

各单位迅速宣贯落实中铁一局年中工作会精神

“换位互动”让安全教育入脑入心

本报唐山讯 9月2日,二公司2023年半年工作会在唐山召开。会议宣贯了中国中铁、中铁一局年中工作会议精神。

会上,公司总经理路海亮,从优化营销体系布局,坚持分类施策,切实推动营销规模稳步扩大;加强施工管理,确保安全生产质量受控,切实履约塑强品牌;抓实全环节成本商务管理,切实提升创效创利能力;持续强化资产质量管控,改善现金流水平,切实保障企业财务安全;加强考核评估,压紧压实人才管理责任,着力提升人才效能等五个方面进行了安排。

党委书记、执行董事崔磊要求,公司上下要围绕“十四五”规划,对标优秀单位,切实提升对公司发展形势的认识,要立足规模增量和管理效益,聚焦深层次问题和关键环节,加速推动企业高质量发展;要加强党的建设,突出主题教育与精神文化铸魂;要以主题教育中汲取智慧和力量,为率先建成“主力综合三级工程公司”目标,走好企业高质量发展的关键一步。

公司其他领导结合分管工作,就下半年重点工作进行了安排。准宿蚌铁路项目等五个先进项目作交流发言。

(通讯员 刘立娜 王晓燕)

本报陕西宝鸡讯 9月1日,三公司经济运行分析会暨2023年年中工作会在宝鸡召开。

会上,三公司党委书记董高峰传达了贯彻了中铁一局党委书记、董事长李学民在中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议上的讲话,并作了题为《坚定信心 勇担使命 埋头苦干 以主题教育助力年度任务目标顺利实现》的讲话,客观分析了企业当前面临的形势任务和机遇挑战;总经理潘小虎传达了贯彻了中铁一局总经理郝宜君的讲话精神,并作了题为《强夯基础管理 狠抓过程管控 促效益提升 为全面实现年度各项任务目标努力奋斗》的讲话,全面总结了公司2023年上半年取得的成绩,同时就实现公司年度目标任务强调了四个方面的工作。

(通讯员 张特军 张蓓)

本报成都讯 8月29日四公司召开深化会议,进一步学习宣贯中铁一局年中工作会议会议精神。

会议提出,要围绕中铁一局年中工作会议,以打造四公司特色管理目标和发展方针为核心导向,以实现公司全年生产经营目标为中心,全方位推动各项工作有序开展。会议倡导务实的工作作风,引导干部职工时刻保持高度的责任感和使命感,立足岗位,敬业奉献,以最大努力圆满完成全年生产经营任务。

会议强调,要持续推动高质量发展,全面提升企业核心竞争力,以更高的标准,更严的要求,加强内部管理,确保实现企业生产经营的稳定与可持续。要充分发发挥领导班子的带头作用,狠抓落实、坚定信心、勇于担当,助力中铁一局率先建成中国中铁王牌工程局、争创标杆“双百”企业。

(通讯员 朱煜喆)

本报陕西宝鸡讯 9月3日,五公司召开专题会,迅速传达中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议。

会上,五公司总经理袁建飞从“坚持战略引领,推动战略落地,全力实现‘率先’‘标杆’创建目标”“聚力经营生产,强化改革赋能,全面完成年度各项目标任务”两个方面对中铁一局党委书记、董事长李学民的讲话进行了宣贯;对总经理郝宜君所作的讲话,重点从“锚定目标、加压奋进,切实高扬经营龙头”“强化管控、一贯到底,夯实企业发展基础”“系统联动、强化落实,狠抓商务管理创效”“创新发展、深化改革,推进企业提质增效”“精准施策、多措并举,提高经济运行质量”五个方面进行了宣贯。

自中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议召开以来,五公司迅速传达会议精神,并制作了专题宣贯展板,在公司本部、各项目部办公室、驻地等进行了广泛张贴,营造出学习领悟贯彻会议精神的良好氛围。

(通讯员 张根城)

本报陕西咸阳讯 9月4日,七公司召开党委中心组第四次扩大学习(视频)会,会上重点学习了中铁一局党委书记、

董事长李学民,总经理郝宜君在中铁一局2023年年中工作会议上的讲话。本次学习扩大到机关部门负责人及各项目主要管理人员,公司党委就下步公司范围内学习落实会议精神作出部署。

会议指出,要丰富宣讲形式,学习覆盖公司全员。由公司党委工作部对会议精神要点再进行浓缩,统一格式在本部、各项目部驻地利用展板、宣传栏、橱窗集中宣传;本部以部门为单位组织全员学习,重点就涉及部门业务板块进行全文学习;各单位由项目负责人利用业余时间召开专题学习会,学习中铁一局“十四五”发展目标、企业战略、营销任务、企业改革等内容。

(通讯员 李彤)

本报陕西咸阳讯 8月29日,新运公司组织召开专题会议宣贯中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议,并结合生产经营实际情况安排部署市场营销和“双清”工作。

会议传达了学习了中铁一局党委书记、董事长李学民,总经理郝宜君在中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议上的讲话,通报了新运公司营销完成情况,上半年经济运行情况,清收及清欠工作进展情况;对国内市场营销、海外市场营销、投融资工作以及“双清”工作、民企欠款工作进行了安排部署;所属陕西市场部、云南省营销网点、北京城轨公司和物流公司围绕经营做法、取得的成绩以及存在的问题进行了交流发言。

(通讯员 刘亚鹏 李萌)

本报江苏无锡讯 8月31日,城轨公司迅速组织召开专题视频会议,第一时间传达学习中铁一局经济运行分析会暨2023年年中工作会议会议精神。

城轨公司党委书记、执行董事刘建卫,总经理张剑分别宣贯了中铁一局党委书记、董事长李学民,总经理郝宜君讲话精神,并对下半年经营生产管理工作进行再贯彻、再部署、再落实。

会议强调要围绕中铁一局战略目标,坚持“营销是龙头,生产是主线,安全是保障,效益是根本”的总基调,践行“一切工作到项目”的管理理念,抓好工程项目安全文明施工标准化建设,全面落实

安全质量环保管理系统提升,强化项目全生命周期管理,夯实过程管控提升效能,推进改革创新促发展,不断压实各管理主体责任,打造智慧城轨、数字城轨,幸福城轨,为建设一流的城轨企业努力奋斗。

(通讯员 白彦龙 刘家琦 丁英盛)

本报西安讯 近日,电务公司通过不同形式积极传达中铁一局年中工作会议精神。

电务公司主要领导传达了会议精神,结合公司实际,提出三点要求。一是要认真学习贯彻,让全体职工明确会议内容及下半年奋斗方向;二是要结合企业实际,突出真学真用,找准不足和短板,系统梳理提升清单;三是要真抓实干,切实制定推进举措,以实际行动为实现“王牌工程局”和标杆“双百企业”目标夯实基础。

电务公司还借助举办的总工程师培训班,就会议精神作了宣贯,结合企业实际,查找了工程技术管理方面的典型经验和短板,针对不同业务板块发展实际,交流形成了多篇研讨成果,为切实抓好工程项目技术管理,提升项目创效能力,推动企业高质量发展提供了有力支撑。

(通讯员 尚永超)

本报西安讯 8月28日,建安公司召开2023年年中工作会,宣贯学习中铁一局年中工作会议。

会议指出,下半年公司上下要认真围绕中铁一局调整后的“十四五”战略目标和年度发展任务,坚持在推动经济实现质的有效提升和量的合理增长上,下更大力度挖掘市场潜力、激发经营活力、增强提质增效、提升转型能力,厚植建设“专业主力三级公司”保障力,努力答好“期末卷”。

会议强调,下半年公司要全力以赴提速市场经营,在坚持“传统做优,转型升级”营销思路的基础上,不断开拓第二曲线与海外市场,向新兴领域要市场。要纵深推进大商务管理,抓好施工生产组织,将数字化建设与企业管理、生产经营的深度融合,加快效能提升,并持续打造优秀管理团队。

(通讯员 李琦 秦雷卜)

厦门公司启动2023年『金秋助学』

近日,厦门公司工会“金秋助学”慰问活动全面启动,活动累计发放助学金5.3万元。

经过公司工会全面摸底,逐一调查核实,以个人申请和项目推荐等方式,累计筛选符合资助困难职工子女13名。参照公司相关文件标准,每名职工子女可受资助金额为1000元至6000元不等。

活动中,公司工会及所属项目工会将企业关怀送到资助职工手中,并与职工进行了面对面亲切交谈,详细询问了生活情况、家庭成员身体状况、孩子的学习情况,认真倾听他们的困难诉求,鼓励他们要树立信心,勇于面对困境。

(通讯员 魏良耀 王涛)



9月1日,无锡市锡山区产改联盟启动仪式暨“我们是新时代的产业工人”情景音乐剧慰问演出活动(如左图)在城轨公司举行。仪式上,城轨公司与无锡红豆集团正式结为锡山区产改联盟企业;与会领导为8家产改联盟单位进行授旗,并共同宣布锡山区新时代产业工人队伍建设改革基层产改联盟正式启动。

通讯员 彭剑虹 王海艳 刘家琦 摄影报道

9月1日,无錫市錫山區產改聯盟啟動儀式暨“我們是新时代的產業工人”情景音樂劇慰問演出活動(如左圖)在城軌公司舉行。儀式上,城軌公司與無錫紅豆集團正式結為錫山區產改聯盟企業;與會領導為8家產改聯盟單位進行授旗,並共同宣布錫山區新時代產業工人隊伍建設改革基層產改聯盟正式啟動。

作為一名工程技術人員,蘭文凱從工作之初便建立起極強的安全意識,勇於技術創新,大量學習先進的工程管理知識,並在工作中積極實踐,腳踏實地、潛心工作,把學習的激情與務實的態度結合起來,做到開拓進取而不因循守舊,扎實工作而不虛圖虛名。

2021年,他來到重慶鐵路項目,作為時速350公里的城郊樞紐高速鐵路,重慶鐵路是國家中長期鐵路網規劃的“八縱八橫”高鐵路網中重慶通道的重要組成部分,重慶3標項目部承擔了6.59公里的張家山隧道和土石方挖填各1000萬立方米的動車所路基以及三條單線隧道,其中張家山隧道集軟弱圍岩、斷面面積385.7平方米大路段、下穿已運營既有線鐵路、淺埋、緩傾岩層等不利因素於一體。

正式開工後,蘭文凱在項目動車所路基上負責技術工作,而捏泥娃娃則代表著他的希望,儼然成為他“藝術人生”的“不二愛好”。好似冥冥中注定,在2022年,他的雙胞胎女兒來到他的身邊。

於鄉村山水間長大,大學學習土木工程,畢業後進入施工單位在項目一線磨礪成長,自己的三個孩子也伴隨著捏泥娃娃的愛好來到他身邊……

從那以後,蘭文凱真正意識到與泥土結緣,走到任何地方,都會深嗅泥土的芬芳,有意無意地用泥土控制喜歡的物件,甚至是工程建設模型,好像這已經成為他認識世界和認識自己的重要依歸。

他總說,人都是泥土里長出來的孩子,或許一項工程也是。“建於一地,造福一方”,他每到一處,總是這樣告訴自己:“踩在這塊土上,就得對得起這方水土養育的人”。

(通訊員 朱煜喆 本報記者 黃斌)

——记中铁一局重黔铁路项目工程部长兰文凯

与土结缘

切实发挥劳模工匠榜样示范作用 精准赋能企业高质量发展

——中铁一局劳模工匠培育选树的具体做法

李兴中

习近平总书记在2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上做出“劳动是一切幸福的源泉”的重要论断,盛赞“劳动模范是民族的精英、人民的楷模,是共和国的功臣”,要求全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。近年来,中铁一局深入开展劳模工匠培育选树工作,切实发挥劳模工匠的榜样示范作用,精准赋能企业高质量发展。

一、劳模工匠培育选树的基本情况

中铁一局成立73年来,先后有25人荣获全国劳模称号,540余人被授予省部级劳模称号。近年来,先后涌现出了“时代先锋”“全国劳动模范”、党的十八代表荣获“央企楷模”“全国劳动模范”、党的十九代表白芝勇等一批重大先进典型。其中,2020年,马海民、梁西军同时荣获“全国劳动模范”称号,同时还涌现出了5位省部级劳模,开启了企业劳模选树新局面。2022年,中铁一局5人荣获“陕西省劳动模范”称号,两家公司荣获“陕西省先进集体”称号,创陕西省劳模评选最好水平,被誉为“劳模摇篮”。同时,11人荣获第八届中国中铁劳动模范称号。截至2022年底,中铁一局有工匠技师1人、特级技师41人、高级技师600人、技师1567人。白芝勇荣获首届“央企楷模”“中国质量工匠”“中华技能大奖”等荣誉称号,入选庆祝中华人民共和国成立70周年“功勋工匠”名录,各级各类劳模工匠已成为助推企业高质量发展的亮丽名片。

二、劳模工匠培育选树的具体做法

习近平总书记2013年在全国劳动模范代表座谈会上,在听取了全国劳模、中铁一局高级技师梁西军发言后指出“工业强国都是技术工人的大国,我们要有强大的技术工人队伍。”“知其理,方能得其法;得其法,方能善其治。”近年来,中铁一局劳模工匠培育选树工作由工会牵头组织

党政工团齐抓共管,坚持做服务劳模的“劳模”和服务工匠的“工匠”,形成了集劳模培养、选树、宣传、管理和服务于一体的、全方位的劳模先进培育选树机制,呈现出劳模工匠不断涌现的良好态势。劳模工匠培育选树的做法先后在中国中铁简报(2022年97期)和《陕西工运》(2023年1期)杂志刊发。

(一)深入开展系统提升整章建制工作,强化培育选树顶层设计。一是制定出台了《中铁一局培育选树宣传先进典型办法》,发布了《中铁一局员工文化手册》。将弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与传承中国中铁“开路先锋”文化,新时代中国中铁主人翁精神和中铁一局“一路争先”“一路清风”文化深度融合,持续培养、树立和宣传一批立得住、树得起、叫得响、有影响的先进典型,引导广大职工争创一流业绩,争做“永远的开路先锋”,为高质量发展开展劳模工匠培育选树工作提供制度保障。二是制定出台了《中铁一局工会劳模慰问管理办法》和《中铁一局劳模管理和服务工作规定》,为高质量提升劳模管理和服务水平提供制度依据。三是制定出台了《中铁一局关于推进产业工人队伍建设改革的实施意见》和《中铁一局高技能人才管理办法》,为积极打造劳模工匠学院,广泛开展“弘扬劳模精神,永当开路先锋”教育,充分发挥劳模和工匠人才作用,凝聚起团结奋斗、干事创业的强大合力提供了政策支撑。四是立足各层级劳模工匠人才宝贵资源,依托中铁一局人才发展院优

良的办学设施、优质的课程体系和优秀的师资队伍,积极筹建中铁一局劳模工匠学院,着力构建产教融合培训体系,切实将劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿技能人才培养全过程,为高质量培育劳模工匠提供实践平台。

(二)开展劳动技能竞赛创新创优活动,培育先进典型平台沃土。一是组织开展劳动竞赛,助力重难点工程安全优质完成施工任务。围绕铁路大线、重难点工程和关键节点,组织开展“效益提升,价值创造”主题劳动竞赛,制定竞赛办法,及时考核评比激励,切实调动了职工群众的积极性和主动性和创造性,长期持续培育平台沃土。其中,中铁一局职工用12年时间接续修筑了被称为“世界最难掘进隧道”大瑞铁路大柱山隧道,锻造出了彪炳史册的“新愚公精神”,丰富了“中国中铁‘开路先锋’文化”的时代内涵。在完成打通世界第一高海拔特长公路隧道——雀儿山隧道这一史无前例的伟大壮举中,挑战“生命禁区”,历经五个寒暑,创造了诸多奇迹,发现培育出了2017年陕西省劳动模范王刘勤等先进典型,其事迹在中国中铁学习贯彻党的二十大精神劳模故事演讲比赛总决赛中荣获一等奖。二是围绕工程测量、试验等核心工种,建立完善了以行业大赛为引领,“中铁一局杯”职业技能竞赛为主体,基层岗位练兵比武为基础的职业技能竞赛体系。通过开展各类职业技能竞赛,提升了职工技术水平和能力素质,使劳模工匠脱颖而出。4人荣获“三秦

工匠”称号。中铁一局参赛选手在2021年陕西省职工技能大赛工程测量员大赛中包揽个人前8名,大赛第一名李家强被授予陕西省“五一劳动奖章”。三是充分发挥劳模创新工作室作用。创建国家级劳模工匠(技能大师)创新工作室2个,省部级劳模创新工作室4个,专家型职工创新工作室21个。其中,魏珍珍劳模创新工作室等4个劳模工匠创新工作室被陕西省总工会命名为“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”。冯斌劳模创新工作室入选全国铁路机务系统劳模工匠创新工作室联盟成员单位。作为中国中铁工程测量劳模创新工作室联盟牵头单位和理事长单位,组织6项职工技术改进成果在第二届大国工匠创新交流大会展出。四是加大青年职工职业生涯规划和管理师长单位,组织6项职工技术改进成果在第二届大国工匠创新交流大会展出。五是加大青年职工职业生涯规划和管理师长单位,组织6项职工技术改进成果在第二届大国工匠创新交流大会展出。六是加大青年职工职业生涯规划和管理师长单位,组织6项职工技术改进成果在第二届大国工匠创新交流大会展出。

(三)落实劳模工匠各项政治经济待遇,推动形成比学赶超热潮。一是落实劳模先进政治权利。在公司党代会、职代会、工代会设置劳模先进代表比例和向各级党代会推荐劳模先进代表,梁西军以正式代表身份参加陕西省第十四次党代会,马海民列席会议开幕式和闭幕式,白芝勇现任陕西省建设工会常委。二是召开“五一”系列表彰先进代表座谈会,省部级以

上五一劳动奖获得者和工人先锋号获得者代表为助力企业高质量发展建言献策。三是积极落实政治待遇,将公司党政和工会组织的关爱及时传递到各级。各级工会组织为劳模家庭入户发放了由陕西省总工会监制的“崇尚劳模 致敬劳模——劳模之家”牌匾。为全国劳模和省级劳模颁发劳模证,重点了解劳模先进的学习工作和生活情况,发放各类理论书籍。四是在在中铁一局工会系统微信公众号、《铁路建设报》策划“五一劳动节”专栏,刊发评论员文章和劳模先进事迹。在党史学习教育中,邀请全国劳模梁西军、白芝勇走进中铁一局展览馆开展主旨宣讲。邀请梁西军、陕西省劳模魏珍珍、魏珍珍、郭峰分别结合岗位实际宣讲党的二十大精神,推荐郭峰参加陕西省建设系统党的二十大精神劳模工匠宣讲活动。举办中铁一局首届企业文化暨党建73周年文艺汇演,策划“我们一起去未来”老中青三代劳模系列朗诵节目,集中展示了劳模精神、劳动精神、工匠精神在企业的传承,营造了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的舆论氛围。五是在在中铁一局展览馆设置劳模先进专题展区,全景式展示劳模先进事迹,持续提升劳模先进的荣誉感、荣誉感和使命感,增强了职工群众学习劳模、争当劳模,践行劳模精神、劳动精神、工匠精神的积极性和主动性创造性。六是切实安排好劳模先进疗休养工作,对接疗休养单位,洽谈了合作协议,安排职工和劳模疗

休养。通过落实劳模先进各项政治经济待遇,切实发挥劳模示范作用,推动形成比学赶超热潮。

(四)加大先进典型推荐评比表彰力度,确保先进典型不断涌现。一是集团公司党委评比表彰了20位中铁一局成立70周年“最美奋斗者”,包括新中国第一位女推土机手胡友梅、专家型技术工人梁铁成、城轨施工技术领军人员梁西军等。中铁一局五公司连续开展了两届“功勋榜·名人堂”人物选树活动,高规格表彰为企业发展作出突出贡献的优秀员工代表。已有1人跻身“名人堂”,5人入围“功勋榜”。二是由公司党委牵头,党委办公室牵头开展年度“一优两先”评比表彰。重点侧重一线职工和技术人员,占表彰总人数的85%以上。三是开展了由工会牵头,党政工团联合进行的年度劳动竞赛先进集体和先进个人评比表彰,把评比表彰的重点放在群英会、班组长和工匠人才,切实推动基层一线优秀人才脱颖而出。2021和2022年度共表彰劳动竞赛优胜单位10家,工人先锋号20家;工匠人才20名,群英会标杆40名,班组长标杆40名,先进个人80名。四是对具有劳模潜质的先进个人进行跟踪式、台阶式培养,确保选树劳模的时代性、典型性和先进性。以全国、省级劳模推荐评选为契机,积极推荐先进典型参评各类荣誉,为评选全国、省级劳模提供基础荣誉。我们积极推荐各级“五一劳动奖”、工人先锋号、“火车头奖章”和上级劳动竞赛先进个人评比表彰。其中,魏珍珍获2013年全国中央企业劳动模范和2022年陕西省劳动模范荣誉称号,郭峰获2014年度“全国五一劳动奖章”,2022年度“全国最美退役军人”和陕西省劳动模范荣誉称号,为推荐参评更高层次的劳动模范和工匠人才增加了基础荣誉和含金量。

(作者单位:中铁一局工会)