

主题教育一体推进抓“三学”

五公司

本报陕西宝鸡讯 第二批主题教育启动以来,五公司党委聚焦主题、周密部署、落实要求,通过多种方式系统推进主题教育扎实开展,推动各项工作有机融合、一体推进,确保主题教育取得扎实成效。

一是精心部署“系统学”。五公司党委按照主题教育实施方案,迅速组织召开第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组会议,明确了综合联络、学习宣传、调查研究、整改落实各专项工作组职责分工及具体工作事项,并对理论学习和调查研究等专项工作作出具体安排,确保主题教育实施方案严格落实,各项“规定动作”执行到位,同时要求将主题教育与企业高质量发展紧密结合、系统推进,确保主题教育成果转化为推进各项工作的实际成效。

二是结合实际“体会学”。五公司党委坚持理论联系实际的工作思路,五公司党委组织理论学习中心组到浙江安吉余村开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实地实践教学,在习近平总书记“绿水青山就是金山银山”理论发源地实地参观学习,引导党员干部深刻体会“两山”理论的前瞻指导性和巨大生命力,为深入开展主题教育打好坚实的思想基础。同时各党支部也通过“三会一课”、主题党日、联建联学等方式,结合工作实际扎实开展理论学习,确保学深悟透做实习近平新时代中国特色社会主义思想。

三是营造氛围“全面学”。五公司党委针对主题教育总体要求、根本任务和工作目标,制作主题教育宣传展板,要求各单位设置主题教育展板专栏,使广大党员明确主题教育任务目标和工作要求,并在企业微信公众号设置“主题教育学习专栏”,定期发布理论学习要点,营造主题教育学习舆论氛围,同时为党委理论学习中心组和各党支部发放主题教育必读书籍300余套,为全体党员读原著、学原文、悟原理提供便利,确保主题教育各项工作扎实有效推进。

(通讯员 张少鹏)

八公司 不忘“来时路” 走好“脚下路” 坚定“未来路”

本报湖北襄阳讯 10月21日至22日,桥梁公司(八公司)党委组织开展主题教育第二期专题读书班暨实地实践教学。公司领导班子成员、党工部部门负责人,以及襄阳片区党组织书记、项目负责人,到30多年前建成通车的襄樊汉江长江大桥,以专题读书班形式研读总书记伟大思想和重要论述,以实地实践教学形式重走来时的路,通过不忘“来时路”,走好“脚下路”,坚定“未来路”。

实地实践教学邀请到全程参与襄樊汉江长江大桥建设、今年74岁的桥梁“张拉”技术专家付应彪现场授课。公司党委副书记、总经理闵拥军结合自身工作经历,为大家讲授了桥梁人在襄阳的故事和高中昂的英雄事迹;党委书记、执行董事秦定松

现场讲授了一堂“微党课”,带领大家回顾了襄樊长江大桥的建设历史,并结合实际对下一阶段主题教育进行了重点强调。

实地实践教学后,全体参学人员到襄荆铁路XJZQ-3标项目象河特大桥等施工现场进行实地调研。在襄荆铁路XJZQ-3标会议室组织主题教育第二期专题读书班暨中心组第五次集中学习。学习会上,中心组成员认真学习研读了《习近平著作选读》第二卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》,习近平对宣传思想文化工作的重要指示、习近平文化思想、中国工会十八大精神等内容。

(通讯员 李康 孟玥)



图为付老分享当年襄樊汉江长江大桥建设情况。

通讯员 孟玥 摄

城轨公司:出实招护航新员工成长

近日,一场特殊的交流会在中铁一局无锡精准医疗产业园项目施工现场的会议室里召开。两排年龄不同、经历迥异的人们在会议桌前相向而坐,深入交流。一排是充满着期盼与活力的“00后”新入职的见习、实习员工,另一排是公司包保培养部门的部长和业务主管人员。

会场里气氛热烈,新员工们依次发言,畅谈着自己见习期的收获和困惑。有人说:“我发现自己需要学习的东西太多,难以进入工作状态,该怎么办呢?”“不要心急,多去现场走一走,注意把理论学习和现场实践结合起来。”有部长回答。

又有人问:“能给我多放几天假吗?”“能让食堂的饭菜清淡一些吗?”还有人问:“领导,能给我介绍一个女朋友吗?”大家纷纷笑了起来。

“对于大家提出的问题,我们大多数都可以直接解决,个别解决不了的问题,我们会向上级反馈沟通,务必给大家一个满意的答复。”部长们将问题一一记录,言辞恳切有力。会场里响起雷鸣般的掌声。

毕业于江南大学的商务见习生刘梦君也在会上谈了见习收获:“我遇到困难和问题,既可以去问项目上的师傅,也可以直接问机关商务部负责包保的领导,经过这两个多月的学习,我受益匪浅。”

在今年新员工入职后的两个多月里,城轨公司按照所学专业、见习部门等因素分门别类,为新人入职的87名新员工全部分派了公司本部各业务部门开展包保培养。由各部门结合业务实际制定培养计划,定期沟通交流引导,畅通了新员工与机关部门、公司领导之间的联络渠道,确保新员工培养“包培到部”。同时,机关各部门分别制定了人员包保分工表,明确了部门业务人员点对点联系包保,力求新员工培养“包事到人”。

自创新举措实施以来,新员工关怀培养工作从原来的人力部统管、各项目自行负责,转变为现在的任务分解到机关部门、落实到每一个机关员工身上。

各部门包保联络员定期采取微信视频、电话沟通、现场座谈等方式,与新员工进行谈心谈话,了解他们在生活中遇到的困难和问题,关注他们的近期思想动态,做好心理帮助与疏导,尽力解决新员工的后顾之忧。

最近,无锡四号线二期项目的新员工小侯遇到了一个大难题,“项目和施工现场相隔很远,离我的住处也很远,我每天都要起得很早走路去上班,宝贵的时间浪费在了通勤的路上。”包保联络员在一对一沟通交流中得知了他的困难,立即将情况反映给项目领导,协助制定培养计划,定期沟通交流引导,畅通了新员工与机关部门、公司领导之间的联络渠道,确保新员工培养“包培到部”。同时,机关各部门分别制定了人员包保分工表,明确了部门业务人员点对点联系包保,力求新员工培养“包事到人”。

据了解,公司各部门还定期对新员工进行一对一辅导,不仅培训相关业务知识,还传授了许多在对外沟通、各类迎检、资料报送过程中的一些小技巧,帮助新员工适应当前工作岗位,尽快融入企业发展大局。

“把很多我们工作多年才领悟出来的道理,一口气讲给新员工听,就是希望他们少走弯路,快速成长。”商务部的一名包保联络员说。

各联络员坚持“严管厚爱”相结合,按照培养计划定期检查工作进展和学习成效,及时纠正批评新员工在工作中出现的失误,并时常在日常交流中开展廉洁警示教育提醒,精准把握新员工的思想状况,打好廉洁“预防针”。

“为了更好地畅通青年员工的交流反馈渠道,我们即将在公司微信公众号上开设青年之窗栏目。”公司团委书记介绍,“青年员工们可以采用匿名或实名两种方式,提出自己在工作生活中的困惑,也可以为公司的发展建言献策。”

“用真心换真情,以厚爱聚人心。”公司人力资源部部长表示,“我们还将不断探索各类适应企业发展的人才培养制度,完善人才选、用、育、留机制,推动青年人才队伍高质量发展。”

(通讯员 刘家琦)

新运公司工会连续12年开展“阳光关爱”

本报陕西咸阳讯 10月27日,新运公司工会在咸阳铁小举行了新学期爱心班主任和爱心志愿者聘任活动,并开展“阳光关爱 伴你成长”座谈会。活动中,聘任的爱心班主任和爱心志愿者被授予奖杯,畅谈了自己在关爱孩子过程中的经历、感悟和今后的关爱计划,被关爱的孩子也表达了自己对老师和志愿者的感激之情。

新运公司工会自2012年开展“阳光

关爱”活动,目前主要由六部分组成:聘任“爱心班主任”,爱心记录常沟通;招募“爱心志愿者”,传递爱心增友谊;普及家教教育,注重指导提素质;学龄儿童受关注,爱心温暖职工心;组织学能测评提升,关爱活动更阳光;评选“十大智慧妈妈”,家风建设促和谐。系列活动的开展为一线双职工子女的成长营造良好氛围,也为职工安心工作、构建和谐企业做好后方保障。

(通讯员 付晓群)

青年安质岗:从“任命”到“竞聘”

本报内蒙古赤峰讯 近日,轨道运营公司(新运公司)赤峰铁路公司组织开展了群安员、青年安质岗全解重聘工作,共有41人报名参加竞聘考试,其中29人竞聘成功,有效扩充了分公司安全管理队伍。

本次竞聘打破传统任命的形式,采取“理论考试+现场面试”的方式进行,理论考试涵盖了安全生产法律法规、安全生产基础知识、操作规程及专业知识等内容。现场面试重点考察应聘者、竞

聘理由及竞聘成功后的工作思路。面试过程中,应聘者结合所在单位特点各抒己见,阐述如何更加有效地提高路外宣传质量、化解现场安全生产风险,提高现场监督检查能力。竞聘结束后,分公司组织开展了专项培训,重点针对群安员和青年安质岗职责、安全规章制度、群众安全生产监督知识要点及安全隐患辨识等方面进行培训。

(通讯员 刘洋)

爱满重阳节 工民心连心

本报河北邯郸讯 10月23日,重阳节,二公司邯郸市永安里老旧小区改造项目部工会联合永安里社区开展“爱满重阳节,工民心连心”慰问活动。

活动在以重阳节为主题的问答中拉开序幕,社区的大爷大妈们热情洋溢,积极参与,现场热闹非凡。整个活动让社区老人们在充满凉意的秋风里感受到了中铁一局项目部温暖的关怀,

让项目职工既收获到了乐趣,也感受到了温情。

随后,项目职工和社区居民开始了包饺子活动。包饺子现场暖意融融,欢声笑语不断,有人剁馅、有人和面、有人擀皮儿、有人包饺子,大家分工明确,配合默契。最后大家把热气腾腾的饺子送给社区老人送去,并送上节日的祝福。

(通讯员 顾轩)

“流动式电影院”进工地

本报深圳讯 “老张,听说今晚工地放露天电影呢,走,咱们去看看!”刚吃过晚饭,架子班组工人吴生山便兴奋地跑起了同伴。

10月23日晚,“流动式电影院”走进一公司深大城际白坭坑项目施工现场。项目部在工地上搭起“大荧幕”,为工友播放红色电影——《长空之王》。

一天的忙碌后,原本安静的项目工地慢慢热闹了起来,接到观影通知的工友们三五成群,兴高采烈地结伴而至,临时观影区内很快就坐满了前来观影的工友,让普通的项目工地夜晚变得“有声有色”。

此次活动是项目党支部与深铁投资

委联合开展的“送文化进工地”活动,为奋战在施工一线的工友们献上一场丰盛“精神文化盛宴”,通过观看红色电影,进一步丰富广大工友的精神文化生活。

恰逢重阳佳节,观影活动给奋战在一线的工人送来节日的慰问,也让更多基层职工在接受爱国主义教育的同时,能够欣赏到优秀的电影作品,也为他们带去一份文化和精神的滋养,为推动城际铁路建设项目高质量发展蓄势赋能。

目前,深大城际白坭坑项目的300余名建设者奋战抗线,抢抓施工黄金季节,全力以赴确保工期目标实现。

(通讯员 耿刘林 李岚)

中铁一局三公司贺州城市品质提升改造项目党支部以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育工作为契机,坚持“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的工作思路,将党建工作融入到施工生产和经营管理的全过程,切实发挥党建引领作用。为项目建设按下“快进键”,打造了“品质、平安、绿色”市政工程。

把稳“三个突出” 夯实管理基础

突出政治站位,握牢“指挥棒”。项目党支部坚持将学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为中心组学习、党课的重要内容,不断增强政治意识、提高政治站位,强化政治担当。

突出组织功能,织好“工作网”。项目党支部结合项目施工实际,坚持一个党员一面旗帜原则,联合协作队伍,开展党员“创岗建区”,对标段内重难点工程及关键工序划分责任区,坚持党建带团建、党建带群建,将工地网格化管理,充分发挥群团组织桥梁纽带作用,确保项目施工进度按时间节点完成。

突出党员管理,关好“安全阀”。项目党支部以筑牢项目安全管理基础为工作的发力点,党员领导班子带头抓安全,尤其是对施工人员进行安全防护用品的佩戴、施工现场用火用电为检查重点,坚持一名党员一个管段,用实打实的举措加强项目安全管理,切实为项目平稳运行奠定坚实基础。

推进“三个坚持” 深化融合赋能

坚持创新理念,打造项目党建品牌。公司党委打造了“筑路党旗红 人人争先”党建品牌,项目党支部紧跟公司党委步伐,把加强党的政治建设作为首要任务。积极探索“党建+”工作机制,与贺州市城市运营投资管理有限公司党支部签订“党建联建共建协议”,构建资源共享、优势互补、共同提升的党建新格局。通过开展“党建引领促发展,携手共建启新程”“党建共建强思想 建管合力筑安全”“缅怀革命先烈 传承红色基因”等主题党日活动,扎实开展“党建引领促发展,努力推动学习教育成效转化为指导项目生产经营的新动能”。

坚持党建引领,探索开拓区域市场。该项目合同额8097.59万元,主要施工内容为道路改造及绿化亮化施工。作为贺州市20周年市庆重点项目,也是中铁一局进驻贺州市场第一个市政道路工程。为了能按时保质保量完成合同施工任务,项目党支部始终秉承“干就干最好”的理念,克服困难,狠抓进度,严控安全质量,在确保安全质量的前提下24小时不间断施工。施工期间,项目技术团队结合公司路面改造的施工经验,将原方案中的旧路面处置置裂贴变更为满铺一层玻纤格栅加局部路面铣刨工艺,较原方案提前完工16天。项目党支部抢抓机遇拓展贺州市场,坚持“党建+”助力项目生产经营,不断加强党建与项目建设的深度融合,区域市场发展与公司发展战略齐头并进,项目建设成效逐步凸显。项目党支部坚持以“干好在建、以干促揽、揽干结合”的工作方针,逐步做大做强贺州市场,成为了公司滚动经营的典型案例。

坚持迎难而上,彰显央企责任担当。项目党支部组织引导党员干部在建设一线发挥先锋模范作用,组织成立“党员突击队”,在急难险重任务中奋勇争先、攻坚克难。在步头大桥设置裂贴变更时,第一时间联系政府以及建设单位,承揽起步头大桥的修复工程。为了打赢工期攻坚战,项目上下同心,统一思想,超前谋划。项目党支部做好五个紧盯,即“紧盯目标冲刺、紧盯指标争先、紧盯项目建设、紧盯安全生产、紧盯党建引领”,确保了项目在9月29日如期完工。

(通讯员 张常亮 王景波)



中铁一局党委组织部《铁路建设报》社 征文

征服地震带 建起安心楼

——记中铁一局建安公司西昌北门城中村棚改项目负责人袁拴龙

“那是2018年的10月31日下午4点,我当时正在基坑边上查看支护情况,突然就感到一阵头晕目眩……”袁拴龙讲起第一次在西昌感受地震,他依然能准确说出当天的情形。

当时他所在的瑶山棚改项目距著名的大凉山断裂带仅198米。这次地震让袁拴龙重新审视了这座城市,原来在它“万紫千红花不谢,冬暖夏凉四季春”的美丽外表下,横卧着一条伏延千里的地震带,好似一条沉睡的“恶龙”。

为了人民的生命财产安全

“瑶山项目在当年算是中铁一局最大的房建PPP项目,建安公司最大房建项目。”当时身为西昌瑶山棚改项目总工程师的袁拴龙,深知项目体量巨大,地质结构复杂特殊,行业常规的抗震技术难以满足需要。本着为了人民生命财产安全的初心,他决心驯服这条“恶龙”,便毅然全身心投入到建筑防震减灾的技术研发中。

研发,从一张白纸开始。当时的研发小组组长兼项目负责人罗斌,一进场就带领团队到处搜集资料,从国家标准规范到地方规范整整6大本,加上各种参考文献,摆在桌子上能挡住一个人。袁拴龙埋身于堆积如山的资料中,挑选出有用的数据信息,在纸上拟画草图。

袁拴龙组织起项目所有技术岗位的员工,晚饭后就一起头脑风暴,团队的智慧在交流碰撞中开始迸发,有时争论激烈,竟能彻夜不眠。就这样,经历了四百余次设计修改,从最初白纸上的草图,慢慢地,在袁拴龙手里再形成了具体的BIM模型。

为了将设计迅速变为产品,袁拴龙先后走访了河北、苏州、柳州等多地的

15个生产厂家,又联合中建西南设计院、西昌设计院做设计优化。两年间他几乎每个月都要带着从现场采集的数据,坐近十几个小时的大巴往返成都。

两年间不计其数地讨论、修改、试验,终于一个用于高层建筑的橡胶减震隔震支座生产成形。它就像一个可伸伸缩的钢与橡胶结合的“减震器”,将大楼主体托起。在这个地震频发的地区,让瑶山棚改项目17栋屹立的大楼“活”了起来,能随着地震幅度进行调节,大幅削减地震能量,也实现了使传统建筑防震“抗”的思想向“放”的转变。

西昌的抗震设防是最高级别的9度设防。1092个隔震减震支座,最大直径1.2米重达3.4吨,是个需要吊装的大家伙,而且支座整体的安装误差必须控制在2毫米内,单个支座安装几乎是零误差。为了达到高精度的安装,这1092个支座袁拴龙挨个测量调整,经他手安装的支座每个都完美契合了设计的要求。

瑶山棚改项目因为隔震减震技术的成功应用,获得了1项发明专利、2项实用新型专利,在国际国内双学术期刊发表论文7篇,并获得了“四川省省级安全生产文明施工标准化工地”称号,为项目增加盈利700余万元。一时间名声大噪,多家建筑单位都慕名前来观摩交流。

2022年2月瑶山棚改项目迎来了它的2923户居民,项目高标准的建设,得到了居民的夸赞,并做到了零投诉!当地居民曲木阿支在乔迁当天感慨地说:“这是我见过最结实的房子,住在里面很安心!”

袁拴龙的敬业精神和高水平的技术能力也得到了公司的认可,他开始在西昌北门城中村棚改项目担任项目负责人。

项目上的大师父

担任项目负责人,袁拴龙依然保持着陕北人的朴素和务实,圆圆的脸上总是挂着浅笑。跟他打交道的人,都说和他有一个老友相见的亲切与随和。

袁拴龙是公认的技术狂,到了施工现场不用看图纸就能说出各部位的技术要点,一次次艰巨的任务交给他,他总能用专业知识顺利完成。他说:“我克服困难的法宝就是学习。”

苟日新,日日新,又日新。袁拴龙自学电脑制图、广联达算量、BIM建模等专业知识,技术不断更新迭代,他在学习的道路上从未止步。他发表的《提高混凝土地面合格率》QC成果获陕西省优秀质量管理小组奖,《BIM在高抗震设防烈度地区高层建筑防震体系中的研究应用及分析》获中铁一局科学技术奖。

在西昌北门城中村棚改项目他发挥优势,优化方案节约成本,其中,填充墙特制蒸压加砌块方案为项目节约71余万元,构造柱钢筋提前预留方案节约成本18余万元,铝模窗台线条优化方案节约成本53余万元。

“一个人技术能力再强也撑不起一个项目,项目是要靠大家一起干的。现在项目的年轻人很多,我看到他们,就像看到当初的自己,我想把我所学所知的都教给他们。”袁拴龙说道。

袁拴龙的努力也得到公司认可,他先后获得了“优秀共产党员”“优秀管理者”“先进工作者”“杰出青年”“青年岗位能手”“优秀知识分子”等荣誉称号。