况下,圆满完成原有场地线路拆除、给排水迁改、电力供电迁改、专用线路地基填筑、线路及道岔铺设、装卸场地及铺面施工、铁路涵洞降涵施工、通信信号改造、设备安装调试和生产办公用房建设等生产任务,为后续专用线开通运营奠定了坚实的基础。

“拼”出来,“拼”来了工程进度

专用线前身为新运公司西康铁路大型机械设备检修基地,于1999年开始建设,2002年建设完成。2022年3月,专用线建设改造工作正式启动。8月11日,在中国铁路西安局集团有限公司相关部门及所属站段,专用线改造项目设计、监理等单位相关人员的见证下,中铁一局新运专用线顺利通过竣工验收。

8月15日18时,随着中国铁路西安局集团有限公司相关站段分别在“运统-46”登记簿上签字,中铁一局新运专用线改造一期工程正式达到登记开通条件,由建设阶段进入运营阶段。这场“拼”工程进度的

硬仗,新运人再一次毫无疑问地打赢了。“项目建设初期确实有一些经验不足导致的困难,场内两台泵车一刻不停地打灰,作业面展开之后商砼跟不上;中间有那么一两周时间几乎天天有强对流极端天气,暴雨说来就来,严重影响施工进度。”“好在这些困难都被我们逐一克服,项目施工按期完成。”登记开通当天,专用线改造项目陈受飞唏嘘不已。

8月24日19时45分,由镇安站发来的首列编组26辆砂石骨料集装箱列车到达西安南站。21时10分,列车顺利进入中铁一局新运专用线。为了迎接和见证这一历史时刻的到来,装卸场空地上早早地聚满了专用线的建设者们,场内设备整装待发,集卡车严阵以待。所有人都在期待着,当首列集装箱列车缓缓从西安南站转线至专用线推进作业完毕,人群沸腾了,人们扯起横幅,“庆祝专用线开通运营”的兴奋响彻天际。

9月15日,中铁一局新运专用线取得单日卸车量超100车和开累卸车总量超1000车双突破。截至10月30日18时,专用线累计完成卸车171列9552箱,完成卸货305664吨。关山初度尘未洗,策马扬鞭再奋蹄!作为新运公司首个自主投资建设和运营的铁路货场项目,专用线将以建设一流铁路物流货场为目标,以自身优势融入公司“轨道+”多元发展战略,优化区域运输结构,助力地区经济社会发展,以优异成绩向长期以来关注和支支持专用线发展的社会各界交上一份满意的答卷! (通讯员 刘亚鹏)

用好快、准、稳『三字诀』

推进劳动竞赛见实效

本报陕西咸阳讯 西昭高速公路全线首座隧道左线贯通,兰张三四线铁路下河东特大桥桥面系完成施工、天水南北两山师家店隧道破千米大关、郑州地铁7号线东赵站至黄河迎宾馆站区间联络通道施工完成……

自中铁一局“决战决胜四季度”劳动竞赛活动开展以来,四公司紧扣“一切工作到项目”管理思路,聚焦项目管理效益提升,第一时间安排部署,精准盯控重点工程,稳步推进项目达产高产,力促劳动竞赛活动见实效。

快速反应 助力劳动竞赛“加速跑”

为确保各项任务目标顺利实现,四公司在中铁一局劳动竞赛活动的基础上,细化竞赛办法,按照区域分解施工任务和营销任务。实施过程中,四公司通过交班会、月度工作例会等形式,加强信息沟通和后台指导盯控。劳动竞赛活动启动以来,四公司加强宣传,充分调动全体员工的积极性、主动性和创造性,为掀起施工大干高潮营造了氛围。

位于内蒙古呼和浩特市马鞍山滑雪场项目受疫情影响,整个10月份只能封闭管理,但劳动竞赛的氛围异常浓厚。700余名参建人员坚守一线,吃盒饭,住行军床,为了打通物料运输通道,解决特殊工种紧缺问题,公司后方千里支援,确保了钢桥节点的如期完成。防疫和施工两手抓、两手硬,“决战决胜四季度”劳动竞赛活动启动以来,马鞍山滑雪场项目完成产值8000万元。

“全天候无死角检查,紧盯现场,要快更要稳……”西昭高速三分部项目负责人史亚军介绍说,日则落木四号隧道左线为浅埋隧道且地质构造复杂,隧道洞顶分布有高压铁塔,施工过程中安全风险较大。为了实现10月底隧道左线贯通的目标,项目领导班子及10多名安全、技术骨干轮流值班,严控隧道的安全、质量和进度。10月31日,隧道左线贯通,完成了既定目标。

精准盯控 推动重点项目“冲刺跑”

“目前,我们公司特级风险2个,Ⅰ级风险5个,Ⅱ级风险4个。有技术风险的是沪苏湖铁路和漕宝路项目……”10月29日,四公司召开月度生产例会,工程技术管理部部长张平汇报劳动竞赛开展情况时,就项目管理的风险进行剖析。

抓重点项目,抓重要施工节点,抓重大风险源,这是四公司确保劳动竞赛高效推进的重要方案之一。在建部分铁路项目安全风险源多,管理难度大,进度相对滞后。各铁路项目加强与地方沟通,多措并举扩大作业面。

内蒙古巴彦淖尔市全城静态管控,位于该市的包银高铁项目受疫情影响施工推进困难重重。面对工期紧、任务重、现场条件复杂等诸多不利因素,项目部积极协调各方,加强衔接配合,向防疫指挥部申请特殊通行证确保材料不停供,工地不停工。项目部对照劳动竞赛目标任务,对各分部和施工班组的月度计划进行分解,实施日考核制度,确保以日保周,以周保旬,以旬保月。项目党支部充分发挥组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,组织党员对各分部的施工进度和安全生产风险点进行责任包保,确保责任到位,成效突出。

沪苏湖铁路项目是中铁一局特级风险项目,包含多项超危大工程,也是具有代表性的邻近营业线施工的高风险性铁路项目。项目严格落实安全生产责任制和领导带班作业制度,严格执行设计方案,对各分部分项施工进行全过程盯控。劳动竞赛过程中,项目多次召开专题会,组织现场施工碰头会,严格落实营业线施工相关要求,夜间实行项目领导班子跟班制度,盯目标、保节点,不远离施工区域,确保工期节点如期实现。

稳步推进 激励新开工项目“达产跑”

近期,四公司中标福州长乐机场、西三线闽粤支干线、乌海抽水蓄能电站Y2道路、呼和浩特新机场等项目。为了全面掀起施工大干高潮,新开工项目以“开局即决战,起步即冲刺”的状态,纷纷跑步进场,全力以赴推进开工建设,积极疏通堵点,补齐断点,确保各工点应开尽开。

渝万高铁于9月28日中标进场,公司派出的项目组划组、项目管理人员集中办公,会议桌成了临时工作台,各种施工图纸、资料堆积如山,在临时租住的酒店内,一间由会议室临时改建的现场办公室一直灯火通明。项目部从驻地选址、装修到正式入驻仅仅用了15天时间。目前,项目拌合站、钢结构厂、施工便道正加速施工。

近期,福州长乐机场项目正在进行维护结构施工,项目部分解产值计划,盯控安全质量,提供技术服务,执行带班制度,领导班子包保,与施工班组分工明确,配合密切。

各新开工项目采取挂图作战、动态掌握的方式,及时发现和解决影响进度的主要问题,确保施工进度和工程形象齐头并进。“决战决胜四季度”劳动竞赛启动以来,福州长乐机场、国网四川甘孜综合用房、渝万高铁等项目均超额完成目标产值,为劳动竞赛持续掀起大干高潮奠定了基础。 (通讯员 陈敬浩 朱煜松)

决战决胜四季度

高扬党旗 筑梦湘西

——五公司芷铜高速项目党建工作纪实

为把芷铜高速公路建设成品质百年工程,自2020年4月正式开工以来,五公司芷铜高速公路3标项目部高举党旗跑步进场,以党建引领,以品质树信,以数字赋能,克地势恶劣之害、生产攻坚之难,解组织模式之惑、疫情袭扰之困,围绕项目抓党建,抓好党建促生产,走出了一条以高质量党建引领高品质工程建设的新路子,形成了党建工作与中心工作深度融合发展的有益经验。

把关定向 互联共建聚合力

2022年7月项目部承办了湖南省平安百年品质工程现场观摩会,先进的全工序大型机械配套、创新的工艺工法、规范整洁的施工现场、标准化党建工作和“一会三卡”工作亮点获得了全省各级观摩人员的好评。

项目负责人杜红亮感慨道,“施工难度大、工期时间紧、品质工程创建标准高,就像打一场硬仗!工程建设现场是战场,‘战士’来自五湖四海,怎么让大家齐心协力攻克一个个难题?唯有依靠党组织把大家拧成一股绳,肩并肩勇往直前!”

面对芷铜高速公路施工组织难和技术难度大,公司高度重视,抽调精兵强将,成立项目部,设立党支部,组织专家组进行前期策划,旨在将项目打造成为

品质工程,而这一建设目标与业主创建理念不谋而合。

为实现共同目标,项目部党支部秉持“开门搞党建”理念,与芷铜高速公路公司党委深入交流,组建党员协作队,协同管理,深化传统形式的党建互联,并与工程沿线的三道坑镇及二郎溪村建立“党建共建联盟”,建强织密党建工作体系,以互联促自建,各单位多次组织开展党建共建活动,倾听合理诉求,吸收反馈意见,赋能工程高效推进、安全质量优质发展,探索着力打破组织边界,凝聚发展共识,形成目标同向、资源共享、价值共创党建一体化的“芷铜党建模式”。

高扬党旗 党建引领铸核心

党建工作做实了就是生产力,做细了就是凝聚力,做好了就是竞争力。

“在这里,党建是无形的,而是看得见,摸得着,可量化的,建筑工地的许多党员中,有一部分处于流动状态。抓好工地党员,就可以带动全项目的工人向党组织靠拢”,项目部党支部副书记殷孙伟说。

项目部紧紧围绕“支部建在项目上,党旗飘在工地上”的党建工作重点,逐步构建“项目党支部+党员示范岗+工区流动党员”横向到边全覆盖、纵向到底无盲

点的项目建设党组织保障核心体系,促进党建工作与项目建设深度融合、相互嵌入打好基础。

项目部党支部紧贴施工形势,延伸党建工作“触角”,以品质工程创建和项目形象进度为载体,深入开展创建“党员先锋责任区”“党员服务区”“党员先锋队”,让党旗飘扬在施工现场,充分发挥党员、党组织的先锋模范作用,坚持党建引领,做好品质工程示范工作,在建设理念、管理举措、技术进步方面力争新作为,推动项目建设高质量发展。

项目部围绕工程建设推进开展党建联建,开展“支部找党员”活动,将施工队伍党员纳入组织管理,发挥党员引领作用,劳务工成长为有组织、有纪律、有理想、肯奉献的品质工人,扎实的党建工作为工程有力推进营造良好干事创业氛围。

为充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,将党建工作与施工生产有机结合,项目开展党员“亮身份”活动,为党员发放党徽,督促党员明岗履责,接受群众监督。

“党员在工作中主动戴党徽、亮身份,发挥先锋模范作用,攻克了一系列难关,品质示范工程创建是水到渠成。”谈及活动成效时殷孙伟介绍说。

项目部公布项目党支部联系方式,

“三聚”企业改革 党建赋能激发新动力

——中铁一局建安公司以党建引领保障国企改革三年行动

国企改革三年行动以来,中铁一局建安公司党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用,扎实落实国企改革三年行动的工作要求,细化工作方案,明确目标任务,推进高质量党建引领企业高质量发展工作实践,助力公司“国企改革三年行动”各项工作取得阶段性成果。

2020年至今,公司先后获得中华全国铁路总工会“全路困难职工脱困解困工作先进集体”、中国中铁先进基层党组织、中国中铁“先进三级工程公司”、中国中铁管理实验室活动先进单位、陕西省五一劳动奖状、西安市百强企业等多项荣誉,并多次荣获中国中铁三级专业公司20强。

聚力“精神引领” 为企业高质量发展把关定向

建安公司党委坚持围绕“旗帜鲜明讲政治,动真碰硬抓基础,争首创创优品牌”的思想,以高质量党建引领保障企业高质量发展,持续为公司“国企改革三年行动”赋能领航。

聚力政治引领,全面加强企业的政治建设。公司党委坚持把党的领导融入公司治理各环节,扎实推进“入章程”和“前置”工作职责有效落实;优化决策机制,明确各治理主体议事决策权限,规范议事决策流程,全面实现“三重一大”党委决策常态化;强化党委全面从严治党主体责任,持续增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

聚力思想引领,全面加强党员干部队伍的思想建设。公司党委狠抓两级班子

的必修课,有力提升了广大员工的企业认同感、荣誉感。

聚焦“要素保障” 为企业高质量发展奠定基础

聚焦组织保障,进一步加强党的组织建设。坚持以签订责任书、业务交发、建立工作台账等措施,严格履行党组织生活,认真落实“三会一课”等基本制度;以“一支部一品牌”、“党建工作研讨会”等为新载体,激发党建工作活力;以党建工作责任制考核为契机,深入推进“7+N”党建标准化建设,为基层党建提供“企业标准”。

聚焦制度保障,进一步加强规章制度建设。针对市场环境、客户需求、上级要求、内部管理的变化,持续推进制度适应性建设,不断增强公司制度体系的完整性、科学性和可操作性,多渠道引导和督促员工依法合规,遵章守纪。

聚焦人才保障,全面加强干部人才队伍建设。结合公司发展实际需求,一是健全按业绩贡献决定薪酬的考核评价机制,通过设置职务、职级双晋升通道加强人才梯队建设,强化“六支人才队伍”建设;二是坚持长期短期、外委内培、定期和不定期、基础技能高端能力相结合,抓好对口和按需培训,并在疫情期间常态化开展“云学习”等,持续提升干部职工素质。三是持续构建人才培养“启航、助航、领航”计划,开展“星火行动”管理精英遴选项目,为公司干部队伍建设持续储能。目前,公司35岁以下中层干部占比近20%。

聚焦纪律保障,全面加强党风廉政建设

公司党委通过出台《中铁一局建安公司党委落实全面从严治党“两个责任”实施细则》,与各基层党组织签订《党风廉政建设责任书》,建立并完善廉洁风险防控台账,全面压实责任。持续构建大监督格局,坚决查处重点领域、关键岗位的违规违纪问题,常态化建立机关部门定期移交问题制度。不断完善惩防体系建设,着力打造“建安红”“党建品牌”之“守正清廉项目”党建子品牌。据统计,公司三年来持续开展内部党委巡察和巡察工作回头看,累计巡察15家单位。

聚焦关爱保障,全面加强和谐企业建设。一方面,充分发挥工会组织优势,围绕“帮帮帮”主题活动进一步做好慰问、助学以及职工之家建设、精准帮扶等工作,定期开展文体活动,凝聚员工为企业奉献的强大合力;构建“善善关爱”长效机制,全面实施“幸福之家十一个”工程,让员工共享企业发展红利。另一方面,公司不断加大先进典型选树力度,深入开展“守正创新、强基增效”劳动竞赛、“传承筑路精神 为党争光有我”以优异成绩向党的二十大献礼”等活动,大力弘扬劳模精神、工匠精神,并依托“青年素养提升工程”,引领广大职工追求职业理想、立足岗位建功立业。2022年公司管理干部别红亮获评“陕西省劳动模范”荣誉,进一步激发了干部职工向劳模学习的干事热情。

聚力“管理举措” 为企业高质量发展提供保障

紧抓党建与施工生产深度融合的结合点。一是精准施策抓防疫,统筹部署抓

经营,确保疫情防控、经营管理两不误;二是建立重难点项目红黄牌预警制度,实时监测公司重难点项目、重大节点完成情况,有效保障各项目顺利实现节点目标。三是切实做好疫情防控前提下,主动抓施工黄金季节,通过开展“六比二保四提升”“强基达标 提质增效”“守正创新、强基增效”等主题劳动竞赛,助力公司50余个项目超额完成年度产值目标,公司年度营业额成功破百亿。

狠抓党建与经营开发深度融合的切入点。为进一步打造高质量量体协同经营新格局,公司前移服务端,改组区域营销机构,分设九大区域事业中心,优化营销网点设置,着力构建“大经营”格局。公司党委着力品牌引领,实现映射效应,在九大区域事业中心推出创建“建安红”之“红旗品牌”子品牌,切实发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,助力公司经营业绩逐年攀升。

此外,公司通过先后发布《区域事业中心负责人收入考核管理实施办法》《经营开发系统大商务管理 落实效益提升三年行动实施方案》《全员参与营销奖励兑现管理办法》等制度,进一步激发营销团队活力;及时制定印发市场营销工作红线制度办法,严格目标决策程序,严把项目入口关,并成立项目总承包合同谈判小组,强化合同风险提前识别。公司中标项目质量逐年上升,2021年实现营销额270亿元以上。

紧抓党建与企业管理深度融合的契合点。公司党委坚持以增量改革倒逼存量优化,落实公司改革举措。扎实推进“三项制度”改革,健全“三能”机制,推进薪酬制度改革,进一步拉开薪酬差距,推

(通讯员 魏二雪 李琦)

