

# 厦门公司一级建造师培训取证再创新高

本报福建厦门讯 近日,2022年度全国一级建造师执业资格考试成绩正式出炉,厦门公司共有33人成绩合格,为中铁一局下达指标12人的275%,再创历史新高。

近年来,厦门公司着力打造“政治过硬、资格具备、业绩突出、群众公认”的干部人才队伍,积极响应中铁一局一级建造师取证要求,在制度激励、培训支持、服务保障等方面认真组织、精心安排、落到实处,多措并举助力员工取证。

压实责任,“催其成才”。公司发布《关于强化公司一级建造师取证工作的通知》,将项目负责人与总工划为“必须报考

人员”,要求限期取证;最大范围拓展“鼓励报考人员”,实现报考人员160余人,员工取证热情高涨。另一方面,区别持证和非持证人员薪酬待遇,同时在选拔任用干部人才时,把取得一级建造师证书作为能力考评的重要指标。

强化管理,“促其成才”。近年来,公司不断修订完善证书管理办法,进一步优化证书使用费标准发放机制;另一方面,在系统分析国家基建整体形势、国家政策规定、企业战略规划、经营开发需要,一建持证现状及缺口情况的前提下,制定详细的一级建造师取证方案,引导职工向公司

需要的专业报考,既有效激励了员工们的学习热情,又保障了公司经营开发需要。

优化模式,“帮其成才”。一方面,为学员开通了精训班全套课程,让学员线上随时听课,打好基础。同时,邀请厦门知名培训机构举办一级建造师考前冲刺班,年度培训163人次。公司主要领导高度重视一级建造师培训、考试工作,要求抓得准、谋划实,借鉴先进单位取证经验,建立长效取证机制。开班仪式上,公司总经理鼓励全体考生鼓舞干劲儿、争分夺秒,讲方法、讲策略、重交流,全力以赴赢取考试佳绩。

做好服务,“助其成才”。培训前,公司进行摸底,全面掌握考生学习进度和诉求,精准服务;对上一年度通过两科、三科人员,进行重点督导;培训中,协调项目部合理安排施工生产,为考生参加培训和学历创造充分条件;报考前,督导各单位组织考生第一时间报考,点对点服务“必须报考”人员;备考阶段,公司各部门联合联动,利用深入一线契机,或召开动员会,或点对点督导,形成互比互学的良性氛围;开考前,及时提醒考生提前做好防疫事项,备好考试物资。

(通讯员 于智勇 黄炳基)

## 物贸公司

# “四大抓手”建设高素质通讯员队伍

本报西安讯 近年来,物贸公司认真贯彻落实习近平总书记关于加强宣传思想战线队伍建设的重要论述,坚持以选人用人用为前提,以能力培养为关键,以严格管理为基础,以发挥作用为目的,着力提升信息宣传员综合能力,建立了一支高素质信息宣传队伍,为促进企业高质量发展提供坚强的舆论宣传保障。

抓手一:严格筛选,建队伍。公司严把入口关,要求通讯员有思想觉悟、写作能力、责任担当,真正把政治上靠得住、写作上有水平、作风上过得硬的同志充实到通讯员队伍;完善通讯员信息台账,充分考虑公司人员流动和工作调整,定期对人员台账进行整理更新,确保上下工作衔接顺畅。

抓手二:注重培养,强能力。公司党建工作部建立轮训制度,每年召开政工干部培训班对全体通讯员进行一次集中培训,并邀请集团公司专业人士进行授课,重点讲解写作知识和技巧,不断提高政务信息、新闻报道专业化水平和稿件采用率,增加通讯员公文、信息写作内容,着力提升“想写、会写、能写、善写”的能力;搭建交流平台,借助公司网站、微信公众号等平台,推动信息宣传工作交流常态化,定期分享高质

量信息稿件、好的写作思维方法以及公文写作线上课程,相互促进,提高信息工作质量。

抓手三:健全机制,重管理。每年年初,公司党建工作部面向公司所属各单位印发宣传思想工作要点,帮助通讯员把握写作方向;制定年度信息报送任务分解表,明确各单位全年宣传目标任务,形成“千斤重担大家挑、个个肩上有指标”的工作格局;严格信息发布流程,按照基层单位综合办公室初审,项目党支部书记审核的审批机制,层层把关,着力提高对外发布信息质量;切实加强考核奖惩,认真执行“一季一通报、一年一考核”制度,及时发放稿费,切实激发信息宣传员工作动力。

抓手四:发挥作用,见成效。按照“工作开展到哪里,党的方针政策宣传到哪里,信息宣传触角延伸到哪里”的工作思路,要求各通讯员认真整理宣传党的路线、方针、政策,积极撰写各类信息报道,全面展示公司工作动态和企业风采,进一步扩大影响力;发挥示范带动作用,切实增强通讯员主观能动性,善于发现工作亮点,深挖提炼好的做法,形成可学习、可复制、可推广的典型案列。

(通讯员 车轱辘)

## 五公司温州千帆路改建项目

# 开展一季度“星级员工”评选

本报温州乐清讯 五公司温州千帆路改建项目,4月10日在驻地开展2023年一季度“星级员工”评选活动,项目部全体员工参加。

在活动现场,项目工会主席结合五公司《关于推行“星级员工”评比工作的通知》文件内容,为参会员工详细解读了“星级员工”的评选范围、评选内容及标准、评选程序及方式等。项目部参会员工以无记名投票的方式进行评选,在经过选票、投票、唱票等环节后,现场公布了5名“星级员工”评选结果。

“星级员工”的评选让原本平淡的工作多了一份激励,自己也有了明确的目标和方向,我

也要更加拼搏努力,争取下个季度也能评上。”一名员工认真地说道。

此次评选活动旨在充分发挥“星级员工”的示范引领作用和激励作用。大家一致表示将通过对标定位,奋力赶超,创先争优,不断强化拼搏奉献精神,全力推动项目高标准建设、高效率推进、高质量完成。

该项目部工会自开展“星级员工”评选活动以来,激发了广大干上的干事热情,形成了比学赶超的劳动竞赛氛围。截至2023年一季度,超额完成了五公司下达施工产值计划17%。

(通讯员 陈西林)

# 荣获共青团天津市委表彰

中铁一局两个青年集体

本报天津讯 近日,共青团天津市委认定2022年度天津市青年文明号、青年安全生产示范岗并启动2023年度创建工作。中铁一局天津地铁4号线PPP项目北段工程土建1标项目部、天津公司机械化施工分公司盾构作业队分别被认定为天津市青年安全生产示范岗、青年文明号。

近年来,中铁一局天津公司团委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极组织团员青年深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,贯彻落实党中央、国务院和国资委关于安全生产工作系列决策部署,紧紧围绕“敬业、协作、创优、奉献”理念,持续组织开展青年文明号、青年安全生产示范岗创建活动,充分彰显了团员青年在企业发展中的积极作用。

机械化施工分公司盾构作业队成立于2018年,现有职工32人,其中35岁以下青年27人,占职工总数84.3%。该队始终将青年文明号创建工作作为凝聚青年、团结青年、激励青年的载体,顺利完成超长盾构隧道、穿越铁路、地上建(构)筑物群、河流、湖泊和地下障碍物施工,形成了一整套天津地铁建设管理的技术管理措施,在此基础上取得了国家级QC质量成果11项,省部级QC质量成果13项,获得发明专利6项,实用新型专利20项,并申报中铁一局科研课题1项。这支青春队伍驾驶着钢铁巨龙,在地铁盾构领域屡克难关、屡创佳绩,累计在天津滨海轨道交通工程B1线、天津地铁4号线、天津地铁10号线、石家庄地铁3号线掘进11861米。并在天津地铁B1线施工中,完成转弯半径R=400M的大曲度掘进,创下全标段单日掘进距离最高纪录;在天津地铁4号线施工上,完成了始发首月400米的掘进目标,提前6天完成了穿越津霸铁路的高难度施工。不仅为天津公司在区域内打响了盾构品牌,更是为天津市呈现了一批批内外实美的建筑精品。

天津地铁4号线北段工程土建1标项目现有职工成员50人,其中35周岁(含)以下青年职工35人,占比为70%,是一支活跃在公司施工项目一线岗位上的优秀青年团队。在青年安全生产示范岗创建中,该项目围绕“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,以安全生产责任制为基础,牢固树立青年职工安全生产意识,提高青年职工安全生产技能。项目长期坚持开展安全生产知识培训、岗位练兵等活动,着力提升青年职工安全生产技能水平;推进青年安全生产示范岗创建活动走深走实;并实施了青年员工自检互检,广泛开展安全合理化建议征集和安全生产创新创优活动,助推青年成长进程。

与此同时,两个青年集体充分发挥生力军和突击队作用,多次在各类抢险救援工作中作出贡献。开展了城市扫雪、义务植树、扫墓及关爱残障儿童等志愿服务活动;参加了天津市基坑渗漏、地铁隧道坍塌、渗漏水应急演练;参与天津职业学校疫情隔离点修建、大秦铁路抢险等应急任务。积极践行了央企社会责任,打造出具有铁肩担当的金字招牌。

(通讯员 金恩泽 黄峻 安泽鑫)

# 同频共振 扶弱助困

## ——建安公司“帮帮乐之关爱服务、精准帮困”行动纪实

近年来,建安公司将着重突出党建引领,通过强化制度建设、加强宣传动员、拓宽帮扶措施,切实履行保障责任,抓好抓实“我为群众办实事”工作,织密织牢扶老助困保障网。公司通过持续开展“我为群众办实事”“帮帮乐——关爱服务、精准帮困”活动,以实实在在的举动让离退休干部职工和受帮扶对象有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感,共享企业高质量发展成果。

### 党建引领 画好救助“同心圆”

“我为群众办实事”实践活动开展以来,建安公司党委精心谋划、精细部署、精准发力。公司依托“建安红”党建品牌主题活动平台,通过开展“帮帮乐+关爱服务、精准帮困”活动,使广大职工切实感受到了来自企业的温暖,带动了员工服务企业、干事创业的积极性,维护了企业的长期和谐发展。

活动期间,在公司党委的统一部署与指导下,社服中心第一时间制定下发《建安红——我为群众办实事各项目包抓“关爱服务、精准帮困”活动方案》,建立组织框架,构建联系网络,联合10家基层单位共同助力活动走深走实,形成了上下联动、齐抓共推的良好工作格局。

同时,社服中心党工委通过分析研判存在问题,找准工作短板,压实工作责任,建立基层党支部包保帮扶制度,成立“关爱帮扶”小组,由党支部书记牵头,专人负责,以项目年轻骨干为主体,形成多级联动、顺畅快捷的服务体系,充分发挥党员干部帮扶作用。

“打好调研‘先手棋’,打好工作‘主动仗’”。2022年,社服中心党工委通过党组统筹、支部推动、党员带头、党群互动的“党建+”工作模式,与公司相关部门形成整体合力,掌握实情,把准需求,制定帮扶计划清单,将28名离退休干部、退休省部级劳模、困难退休职工、在职工伤职工等纳入关爱和帮扶范围,因地制宜开展各类关爱帮扶活动。一年多来,公司共开展各类帮扶活动累计110余次,真正让帮扶对象感受到来自企业之有效的关怀和温暖。

此外,公司坚持把“当下做”与“长久

立”相结合,着力在建立完善机制上出实招、下实功,时刻为帮扶对象画好救助“同心圆”。工作人员通过定期的电话探访和微信互动交流,了解帮扶对象思想状况、心理变化以及的生活现状,并及时寻求街道和社区的帮助,搭建救助联络渠道,始终保持关怀服务工作常态化推进。

### 用情关怀 架好救助“连心桥”

“特别感谢企业的惦念,我的亲朋都羡慕我有个好单位,你们能经常来看我,我就非常高兴,等家中春暖花开的时候,欢迎大家来观看。”家住咸阳家属基地的退休职工张辉老人对前去慰问的“帮帮团”成员说道。

汤公智、张辉是公司离退休干部职工。当天,咸阳项目“帮帮团”成员到家属基地看望两位老人,为他们送去了防暑生活物品,并询问老人的身体状况,还帮张辉老人维修家里阳台的破损部位,让老人很是感动。汤公智也高兴地将当年工作时保留下来的信件向大家展示,回忆着当年工作的种种场景。

在整个“关爱帮扶”过程中,公司社服中心党工委将关爱帮扶纳入主题党日、“三会一课”等组织生活范畴,并通过党员大会、主题活动等了解帮扶救助工作开展情况,协调帮扶对象的大小事宜以及存在的重难点问题,研究部署下一步工作落实。各基层党支部以每月入户探访、特殊问题随时探访的工作原则,及时收集受帮扶群体的心声诉求。

宏基公司负责的3名帮扶对象久居汉中,之前因疫情影响无法经常去探望。为此,“帮帮团”成员经常打电话问候,并委托当地社区的工作人员前往探望。史福成老伴患有癌症,自己也身患重病。物设分公司“帮帮团”成员经常前往探望,购买或搬运较重物品,并与所在地的社区长期保持联系,帮助老人送医、就医、挂号、取药等。在一次就医后,史福成激动地说道:“感谢公司领导多年来对我的关怀与援助,让我在与病魔抗争时充满信心。”

“帮帮团”成员们通过疏导情绪、经常沟通、梳理问题等方式,帮助老前辈们保

持乐观心态,及时排解心中抑郁,重新构建积极健康心态,争取早日战胜病魔,让退休干部职工们切实感受到来自建安大家庭的温暖,进一步增强了广大干部职工们的归属感、获得感、幸福感。

### 真诚帮扶 送好救助“雪中炭”

真诚办实事,件件暖人心。公司领导多次强调:“为职工群众办实事,关键要突出一个‘实’字,党员干部要充分发挥先锋模范作用作用,积极践行‘我是党员我来帮’的承诺,让每一件为群众办实事好事都有温度且有力。”

退休职工范晓棉患糖尿病20多年,出现多种并发症,左下肢截肢,每年都要住院治疗。物设分公司“帮帮团”成员得知后,便经常去看望陪着她聊天谈心,并帮助她打扫房间卫生、做饭、代买生活用品等,还为她讲解一些消防安全知识、生活小窍门等,嘱咐她在家一定要注意安全。

刘宏俊是一名因工瘫痪在床多年的职工。得知他住院时常年吃快餐,口味单一,机电分公司“帮帮团”成员便开始在网上搜索适合截瘫病人的食物,并结合他家乡的口味,为他做了几样荤素搭配的可可口家常菜送往医院。刘宏俊感慨:“谢谢领导的关心,谢谢大家伙儿的惦念,让我在住院时还能尝到久违了家的味道。”

赵西峰老人是一名老社服工作者,近些年家中变故较多,孩子也患上了严重的抑郁症,老人的心理和身体都受到不同程度的打击。为更好地帮助老人重拾生活信心,西安中医院项目部“帮帮团”成员积极为其家人联系治疗医院,派车就医,并定期上门探望慰问,帮着父子二人理发、收拾家务、排查安全隐患,遇上传统节日,大伙儿还专门给他们准备节日礼物。经过一段时间的帮扶,赵西峰老人的心态逐渐开朗,其子病情也通过治疗已有明显改善,老人始终念念不忘的便是“感恩企业”!

2022年以来,公司投入专项资金用于支持“帮帮乐+关爱服务、精准帮困”活动的持续推进,并通过开展“党建+帮扶”志愿活动,为离退休干部、退休省部级劳模、在职和退休工伤人员、身患癌症或重大疾病

致贫的困难职工等群体,提供更加悉心的照料护理。

### 赓续奋斗 吹响文化传承“集结号”

随着帮扶工作的深入开展,他们中的许多老一辈建安人在退休之后,离职不离党,仍然心系企业建设,经常关注企业的发展情况在感叹时代发展和科技进步的同时,对新一代建设者有着新的期待,希望新一代的建安青年不要有丝毫懈怠,要与时俱进,更要砺砺前进!

在“帮帮乐+关爱服务、精准帮困”活动启动仪式上,公司党委书记、执行董事刘金果强调,一定要围绕“传承、共享、互助、感恩”的主题持续性开展好活动。刘金果指出,老一辈建安人那份爱岗敬业、严谨认真、精益求精、艰苦奋斗的工匠精神时时刻刻在影响着着我们、不断激励着我们。作为后继者,我们要传承他们的工匠精神,不断开拓创新,勤勤恳恳地做好每一项工作,努力开创企业发展新局面。

2022年7月1日前夕,公司党委与远在保定的公司退休职工、新疆维吾尔自治区劳模张发老人进行视频连线,邀请老人为大家讲述曾经的奋斗故事。据老人讲述,1952年前后,祖国铁路大建设时期天津三线施工期间,他们不惧严寒,在风雪中艰苦奋斗。技术虽落后,但工人们凭借经验智慧,自己发明许多工具,为天津线的通车不断努力。老人腿部的疾就是当年在池塘架设线路时极寒天气导致的……点点滴滴的回忆,让在场的所有人对企业的发展历程和老一辈建安人拼搏奉献的精神有了更深刻的理解。

此外,公司离休干部、老党员汤公智、退休职工、抗美援朝老战士何绪通,退休职工王昌发等老前辈,也时常通过现场座谈和视频分享会的形式,回忆讲述建安发展的故事,鼓励年轻干部立足岗位、建功立业。

公司还经常邀请离休干部、省部级退休劳模参与座谈会、书画展、党员大会等,以多种形式延续优良品质、传承红色基因,不断吹响文化传承的“集结号”。

(通讯员 李琦 高莹莹 党春艳)

城轨公司团委坚持以习近平总书记关于青年工作的重要思想为指导,始终将服务青年作为共青团工作的生命线,带领广大团员青年围绕党政中心工作,服务企业生产经营大局,通过推进青年精神素养提升工程,开展务实高效的团内活动,积极引导和凝聚广大团员青年踊跃投身建设一流城轨企业新征程。2022年,该公司团委获中国中铁“五四红旗团委”荣誉称号。

### 聚焦为党育人 提升政治引领力

坚定青年理想信念。组织广大团员青年集中观看学习庆祝建团100周年大会、党的二十大开幕式,切实提升了青年政治学习热情和理论素养。五四期间,各单位团支部组织开展实践地践学,结合“学习二十大,永远跟党走,奋进新征程”主题教育实践活动,在广州、南京、武汉等片区开展“跨越百年时光 我与先辈对话”奋斗精神传承活动。成立采编小组,慰问抗美援朝老战士,感受革命前辈不屈不挠的民族精神。

提升青年奋斗活力。组织广大团员青年认真学习贯彻公司年度系列会议精神,聚焦企业发展航向。与人力资源部联合开展片区人才管理工作推进会和新员工座谈会,增强青年对企业的认同感、归属感、责任感。召开青年精神素养提升工程推进会,邀请公司党委书记和全国劳动模范为青年员工讲授主题团课,同时开展奋斗精神传承“三个问题”大讨论,引导广大团员青年紧跟企业发展步伐,始终保持奋斗精神和奋进姿态。

强化青年典型选树。近年来,公司团委通过不断加强青年先进典型选树工作,激励青年担当作为。公司创新青年董晓龙获评“全国优秀共青团员”;女盾构司机杨煜非获评“陕西省青年岗位能手”并当选无锡市人大代表;大连项目青年突击队获评辽宁省“青年文明号”并荣获首届中国中铁一局“十佳青年突击队”称号;项目穿海大盾构司机王斌被评为中国中铁“优秀共青团员”;通过持续推进“我的‘城’长轨迹”专栏,对优秀青年进行宣传,营造了团员青年学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围。

### 聚焦队伍建设 提升基层组织力

建强联系青年堡垒。公司团委始终坚持“青年在哪里,团组织就建在哪里”。去年以来,新建项目成立团支部14个,实现支部“应建尽建”,在建项目增补和改选团支部委员20人,实现支部委员“应换尽换”。印发年度《城轨公司共青团和青年工作要点》,参与修订《公司党委〈关于进一步加强党建团建工作实施方案〉》,为各支部开展工作提供指南,拓宽共青团工作的深度和广度。

提升团干部业务素质。组织参加中铁一局“学习二十大精神示范班暨团干部培训班”,并举办城轨公司团干部培训班,邀请无锡团校校长进行专题授课,为团干部集体“充电”,为青春“蓄能”。公司团委以共青团月度例会形式,阶段性总结工作、传达计划,时刻加强与广大团干部的信息交流、感情沟通,提升共青团组织的凝聚力、服务力。

拓展团建“朋友圈”。近年来,公司团委积极与属地及各高校团委党建共建,探索出企地团建工作新模式。无锡团市委到公司掘进中心开展“青春护苏”活动并调研青安岗工作,提升青年安全生产意识。去年12月,公司团委负责人当选无锡团市委委员,公司团委委员当选市青联委员,选派优秀基层团干部到团市委挂职锻炼,画出企地团建最大“同心圆”。通过与江南大学、西南交大等双一流高校团委深入交流,为校企合作找到最大“公约数”。

### 聚焦青春护航 提升青年服务力

上传青年“心声”。为发挥好党联系青年最为牢固的桥梁和纽带作用,公司团委定期与见习生进行谈心谈话,并在节日期间致电家属进行慰问,用小举动体现大关怀。为深入了解青年员工思想动态,精准服务青年,公司团委通过座谈、问卷等形式,倾听青年声音、了解青年诉求,对近年来招录的青年员工进行从业现状调查,全方位、多路径明晰青年职业生涯规划,不断加强对青年员工的培养和关爱。

汇聚青年“正能量”。公司团委持续打造“筑路情 志愿行”青年志愿服务工作品牌,开展“雷锋月”学雷锋系列活动。积极动员广大团员青年在工程施工沿线开展环境保护、助幼扶老、科普宣传等志愿服务,激发青年爱党爱国爱党爱企热情。各单位党、团组织成立青年志愿者服务队,主动投身抗疫防汛等志愿

## 三公司乐望项目

# “体检+治未病”为员工送健康

本报广西乐业讯 三公司乐望项目近日开展“我为群众办实事”之“治未病”送健康活动,邀请中国民族医药学会传统医药特色评价专业委员会委员杨荣龙医师,到项目部为职工把脉问诊,根据职工健康检查结果对症下药。

3月中旬,项目部组织全体职工到百色市老年大健康体检中心进行健康筛查。为确保员工身体状况健康,提高职工的自我保健意识和水平,项目部通过“治未病送健康”的方式,为职工提供全方位的保障。“治未病”是中医的重要理念之一,它强调预防保健,注重强调人体健康的自我调节和自我修复功能。中医理论认为,“未

病先防”,即预防疾病比治疗疾病更加重要。

在活动中,中医师结合职工健康体检结果,为职工量身定制治疗及调理方案,并提供相应的中草药、饮食、运动等方面的建议,对食堂菜谱进行优化,帮助职工调节身体机能,增强身体免疫力,达到有病早治、没病预防效果,让职工身体处于最佳状态,从而全身心的投入到工作中去。

通过该项活动,职工们可以及时了解自己的身体状况,并根据中医师的建议进行调理,从而预防和减少疾病的发生。

(通讯员 马子杰)

提升「三力一度」

护航青年成长成才

城轨公司团委