

五公司“九个一”系列活动

协奏中铁一局首届企业文化节最美和弦

本报陕西宝鸡讯 “‘中铁一局 一路争先’这幅字写的真不错!”3月25日,五公司邀请宝鸡市总工会书画协会杨小文对100余幅职工书画作品进行鉴赏,最终39幅入选并报送参加中铁一局首届企业文化节书画作品展。

自中铁一局印发关于举办首届企业文化节的通告后,五公司将首届企业文化节与学习贯彻党的二十大精神相结合,深刻理解和把握企业文化节活动主题,结合实际情况,迅速部署贯彻,继承创新、上下互动,积极开展“九个一”系列活动,协奏中铁一局首届企业文化节最美和弦。

提炼一组企业精神,在传承中丰盈“一路争先”文化。这是一次精神提炼,更是一次跨越时空的心灵链接。五公司传承“开路先锋”精神,深刻把握首届企业文化节核心,在大秦精神、西延精神、兰新精神的基础上对百余项工程进行梳理,形成了劳模精神、秦岭精神、黄土精神等12组精神构筑起独具五公司特色的精神体系,进一步诠释、传承、发扬“一路争先”文化,为扩大首届企业文化影响力提供坚实的

文化支撑。续编一次公司史志,在追溯中延续“一路争先”文化。五公司文化作为中铁一局的文化子文化,是“一路争先”文化体系中不可或缺的成分。在首届企业文化节举办的重要历史节点,更新公司志,集中反映党的十八大以来十年间公司生产经营状况、企业文化面貌的巨大变化,引导广大干部职工寻根溯源,在企业高质量发展新征程上焕发出奋勇前行,再创佳绩的生机。

评选一批先进典型,在荣光中滋养“一路争先”文化。是铸魂培根,也是以文化育人。五公司明确入选原则,广泛讨论,发布微信公众号评选推文,动员广大职工参与投票,公平公正评选十大最美奋斗者、十大经典工程、十大科技成果,用身边的人、身边的事,身边的感动厚植信念情怀,不断增强员工自豪感、荣誉感和归属感,提升企业凝聚力,助力企业改革发展、生产经营再上新台阶,以先进典型诠释五公司传承“一路争先”文化的生动实践。

打造一个特色党建品牌,在践行中唱响“一路争先”文化。是企业蓬勃发展的

力源泉,是引领文化的风向标。长期以来,五公司是“一局隧道”品牌打造的排头兵,在“一路争先”文化的引领下,五公司明确打造“红色旗帜 隧道先锋”特色党建品牌,推动项目党建与工程建设深度融合,实现党建品牌与隧道品牌“品牌共创”、党建文化与企业文化“文化共融”、党建成效与项目效益“双效共促”,隧道品牌文化在施工一线绽放,红色旗帜在一线招展,在高原铁路形成“隧先锋”等文化品牌,在践行中唱响“一路争先”文化,在实践中充盈“一路争先”文化。

更新一批文化产品,在传播中发扬“一路争先”文化。是振奋人心历史诗篇,也是文化符号的探寻,更是催人奋进的集结号。为营造首届企业文化的浓厚氛围,五公司更新一部宣传片、一本宣传册,声色并茂地展示五公司人在“一路争先”文化引领下不忘初心、牢记使命,筑路报国、忠诚担当,薪火相传、铸魂育人,守正创新、永续发展的奋斗历程和价值追求;五公司对70年来企业各个层面有重点、有针对性拍摄剪辑,收录600组具有纪念价值、历史意义、时代特点的精美图片编辑

成册,展示五公司“匠心筑隧 道行致远”深厚品牌实力,彰显“一路争先”文化魅力和穿透力。

举办一批文化演出,在共享中点燃“一路争先”文化。文字力量书写爱党情怀,视听盛宴演绎青春使命。全公司职工共赴文化之约,共筑文化大餐,一期文化作品展、一场演讲比赛、一场主题文艺汇演、100余幅职工书画作品、15部表演佳作、23部文艺精品接续展演,掀起此起彼伏的文化活动热潮,持续点燃首届企业文化节!五公司以丰富饱满的企业文化活动内容昂扬职工文化生活,引导职工在文化生活中感悟、学习、诠释“一路争先”文化内涵,以文化人、感染人、激励人,汇聚起干事创业的正能量。

此外,五公司各单位利用宣传栏、文化墙、横幅标语、网站、微信公众号、视频号等宣传载体,按照热烈、隆重、简朴、全员参与的原则,大力宣传中铁一局建企73年来所取得的辉煌成就,唱响企业改革发展的主旋律,形成推动企业高质量发展的强大动力。

(通讯员 闫娜 张根城)

佛山三号线项目获绿色建造竞赛一等成果

本报广东佛山讯 近日,中国建筑行业协会2022年度绿色建造竞赛活动成果公布,中铁一局佛山市城市轨道交通三号线3203-1标项目荣获绿色施工一等成果(全国仅31个项目获此殊荣),这也是中铁一局首次在该竞赛实现突破。

中国建筑行业协会绿色建造竞赛是对工程绿色设计、绿色施工等方面工作成效的综合评定,是国内建筑行业绿色建造方面最具权威的荣誉认证之一。

佛山市城市轨道交通三号线3203-1标项目为中铁一局重难点项目,包含“一站四区间”。项目自开工伊始就严格按照《绿色施工导则》《建筑工程绿色施工评价标准》等规章制度要求组织施工,认真贯彻绿色施工理念,改变和创新施工方式和管理模式,做到全员参与,将绿色施工渗透

到施工中的各个环节。本工程对钢筋与混凝土施工技术、信息化应用技术等建筑业新技术的8大项、31项进行推广应用,最大程度减少施工活动对环境的不利影响,坚持高效、低耗、环保的理念,取得了显著的经济、社会和环境效益。

项目部在施工过程中进行科技创新攻关,解决了无端头加固条件下软土地层盾构始发、下穿北区村天然地基房屋群等技术难题,盾构施工中采用刀具配置优化、气压辅助工法、超高压顶进技术、地面预注浆加固、高分子聚合物渣土改良等措施,有效控制了喷涌、地面沉降和盾构姿态。项目取得国家实用新型专利5项,发表学术论文3篇,形成了超深软弱地层盾构掘进施工科研成果。

(通讯员 陈文远 白彦龙 张力龙)

城轨公司工会获评江苏“模范职工之家”

本报江苏无锡讯 近日,从江苏省总工会传来喜讯,城轨公司工会荣获“江苏省模范职工之家”称号。

近年来,城轨公司工会认真履行工会四项职能,努力为职工群众办实事、办好事,赢得职工的信赖和拥护。他们从四个方面下工夫,着力打造“书香城轨、温馨城轨、健康城轨”工会品牌。

抓好职工教育,汇聚发展合力。公司工会坚持党的领导,充分发挥桥梁和纽带作用,开展“思政工作进班组”活动,大力传承“开路先锋”文化,组织职工向劳模先进学习;坚持年度“三会”精神知识答题,编印职工摄影书画作品集,参加筑路精神谱系传递活动,唱红歌、讲党课,凝聚力量、激发斗志。

融入中心工作,搭建立功平台。公司工会形成多级联动、区域联合、业主联建和地方联创的劳动竞赛组织体系,推动经济指标全面完成;组织职工参加陕西省、北京市盾构机操作技能大赛,团体和个人取得优异成绩;举办

《安全生产法》知识竞赛,抓好群安员管理和使用,组织工作人员代表参与职业健康,为安全生产增设了一道防线。

建设幸福之家,构建和谐企业。公司工会制定《项目部幸福之家建设实施细则》,做好员工宿舍、探亲房、洗漱间、卫生间、晾衣棚、餐厅、购物超市以及文化体育活动场所等基础设施建设,体现地域和自身特色;坚持一年四季送关怀,春节发放全员新年大礼包;开展读书活动400余场次,在新媒体推送读书成果21期。

(通讯员 彭剑虹 王海艳)

厦门公司推荐报送小品

《孙梅相亲记》在全国展演活动中获奖

本报福建厦门讯 日前,由全国总工会宣传部、国务院国资委宣传部共同组织开展的“喜迎二十大 建功新时代”全国(行业)歌曲、职工舞蹈、职工曲艺小品征集展演活动共收到报送作品800多部(首)。经评委会认真评审,评选出优秀及入围作品192部(首)。厦门公司工会推荐报送的小品《孙梅相亲记》获小品(情景剧)优秀作品奖。

《孙梅相亲记》以中铁一局扶贫陕西省柞水县金米村、厦门公司扶贫福建省大田县前坪乡上地村为背景,讲述了中铁一局在建建国家重大工程中凸显的逢山开路、遇水建桥“开路先锋”文化,呈现了中铁一局响应中央脱贫攻坚和建设美丽乡村号召,无私奉献、勇于担当社会责任,为展示中铁一局在厦门品牌形象提供了优质窗口。

(通讯员 郑伟 魏良耀)

一公司党委开展发展党员答辩

本报广州讯 4月18日,一公司党委组织开展2023年发展党员答辩会,共14名发展对象参加答辩。答辩会以主会场和视频连线形式,检验了入党积极分子的理论知识储备和党性修养,以期严格把控党员发展“质量关”。

此次答辩分为自我陈述、理论必答、自由问答三个环节。在自我陈述环节,各位发展对象重点阐述入党动机和对党的认识、学习以及在工作中践行党章,发挥模范作用情况,查找自己存在的不足和努力方向。来自贵阳大数据朝霞路二期项目的谢天浩说,看到全国优秀共产党员人民楷模守岛英雄王继才,克服万难,为人民守卫海岛32年的事迹,让我更加认识到中国共产党是牢记使命、满怀真情为人民服务的政党。来自梅龙铁路项目办公室的郭晨源表

示,我工作中仍然存在方式欠欠缺灵活,有时工作过于急躁,在理论学习方面还不够深入,没有很好将理论活学活用指导实践等不足,距离一个合格党员标准还需要不断努力。

理论必答环节侧重于党的基本理论知识和党的二十大精神的学习,主要考察答辩对象对党的基本知识的理解;自由问答环节由评议小组成员现场提问,进一步考察答辩者的思想政治素质和党的理论素养。

据了解,一公司党委强化发展对象的实践锻炼和党员队伍建设,坚持把政治标准放在首位,持续提高党员发展质量,优化党员队伍结构,努力打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的党员队伍。

(通讯员 王冬生 王斐)

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

学历层次:一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。

报考专业:建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校:武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。

文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

甘老师:18086013311(微信同号) 马老师:15527752955(微信同号) 地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点



青尽全力激活安全管理新引擎

安质岗开展安全隐患排查,对一线安全隐患、交通工具、作业现场等进行排查,对检查出的问题进行曝光,并督促责任人及时整改,确保安全隐患无死角、安全管理无盲点,切实发挥青安岗的“硬核”力量。

“青”服务 守好“责任田”

“我在岗位工作一天,安全责任就要落实到位,这是一名青年安质岗员必须做到的,我要为班组的安全和家人的期盼负责。”在班前会上,青年安质岗员李斌这样说道。

为切实发挥青年安质岗安全监督检查作用,团支部在防范岗位风险上狠下功夫,坚持意识导向,使青工们牢固树立安全生产是第一责任的思想,坚守底线思维和红线意识。同时,鼓励青工刻苦求知,在干中学,学中干,积极营造“学技术、练本领、比贡献”的良好氛围,助推青工成长成才。以“传帮带”搭建青工成长平台,通过开展青年安全监督岗、青年安全生产示范岗创建,全面提升青工素质,增强青工活力。通过深入一线与青工面对面谈心,及时掌握青工思想动态,解决工作、生活困难,使其感受到企业温暖,增强归属感和使命感。(通讯员 李晨 高向东)

“青”培训 上好“安全课”

“今天,我给大家分享一件我在现场作业中犯的一件错误……”在分公司车辆团支部组织的安全培训活动中,青安岗以“现身说法”的方式向大家讲解安全知识,把有益安全的话“敞开来”,将“小”问题放“大”说,使职工真正认识到遵守安全规章的重要性,得到了青年职工的一致好评。

“青”坚守 坚定“一个目标”

在生产现场,青年安质岗员李斌身穿全套安全防护工装,佩戴着袖标,时而检查防护盖板有无缺失,时而观察职工有无违规作业,时而拿起视频记录仪记录安全隐患……从列车首部到尾部,从车钩到转向架,从一个作业组到另一个作业组,他仔细检查着列车技术检查作业的每一项程序。与工作老练的状态不同,安全帽下露出的双眼放射出青年人特有的青春活力。“他们忘了,我们要提醒。”“不会,可以学着干。”这是李斌最常说的话。

“青”培训 上好“安全课”

为进一步提高青工安全意识,团支部还通过组织观看安全警示教育片、安全知识培训、岗位抽查等形式多样的安全活动,引导青工认清安全生产形势,知道危险源在哪里,了解更多的安全防范措施,不断提高职工安全意识。同时,团支部结合岗位设备、作业环境等特点,积极组织开展应急演练活动,引导青工熟练掌握应急救援正确程序和方法,提高预警防范、处置事故能力,着力增强安全防范意识,全力推进安全生产“零”的实现。

“青”培训 上好“安全课”

为进一步提高青工安全意识,团支部还通过组织观看安全警示教育片、安全知识培训、岗位抽查等形式多样的安全活动,引导青工认清安全生产形势,知道危险源在哪里,了解更多的安全防范措施,不断提高职工安全意识。同时,团支部结合岗位设备、作业环境等特点,积极组织开展应急演练活动,引导青工熟练掌握应急救援正确程序和方法,提高预警防范、处置事故能力,着力增强安全防范意识,全力推进安全生产“零”的实现。



4月23日,五公司举行“砥砺七十载 奋进新时代”第四届宝鸡地区职工运动会健步行活动,以热烈庆祝公司建企70周年,引导职工养成积极健康的生活习惯。图为活动现场。(通讯员 黄程程 摄影报道)

长沙县松雅新城项目

举办“大商务管理之签证与结算”培训

本报湖南长沙县讯 “工程签证中有相关方签字,没有签署意见也不行吗?”“是的,业主或监理只签字没有签署意见,评审时我可以认为签字人只认可了情况属实而认可工程量,签证费用是否经过审核、是否属实”。

“没有想到一个简单的签字还这么复杂”。4月18日,一公司长沙县松雅新城产城融合项目开展“大商务管理之签证与结算”专题培训。项目部领导班子、部门负责人及相关技术管理人员等20余人参加。本次培训特别邀请大地仁工工程造价领域的资深专家授课。授课内容紧扣“EPC项目”管理主题,对长沙县工程计价相关的重要文件和制度,进行了系统性的宣贯。同时,结合当地跟踪评审制度的相关要求,从典型案例入手,对工程签证工作中涉及的签证单的编写、影响资料的留存等工

作要点,进行了全面、细致的讲解,特别强调了签证工作的科学性、严谨性、全面性和及时性。最后,大家纷纷就实际工作中遇到的问题与讲师进行了热烈交流。

据了解,长沙县松雅新城产城融合项目是中铁一局范围内首个以“投建营+股权投资”模式实施的片区开发项目,总投资约69.96亿元,子项目达31个,与以往的PPP、EPC项目有着本质的区别。项目模式新、子项多、体量大。

“这就要求项目团队要以前期工作为重点,以大商务管理为抓手,打破固有思维、摒弃‘经验主义’,做到‘学合同学文件、懂技术懂经营’,完成从‘理工思维’到‘商思维’的转变。以后我们还要经常组织类似的培训,做到以学促用、学以致用,从而为实现项目的各项预期目标。”项目负责人杨言彬介绍。

(通讯员 陈辉 杨振孝)

串起海花的人

——记中铁一局桥梁公司海花岛项目负责人赵红来

“我们一定要戒骄戒躁,一鼓作气,确保项目完美收官!”中铁一局海花岛项目负责人赵红来说。

中铁一局桥梁公司承建的海花岛项目位于海南省儋州市中北部白马井镇,是巨大海花岛连接岛内外的重要交通枢纽,包括桥梁工程6座,总长度1828米。2022年10月,其中最大的跨海桥3号桥通车;今年3月,大桥2号桥也顺利通车,整个项目收官在即。

从海花岛上空俯瞰,整个海花岛犹如一朵盛开的三角梅绽放在白色的沙滩上,花瓣均匀地盛开在海面,新建的6座桥梁就像串起花朵的丝带,让不同功能分区的岛屿可以往来相连,而赵红来就是亲手串起这海花的人。

风起海花

2021年5月,赵红来担任海花岛跨海桥梁项目负责人。42岁的赵红来已经参加过西合铁路、重庆外环高速公路、渭河市政治理等数项工程,也先后担任过项目经理、公司发展规划部部长、分公司常务副经理、项目负责人等职务,积累了丰富的工作经验,但他知道,想要在海上修桥并不容易。来之前,赵红来就了解到,海花岛项目不仅是生态环境整治项目,还是中央环保督察组重点盯控项目。项目的特殊性、海洋环境的复杂性、施工工艺的跨越性,都是他避

逆袭绽放

不开的难题。一到海花岛项目,赵红来就召集领导班子和部门负责人,对林林总总的施工组织、人员安排作出详细部署。施工上,修钢便桥、搭设钢板桩围堰平台,确保材料、设备能尽快进场。组织上,细化了各班组进场顺序,为避免各工种间的干扰,还在现场设置3台塔吊加快施工进度。海花岛的桥间一体化施工工艺在全国来说也是首次,他迅速部署,将水闸安排在桥梁中间并同时施工,很快就形成了大局局面。

他还提出“3号桥告诉2号桥”活动,通过借鉴3号桥的施工经验,让2号桥在后续施工中少走弯路,不仅大幅缩短了施工时间,工程质量也得到显著提升。

曙光是在这一年底到来的。2021年12月初,明确了项目会在政府主导下继续推进,且总工期不能延误,要求各施工主体单位提高政治站位,全力以赴建好工程。

2022年春节后,资金落地,政府开始对涵管桥整改项目的工期作出新要求。有了2021年困难时期主要工程选择性施工的优势,海花岛项目迅速进入抢工状态。同年5月,桥梁公司在海花岛项目启动“高扬党旗引征程、奋楫逐梦十四五”主题活动,并部署开展“守正创新、强基增效”劳动竞赛,通过组建党员突击队,开展创岗建区、创办劳模工作室等手段,激发起党员干部和全体参建员工的激情。

6月14日,2号桥桥座承台浇筑。7月27日,2号桥开始桥塔塔架施工。9月3日,3号桥塔架顺利封顶。10月15日,3号桥建成通车。就在3号桥通车后的一个月,2号桥也主体结构完成建设,并达到了左幅通车条件。还实现了安全零事故、工程合格率100%的安全质量目标,得到海南省政府的高度评价。

现在,海花岛项目的工作重心已经集中在另外半幅海花岛人行桥及后续附属工程建设上,预计4月底顺利完工,项目建设胜利在望。

聚焦效益

海花岛项目关键工程建设之际,正是大商务管理如火如荼推进之时。项目部聚焦

效益提升和价值创造,让大商务管理助力项目提质增效。

赵红来介绍,他们主要做了五方面的工作:一是全过程参与项目策划,从项目投标到公司策划组进场,项目团队提前掌握各方面信息情况,并结合地质情况及业主方建议确定总体施工方案,确保策划与施工推进匹配;二是全方位抢抓施工进度,即便在困难时期,也没有全部停工,并赢得业主280万元抢工奖励;三是大型施工方案必须群策群力,依靠集体智慧节约成本;四是重视过程变更,对有利于提升进度等方面进行设计变更,扭亏为盈;五是举一反三,利用3号桥施工的成熟经验,提高了2号桥的施工效率,节约了成本。

作为一个好学的企业,赵红来先后考取了一级建造师公路、市政、建筑工程三个专业和注册安全工程师证,他还参与过普通高等教育“十二五”规划教材《桥涵水文》的编制。他被授予中国中铁“杰出青年项目总工”、中铁一局“知识型职工”、桥梁公司“技术标兵”等荣誉称号。他也非常重视人才培养,特别注重对新员工的培养,并积极鼓励、引导大家学习考证。在他的影响下,项目有的员工取得一级建造师证,有的取得了专升本学历,还有很多人得到职称等级提升。“在海花岛,除了要建好桥,还要带出了一批能建好桥的人,经济效益、社会效益、人才效益我们一个也不能少。”赵红来说。

(通讯员 李康 黎芳利)