

铁路建设报

追求卓越是我们的人生品格

2022年12月
星期三
第3376期

14

中共中铁一局集团有限公司委员会主办
国内统一刊号 CN61-0020
每周三出版 国内公开发行

本期8版



马海民与贺州市委书记李杰云座谈交流

本报广西贺州讯 12月8日,中铁一局党委书记、董事长马海民赴广西贺州市,与贺州市委书记李杰云会面座谈,就加快贺州市基础设施建设等事宜进行座谈交流。

座谈会上,马海民介绍了中铁一局的历史、发展规模、专业特长、社会影响力等方面情况,以及参与贺州市基础设施建设的5个在建项目的建设情况,对贺州市委市政府一直以来对中铁一局的关心与支持表示衷心的感谢。他表示,在今后的项目建设管理中,中铁一局将充分发挥央企投资建设优势,深度参与贺州市基础设施建设,为贺州市整体发展及重大项目建设服务。同时,希望通过本次交流,双方建立互惠共赢的沟通渠道,携手开展多模式、多领域合作,共同助力贺州市经济发展。

李杰云对马海民一行的到来表示欢迎,对中铁一局在贺州的建设项目提出肯定和赞扬。他指出,贺州地处桂粤湘三省(区)交界处,区位优势明显,生态环境优越,自然资源富集,历史人文丰厚;当前高度重视农业,大力推动碳酸钙、黄金加工、旅游业等优势产业;中铁一局实力强,技术水平高,管理水平好,社会责任感强,业绩得到各方面高度认同,希望中铁一局在后续的发展建设中,以党的二十大精神为指引,继续发扬奋勇拼搏、敢为人先的优良作风,贺州市委、市政府领导班子将全力支持中铁一局各项工作,共同推动贺州经济高质量发展。

贺州市委常委、秘书长何翔,中铁一局副总经理尚武孝,贺州市市、区相关领导,中铁一局南宁指挥部、三公司等有关人员参加了座谈。(通讯员 王景波)

中铁一局与临潼区政府签订合作框架协议

本报西安讯 12月8日,中铁一局与临潼区政府在西安本部签订合作框架协议。双方将在城市更新、片区开发、环保水务、乡村振兴、文化旅游等多领域开展务实合作,实现互利共赢。中铁一局总经理朱卫东与临潼区委书记黄可出席签约仪式并座谈交流。

朱卫东代表中铁一局向黄可书记一行的到来表示热烈的欢迎。在介绍了企业概况和今年生产经营情况后,他表示,作为西安市属地企业,能够参与临潼大建设,服务临潼大发展,既是中铁一局一直以来的强烈愿望,更是央企服务地方发展参与国家建设的重要社会责任。中铁一局将以此次签约为契机,全面落实区委区政府决策部署,切实发挥企业的品牌、资金、管理、技术人才等综合优势,充分运用丰富的投融资和建设管理经验,努力在基础设施建设、棚户区改造、产城融合、乡村振兴、水利水电建设和旅游基地建设等方面提出最佳方案,配置最强的资源,提供最优的服务,确保合作项目高起点规划,高标准建设,高品质推进,努力为临潼区广大人民交付一份满意的答卷。



签约仪式现场。

黄可介绍了临潼区厚重的历史文化、显著的区位优势、优良的生态环境、强劲的发展态势。他表示,中铁一局与临潼区长期以来有着良好的合作基础,通过今天的座谈交流,更加坚定了合作的信心。当前,临潼正处于全面建设国家中心城市副中心、世界级旅游目的地、奋力谱写高质量发展新篇章的关键阶段,需要像中铁一局这样的大型央企,发挥各自在城市规划、产业发展、设计施工、文旅融合等方面优势,开展多领域、深层次、全方位合作,创新机制、搭建平台、强化保障,打造央地合作新典范。

座谈会后,中铁一局副总经理郁宜君和临潼区常务副区长魏养毅代表双方签订战略合作框架协议。

参加活动的领导还有临潼区委副书记侯兵利、常务副区长魏养毅、副区长崔炳勇及政协副主席、城建集团总经理孙刚,中铁一局总会计师杨育林,副总经理郁宜君、张林,纪委书记常旭,总经理助理闫群东、刘为昂,集团公司本部相关部门,二公司、三公司、建安公司负责人。

(本报记者 史飞龙 特约通讯员 孙海彬)

朱卫东到新运公司项目调研并讲授专题党课

本报西安讯 12月8日,中铁一局党委书记、总经理朱卫东到党建联系点新运公司泾河新城园林绿化项目部调研,并讲授专题党课。

朱卫东以《踔厉奋发 勇毅前行 以党的二十大精神指引企业高质量发展》为题作精彩授课,从“深刻认识、系统把握,切实增强学习贯彻二十大精神的政治责任感和历史使命感;敢为人先、一往无前,争当高质量发展示范标杆”两个方面,进行了深入细致的讲解。

朱卫东在讲课中,围绕新时代十年伟大变革的“中国之治”、中国式现代化托举“复兴之梦”、重大战略部署铸就“强国之路”、伟大自我革命再答“窑洞之问”,进行了一次全面系统的红色教育,要求全体党员干部要深刻认识、系统把握、深刻领会,把学习贯彻党的二十大精神、展现新作为。

结合下一阶段工作,朱卫东提出了五点要求:一是创新经营理念,推动企业持续健康发展;二是狠抓项目管理,夯实企业发展根基;三是落实人才强企战略,打造人才荟萃的企业高地;四是坚持党建引领,把党建优势转化为发展优势;五是

是关心职工生活,建设和谐幸福企业。同时,结合新运公司的实际情况,从科技研发、轨道专业+、依法合规、创新能力、专业技术队伍和人才储备等方面,提出了具体意见和建议。

授课之前,朱卫东与全体党员一起重温了入党誓词,为党员赠送党建理论书籍、为一线员工送上了慰问品、为困难党员送来了慰问金。同时,深入项目施工现场一线调研检查,听取了泾河新城园林绿化项目部党建工作、施工生产及经营情况的汇报。

参与活动的党员纷纷表示,党建联系点活动的开展,丰富了一线基层党员的党组织生活,带来了上级党组织的关心关爱;大家将不断丰富学习形式,扩展学习外延,坚持学思践悟,注重知行合一,把学习成果转化为奋进新征程、建功新时代的工作举措和实际成效。

中铁一局党委组织部负责人,新运公司有关领导班子成员、党群部门负责人、咸阳市地区党员代表、项目部全体党员,共27人参加了党课学习。(通讯员 陈小庆)

中铁一局与韦立国际集团座谈交流

本报山东青岛讯 12月6日,中铁一局党委书记、董事长马海民一行在青岛与韦立国际集团董事长、总裁孙修顺进行了交流座谈。

马海民对韦立国际集团长期以来给予中铁一局支持和帮助表示感谢,介绍了中铁一局施工业绩、海外业务、轨道交通品牌、电务品牌及承包运输板块的情况。

同时邀请韦立国际集团到中铁一局调研考察,为下一步合作奠定基础。马海民表示,在后续合作中,中铁一局会继续开展工艺工法研究和创新,将国内最先进的工艺、最精良的装备带到项目施工中,践行标准化、工厂化、专业化、精细化施工,在条件具备后,按期高质量完成各项施工任务,同时也希望双方能持续深化交流与合作,在深化“走出去”战略进程中取得更大的成绩。

孙修顺分享了新加坡韦立国际集团的历史及目前发展情况,对几内亚项目建设背景、意义进行了介绍,分析了目前的建设形势,表达了对项目成功建设充满信心,对中铁一局团队吃苦耐劳、团结奋斗的建设精神及施工实力的敬佩,并希望双方进一步加深了解。孙修顺从项目的股权结构、建管模式等方面进行深入交流,并表示将促成联合体各单位到中铁一局考察调研,促进联合体各方对中铁一局技术优势的了解,为后续非洲其他铁路、基础设施建设方面更好、更多、更深度合作奠定基础,促进共赢。

韦立国际集团副总裁孙修顺,中铁一局副总经理尚武孝,华中地区指挥部、海外事业部、新运公司、电务公司、五公司负责人参加了座谈。

(通讯员 李创新 曹德志)

中铁一局纪委对新提拔领导人员进行集体廉洁谈话

本报西安讯 12月8日,中铁一局纪委在西安本部对集团公司近期新提拔的20名领导人员进行集体廉洁谈话,中铁一局党委书记、纪委书记常旭出席并讲话。

常旭在讲话中,就新提拔领导人员如何做好廉洁自律,更好地履职尽责提出四点要求:一、讲政治,永葆政治本色。对党忠诚,对党忠诚是第一位的要求。新提拔领导人员要认真学习宣传贯彻党的二十大精神,坚定理想信念,提高政治能力。

二、讲学习,提升领导水平。党员干部都要切实转变学风,发挥“关键少数”的示范和表率作用,坚持用党的创新理论成果武装头脑,加强党性修养,新提拔领导人员要加强对政治理论学习,加强党章党规党纪学习,加强法律知识和企业管理知识学习。

三、讲担当,积极主动作为。当前中铁一局正处于改革发展的关键时期,更需要各级党员干部保持凌云志气、非凡勇气、蓬勃朝气、昂扬锐气,在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨,练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。新提拔领导人员要勇于担当作为,履行“一岗双责”,加强作风建设。

四、讲廉洁,筑牢思想防线。时刻自重自省自警自励,做到慎独慎初慎微慎友,是党员领导干部修身律己、自我净化、自我完善的基本要求。新提拔领导人员要慎独自省,自觉管住欲望,慎初慎微,自觉管住小节,慎亲慎友,自觉管住亲家。

中铁一局纪委书记常旭在会上学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》。中铁一局纪委副书记张国强主持会议,并对撰写廉洁承诺书等工作提出相关要求。

新提拔领导人员中,西安、咸阳地区各单位人员在中铁一局本部参会,其余人员通过视频会议分会场参会。

中铁一局党委组织部、党委组织部、纪委综合室相关负责人参加此次活动。(本报记者 黄斌 通讯员 王文琳)

同时,中铁一局“践行价值观·最美一局人”第四届微电影大赛决赛暨第五届摄影大赛颁奖典礼在西安成功举办。10部微电影和91件获奖摄影作品,为线上线下观众奉献了一场“企业文化盛宴”。中铁一局党委副书记、工会主席王新年出席活动并讲话。

本届微电影大赛决赛邀请了中铁一局人力资源部、工会、宣传部、组织部、团委、纪委等部门相关负责人作为评委,对参赛作品进行现场评分。

经过三个多小时的激烈角逐,新运公司《当阳光照亮》、电务公司《时间账本》获一等奖;铁建公司《铁生2》、厦门公司《开局》、新运公司《梦境》获二等奖;三公司《良知》、电务公司《扎根》、市政环保公司《筑路档案·乌鞘岭》、新运公司《定职》和《勇往直前》获三等奖;新运公司、电务公司、三公司获得优秀组织奖。

王新年在讲话中对本次获奖的单位和个人表示祝贺,对历年来企业微电影、摄影大赛取得的良好成效给予肯定,并就加强企业文化建设提出三点要求:一是强化引导,正面宣传,坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向;二是创新方式,丰富载体,阐释好一局精神,讲述好一局故事、传播好一局品牌;三是深挖内涵,精雕细琢,提高作品的公信力、创造力、影响力。

本次活动采用线下+线上直播的方式进行,中铁一局各单位相关人员、2022年新闻宣传骨干培训班110余名学员和数千名网友共同观看了本次活动。

(通讯员 许莉敏 靳泽人 朱煜喆)

中铁一局召开纪检系统学习宣传贯彻党的二十大精神暨办案安全培训会

本报西安讯 12月8日,中铁一局在西安本部召开纪检系统学习宣传贯彻党的二十大精神暨办案安全培训会,中铁一局党委书记、纪委书记常旭出席会议。

此次会议旨在进一步学习宣传贯彻党的二十大精神,并贯彻落实中央纪委在全国纪检监察系统开展办案安全培训的有关要求。

常旭就学习宣传贯彻党的二十大精神,以及扎实推进企业党风廉政建设和反腐败工作,在会上提出三点要求:

一是深入学习领会、全面准确把握党的二十大精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。学习宣传贯彻党的二十大精神,最根本的是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”;要准确把握思想精髓和核心要义,认真领悟党的二十大精神,最根本的是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”;要准确把握思想精髓和核心要义,认真领悟党的二十大精神,最根本的是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二是深刻把握坚定不移全面从严治党战略部署,以永远在路上的清醒和坚定纵深推进企业党风廉政建设和反腐败工作。全公司各级纪检组织要深刻把握形势任务,坚定信心、履职尽责,结合实际,谋划工作,为推动企业高质量发展保驾护航,为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标贡献力量。要强化政治监督,压实两个责任,深化作风建设,坚持融入中心、全周期推进“三不腐”,深化政治巡察,加强自身建设。

三是认真抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻,持续推进企业纪检监察工作高质量发展。学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,全体纪检干部要高度重视,以身作则,发挥模范带头作用。要迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮;进一步做好办案安全工作;抓好谋划好明年本单位党风廉政建设和反腐败工作当前几项重点工作。

中铁一局纪委书记常旭在会上作党的二十大精神宣讲,并宣读《关于贯彻党的二十大精神部署要求 贯彻落实中央八项精神 深化纠治“四风”工作的意见》精神。纪委执纪审查室相关人员作办案安全培训。

中铁一局纪委及所属单位纪委90余名纪检干部在西安主会场以及各视频会议分会场参会。(本报记者 黄斌 通讯员 王文琳)

中铁一局举办二零二二年新闻宣传骨干培训班

本报西安讯 12月7日-9日,中铁一局2022年新闻宣传骨干培训班在西安圆满举办。中铁一局党委副书记、工会主席王新年出席开班仪式并讲话。

本次培训旨在引导广大基层通讯员,坚持正确的政治方向,遵循传播规律,创新传播手段,牢记宣传文化工作的使命任务,为企业全面完成年度各项任务目标,推进高质量发展营造良好舆论氛围。

王新年在讲话中对今年以来新闻宣传工作给予了充分肯定,强调了新闻舆论工作的重要性,并就深入学习贯彻党的二十大精神,不断提升新闻舆论工作者能力和素质提出了四个方面的要求:一是提高思想认识,深入宣传贯彻党的二十大精神。二是严守纪律规矩,坚守新闻宣传工作的底线。三是锤炼过硬本领,用精品佳作讲好一局故事。四是注重创新建设,打造全媒体新闻宣传队伍。

本次培训班历时三天,课程包含意识形态工作、企业文化建设、舆论危机应对、新闻、公文、散文写作、新闻摄影、视频拍摄与制作、新媒体运营等内容。培训期间,授课老师们在精心传授理论知识的同时,还与学员一起交流探讨经典范例,有效提升了培训学习的效果,切实帮助了学员提升认识、增强“四力”,以实际行动为企业高质量发展提供强大的舆论支撑。

又讯 12月7日,中铁一局“践行价值观·最美一局人”第四届微电影大赛决赛暨第五届摄影大赛颁奖典礼在西安成功举办。10部微电影和91件获奖摄影作品,为线上线下观众奉献了一场“企业文化盛宴”。中铁一局党委副书记、工会主席王新年出席活动并讲话。

本届微电影大赛决赛邀请了中铁一局人力资源部、工会、宣传部、组织部、团委、纪委等部门相关负责人作为评委,对参赛作品进行现场评分。

经过三个多小时的激烈角逐,新运公司《当阳光照亮》、电务公司《时间账本》获一等奖;铁建公司《铁生2》、厦门公司《开局》、新运公司《梦境》获二等奖;三公司《良知》、电务公司《扎根》、市政环保公司《筑路档案·乌鞘岭》、新运公司《定职》和《勇往直前》获三等奖;新运公司、电务公司、三公司获得优秀组织奖。

王新年在讲话中对本次获奖的单位和个人表示祝贺,对历年来企业微电影、摄影大赛取得的良好成效给予肯定,并就加强企业文化建设提出三点要求:一是强化引导,正面宣传,坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向;二是创新方式,丰富载体,阐释好一局精神,讲述好一局故事、传播好一局品牌;三是深挖内涵,精雕细琢,提高作品的公信力、创造力、影响力。

本次活动采用线下+线上直播的方式进行,中铁一局各单位相关人员、2022年新闻宣传骨干培训班110余名学员和数千名网友共同观看了本次活动。

(通讯员 许莉敏 靳泽人 朱煜喆)

改革重组促发展 融合赋能谋新篇

——中铁一局设计咨询公司合并重组改革纪实

工程咨询有限公司,同时将中铁华营(陕西)工程咨询有限公司注册资本金提升至1000万元。把更名、增资作为设计咨询公司开好局、起好步的重要实践,公司的更名彰显了坚定的转型升级决心,更吹响了向全过程咨询发展的号角。根据集团公司对设计咨询公司的战略定位,在认真学习贯彻集团公司“十四五”战略规划的基础上,科学研判设计、监理行业发展趋势,结合总体实际,编制了公司“十四五”期间的发展规划,确立了公司“十四五”期间的发展方向,总体战略简称“3241”战略,即:“立足三大板块(勘察、设计、工程、监理、造价咨询),着眼二元市场(国内国际市场),坚持四项措施(依法合规、强基增效、科技创新、高质量发展),实现一个目标(有一定行业影响力的工程设计咨询企业)”。

合并后,设计咨询公司从党建、市场开发、人才培养、干部队伍建设、薪酬考核、项目

管控、质量安全、科技创新、全面预算管理等方面着手,对业务系统的管理制度、管理体系和运行机制进行了再梳理、再完善、再优化,制定了制度修订清单及整合计划。按照规章制度管理办法的要求,发布有效规章制度110余项,使制度更加契合管理实际,为公司依法合规经营提供制度保障。设计咨询公司坚持以服务经营生产为中心,借合并之机,持续深入推进“三项制度改革”等重点工作,对原两家公司的薪酬办法进行了整合,制定新的薪酬管理办法(试行),建立了具有竞争力的薪酬制度。新的薪酬管理办法引入宽带薪酬理论,设计了三个晋升通道,打破凭职务、职称晋升才能获得高收入的传统理念,推动薪酬分配向“高精尖缺”人才和一线项目岗位倾斜,让每个职位体系中的优秀员工都能够获得较高的薪酬待遇,真正建立“以岗定薪、岗变薪变”的薪酬分配制度。建立业绩贡献决定薪酬的分配制度,形成不

看身份看岗位、不看级别看贡献,“两看两不看”的市场化、差异化薪酬分配体系,科学拉开收入差距。建立了全公司系统化的考核体系。分别明确了经营人员、生产人员、管理人员考核办法,整体考核体系与薪酬办法挂钩。按照市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出原则,与部门和生产单位以及项目监理单位签订了年度经营业绩责任书,落实经营绩效考核,进一步激发全体员工的积极性,管理效能得以释放,改革促发展活力进一步显现。

路虽远行则将至,事虽难做则必成!随着公司新的办公场所的启用,设计咨询公司正在以崭新的面貌,坚如磐石的战略定力、勇于斗争的奋进姿态、凝心聚力、积极进取,完成一项又一项任务,承担起集团公司的发展使命和设计师的梦想,为打造集团公司全链条工程咨询产业链,提升工程总承包企业实力谱写新的篇章。(通讯员 王鹏)