

城市运营公司：扎实推进“双百行动”

本报西安讯 日前,为贯彻落实中国中铁和中铁一局关于“双百企业”改革工作推进的总体部署,城市运营公司迅速行动,扎实推进“双百行动”。

领导重视,精心部署。城市运营公司召开党委会、中心组学习(扩大)会议,结合中铁一局“十四五”战略规划部署、创建“王牌工程局”“主力三级公司”等专项行动工作要求,围绕“双百行动”扩围深化,组织集中学习。会议要求,要加强党的建设,厘清治理主体的权责边界,构建和谐稳定企业;要理顺公司内部体制机制,深化“三项制度”改革,实行“清单制”管理,激发企业发展内生动力;要建立健全市场化经营机制,在全公司范围内全面推行任期制和契约化管理,不断提高企业活力和市场竞争能力。

组织引领,推动落实。城市运营公司及时成立了由公司主要领导为组长、领导班子成员为副组长、中层干部为成员的“双百行动”改革领导小组,形成了公司党委高位推动,机关上下合力攻坚的工作格局,以上率下有力推进“双百行动”各项任务完成。

贯彻执行中国中铁和中铁一局“双百行动”工作推进要求,研究制定公司“双百行动”改革的任务清单和台账,协调解决改革过程中的重大问题;统一部署和组织推动企业各项改革任务;指导、推动、督促“双百行动”改革工作。

考核督导,营造氛围。城市运营公司制定下发了《项目(业务)职业经理人管理实施细则(试行)》,对公司职业经理人实行市场化选聘和契约化管理,明确目标考核、差异化薪酬及市场化退出具体程序。健全市场化选人用人机制,积极打造一支符合战略需求、专业结构合理、综合素质较高、人员数量稳定的项目(业务)职业经理人队伍。组织各单位、各部门学习“双百行动”工作要求,使广大干部职工更加深入了解改革深化提升行动的深刻内涵和极端重要性;大力弘扬刀刀向肉、动真碰硬、一抓到底的改革精神。要求各级领导干部要勇于站在改革前沿,团结和带领全体员工理解改革、支持改革、投身改革;积极组织开展丰富多彩、形式多样的主题活动,做好宣传引导,加强宣传教育,及时总结改革工作的好经验好做法,选树先进,典型引领,营造持续深化自我革命、自我超越的浓厚氛围。

(通讯员 惠寒雨)

各单位多种形式迎接新入职员工

本报广州讯 近日,一公司迎来了来自全国各地的120余名新员工,为帮助新员工快速适应新环境、了解企业文化,企业工会为新员工量身打造了“六个一”暖心行动迎接新员工,感受入职后工会的“第一份”关心关怀。

一公司工会开展的“六个一”暖心行动是“一次入会宣誓仪式”“一份入职慰问”“共唱一首歌”“一堂新员工EAP心灵关爱课程”“一场新老员工篮球友谊赛”“一台新老员工联欢晚会”。该活动自2021年开展以来,已连续三年组织,共为公司近500余名新员工带去了工会的关怀与温暖。

(通讯员 杨忠明 周万能)

本报河北唐山讯 7月9日至18日,二公司新入职员工从全国各地集结在河北唐山,开启了为期一周的入职之旅。

培训期间,二公司为新员工举办了见面会,开启“破冰之旅”;公司领导带领新员工进行户外拓展,参观中国铁路源头博物馆。在7月17日的新员工岗前培训结业典礼茶话会上,新员工进行了诗朗诵、合唱、独唱、街舞、脱口秀等才艺展示。

(通讯员 张昌 付卓颖)

本报陕西宝鸡讯 7月12日,三公司2023年新员工岗前培训班开班仪式在宝鸡举行。

期间,三公司对2020—2022年度优秀见习生及优秀指导老师进行了表彰,并颁发荣誉证书。优秀指导老师代表唐飞、优秀见习生代表刘元军分别作了经验分享,班嘉明代表全体新员工工作表态发言,号召全体新员工要勇担使命,立志图强奋发有为,力争跻身公司优秀人才队伍。开班仪式结束后,三公司领导组织开展新员工“夏送清凉”活动,为新员工们发放了装有花露水、冰糖、菊花以及雨伞和小风扇等慰问。

(通讯员 张蓓 杨小刚)

本报成都讯 7月10日至16日,四公司112名新员工共赴蓉城参加2023年岗前培训。四公司高度重视、精心组织,安排了新员工体检、工会入会仪式、新员工座谈会,开展了包含工程业务常规模块、职业规划通用模块、党史文化教育模块等涵盖公司各个业务系统的培训课程,举办了素质拓展、新老员工篮球友谊赛、新员工文艺晚会,并组织参观了四公司荣誉室和四川博物院。在结业典礼时,公司总经理蒋昌利出席并讲话,公司党委书记王刘勋向新员工发来视频寄语。

(通讯员 杨沁琳 田莎)

本报陕西宝鸡讯 7月17日,五公司组织135名新员工参观灵官峡红色教育基地。灵官峡位于宝鸡凤县西南的秦岭深处,是嘉陵江上的第一道大峡口,1954年修建宝成铁路时,作家杜鹏程来此采访,写下脍炙人口的小说《夜走灵官峡》。宝成铁路1952年7月动工修建,经过初代铁路人数年如一日的艰苦奋斗,1956年7月建成通车,洞穿了阻隔祖国南北的秦岭。

新员工们参观了位于灵官峡2号火车隧洞内的宝成铁路文化体验馆。在宝成铁路文化体验馆隧洞口党员重温入党誓词,团员青年重温了入团誓词。

(通讯员 苏世清 张根城 兰睿)

本报天津讯 7月17日至21日,六公司新员工入职培训圆满结束。来自五湖四海的新员工,满怀豪情、熠熠生辉,在这个盛夏,与公司完成一场跨越山海的双向奔赴。

为期五天的人职培训中,六公司为“萌新”们送上了内容丰富、形式多样的新手大礼包。其中既有企业文化、发展战略、主营业务、安全管理、廉洁警示教育等一系列入职必修课,也有施工一线素质拓展、新老员工篮球赛、“聚焦团十九大 把牢青春航标”系列主题活动日活动的特别策划,全方位助力

新员工快速融入团队,完成角色转变,开启职场新篇章。

(通讯员 金恩泽)

本报郑州讯 7月20日,七公司2023届129名新员工入职培训圆满结束。

从新员工入职开始,公司就选能能力强、有担当的员工协助人力资源部开展后续培训。新员工在接受商务礼仪、企业文化、党风廉政以及财务等系列专业培训后,参观了照金红色教育基地。

7月10日至15日,公司组织新员工开展测量专项实践培训,并围绕项目建设开展安全生产、工程技术、物资采购等讲座,观摩学习了拌合站智慧料仓系统、预制构件厂以及连续梁合拢技术、中心试验室运行等。

培训期间,还组织开展了趣味运动会和新员工才艺展示环节。

(通讯员 何淼)

本报西安讯 7月10日,八公司2023年新员工岗前暨测量专项培训在西安正式开班。

为期一周的培训中,公司各业务部门给80名新员工带来包括企业文化、共青团知识、人力资源管理和职业生涯规划、廉洁从业、财务管理、安全教育、技术管理等丰富的培训课程。为活跃培训气氛,公司还准备了素质拓展、篮球友谊赛、青年座谈会等活动。

岗前培训结束后,39名土木大类新员工继续前往蓝田测量基地接受为期半个月的测量专项培训,41名其他专业的员工陆续前往公司各项目开启见习生涯。

(通讯员 洪梓豪)

本报陕西咸阳讯 7月10日,新运公司2023年新员工岗前培训班在公司本部开班。

此次培训班为期一周,为94名新员工

设置了工程技术培训、企业文化、廉洁从业教育、道德讲堂、法律合规培训、职场情绪与压力管理等培训课程,同时开展红色教育基地参观研学、篮球友谊赛、足球友谊赛等各类实践活动,还邀请公司内部优秀员工、先进模范分享成长经验,全方位助力新员工加快角色转变,快速进入工作状态,进一步增强新员工的集体归属感和荣誉感。

(通讯员 邓晓川 乔勇泽)

本报西安讯 7月10日至14日,物贸公司对2023年度新招聘的15名新员工和6名优秀青年员工进行了为期5天的集中培训。

理论课上,公司领导殷切寄语青年员工,根据自身工作经历分享职场心得,还讲授了专题团课并赠送廉洁书籍;机关各部门从职业生涯规划、企业文化概述、公司发展战略、廉洁从业教育、安全教育常识等方面进行了详细讲解;来自一线的5位优秀青年与新员工交流工作经验和职业生中需要重点提高和注意规避的各类事项。

公司还组织了新老员工篮球友谊赛、参观西安事变纪念馆、户外素质拓展、迎新晚会等一系列活动。

(通讯员 车轲轩 李炳焱)

本报江苏无锡讯 7月10日,为期5天的城轨公司2023年新员工岗前培训在无锡开班,来自各大院校的89名本科毕业生参加培训。

开班仪式上,表彰公司2022届优秀见习生、优秀导师;公司领导为新员工赠送了《非暴力沟通》等书籍和文创产品。正式培训期间,既有外部讲师讲授《结构性思维》,也有内部业务部门讲授相关专业课程,还有红色教育基地实地践学 and 户外素质拓展。同时培训也邀请了全国劳模梁西军开展“奋斗的青春最美丽”事迹分享会,安排了岗前安全培训和廉洁教育。

(通讯员 刘家琦)

城轨公司无锡地铁4号线2期电力项目闻“汛”而动 鏖战梅雨险峰



抽排积水。

本报江苏无锡讯 7月20日,无锡突降暴雨,新吴区多个路段发生内涝,作为共建单位,在接到无锡市新吴区城管委抢险通知后,城轨公司无锡地铁4号线2期电力项目闻“汛”而动,立即组织抢险人员奔赴积水严重的江华路段。

新吴区江华路段,自行创四路至锡兴路,400余米被雨水淹没,水最深处达35公分,多辆汽车水中熄火“搁浅”,人员趟水行走,极易发生误踩井口及触电危险,快速抽排积水迫在眉睫。

赶赴现场后,由项目经理带队,10余人的应急抢险队立即勘察寻找最佳排水点。最终,抢险人员选择新城中央公园街心湖作为排水点,江华路与融汇路交叉口作为抽水点,并迅速出动8台水泵,2台发电机,通过连续作业7个小时,于下午4点基本抽空路面积水,为群众安全出行扫清障碍。(通讯员 马文浩 李启亮)

本报西安讯 7月22日,2023年全国企业党建(案例)研讨会暨第三届企业党建创新优秀案例发布仪式在北京举行。会议公布了“2023年全国企业党建创新优秀案例”评选结果,建安公司“建安红”党建品牌成功入选2023年度“全国企业党建优秀品牌”,品牌内容同步入选《全国企业党建创新优秀案例选集》书目。

据悉,此次大会由求是网指导,业党的建设系列重要指示和重要讲话精神,坚持党建引领企业改革创新,全力向第二曲线市场进军,聚焦品牌创建,强化党建引领,着力打造拳头产品,“建安红”党建品牌应运而生。

“建安红”成功入选“全国企业党建优秀品牌”

《中国企业报》集团、北京大学马克思主义学院、红旗出版社共同主办。2023年2月,《中国企业报》集团、北京大学马克思主义学院、红旗出版社、《非公有制企业党建》杂志社面向全国中央企业、地方国有企业、非国有企业,开展2023年度全国企业党建创新优秀案例征集活动,并得到了全国各地各行业的积极响应。经过主办方初选、复审、终审等阶段评审环节,历时5个月,最终“建安红”党建品牌被评选为2023年度“全国企业党建优秀品牌”。

近年来,建安公司党委始终牢记习近平总书记关于新时代国有企

业党的建设系列重要指示和重要讲话精神,坚持党建引领企业改革创新,全力向第二曲线市场进军,聚焦品牌创建,强化党建引领,着力打造拳头产品,“建安红”党建品牌应运而生。公司党委以“融入中心抓党建、融入中心创品牌”为品牌创建理念,以“高扬党旗强引领、一路争先建安红”为品牌宣传语,以“坚持‘一主题’、紧扣‘两关键’、走稳‘三阶段’、

魏二雪)

中铁乐享职工子女暑期托管班正式开班

本报西安讯 7月18日,由中铁一局工会、城市运营公司工会、设计咨询分公司工会联合举办中铁乐享职工子女暑期托管班在中铁·第壹国际正式开班。

此次中铁乐享托管班为职工子女提供托管照看、学业辅导等服务,配备班主任及专业老师,开设机器人、乐高、体能、合唱团、美术、乐高等丰富多彩的课程,还针对不同年龄段的职工子女开展兴趣培训及文体活动。中铁乐享托管班寓教于乐、激发兴趣,提高素养,孩子们得到全方位的成长。

“一到暑假就发愁孩子在家没人管,暑期托管班给我们解决了大问题,让我

们能够安心工作、幸福生活。”送孩子参加托管班的职工由衷地表示感谢。

“中铁乐享托管班”已连续开办三年,在2022年办班经验基础上,认真倾听职工心声和需求,持续强化软硬件设施,对教室以及活动场所进行了全面安全检查和专项清理,同时对课程进行持续优化,力争为职工提供“心贴心、实打实”的服务。目前,共有110多名职工子女报名参加托管班,解决了大批职工子女暑期看管难的问题。

(通讯员 方婉玉)

沿江快速路项目开展暑期职工家属反探亲

本报浙江温州讯 7月21日,五公司沿江快速路一期项目联合浙江玉环S226公路EPC项目组织部组织职工家属反探亲活动,携手开展了“相约鹿城、感恩有你”主题活动,通过职工家属反探亲的方式,增进职工幸福感,提升归属感。

会上,项目党支部负责人对家属们表示欢迎,同时对员工家属在助推项目建设中作出的积极贡献表达了真诚的感谢。他表示,在项目建设过程中,广大职工为保证项目如期完工,常年吃住在一

线,奋战在工地,与家人聚少离多,此次项目部利用暑期,以“反探亲”的形式把职工家属接到项目上,让家人与职工度过一段愉快的时光。

活动中,职工及家属共同观看了五公司企业宣传片,了解了企业发展的光辉历程,同时观看了安全警示片。活动最后,项目部特意安排了职工为心爱的妻子送花、为可爱的孩子送玩具大礼包。(通讯员 陈颂阳 强利军)

“气质美如兰,才华馥比仙”,曹雪芹笔下是这样描写女子才华的。在中铁一局三公司桂林房建项目也有这样一位专业能力突出、德才兼备的女青年——项目部试验室副主任宫维维。熟悉她的人都知道她性格外向开朗,工作积极热情,爱岗敬业,丝毫不逊须眉,以脚踏实地、精益求精、勤劳奉献为试验检测工作贡献力量,展现出了中铁女性的耀眼光芒。

宫维维所在的第一个项目——南宁综合管廊,仅有她1名女职工,同性人际关系缺乏下的孤独使她柔弱但,但她很快调整自己的心态,投入到紧张的工作中。参加工作之初,宫维维主要是跟着师

脚踏实地的耕耘者

傅去现场取样、送样、复印文件、报送资料。晨曦初露,她便开始对前一天的工作复盘、梳理,制定、安排当日任务;赶上晚班的“末班车”后和同事们打打篮球挥洒一天的紧张和疲惫。

五载霜寒绘丹心 晓月婆婆漾豪情

——记中铁一局三公司桂林房建项目部试验室副主任宫维维

“每次试验检测对我来说都是考核。”宫维维以检方的标准作为自己的要求,精控每一个步骤,严控每一项数据,细核每一次结论。对检测中的疑问和困惑,她总会及时记录、查阅资料、请教专业人士,充分利用各种积极条件扎实自己的专业基础,充实专业知识体系储备。

“我更在乎的是这个企业能否使人积极向上,能否成就更优秀的自己。”谈起她所在的项目团队时,她总是满面自豪。自打进入项目的第一天,她所在的项目负责人崔宝林就告诉她:“心放宽,胆放正,干好工作咱不分男女。”因此,在日常的试验检测中,她摒弃自己作为女生的柔弱,将自己融入每一次检测的分秒间,置于烈日与热浪的熬炼中,放到项目大生产

的热潮下,摔打、磨砺、重塑,炼一身扎实基本功。

至今,宫维维从未动摇过自己的选择,甚至满腔热忱奔赴于最初的选择,沉淀自我,蓄势待发。

敢拼敢闯的挑战者

积极向上的人总能像太阳一般,让自己光芒万丈的同时也能温暖他人。2019年,初到梧州棚改项目的宫维维,任务艰巨的试验室工作迫使她重新定义自己。除了要读懂各专业图纸,明确设计说明和规范要求的相关试验参数外,还要熟悉地基基础、主体结构、二次结构、装饰装修等各施工阶段现场检测及原材料检测方法原理,能够有效配合完成试验检测工作。面对挑战,她迎难而上,学习、实践、总结,再学习、再总结,日复一日地锤炼着自己的试验检测功底。

令她记忆犹新的是在一次桩基抗压静载试验中,单根桩检测周期漫长,雨季和台风给试验检测工作带来了极大的压力。大风天气时仪器受扰,大雨连铸桩基积水抑或是重型机械对环境的扰动,都会使试验检测进程停止或检测无效。为了

降低不利因素对试验现场的干扰,宫维维立即做警示标志、设置戒带、搭雨棚、挖排水沟……

“那几个月基本上都在现场,晚上打着手电筒跟值夜班的人员再去检测桩跟那巡查一下。可能是因为新接触的工作没经验,也可能是怕分配的工作任务不能完成好,也害怕现场检测出意外进行复测耽搁时间影响了工期。反正心总悬着。”宫维维回忆。

在项目主体结构施工时,宫维维常常夜里一两点去测湖度,回到宿舍时舍友已熟睡。看着被罐车溅得满身水泥浆,也背地里偷偷抹过眼泪,也曾抱怨过。但是经历过后,宫维维说:“这是我人生中一笔不可或缺的宝贵财富,为我以后的试验工作奠定了基础,积累了经验。”

勇挑重任的担当者

“逢山开路,遇水架桥。”这是对中铁人拼搏精神的最好诠释。宫维维正是被这种精神牢牢吸引,找到自我人生的方向。五年间,宫维维先后参建了南宁综合管廊、梧州棚改、苍容3标、桂林房建等项目,以青春年华将自己的足迹深深地烙在

(通讯员 张蓓 杨小刚)

《铁路建设报》二季度稿件数量统计表

Table with 2 columns: 单位 (Unit) and 稿件数量 (Number of Articles). Lists various departments and their respective article counts for the second quarter.