新运公司朔黄肃宁分公司

以学促行 激发青工岗位建功新活力

本报河北肃宁讯 1月以来，新运公司朔黄肃宁分公司坚持以党的二十大精神为指引，以“凝聚青年力量、服务中心大局”为主线，聚焦青工培养、岗位建功等中心任务，真正做到以学促行、知行合一，让党的二十大精神在青年员工中落地生根。

为确保党的二十大精神落地生根、开花结果，分公司充分发挥先进典型引领作用，以“留住青年、激励青年、用好青年”为出发点，根据青工岗位不同，指定业务能力强、工作经验丰富的党员干部与青工开展结对帮带活动，不断完善青工培养、激励机制，重点对理论知识培训和岗位实操两方面进行指导帮扶，通过定期考核，对考核弱项进行重点强化。积极为青工搭建技能提升平台，引导青工把对成就事业的美好愿望转化为奋发进取的实际行动，通过开展青工技能比武、岗位练兵等活动，为青工搭建成长成才的“快车道”，实现员工成长成才和高质量发展双赢。

分公司在贯彻落实党的二十大精神方面做文章、下功夫，结合近期冲刺安全年等中心工作，青年员工积极参与“我当一天安全员”活动，每人每日轮流对员工宿舍、待检室、值班室、办公楼等区域进行检查，并通过多种形式下班组、进一线，全方位多角度宣传安全理念、普及安全知识，全面提升员工安全生产意识，夯实安全生产根基，凝聚青年正能量，展现青年新作为。

此外，分公司紧紧围绕车辆检修等中心工作，充分激发青年员工在急难险重任务中生力军和突击队作用，积极引导青年员工投入到“修废利旧、小改小革、工艺优化”等工作中，对安全生产遇到的新难题、新困难和“疑难杂症”开展技术攻关，带动广大青年员工共同学习技术、提高技能，为高质量发展提供有力支撑。

（通讯员 高向东 李晨）

上好廉洁第一课 清风正气新征程

物贸西安分公司

本报西安讯 2月10日，物贸西安分公司党支部召开2023年首节廉洁党课，新年第一声 “警示钟”正式敲响。

授课中，分公司党支部书记结合工作实际和典型案例，为大家详细解读了《中铁一局年轻干部廉洁教育手册》和《中铁一局党员领导干部廉洁教育手册》，宣贯了《中铁一局物贸公司党委关于落实中铁一局党委第四巡察组反馈意见整改进展情况的报告》的重点内容，提醒大家在开年卯足全力向快车道驶发前，把好用权“方向盘”，系上廉洁“安全带”。随后，大家共同观看了廉洁教育微电影《家书》。

党风清则政风纯。廉政清风拂过脸颊时，分公司各部室人员已经顺风而行，踏上新的征程。仓储部与西安新兴铸管公司、西安地铁8号线指挥部积极接洽，签订了代储服务合同；储运部与西安西站、三民村站在巩固合作关系基础上，利用铁路专用线得天独厚的条件，正努力寻找新的下站业务；业务部（大商务管理部）在去年物资供销工作的基础上，潜心调研市场，积极走访局外施工单位与西安市地铁建设工地，统筹兼顾各种资源，全力以赴做好新老客户维护与开发工作；厂内基础设置改造工作已初见成效。

西安分公司始终将“开工必开廉洁课”作为加强关键岗位人员管理，提高领导干部思想认识，助力企业经营发展的重要举措，深入推进廉洁文化更加直接、紧凑的融入经营管理，促进整体管理水平再提升。 （通讯员 高媛 马文强）

广佛西环二工区项目

复工第一课 常敲“廉洁钟”

本报广东佛山讯 在推进全面复工复产的同时，城轨公司广佛西环二工区项目于2月3日组织全体员工开展岗前廉洁警示教育培训，并签订了《廉洁从业承诺书》。引导项目员工提高廉洁自律意识，时刻绷紧廉洁自律弦，立足本职岗位，坚决把好自身“廉洁关”为项目生产经营保驾护航。

此次培训活动要求全员从自身着力做好廉洁从业，从思想上、行动上筑牢思想道德防线，增强拒腐防变能力；倡导全体员工要统一思想、敢想敢干，迅速掀起项目施工大干热潮，确保2023年生产经营目标的实现。

（通讯员 高嘉辉）

城轨公司宁波3221标项目

施工再忙 廉洁不忘

本报浙江宁波讯 2月12日，城轨公司宁波TJ3221标党支部书记讲“施工再忙 廉洁不忘”廉洁从业专题党课，项目班子成员、五部两室人员近30人参加学习。

讲课中，与会员工一同观看了警示教育片《永远吹冲锋号》第三集：铁规矩硬杠杠。项目党支部书记领学了习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上发表的重要讲话《一刻不停推进全面从严治党 保障党的二十大决策部署贯彻落实》、2023年1月10日发布的《中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第二次全体会议公报》以及“中央八项规定”，强调了企业的廉洁理念和党风廉政建设目标。与会员工在党支部书记的带领下，诵读了陈毅的《七古·手莫伸》和清代张伯行的《禁止馈送檄》两首廉政诗歌。

廉洁从业专题党课分享了《官员落马后，年迈父母有多凄凉》的警示教育文章，强化警示教育效果；并从“收3万元贿赂如何处罚”切入，普及了对贪污受贿处罚的相关法律规定。

党支部书记要求全体管理干部手莫伸，与分包单位（物资设备供应商）构建“亲”“清”关系，亲而有度、清而有为，始终高举“敢字当头”的鲜明旗帜，重锤擂响“敢想敢为”的隆隆战鼓，迅速形成“敢拼敢抢”的燎原阵势，锻造更多“敢担重任”的热血尖兵。全项目上下大力弘扬“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的“四敢”精神，干净干事、担当，以满满元气开启“决战决胜2023年”的奋斗模式，迅速“燃”起来，力拼新业绩。

（通讯员 卢旭）

2月6日，新运公司纪委在公司本部对近期新提拔的24名领导人员进行集体廉洁谈话。会议就新提拔领导人员如何做到廉洁自律、更好地履职尽责提出具体要求。新运公司党委副书记、纪委书记向新提拔人员发放了《中铁一局党员领导干部廉洁教育手册》（如左图），并共同学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》；新运公司纪委对撰写廉洁承诺书等工作提出相关要求。

通讯员 靳凯 摄影报道

讲廉洁 树清风

稳增长 桥梁公司获陕住建厅表彰

本报重庆讯 近日，陕西省住房和城乡建设厅近日发布《2022年度建筑业稳增长工作情况通报》，对中铁一局桥梁公司等在内的26家建筑业企业予以通报表扬。

通报中指出，过去一年，面对新冠疫情冲击、经济下行压力加大、国内外发展环境不确定性上升等超预期因素，陕西省省住建系统坚持稳字当头、稳中求进，强化政策指引，细化工作措施，提升服务效能，顺利实现全省建筑业产值稳步增长，历史首次突破万亿元大关。

2022年，桥梁公司积极承担社会责任，凝心聚力，开拓进取，优化施工组织，科学安排工期，确保项目稳产达产，取得了良好的成效，建筑业产值同比增速超过全省平均增速，成绩突出。

（通讯员 孟玥）

合新铁路项目获业主多项荣誉

本报合肥讯 皖赣铁路安徽有限公司表彰会2月6日在安徽合肥召开，中铁一局合新铁路项目在会上获得多项荣誉。

其中，铁建公司获“优胜后方支持配合单位”、项目负责人聂东升获“建设先锋”荣誉称号；项目党工委副书记王晓龙、安全总监余坤洋、二分部负责人伏彦宏等人分别荣获“建设先锋”、优秀项目党工委书记、“安全质量标兵”、“先进生产工作者”等荣誉。

截至目前，合新项目部共获得皖赣铁路安徽公司B级表扬3次，皖赣铁路安徽公司定远指挥部C级表扬13次以及2022年3季度“优胜施工项目部”荣誉。

（通讯员 李冠生 闫昆）

广西柳梧铁路项目

“五融”模式助力项目建设

交通强国，铁路先行。近年来，中铁一局广州分公司立足粤港澳大湾区，依托区域优势，在广西先后参建了南玉铁路、柳梧铁路项目。其中参建的柳梧铁路项目紫荆瑶山隧道全长8888米，为全线控制性工程。

新建柳梧铁路为柳州至广州铁路的重要组成部分，是国家“十四五”规划《纲要》确定的重大工程项目及广西壮族自治区层面统筹推进的重大项目和重点铁路项目。

中铁一局广州分公司柳梧铁路先期标项目自开工进场以来，项目党支部紧密围绕生产经营重点任务和中心工作，以组织机构融和、项目管理融通、党建文化融入、员工队伍融合、制度建设融汇的“五融”方式，融合先锋力量，凝聚奋斗合力，有力推动了项目工程建设。

组织机构融和

项目党支部积极探索与周边党组织开展形式多样的党建联建活动，通过“交朋友”，增进各参建单位、企业与地方、企业与企业之间的了解信任，实现责任共担、齐抓共管、携手共进。项目党支部相继与玉林市玉柴机器集团有限公司党委及所属党支部开展重走总理路线、“党建+业务”深度融合经验交流、党史知识有奖问答活动，大胆尝试跨领域、跨区域交流，取长补短，吸收地方国有企业管理经验，提升自身管理水平；与所属地方政府党委、应急救援单位党支部开展隧道坍塌应急救援演练、森林火灾抢险救援，共同筑牢安全防线；与周边单位党支部开展“打卡”红色教育基地、烈士陵园扫墓、党建创建研讨等活动，传承红色基因、牢记初心使命。切切实实发挥了党建引领和组织保障作用。

项目管理融通

针对项目建设中遇到的各类急难险重任务，项目党支部积极主动与各参建单位联系，相互融通，互助合作，整合资源，联动攻坚。项目开工前期，项目党支部依托党组织优势，与柳梧公司、相邻标段、当地政府党组织建立党建联系机制，共同解决征拆难题，确保了项目顺利开工，实现多方共赢。紫荆瑶山隧道进口位于剥蚀丘陵区，埋深较浅，洞口段围岩总体受风化作用、裂隙和埋深等因素影响，围岩稳定性差，易产生拱顶坍塌变形，成洞条件差。项目党支部充分利用项目管理融通优势，发挥党员领导干部带头作用，联合技术骨干带头冲锋，发挥攻坚克难核心作用，通过共同研究制订专项方案、召开专家评审会，群策群力突破瓶颈，成功破解技术难关。

党建文化融入

项目党支部通过党建文化上墙，营造党建教育氛围；认真落实党建工作责任制，扎实做好廉洁教育，与柳梧铁路参建各方开展“五共五廉”廉洁监督共建活动，建立节假日廉洁警示教育机制，打造风清气正的廉洁工地；大力弘扬“开路先锋”文化，传承和发扬中铁一局“筑路精神”，引领和号召党员在大商务管理、疫情防控等工作中冲在前，作表率，岗位建功。切实做到让党建文化融入项目建设全过程，让党建引领观念扎根项目，深入人心。

员工队伍融合

项目党支部利用节假日和业余时间，组织员工与业主、监理单位、地方政府、周边单位开展“坚守生态文明初心践行环境保护使命”“中华民族一家亲携手共种同心树”等公益活动，开展桂平市紫荆镇护林员慰问、足球、篮球比赛、《保障农民工工资支付条例》宣贯、新《安全生产法》宣贯等主题党日和群团活动，多种类多形式丰富员工生活，调节工作压力，提升工作业绩。针对项目年轻人员技术经验欠缺现状，项目党支部主动与相邻标段联合开展标准化建设观摩、测量比武、技术培训等对标学习交流，在提升技术水平的同时，开拓眼界，满足员工个人成就感，真正做到感情留人、事业留人。

制度建设融汇

项目党支部严格落实公司党委印发的党群协理员制度，党群协理员与各工点安全员、群众安全生产监督员、青年安全质量监督岗协同工作，全方位保安全。在内部制度建设融汇的同时，积极落实柳梧公司“督导员”、监理单位“检察员”相关制度要求，三方制度有机结合，共同落实全员安全生产责任制，加强作业现场管理，有效防范和化解安全风险，为项目安全生产保驾护航。

2022年10月27日，柳梧铁路全线标准化建设观摩暨党建交流活动会议上，广西柳梧铁路有限公司党委书记、董事长、总经理吴庆发称赞：中铁一局柳梧铁路先期标项目党支部“五融”品质党建对项目建设发挥了引领和保障作用，融合举措具有较强的针对性、指导性和可操作性，为全线各标段党支部建设做了好榜样，值得全体参建单位学习。

（通讯员 伍妮妮 唐代国）

深耕黑土地 管理谱华章

——记中铁一局二公司辽宁区域指挥部副指挥长、项目负责人郑岩

东北黑土地一直是中铁一局二公司的主营区域，也是各类优秀人才成长辈出的摇篮。担任二公司辽宁区域指挥部副指挥长，沈阳地铁1号线东延线七标和四号线九标两个项目负责人的郑岩就是其中的佼佼者之一。

面前的郑岩很健谈，近视眼镜后边的一双眼睛透着真诚沉稳与睿智的光。走出校门在施工现场磨砺17年的他，“胸中有锦绣、腹内藏乾坤”，已是地铁施工领域的行家里手。

1983年2月，郑岩出生在被誉为“中国枫叶之都”的辽宁本溪，本是万物之根，溪乃四海之源。独特的地域文化特色，让郑岩从少年之时就孕育了本本分分做人，点点滴滴做事的性格。2006年7月，他从辽宁工学院土木工程专业本科毕业，毅然选择了中铁一局二公司。他的想法简单朴素，这里就是自己施展抱负的大舞台。

郑岩无疑是幸运的。仅仅一年多，见习期满的他就挑起二公司沈阳地铁二号线09标项目技术主管的重担。真正在项目进行技术管理工作后，郑岩敏锐地意识到自己所学的专业与地下工程施工的差距。在边干边学的过程中，郑岩原本内心还没有明确的职业规划逐渐清晰起来，他认准了一个目标——深耕更具有挑战性的地铁施工领域。

工作至今，郑岩先后参加了二公司沈阳地铁一号线、二号线、九号线等五条地铁线的施工建设，并在二公司经营开发部，二公司北京地铁昌八联络线历练近四年。秉承着“砺器悟道”的校训，不断汲取着古城沈阳的地域文化特色和中铁一局深厚的历史传承，逐步形成了他勤奋、敬业、执着、沉稳的性格，个人的专业素养也得到极大提升。郑岩也从老一代中铁一局技术干部身上学到很多做人做事的优秀品质和工作方法：如何在项目管理过程中处理各种复杂关系，如何在纷繁问题和复杂局面中把握工作主动权都让郑岩受益匪浅。

在点点滴滴的积累中，他化茧成蝶，实现了自己的一次次蜕变。地铁施工的工艺工法，从明挖到暗挖再到盾构他全部经历和熟悉，无论是从技术角度、还是从管理角度、从物资供应到机械配置使用、从人员调配到资金链接，他对每个环节都了如指掌。郑岩一步一个脚印，逐步成长为项目副经理、常务副经理，到独当一面挑起大梁的项目负责人，二公司区域指挥部副指挥长。

机遇从来都是留给有准备的人。若没有扎实的积累和过硬的实力，就算机会摆在面前，恐怕也只能望洋兴叹。

2016年11月，郑岩被任命为沈阳地铁四号线九标项目负责人，这里地处商业繁华区，其繁华热闹程度类似于北京的王府井商圈。整个暗挖车站组织难度大，地下管线复杂，施工风险源较多。在安全、质量、文明施工方面不能有一丝一毫的闪失。面临着工期、技术、成本等种种压力。

曾有地铁公司业主聊天时问郑岩，施工难度这么大，为何从开工你就充满了决战决胜的信心？郑岩告诉他，二公司在全公司实行全员竞争上岗，为项目管理创造了良好的条件。他们这个项目团队，大中专毕业生就占了90%，无论是项目总工、副经理和安全总监，还是各部门部长主任，都是十分优秀可以挑大梁的管理人才！大家只要用心去做事，就没有过不去的火焰山。

沈阳地铁四号线九标项目始终保持全线领先的状态，克服了诸如降排水难，环境复杂、管线较多、施工占道手续办理严等诸多困难，多次代表业主单位迎接沈阳市与国家级检查，都取得了较高评价。

郑岩与项目团队健全完善了18项制度和措施，圆满完成了各项目标任务，赢得了信誉，为二公司在沈阳地铁实现滚动发展打下了良好的基础。施工过程中的二次经营工作也取得可喜的结果。2020年1月，四号线九标项目荣获中国中铁安全标准工地称号；同年获得沈阳地铁公司信用评价第一名，地铁四号线唯一的A级项目部。郑岩感慨地说，沈阳地铁四号线九标项目取得的成绩，从根本上来说就是管理上的成功。

2021年4月，郑岩与项目团队转战沈阳地铁1号线东延线七标项目。为将项目管理水平再提升一个新水平，项目部从临建工程开始，就以正式工程的标准进行临建工程的规划设计，坚持做到临建有标准、施工有依据。项目部注重员工素质与作业队伍技能培训学习，不断进行安全演练、定期进行安全生产知识竞赛与内部交流会。按照二公司制定的月度季度年度考核制度，细化项目可操作的考核标准，与绩效挂钩让全员积极参与，并取得了显著成效。

项目现场管理模式不断得到完善，各个专业、各项工序的具体工艺逐步落实责任到人，发现问题解决问题不过夜，达到技术施工一体化。项目部严格落实安全分级管控制度，安全质量全面受控。项目频频刷新施工进度，郑岩率项目团队以快制胜：创造了沈阳地铁1号线东延线全线第一个开工，全线第一个围护桩开钻，全线第一个车站主体封顶，全线第一台盾构机始发；并创造了当年全线唯一一个三台盾构机同时掘进施工的项目。现场安全、质量、文明施工、标准化建设始终引领全线。

项目部同时肩负试验任务的国产主轴承盾构机在伯官大街站至世博园站左线顺利完成掘进1000米的施工任务，盾构机各项施工参数正常，标志着装有“中国芯”的盾构机在沈阳地铁工程中得到成功应用，得到设计院与厂家的肯定。

针对中国中铁提出的大商务管理架构，郑岩第一时间在项目上成立了商务管理部并设立商务经理，严把各类合同关。保证依法合规的同时从源头节约成本；对已完成的工程量准确计量收方，保证颗粒归仓，以“经管、细作、足收”带动项目成本管理迈上新台阶。2022年5月27日，郑岩本人也代表三级公司项目在中铁一局2022年大商务管理暨项目管理效益提升三年行动视频会上进行典型发言，交流领会大商务管理要义与项目配套做法。

项目部党支部通过不断学习来增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。二公司党委书记、执行董事李永明、副总经理吕飞分别到项目部给领导班子与片区党员部门负责人讲党课。2022年9月15日，项目部光荣地承办了“中铁一局传承筑路精神，为党争光有我！以优异成绩向党的二十大献礼”精神传递主题活动，极大地鼓舞了全体党员和参建员工的士气。

2023年1月14日，二公司“双先”表彰会上，郑岩和沈阳地铁1号线东延线七标项目部分别荣获二公司2022年度“优秀管理者” 与“优秀项目部”。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。工作多年来，郑岩先后获得沈阳地铁集团优秀项目经理、辽宁省公安厅因四号线九标安全消防保卫工作突出奖励个人一等功；中铁一局先进生产（工作）者，优秀共产党员，改革能手，二公司优秀管理者等殊荣。郑岩协助辽宁区域指挥长管理安全生产，清收清欠，经营开发等工作，项目团队始终名列前茅。带出一大批可以独当一面的项目管理者。为二公司储备、培养人才打下良好基础。

（本报记者 王利 通讯员 王斌 韩善有）

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

学历层次：一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。

报考专业：建筑工程，工程测量、工商管理，机电一体化，土木工程，桥梁工程，电气工程，学前教育，药学，临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校：武汉理工大学，湖北工业大学，中南财经政法大学，武汉科技大学、武汉纺织大学等。

文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

甘老师：18086013311（微信同号）
马老师：15527752955（微信同号）
地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点