

城轨公司工会：夏送清凉保安康

本报江苏无锡讯 情系一线暖人心，高温慰问送清凉。今年入夏以来，全国各地气温持续上升，为保障一线作业人员的身心健康，做好高温天气防暑降温工作，城轨公司工会于6月初对安全生产月活动和夏送清凉慰问工作进行周密部署，确保一线参建职工安全生产、平安度夏。

突出重点，精准慰问。针对24个重难点项目和工附营单位，公司领导按照分工，亲自带队慰问一线职工。为减轻基层负担，公司工会出资25万元，订制消费帮扶“清凉礼包”，直接发货到项目工地。目前，重难点项目慰问全部到位。

分类施策，确保到位。其他在建项目、收尾项目和工附营单位，由公司拨

付不同标准经费，不足行政补贴。各单位在陕西扶贫平台采购慰问品，自行组织慰问活动，基本做到全覆盖。

监督检查，维护权益。公司工会在送清凉慰问时，检查督促各单位贯彻落实国家、地方政府、企业最新防暑降温政策和标准，按照规定标准，及时、足额发放夏季防暑降温费和高温津贴，将安全防护用品送到一线，切实维护职工权益。

多措并举，丰富内涵。各单位工会积极与业主和地方政府联系，争取得到社会各方面的专项慰问。慰问活动与宣传安全知识、宣传相关法律法规知识、文艺表演及员工健康关爱相结合，真正将关爱送到职工的心坎上。

炎炎夏日，酷暑难耐。在工程项目

部、地铁站、隧道掌子面、高架桥头、房建工地、维修车间班组，一场场慰问活动，正在陆续展开。截至目前，已开展夏送清凉慰问活动30余场次。

城轨公司各单位以“企地同轨”党建品牌为依托，与地方街道、业主加强互动，开展送清凉活动。深圳电力隧道项目部业主单位深高速机电高速改扩建项目管理处来到项目施工现场，为高温下奋战的一线工作者送上清凉解暑饮品。武汉市蔡甸区沌阳街道全力北职工社区自发组织的送清凉慰问团一行15人来到了武汉3号线二期全力二路站施工一线为建设者送清凉。社区群众代表为施工一线建设者送来西瓜、防暑降温等用品，给高温天气辛勤工作的建设者带来一丝

清凉、一份问候。佛山市三水区分交通运输局工会主席唐福勇一行来到佛山地铁4202标项目开展“加强企业劳动保护，关爱职工身心健康”慰问活动，为项目发放了西瓜、凉茶、绿豆粗粮套餐等共计200余份防暑降温用品。

据了解，基层项目通过调整作业时间，采取“错时施工”避开正午的高温，日常为一一线作业人员送绿豆汤、酸梅汤、菊花茶、西瓜等降温物品，为作业人员配备藿香正气水、人丹等防暑降温物资。同时，还开展高温中暑应急演练及培训、防台防汛应急演练等活动，多措并举保证一线作业人员身心健康，平安度夏。

(通讯员 王海艳 彭剑虹)

形式精简 内容实打实

新运公司通讯员、办公室、工会业务培训班出新招

本报福建厦门讯 三个部门培训合办、报到不发放任何资料、教室选用项目会议室、学员不摆桌签、演讲比赛可使用PPT代替视频、评委打分采用微信小程序、公文写作大赛现场命题采用电脑无纸化考试、用餐选用员工自助餐……

7月31日至8月4日，在厦门轨道交通6号线举行的新运公司“学习贯彻二十大，强根铸魂促发展”主题演讲比赛、公文写作大赛、2023年度宣传文化工作表彰暨通讯员、办公室、工会业务培训简务实、干货满满，得到了来自各单位、项目部52名学员的一致点赞。

在形式上“做减法”、内容上“做加法”，是此次培训班最大的亮点。

演讲比赛在前期82篇征文的基础上，优中选优，最终15篇征文进入演讲环节。为了减轻费用成本，可使用PPT代替视频，要求演讲者自拍、自剪、自制PPT或视频，达到提前实战培训的效果。

公文写作大赛采取“笔试闭卷+现场命题公文、电脑写作的形式进行”，测试范围包含日常公文规范、应知应会、公司年度会议精神及党建知识等；同时增加了“场外赛”，为广大参建员工搭建了展示才华的机会。

培训班为了合理安排课程，公司提前进行摸底调研，考虑到参建者大多数为新进办公室人员，结合前期走访调研时收集到的问题与建议，采取“菜单式”设置培训课程。

课程设置不求大求全，都是以问题为导向，务求实效。4天的培训时间包含了宣传文化工作、公文写作、新闻写作、新闻摄影、新媒体运营、短视频拍摄制作、无人机操作、舆情应对及演练、战役性报道、宣传文化品采购、办公室、工会业务等13个主题课程，同时还邀请《铁路建设报》记者讲授新闻写作与摄影、增加了经验分享、实地践学、成果点评及交流座谈。

特别针对舆情应对及演练，此次培训班在授课的基础上，专门将学员划分为六个小组，分别针对六个模拟场景进行脚本撰写、彩排演练、互评点评。通过以演为鉴、以练为战，进一步提升了学员齐心协力应对突发事件的舆情处置能力和危机处理能力。

学员们纷纷表示：虽然课程很紧，但收获满满，让大家对宣传文化、办公室、工会工作有了更全面更深入的了解。

(通讯员 李创新 史前程)

四公司合周高速公路项目部 银行“柜台”进工地 解决工友“烦薪事”

本报安徽淮南讯 8月9日，四公司合周高速公路项目部携手中国银行淮南分行将银行“柜台”搬到项目，高效便捷地解决工友们的“烦薪事”。

项目部积极主动对接银行，在驻地会议室集中为50余名工友办理工资卡，并开通微信通知、手机银行等普惠功能，确保农民工工资支付渠道畅通，保障农民工工资按时足额发放，保障农民工合法权益。同时，项目部邀请银行负责人普及金融安全知识，特别强调了电信诈骗和存款保险的新特征和风险防范路径，以帮助农民工增强个人信息保护和风险防范的安全意识。

该项目自开工以来，积极贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，严格做好实名制管理制度、开设担保函和银行专用账户、工资表公示核对等措施，做到每月准时、足额发放人工工资，切实维护劳动者合法权益。

截至目前，该项目已为施工人员办理银行卡212张，发放农民工工资164人、357笔数。

(通讯员 王辉 靳秦粤)

滇中引水二期玉溪段项目部 开展暑期家属团建

本报云南玉溪讯 8月8日，五公司滇中引水二期玉溪段项目部组织开展“红塔山下聚亲情，抚仙湖畔晒幸福”暑期家属团建活动，以关怀员工家庭，守护美好亲情。

早晨八点，大巴车载着30余名职工和家属从项目部出发。车窗外，抚仙湖上翻腾的雾气将苍翠的山岳隐没，与远处的天空连在一起。车厢内，是一片温馨祥和的景象，父母和孩子紧紧相贴，老人和子女互相依偎，这趟幸福的旅程悄然开启。抚仙湖上，他们一起漫步沙滩、泛舟湖上，感受抚仙湖的美，享受与家人团聚的时光。

下午，大家一同前往澄江化石自然博物馆参观游览。来自世界各地、产生于寒武纪到二叠纪的3000余件珍贵生物化石及标本映入眼帘，导游的指引和讲解，为职工和孩子们带来了一场生动的科学课，小朋友们学在其中，其乐融融。

此外，项目部还准备了亲子自助烧烤，共同享受美食的快乐，其中一位职工动情的说道：“我们公司是有温度，有人情味的，真的很感谢公司能让我与家人度过这样美好的一天。”

(通讯员 苏世涛 卢刚)

七公司荣获三项省级BIM应用成果奖

本报陕西咸阳讯 近日，陕西省第八届“秦汉杯”BIM应用大赛名单公示，由七公司组织申报的《BIM技术助力高新电子产业园三期EPC项目研发楼工程》《BIM技术在成渝铁路改造工程BIM技术应用》《城市快速道路改造工程BIM技术施工应用》通过模型审核、现场答辩两轮评审，分别荣获施工单项组一类成果、二类成果及三类成果。

近年来，在公司领导的大力支持下，BIM技术在项目中应用价值日益凸显，BIM技术综合运用水平稳固提升。项目在模型创建、管综深化、三维交底、图纸交底、创优化策等方面进行了深度应用。通过参加陕西省BIM技术应用比赛，公司各项贯彻“学到手、引进来、促落地”的思路，在今后工作中完善管理制度，加强人才培养，服务项目BIM技术落地应用，提升项目精细化管理水平，助力公司高质量发展。

(通讯员 李伊萌)

推动“警示教育月”活动走深走实

厦门公司

本报福建厦门讯 自中铁一局党风廉政建设“警示教育月”以来，厦门公司全面贯彻执行要求，坚持高标准、细筹划，充分发挥二级党组织优势，结合实际深入开展系列活动，综合发力、同向发力，助推党风廉政建设向前发展。

以廉洁党课为抓手，强思想、重行动。厦门公司党委书记围绕“知敬畏、守底线、做表率，全面推进党风廉政建设向纵深发展”主题，向厦门片区党员讲授廉洁党课，解读企业当前党风廉政建设和反腐败斗争的形势，并对两级党组织深入推进党风廉政建设工作进行下一步部署。

以警示教育为基础，严震慑、固防线。厦门公司结合实际，充分利用主题参观、专题学习、廉政党课、主题党日等活动等形式深入开展廉洁教育，告诫广大党员要以案为鉴、警钟长鸣。同时为新人职员工上好廉洁从业“第一课”，重点宣贯了中铁一局“一路清风”廉洁文化理念，助力新员工扣好廉洁从业“第一扣子”。

以实地践学为纽带，扬清风、塑家风。公司纪委坚持扬清风、塑家风，利用属地资源，组织厦门片区党员代表开展了实地践学，参观了廉洁家风专题展览，深入学习了习近平总书记关于注重家庭、家教、家风建设的重要论述，观看了厦门家风特色展示，共沐廉洁家风教育的精神洗礼。

以廉洁提示卡为载体，常提醒、常警示。公司纪委结合各部门的业务范围发放廉洁提示卡，针对性地制定廉洁风险“红线”，把日常监督转变为时时“在线”提醒，督促员工明晰部门廉洁风险，时刻自省、自省，夯实廉洁从业思想根基，不断增强拒腐防变的思想自觉、行动自觉。

(通讯员 吴琳 任威)



西康高铁项目部积极参与属地抗洪抢险

本报西安讯 连日来，西安市长安区局地出现暴雨，防汛形势严峻。8月7日晚，中铁一局西康高铁项目驻地临近的大峪新村受到本次强降雨影响。收到消息的第一时间，项目部立即启动防汛应急预案，严密部署，组织人员紧急赶赴现场进行抢险。

在积极进行项目防汛工作的同时，项目部与大峪新村村委会密切联动，发动党员、团员20余人奔赴大峪新村积水和淤泥滞留区域，出动推土机等机械设备2台，清理道路淤泥和杂物。同时开展排水疏通工作，排查道路雨水井积水情况，对周边环境、机电设备等区域进行全面检查，全力以赴消除恶劣天气带来的风险和隐患。

险情就是命令，速度就是安全。面对复杂的地势、恶劣的环境、狭小的作业空间，所有抢险队员充分发扬开路先锋精神，一不怕苦二不怕累，与时间赛跑、与险情角逐。经过3个多小时的对峙，在夜间十二点现场排水终于全部疏通，雨水按照规划路经顺利向外排放，现场险情基本得到控制。

面对此次暴雨，项目部以最快速度集结抗灾力量，科学、高效、有序组织开展抗洪抢险各项工作，充分彰显了央企担当，全力保障了村民生命财产安全。

(通讯员 李阿妮)

钻研技术的“工作超人” ——记中铁一局新运公司北京地铁13号线扩能项目工程部长杨威

在领导眼里，他是一个不知疲倦的“超人”，认准的事情他就一定要办到；在同事眼里，他是一个不厌其烦的“超人”，两个面包一瓶水，泡在图纸里，怎么都找不出来。

他把“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”作为自己的座右铭，坚持以不断学习和用心做事去解决工作和生活中的各种问题。

他就是中铁一局新运公司北京地铁13号线扩能提升工程轨道专业安装工程(A)线I标段项目工程部长杨威。

2017年，他大学毕业入职新运公司。6年来，他始终扎根施工一线，努力钻研施工技术和管理工作，以求稳健的工作态度兢兢业业的工作作风，为企业技术革新、提质增效作出了积极贡献。

作为90后，杨威见证了国内首条最深、最长的过海地铁，青岛地铁交通规划线网中的第一条线路——青岛地铁1号线的建设开通；见证了山东省新旧动能首批优选项目、青岛市地铁线路中唯一一条连接新机场的线路——青岛地铁8号线首段的建设开通；见证了一局人向“为奥运而生”的北京地铁8号线首通段(奥运支线)献上了用汗水铸就的又一枚“金牌”；见证了2022年北京冬奥重点配套工程北京昌平清河加站改造工程轨道人157小时的坚守。

崭露头角显才能

初出校门，杨威怀揣着一腔热情，立志将大学四年的理论知识付诸实践。让自己参建的工程获奖，但专业知识与施工现场的不同，又让他认清了理想与现实的差距。于是，他白天跟项目部的技术员一道上工地，看现场，晚上认真学习规范、验标、看施工图。

从北京地铁8号线项目开始，他在学习中积累知识，在实践中增长才干，在领悟中不断创新，积极参与的项目QC小组，获得陕西省质量管理小组协会二等奖、中铁一局科学进步二等奖。他勤奋学习的态度让领导同事欣慰，无论有什么比赛，大家第一反应总是他，他也从来不会“空手而归”，他爱人打趣道：“赶快努力赚钱换个大的房子吧，家里奖杯要摆不下了”。6年来，杨威参建了5个项目，一步一个脚印，逐渐在技术岗位上崭露头角。

无愧技术带头人

自参加工作以来，杨威一直从事工程施工技术管理工作，在多年城市轨道交通建设施工过程中，他也遇到过各种各样的“拦路虎”。

在青岛地铁1号线的施工过程中，由于轨排井不在正线上方且没有道岔与正线相连接，轨排、钢筋等铺轨材料无法通过轨排井直接吊装至正线的轨道车上进行铺轨作业，铺轨基地只能作为散铺基地使用，施工效率低，人工和机械成本高。

为解决此项难题，他积极组织项目技术人员反复踏勘现场，提出“利用临时线路加配安装洞内吊架”的方式。由于现场车站构造柱的影响，对临时线路的走向及洞内吊架形状尺寸要求极为严苛。他应用BIM建模技术，多次与机械厂家沟通，确定了通过临时线路加配洞内异形吊架的方式来实现将轨排等铺轨材料倒运至正线的轨道车上，从而实现铺轨基地的机械功能，并将这种方式命名为“轨排滑移施工工艺”。

通过运用轨排滑移的施工工艺将散铺基地改为机械铺基地，结合现场情况综合考虑，为项目缩短工期91天，为企业节约成本400余万元。

急难险冲在前

青岛地铁8号线全长61.4公里，共设车站18座。大洋站至青岛北站区间全长7.9公里，其中海域段长5.4公里，是目前我国首条穿越海底距离最长的过海地铁隧道，工程艰难程度实属罕见。

为了让青岛区间海底段尽早实现通车，接到调令的第二天，杨威便把自己“家”搬到了基地办公室。白天，由于海底隧道距离之长，不解决现场施工的问题他几乎不出隧道，晚上，他一边对当天的现场施工进行复盘，一边做好第二天的技术交底，在只剩他一个人的时候，他就对方案进行优化、破解阶段内技术难题，保障施工生产顺利进行。

杨威的一天只有两个时间：一个是

西渝高铁一分部 开讲新员工安全“第一课”

本报重庆城口讯 “今天，在你们正式踏上工作岗位之前，首先要上好职业生涯的第一课——安全！”8月2日至8月4日，中铁一局西渝高铁康渝段站前二标一分部结合西渝高铁项目特点制定了安全理论基础教育和实践课程，对新员工开展了为期两天的岗前安全教育培训，为上好新员工职业生涯“安全锁”，切实提高新员工的安全意识和安全防范能力。

在安全理论基础教育阶段，重点从新员工岗前安全教育、安全质量刚性标准、职业健康、环境保护及瓦斯隧道管理等方面知识进行讲解；针对近期国家铁路项目安全事故和近年瓦斯隧道事故典型案例，分别对事故发生原因、器材使用、紧急疏散等方面进行了详细讲解；通过观看安全警示教育视频对典型案例进行解读，并为新员工发放了瓦斯隧道应知应会、安全质量刚性手册。

在实践课程阶段，各工点施工现场成为新员工们的主课堂，新员工对施工现场日常安全管理以及隧道洞内各工序安全注意事项进行了学习。同时，新员工主动与现场管理人员作了交流互动。这样的工地实践课程不仅“零距离”开阔新员工的视野，又补齐实践短板。

课时培训结束后，对新员工开展了岗前安全知识培训成果摸底考试。

(通讯员 杨艳)

迎接新员工

宁波 TJ7011 标项目部 举行新员工见面会暨“导师带徒”签约

本报浙江宁波讯 “我们要以‘三个一、三个心’引领新员工成长。新员工要做到‘三个一’，即表里如一，既学透书本又扎根现场；知行合一，既乐于发问又善于解题；百里挑一，既脚踏实地又志存高远；项目要做好‘三个心’，对新员工要关心、增强他们的自信心，使他们工作安心。”8月1日晚，在宁波TJ7011标举行新员工见面会暨“导师带徒”签约仪式，项目党支部书记如是说。

当天晚上的见面会上，项目党支部书记介绍了项目领导班子、部门负责人、新员工从年龄、籍贯、毕业院校、个人爱好等依次作了自我介绍。随后，大家一同观看了短视频《我们正青春 新时代中国青年奋斗画像》《青年楷模宣传片》。项目党政负责人为新员工赠书《老人与海》，表彰了2名2022至2023年度项目优秀见习生。党支部书记宣读了《开展“导师带徒”活动的通知》，项目总工宣读了“导师带徒”结对名单。接着，由4名指导老师与2名见习生2名见习生签订了《导师带徒合同》。

项目班子成员依次分享了自己的工作经历，对新员工提出殷切期望。新员工表示要珍惜机会、尽快转换角色、尽快融入工作、为公司发展作出青年人应有的贡献。

(通讯员 汤建军 杨寅)

践行企业核心价值观——典型人物系列报道⑧