

二公司“党建引领 融智合力”党建品牌发布

本报河北唐山讯 二公司党委9月3日召开党建品牌发布会，正式发布“党建引领 融智合力”党建品牌，推出党建品牌logo、党建品牌工作手册等。

发布会上宣读了《中铁一局二公司党委“党建引领 融智合力”党建品牌创建方案》，明确了“1、3、4、5、10”党建品牌网络体系，观看了党建品牌宣传片，进行了党建品牌揭牌，并举行了党建品牌启动仪式。

“党建引领 融智合力”党建品牌是

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推进企业党的建设的延展深化，是落实中国中铁、中铁一局党委“一企业一品牌，一项目一特色”战略部署的具体行动，是深化党建赋能企业的重要举措，是迈入中铁一局第一梯队“主力三级公司”、推进企业高质量发展的坚实基础。

近年来，二公司党委深入总结企业诞生、成长于党旗下的红色历史、立足新的历史坐标，放眼企业未来发展，确定了“党建引领、融智合力”这一党建品牌名称，并围绕这一核心明确了品牌内涵、标识、背景、体系等内容，构建起一套具有深厚实践基础、文化内涵和感召力，且充分彰显企业独特属性的党建品牌体系。

“党建引领 融智合力”党建品牌logo，以红色飘带、“R”、“H”、“★”为设计元素。红色飘带代表高举旗帜，寓意坚持和加强党的全面领导；元素组合数字2，寓意二公司；字母“R”，即：“融”字的首拼音字母，寓意党建工作与生产经营中心

深度融合；字母“H”，即“合”字的首拼音字母，寓意在党建引领、党建赋能的作用下，凝聚全公司共同奋进的强大合力。

“党建引领 融智合力”党建品牌以“建强1个堡垒，突出3种力量，形成4级联动，实现5大效益，争创10个第一”为体系架构，以党建深度融合广聚智慧、凝心合力，致力建设专业特色突出、技术优势明显、产业链条完整、市场竞争力强的行业一流企业。

(通讯员 张红霞)

六公司入选天津首批智能建造试点企业

本报天津讯 近日，天津市住房和城乡建设委员会公布了天津市第一批智能建造试点企业，中铁一局六公司成功入选。

多年来，六公司一直致力于在智能制造领域进行科学规划和发展，不断创新发展新理念，并加强各项要素的保障，始终保持区域行业的前沿地位。通过建立和完善以企业为主体、市场需求为动力、产学研相结合的技术创新体系，依托公司混凝土构件分公司进行智能建造试点工作，取得了显著成绩。作为天津市七家管片供应商之一，分公司在生产过程中始终坚持严格的质量标准和先进的生产

技术，不断改进和优化产品设计，以满足客户对高品质管片的需求。

混凝土构件分公司致力于智能制造领域的发展，努力推动技术创新和产业升级，搭建的第七代“4+1”智能控制生产线，优化了生产环节布局，引进钢筋自动弯箍调直、弯曲、剪切自动化加工机器人，配备智能管片蒸养温控系统、混凝土输送系统、气动捣捣系统等等系统，充分发挥自动化设备的高效、稳定、节能、环保等优势，保证生产高效稳定。目前已拥有3项发明专利和13项实用新型专利。

(通讯员 金恩泽 张勤)

轨道运营公司朔黄肃宁分公司

班组建设步步“精”心

本报河北肃宁讯 今年以来，轨道运营公司(新运公司)朔黄肃宁分公司立足班组实际，不断探索班组建设新途径、新方法，持续推动班组建设走深走实。

精益管理，激活安全“神经末梢”。分公司聚焦班组安全管理提升，深推“五型班组”建设工作，全面强化班组日常安全管理，要求班组长每天对重点作业活动开展“反三违”监督检查，现场实时纠正违规行为；利用每月两次的班组安全活动日，每周一题，积极开展事故案例学习讨论、理论知识及现场实操训练等活动，增强员工安全意识和安全技

能。同时，每月对“五型班组”建设检查结果进行汇总分析，提出改进措施，按照每个班组成员在作业活动中的表现情况进行绩效排名，从而不断提高员工积极向上的干事劲头，为班组建设奠定坚实基础。

精细建设，力促行为更加规范。分公司将精细化管理工具延伸到班组建设中。结合实际，对岗位标准化作业程序进行修订，动态完善安全环保考核标准。按照精细化管理要求，对班组所涉及的工作过程全面管控，关键作业活动严格落实安全责任制，规范各类记录和存

档。分公司每月对班组各项台账记录进行检查纠正和指导规范，形成统一作业标准，为制度落实提供可靠支撑。同时，管理人员靠前纠偏，每次检查前，根据班组月度工作内容编制专项检查表，列出检查内容及考核标准，对岗位工作随机开展检查，并将检查结果在月度绩效中落实兑现，有效提升班组成员执行力。

精准帮扶，狠抓典型树立标杆。“找差距、抓重点、树典型”是班组建设的经验和亮点。车间按照每周、每月管理人员对各班组运行情况的检查和排名，对月度关键人员进行理论和实践指导，采

取集中培训学习、一对一结对帮扶、作业环节全程盯控的办法，持续帮助其形成良好的作业规范。月末，利用班组月总结会，关键人员对自己一个周期内的工作情况进行述职，班组长、管理人员提出改进建议。同时，班组对日常各项工作中业绩突出的先进典型进行宣传报道，在班组内部同步开展“向前看齐、向前看齐”活动，依托激励机制，为班组成员营造积极向上的干事氛围，促进班组建设工作不断突破，为安全生产工作发挥更大作用。

(通讯员 李晨 高向东)

三公司举办“第二曲线”业务管理提升培训班

本报陕西宝鸡讯 三公司2023年“第二曲线”业务管理提升培训班9月1日至2日在宝鸡举办。三公司领导班组成员，参加半年工作会的项目负责人、书记、机关各部门负责人、经营系统全体人员共计90余人参加此次培训。

此次培训旨在进一步提升营销人员专业知识与实战能力，蓄力公司“第二曲线”项目开拓，邀请外部专家国家发改委经济体制改革研究会理事、财政部PPP财务专家、中国投资协会专家委员林正刚，从地方政府项目的合规运作与投融资模式创新实务，综合开发模式相关投融资政策、新政下片区综合开发项目合规运作、投融资模式创新实务，城市更新

项目合规运作、投融资模式、EOD项目运作实务与投融资模式、建筑施工企业对于综合开发项目转型发展的总结等六个方面对新形势下政府项目精准谋划与城

乡区域综合开发项目合规运作、投融资创新实操进行了讲解。培训内容精彩纷呈，既有理论知识辅导，又有实务案例分享指导，对开展“第二曲线”营销工作具有很强的指导性。

培训过程中，学习风气浓厚，所有参训人员认真学习，深刻领会，勤于思考，积极参与，表现出浓厚的学习热情，充分展现出三公司营销人员良好的精神风貌。

(通讯员 张特军 张蓓)

勤谋善算智多星

——记中铁一局杭德市域铁路项目负责人宋杰

打造『1公里』户外劳动者暖心服务圈

合新项目部

本报安徽定远讯 9月4日，中铁一局合新项目部与安徽省定远县总工会开展联合党建共建，项目部“户外劳动者服务站(工会驿站)正式启用。

此次工会驿站成立，旨在更好地服务广大职工群众和户外劳动者，是继项目部成立“退役军人之家”后发挥“娘家人”作用又一暖心举措。

工会驿站地点安置在项目二分部钢筋加工场、2号拌合站工点附近，此地距定远县桑涧镇G328国道仅100米，是劳动工人、户外工作者活动密集区域，交通方便，易于寻找。

驿站内部设立饮水区、休息区、阅读区，饮水区设有冰柜、饮水机，提供冷饮、热水；休息区设有多功能手机充电站、医疗急救箱，提供免费充电、防暑外用药品、止血带等应急药品；阅读区设有阅读书柜、雨伞架，放置有各类学习书籍。驿站设有专人管理，每周全天开放，并设有后勤人员负责日常卫生、物品保管、维修保养等工作。

项目部为落实安徽省总工会与皖赣铁路安徽公司工会总体工作要求，落实“以党建促团结推进企业共建融合发展”方案，解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、充电难”等现实问题而设立，服务对象包括

劳动工人、环卫绿化工人、市政维修工人和快递员、送餐员、城管人员、交通警察等户外劳动者。

项目部前期对服务站点建设地点、辐射范围、覆盖人群等进行详细考察，科学谋划服务站点布局，周密考虑工点道路和户外劳动者工作区域情况，形成“1公里”户外劳动者暖心服务圈格局。

自进场以来，项目部党委坚持“以党建促发展、以共建促发展”的理念，与地方政府构建了“联建共建、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局。

(通讯员 李冠生)



城轨公司工会普法知识竞赛总决赛近日在无锡本部举办。此次普法知识竞赛在分阶段线上答题过程中，城轨公司工会和法律合规部精心准备了90道各个层面的法律知识题库，各单位工会积极组织员工广泛参与。线下决赛分为必答、共答、抢答、风险题、观众互动答题5个环节。选手们结合项目实际，深入剖析法律法规条款。图为大赛合影留念。

通讯员 彭虹虹 刘家琦 摄影报道

施工的黄金季节，终于在浙江德清见到中铁一局(杭州)德(清)市域铁路I标段三工区项目负责人宋杰。跨出校门在工作岗位已经十九年的他很健谈，方正的国字脸上一副近视镜让他多了一份智慧，少了一些许西北汉子的刚猛。

1981年3月出生的宋杰，小时候常坐父亲的运料卡车到工地玩，耳濡目染对施工现场有好奇感很熟悉，是一个真正正正的“铁二代”。自2004年7月大学毕业在二公司西工区高速17标项目见习开始，他一直在施工现场磨砺，在武广客专、抗通高速、沈阳地铁九号线、石家庄井陘连接线、北京新机场项目、无锡城轨等重点工程建设中，从技术员、工程部长、生产副经理、安全总监到项目负责人，一步一个脚印迅速成长。

2009年5月，宋杰挑起二公司路面分公司工程部长的重要担子。真正开始进行项目技术管理工作后，宋杰马上意识到自己所学与施工现场的差距，在边干边学的过程中，他又报名参加了石家庄铁道学院土木工程专业函授。

“在路面分公司的三年多，对我成长助力非常大。”宋杰坦言。如何在管理过程中不断调整规划设计处理各种复杂关系；如何把握工作主动、面对纷繁事物问题……通过一次次摸索和点点滴滴的积累，他完成了自己的一次次蜕变，这为他日后勇挑二公司沈阳地铁九号线九标项目安全总监兼副经理；二公司北京新机场项目副经理、副书记；中铁一局杭德市域铁路I标段三工区项目负责人奠定了坚实的基础。

2012年12月，在沈阳市最冷的季节里，二公司中标沈阳地铁九号线九标项目。临建过程中，租用的房子因为长期无人居住暖气管道早已冻住。宋杰和大家只能一节一节拆下来用电暖器烤化疏通，一点一点熬过艰难的日子，相邻的标段都在暖气房中笑话他们是“天下第一傻”。结果不到一个月时间，宋杰和项目团队率先完成临建，率先进入正常生产，率先打出全线第一个维护桩。等到2013年3月天气转暖，他们的维护桩已经打完，率先进入车站基坑开挖的时候，其他标段才开始打桩。

宋杰和项目团队经过测算，抢在沈阳入冬前的2013年10月底完成车站封顶。只要车站封顶降水井就不用降水了！仅电费就可以节省五百万以上。在地铁公司、监理、建设等周围人质疑的目光中，在不到一年的时间里，他们把不可能完成的任务变成现实。

自然而然地，业主的奖励、所有的鲜花和荣誉都属于宋杰和项目团队，九标项目实现了社会效益和经济效益的双丰收。

2021年12月，宋杰被任命为中铁一局杭德市域铁路I标段三工区项目负责人。中铁一局承建的浙江一站至德清站盾构区间，预留了特殊接口，面临着盾构机长距离穿越特桩群和软泥地层等施工难题。

宋杰和项目团队又是在业主、监理和总包部质疑的目光中，把不可能完成的任务变成了现实。他们先后修改多次施工组织设计，不论是从管理角度、还是技术角度、从物资供应到机械配置使用、从人员调配到资金管理，宋杰对每一个环节都深入谋划测算，创造了当年进场开工、当年车站封顶、当年实现盾构始发的地铁施工新纪录。

2022年公司给宋杰核定的确保完成产值1.8亿元。而他们实际

完成3.5亿元。近乎翻了一倍。

项目部科研小组通过对盾构机刀盘及微动功能的改造，增加隧道内可移动式注浆平台；并根据地面监测不断优化盾构机掘进参数，将盾构机在下穿与侧穿过程中对地层的扰动降至最低，有效控制了地面沉降。2023年4月26日到5月25掘进月实现了最高月进尺660米的好成绩。

杭德市域铁路I标段三工区成为业主的形象展示窗口，宋杰两次荣获德清县建设工程项目“红榜”榜首。浙江省委领导、湖州市与德清县领导多次到项目调研，对项目施工进度给予肯定，希望杭德市域铁路争取早日实现通车，带动德清高端融入杭州协同发展。经过当地媒体的多角度宣传推介，宋杰和项目团队也成为片区施工圈的翘楚，中建等施工企业纷纷向宋杰发出邀约，开出优厚的薪资待遇，希望他能过去从事片区项目管理，都被他婉言谢绝。

百舸争流，奋楫者先。中铁一局杭德市域铁路I标段三工区项目团队在不到两年的历练中，队伍锤炼成长起来。社会效益和经济效益实现双丰收；五次荣获德清县轨道交通集团和中国中铁杭德市域铁路土建施工I标段总包部感谢信；项目部和项目党支部被总包部命名表彰为先进单位和先进集体。宋杰本人荣获杭德地铁公司唯一的优秀项目经理称号；同时荣获中国中铁总包部2022年度优秀项目经理称号，被二公司命名表彰为2022年度十大优秀管理者。

(本报记者 王利 通讯员 韩善有 黄劲华 马权威)

践行企业核心价值观——典型人物系列报道⑩

法律进企业 知识送上门

本报新疆阿勒泰讯 9月6日，阿勒泰市总工会联合中铁一局三公司阿勒泰分公司举办“法律进企业”普法宣讲活动，活动邀请到欧瑞律师事务所律师杨建勋律师为广大学工开展劳动法律法规和工伤保险政策普法宣讲活动。

活动中，杨律师首先结合企业经营状况和职工工作生活实际，辅以典型案例，就《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规进行了深入浅出地讲解；随后，杨律师宣讲了工伤保险政策，“依法缴纳工伤保险是用人单位应尽的义务，享受工伤保险是职工的基本权利。”依法保障职工工作权益，让企业和职工了解工伤保险条例相关内容，做到依

法维护合法权益。

此次普法宣讲活动内容通俗易懂，引导职工知法、尊法、守法，利用合法手段维护自身权益，具有很强的指导性、针对性和启发性，充分调动了与人员学习的积极性，有效起到“以案说法、以案释法、以案普法”的作用。普法宣讲活动增强了用人单位和广大职工知法守法意识，可以预防和减少各类矛盾纠纷、工伤和职业伤害。

活动最后，阿勒泰市总工会工作人员为参会职工发放法律宣传资料，积极引导用人单位诚信守法，构建和谐劳动关系，牢固树立安全生产意识，助力企业提质增效，为企业发展保驾护航。

(通讯员 凌程程)

说起来确实平凡，每天就是计划、收料、发料、登账、报检、盘库……在中铁一局一公司南玉铁路站前工程8标项目部，材料员刘立根就是这样日复一日地工作。

说起南玉铁路项目材料物资管理，这位1996年加入中国共产党、今年52岁的材料员并不是科班出身。1993年，年仅23岁的刘立根子承父业在中铁一局五公司参加工作，不久就担任了工班长。随后的将近二十年时间里，他先后在宝成复线、南疆铁路抢险、厦门翔安隧道担任工班长、汽电焊工，直至2010年的京福高铁合肥至福州段项目时开始从事物资工作。

2020年3月，刘立根转战南玉铁路项目，按照当时分工，刘立根只是负责二区的材料物资管理。随着工程施工推进及人员调离，到2022年10月，由一个人管理一个工区就变成了刘立根一个人负责三个工区的材料物资管理。

从这时起，工作量的陡增使刘立根忙得陀螺一样。他一个月至少有20天，从早上五六点忙到晚上十来点，中午吃饭也是“狼吞虎咽”——管段全长25公里的南玉铁路，材料物资供应车什么时候到工地，刘立根就得到工地收料，从驻地二工区到两端的三工区有20公里，单趟最快也要近四十分钟，路途往返的时间很长。忙的时候，一工区的材料还没有验收完，三工区的材料又到了……没有车就要等着有车了才能走。

再说收料。作为材料员，刘立根对进场材料严格执行“验规格、验品种、验质量、验数量”的“四验”制度。众所周知，高铁项目施工成本中材料物资占比较大，而钢筋又是材料物资管理中重要的组成部分。所以，钢筋的收、发是刘立根日常工作重点管控的内容。钢筋的验收，从核对计划与送货单开始，需对生产厂家、规格型号、炉批号、数量、有无锈蚀、硬弯进行全面验收。特别是钢筋质量的验收，直接关系到项目成本管控。因此，要杜绝管理漏洞、减少成本风险，就必须对每一批、每一车、每一捆都进行细致的数量验收。刘立根拿着白色粉笔，对每捆钢筋支数清点过的截面予以标注。复核时，用彩色粉笔画交叉线仔细清点。再次复核时，钢筋截面就用墨汁做标记……

就这样，刘立根一天到晚，一丝不苟、认真地坚持着。俗语讲得好：一蚁之穴，溃千里之堤；一趾之疾，丧七尺之躯。现在也常讲，成败取决于细节，量变引致质变。南玉高铁项目的各项物资收发就像刘立根验收钢筋那样得到有效管控，强化基础管理从根本上得以落实。

刘立根常说，自己文化程度偏低，工作起来时常感到力不从心、压力较大。可是，开始工作了，他却能将自己主职之事不打折扣地尽心尽责完成；当然也包括在完成繁重的外业工作后，将材料物资核算及各类台账整理得井井有条。

正是有了对企业尽职、对项目尽责、对工作尽心的态度，以及对材料物资工作的敬畏，这位老共产党员在任何时候都成为南玉铁路项目材料物资管理工作放心的“螺丝钉”。

当天空鱼肚白、阳光刚刚点亮工地时，南玉铁路项目部工作群里已传回了刘立根在验收材料的记录照片；当跑完工地，完成所有材料验收，刘立根已饥肠辘辘才享用食堂预留的饭菜；当满天星斗，有人已躺在床上刷短视频的时候，刘立根还在不断拨打电话，联系确认明天材料物资到时间……

刘立根说，世上无难事，只怕有心人。只要深刻地领会了这句话的精神，就没有做不好的事情。

这就是刘立根，一名站在人群之中都毫不起眼的平凡人，一名平凡的共产党员，一名平凡的材料员，在平凡的工作岗位上真抓实干，诠释着不平凡的履职尽责和使命担当。(通讯员 王冬生 张双)

情互动，就自己关心的养老金发放、养老金调整、养老资格认证等问题踊跃提问，工作人员用通俗易懂的语言一一为大家耐心解答。大家高兴地说“这种现场服务活动办得好，就近了解、掌握了政策，欢迎您们再来”。

当天，省社保局在整合村西院活动室设立咨询点，通过集中讲解、发放宣传资料、现场解答问题等方式开展社保政策宣传，对年龄大、不便出门的高龄离退休职工进行上门一对一服务。

活动中，离退休职工与工作人员热

(通讯员 高雪芳 王璐)

社服中心开展离退休人员社保服务专场活动

本报西安讯 近日，社服中心联合太乙路街办中铁一局社区开展志愿服务

活动，邀请陕西省社保局相关工作

人员深入社区、来到离退休职工中，就养老待遇申领和资格认证、社保基金反欺詐等社保政策进行现场解答。

社服中心相关工作人员积极向离退休职工发放政策宣传手册，解答社保疑问，确保每一位离退休职工的社保待遇能够全面落实。

(通讯员 高雪芳 王璐)

平平凡凡里担当着责任



中铁一局党委组织部 (铁路建设报) 征文