“纠偏”行者

——记一公司管控组组员易图武

“我的工作，就像是给道路上行驶的汽车把握大方向的那样，快开到左边了，（方向盘）就向右转一转；快开到右边了，（方向盘）就向左转一转；尽量让汽车保持在路中央行驶，不要越线。” 中铁一局一公司管控组组员易图武这样形容他的工作。

随着采访的深入，易图武的工作内容逐渐地呈现在了我们的面前。

易图武，一公司安质部（管控组）维修电工特级技师，2021年4月由项目调入一公司安质部（管控组）。刚开始，公司领导分配他管理公司各项目的临时用电工作，包括各类工程的临电方案设计、实施和现场整改等。一段时间后，本着人才能力最大化，领导要求他，不仅要主管全公司各项目的临时用电方案的设计、审核、变更，还要尽可能发挥更大的作用，管控分片各项目的施工现场安全质量方面的隐患排查和督促整改等工作。

此后，易图武不是在项目上，就是在去项目的路上。每月除了要开总结会才回到公司本部，其余时间全在各项目查找问题、解决问题，尤其是安全质量方面的各种隐患，更是尽可能做到及时发现、消除，从而确保施工安全质量和环保。据不完全统计，易图武每个月至少检查十几个项目，而且做到了被列为一二级风险项目的全覆盖。

这些工作，对于以前只对电器方面有特殊技能和喜好的易图武来说，无疑是新的考验和挑战。说到这里，还是需要补上几笔易图武的“光荣历史”。1974年出生于四川农村的易图武，个儿不高，浓眉毛、微黑的脸庞透着机敏，给人的感觉是憨厚、沉稳和睿智。

1993年高中毕业的易图武接班来到中铁一局五公司兰新复线，开启了在中国中铁的职业生涯。到工程队当工人的易图武很勤快，什么活都抢着干、争着干。但似乎上高中时他自学的无线电知识，而且还独自组装了一台黑白电视机的本事却无用武之地。2007年，又因单位原因待岗在外打工7年。当因为工作需要，在当时已成为汽车、电器修理高手、月入近万元的易图武还是回到五公司襄渝二线项目上班，同时凭着自学了电工各项基本知识和技能，考取了电工证，如愿以偿当上了梦寐以求的电工。对于工地有关电的问题，他解决起来游刃有余。

2012年，易图武在五公司电工技术比武中脱颖而出，轻而易举地拿到了冠军；在2014年、2016年，易图武连续两届更上层楼，在中铁一局电工比武大赛中均夺得个人第一名；2017年，易图武更是百尺竿头，在中国中铁电工比武中拔得头筹。值得一提的是这次比武，有20家二级单位、80多名电工技能人才参加比赛，易图武四项实作全部获得第一名。

随着企业改革，易图武所在项目整建制地划入到了一公司。由于技术过硬，再加上各项目都缺少电气工程师，易图武常常被派去其他项目参加建点时的临时用电的方案设计、实施和调整。他还参与了中铁一局组织编写的《临时工程管理手册》第十六章《施工现场临时用电》的编制起草执笔人工作。

讲到临时用电，易图武可以说是倒背如流：各项目的临时用电安全要符合《施工现场临时用电安全技术规范》明确的25条“强制性条文”：临时用电（以下简称临电）组织设计的编制内容要规范，符合现场实际；组织设计及变更时，必须履行“编制、审核、批准”程序并经过验收合格后才能投入使用。在临电使用中，必须检查接地电阻、绝缘电阻和漏电断路器，建立设备、线路安装、巡检、维修、拆除工作记录等安全技术档案；配电室、配电箱以及电气设备防护要到位，消除触电事故安全隐患；线缆线路要采用埋地或架空敷设，埋地敷设深度不应小于0.7米，严禁沿地面明敷，并避免机械损伤和被腐蚀。电焊机的二次线须采用长度小于30米的防水橡皮护套铜芯软电缆，电焊工焊接时要穿戴绝缘防护用品。配电线路需要三相五线制配电的电缆线路必须采用五芯电缆，不得采用四芯电缆附加一根其他线作为起保护作用的零线。配电柜（箱）配置要符合规范要求，其周围留有足够2人同时工作的空间和通道，且不得堆放任何妨碍操作、维修的物品；分配电箱要接入重复接地线，设防护围栏。

易图武说，这样就能保障施工现场临时用电的安全，防止触电和电气火灾事故的发生。

基于对临电知识的理解和掌握，易图武到各项目部，先后组织开展了60多场次的临电专项知识培训讲座，内容涵盖了临电的技术知识点，技术规范要求，技能要点以及临时用电安全等方方面面；还用一些电气方面的安全事故照片，警示大家做好临电安全。在施工现场，他检查、指导临电的使用情况，发现不规范的地方及时指出并现场指导纠正，对存在安全隐患的现场指导相关责任人立即督促他们进行整改，及时消除隐患；现场不能处理的，下达正式的整改通知书，限时完成整改。

按照管控组职责分工，易图武主要监管相关项目职业健康、工程质量、环境保护、施工生产等工作，包括：项目策划、培训宣贯、督导推进、梳理分析、检查纠偏、考核奖惩；督导项目安全专项方案的落实，及时掌握项目部重大风险；参与区域内重点项目施工组织设计、专项施工方案的评审，参与大型临时设施、盾构始发接收、顶管、深基坑开挖前条件验收等；督查项目落实实施性施工组织设计情况等。

虽然只有高中知识水平，但依靠“无师自通学电气”的悟性，易图武对上述工作内容在一段时间恶补后，检查工作也就运用自如了，对现场发现的问题提出合理的整改意见。

在某个项目检查高边坡作业时，易图武发现施工人员已开挖到了近10米的高度却没有按照分级开挖的施工方案进行，容易带来坍塌的安全隐患。他当即要求作业人员立即停工，先做好安全防护，再按照施工方案分级开挖，并要求项目部立即拿出整改措施和施工方案上报公司审核，待批准后再行施工。

在另外一个公路项目，易图武发现开挖的承台基坑临边防护就是用“警戒带”围了一下，没有按照施工方案设置硬质防护栏，上下基坑的爬梯下面挂的是不能承载的密目网，起不到防护作用。易图武当即普及了基坑开挖安全知识和安全施工要求，以及密目网和安全兜网的用途、区别，要求项目部拿出整改方案上报审核批准后再施工。

今年，中铁一局大力推行标准化建设，易图武认为，现在推行标准化建设按照规范里有文字、有图片照样执行就可以，几乎不需要你去发挥，检查、督促时可操作性强。

易图武说，我们的工作更多的是为项目安全、质量、环保等工作提供咨询、帮扶，不要偏离了标准、规范、规章，也就是“纠偏”，不是去挑毛病、罚款的。虽然很累，但能为公司安全生产提供助力，为企业高质量发展尽一份绵薄之力也就值得了。

（通讯员 王冬生）

“谋实、学实、干实、改实”

四公司推进主题教育走深走实

自第二批主题教育启动以来，四公司党委从实际出发，精心谋划、统筹安排，突出“实”字抓推进，以“谋实”“学实”“干实”“改实”为思想引领，推动主题教育走深走实、落地见效。

以“谋”为纲，严格对标对表，推动主题教育开好局、起好步

在方案制定上，全面按照上级党委要求，从严对标、从实谋划，紧密结合公司实际，及时印发四公司主题教育工作安排、理论学习安排、专题调研安排，为主题教育扎实深入开展开好头、起好步、谋好局。在组织保障上，迅速成立以公司党委书记为组长的主题教育领导小组，确保主题教育领导有力、职责明确、顺利推进。在工作推进上，于10月8日召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育推进会，对开展主题教育作出工作安排、提出具体要求，确保高标准高质量开展好主题教育，推动主题教育在基层走深走实。

以“学”为本，做到入脑入心，推动理论学习常态化、长效化

集体全面系统学。按期召开集体学习会，组织领导班子成员、中层干部认真学习习近平总书记有关最新重要讲话，将工作实际与理论学习相结合，进一步压实责任。

各级党组织联系实际学。以党支部为单位，坚持严格执行“三会一课”制度，保证学习取得实效，下辖60余个党支部以学习研讨、主题党日活动等形式，在深学细照笃行中进一步提高理论素养。同时组织党员运用“学习强国”“共产党员网”等载体平台开展个人自学，深刻感悟党的创新理论的真理力量和实践伟力。

开展研讨交流，主题教育开展以来，先后围绕“在新形势下，如何提升战略定力打造企业经营第二增长极”“如何将区域经营做熟做透，提升核心区域的成熟度和首位度”“第二曲线业务如何做大做强”等专题进行交流研讨，进一步提升领导干部的党性觉悟，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

以“干”为要，坚持见行见效，推动项目管理有温度，有活力

坚持将主题教育同推动中心工作相结合，坚持学以致用、知行合一，结合工作职能在全面学习、具体运用上下功夫求实效。在项目管理方面，四公司党委注重解决实际问题，努力为职工群众提供优质服务。通过开展“党员先锋岗”“青年突击队”等创建活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。同时，加强企业文化建设，通过开展丰富多彩的文化活动，增强职工的凝聚力和向心力。在推动企业高质量发展方面，四公司发挥企业的自身优势，积极拓展市场、提升企业的核心竞争力。通过加强与地方政府、双一流高校、相关企业的合作，不断扩大市场份额和业务范围。在主题教育过程中，四公司始终坚持问题导向，注重解决实际问题。领导班子成员通过深入基层调研、广泛听取职工群众的意见和建议，找准问题症结所在，并采取切实有效的措施加以解决。

以“改”为重，强化检视整改，推动突出问题“检到底”“改到底”

四公司党委严格按照上级党委的部署和要求，围绕主题教育的目标任务和问题清单，着力抓好整改落实。一是对标对表开展领导班子专项检查。全面推动“大检查、大反思、大整治”活动走深走实，领导班子成员带队赴各区域开展专项督查，并按照相关要求召开安全生产专题会，根据各项目实际情况提出针对性、指导性意见，确保专项行动有的放矢。二是明确整改时限。对能够立即整改的问题立即整改；对需要一定时间整改的问题明确责任人和整改时限；对需要长期整改的问题制定长期计划和阶段性目标。三是建立长效机制。将整改落实情况与制度建设相结合，完善相关制度规定并加强执行力度。

（通讯员 陈敬浩 朱煜喆）

厦门公司QC活动成果质双提升

本报福建厦门讯 2023年，厦门公司倾力推进企业高质量发展，强夯企业基础质量建设，积极开展QC小组活动，共获得31项QC小组成果。截至目前，荣获3项国家行业级奖项，1项中国中铁级奖项，19项省部级奖项、10项市级成果奖项，获奖的质量和数量再创历史新高。

近年来，厦门公司以QC活动为抓手，针对现场质量控制的重难点，大力开展QC小组活动，利用头脑风暴法集思广益，充分调动了各参建人员参与质量管理的积极性，实现了工程质量管理水平的稳步提升。积极组织人员参与质量管理推进者培训，掌握质量控制活动程序，熟悉质量控制方法，再通过导师带徒、以点带面的方式，在项目上普及质量管理知识。其次是深挖工程质量提升潜力，工程项目进场之初便根据项目特点、质量控制重难点、工程红线问题等方面，明确项目开展质量控制活动的范围。施工过程中，针对质量控制弱项，及时组织成立QC小组进行攻关。对有创优计划的项目，及时总结QC成果，并邀请内部专家多次修改和完善，确保成果获奖，为创优工作打基础。同时，厦门公司多渠道参与交流，配合中铁一局统筹安排，充分利用属地优势，积极参与当地协会交流，并竞争国家级名额。

一年来，厦门公司各单位结合实际持续深入推进改革深化成果应用和“强基增效”活动，不断深耕质量根基，筑牢工程质量安全底线，取得了新成绩，累计节约创效超六百万元，充分发挥了广大职工智慧，倾心推进企业高质量发展再创新台阶。（通讯员 王相振 王辉）

11月9日是全国第32个消防日，当天中铁一局深大城际铁路二标土建三工区项目部与属地消防救援队联合举办了“预防为主、生命至上”消防演练。演练科目设置非常贴近施工，进一步提升了现场的应变能力、团队协调能力和应急保障能力，为处置突发事件积累了宝贵的经验。图为演练过程中，属地消防救援队消防班长为施工人员讲解消防工具使用要领。

通讯员 王冬生 耿刘林 本报记者 王利 摄影报道

“小举措”背后的“大作为”

近期，轨道运营公司（新运公司）托电铁路运输公司根据运输生产特点和现场设备的实际情况，充分发挥主观能动性，发挥自身技术优势，采取各种厉行节约的措施，“以小见大”降本增效。

修旧利废，积攒家业。“吃不穷，穿不穷，打算不到才会穷。”工电车间主任陈立森说道，“能不花钱的就不花钱，能更换配件的绝不整体作废。”三电工班成立修旧利废小组，利用工余时间将更换下来的废旧设备进行清扫拆解，化整为零。对这些分解下来的小模块、小配件逐一进行测试，测试合格的零件由专人登记造册建立卡片作为备品件。大到转辙机的减速器，小到每一个螺杆螺帽都是经过技术员精挑细选的，这样很多需要返厂修的设备只要能找到适配的芯片、保险开关、天线组件就又能“满血复活”了。

自己动手，丰衣足食。鉴于铁路安全防护标志，采购价格相对偏高，修旧利废小组利用以往收集的废弃设备包装箱壳木板，为信号机量身打造“信号无效标”。对包装箱木板进行加工处理，严格按照信号无效标尺寸进行测量切割、打磨修整，绑扎钉固后再按标准规范涂刷白色油漆，共计制作了22个铁路信号无效标，仅此一项就节省了4000多元成本，同时也满足了工作急需，确保了行车安全。

小组还在闲暇时间集思广益，用废弃的钢轨、信号机、电机等制作贴合工电车间特色的“轨道”党建文化产品，并在文创实践过程中不断碰撞出新的思想火花，进一步结合工作需要发展演化出一套轨道信号电路模拟训练系统，给文创产品赋予更深厚的内涵，实现变废为宝，一举两得。

提升能力，创新思路。“多年来，分公司大力倡导修旧利废、降本增效活动，并给予支持和鼓励，就我个人的感受而言修旧利废的过程也是我们青年员工学习实践、积累经验的好机会。”修旧利废小组长李秀成介绍道，“平时昂贵的新设备大家都不敢动，一些正常使用的设备又不能动，往往很难对其内部结构、工艺性能等有详细的了解，只能按图索骥。”在修旧利废的过程中，工班员工发散思路，大胆拆装，可以更加直观地了解其内部结构，可以对设备的作用机理和产生故障的原因进行精细入微的分析研究，不但提高了员工的动手能力、业务水平，更是为工班之后的技术改造和创新创效打下了坚实的基础。

修旧利废“小举措”，厚积薄发“大作为”。修旧利废活动不但增强了班组员工的节约意识、增收意识，更激发出青年员工的创新创效热情，人人出点子、献计策，在工作岗位中找思路、寻创新。据统计，该小组成员开展修旧利废活动以来累计节约成本5万余元，参与的多个技改创效项目产生综合效益20余万元。

（通讯员 王霄 何冬）

创新党建工作 激发党建活力 在深化轨道党建品牌中引领企业高质量发展

——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育心得体会

李 怡

习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上指出，要不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，使我们党始终充满蓬勃生机和旺盛活力，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。创新和提高国企基层党建工作，对于加强党对企业的领导、增强企业的综合竞争力、充分体现社会价值，从而推动企业高质量发展有着重要的意义。当前，我们企业正处于转型升级的关键时期，过程中遇到的痛点、难点、堵点等瓶颈问题正在不断凸显，这就要求我们必须永葆“赶考”的清醒和坚定，以此次开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，创新党建工作、激发党建活力，在深化轨道党建品牌中引领企业高质量发展，塑造奋力建设中国中铁“主力三级公司”的新动能新优势。

一是抓学习，在工作思路上创新。思想是行动的先导，理论是实践的指南。综观这次主题教育，一个“学”字引领全程、贯穿始终。要在深化学习上下功夫。认真研读党的二十大报告和党章，通读精读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书目，通过中心组学习、读书班、交流研讨、实地践学、“三会一课”、主题党日等方式，全面学习领会、准确理解把握。要在内化学习上见真章。主动把自己的思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，坚持真学真信真用、学懂弄通做实，学出政治忠诚、学出使命担当、学出实干实效，做到至信而深厚、融通而致用、执着而笃行，铸就坚守信仰、信念、信心的钢筋铁骨。要在转化学习上求实效。从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，把学习成果体现在增强本领、转变作风的实际成效上，运用在科学分析研判企业内外形势，防范化解各种风险挑战，转化为做好本职工作、推动企业发展的生动实践。

二是抓调研，在工作方式上创新。调查研究是谋事之基、成事之道，是获得真知灼见的源头活水，是做好工作的基本功。要坚持问题导向。要围绕轨道数字运维研发、传统铺轨、制梁、架桥等机械设备数字化改造、绿色化转型过程中最突出的难点问题进行专题调研，坚持奔着问题去、追着问题问、盯着问题研，不断固本兴新，推进科技创新，加快建设“主力三级公司”。要讲究方式方法。按照提高认识、制定方案、开展调研、深化研究、解决问题、督查回访6个科学步骤，采取“四不两直”方式，到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的单位和项目开展调查研究，真正问计于施工一线、问计于职工群众。要强化成果运用。对调研发现的问题，要认真研究分析，由此及彼、由表及里，逐一梳理，逐一列出解决措施、责任单位、责任人和整改完成时限，加强跟踪问效，以钉钉子精神一抓到底，做到解决一个问题，推动解决一类问题，真正把调研成果转化为解决问题、改进工作的实招硬招。

三是抓突破，在工作重点上创新。党建工作，做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。努力在“引领发展”上求突破。要以“轨道”党建品牌创建为主线，创新“切入点”搭平台、建载体，以责任制、融入式、清单化推动“轨道”党建与施工生产、经营管理、深化改革深度融合，推动党员责任区、示范岗、先锋队等创建活动拾级而上，将党建引领的新引擎持续加速。努力在“融入中心”上求突破。搭建以“主题活动”等突出政治性的“新”载体、以“党员突击队”等突出战斗力的“实”载体、以“警示教育”等突出纪律性的“严”载体、以“道德讲堂”等突出时代性的“活”载体，不断推动党建工作和中心工作统筹谋划、互融共促、同频共振。努力在“全面提升”上求突破。按照“轨道”党建五年工作规划（2021-2025），持续深化品牌创建工作，不断激发“轨道”党建的示范效应、带动效应、集成效应，建立完整的“轨道”党建工作体系，以“轨道”党建工作新成果、新成效助推企业高质量发展。

四是抓规范，在工作机制上创新。党建工作要创新，必须以高效的工作机制为保证。要健全党建运行机制。将党建制度建设纳入企业制度体系建设整体规划，积极推进党支部建设标准化、党员管理信息化、党建活动项目化、党建考核表单化、过程管理流程化、工作记录台账化等基础管理工作，不断夯实基层党组织的工作基础和战斗力基础。要健全党建考评机制。不断压实党建责任，激发党建内生动力，推动各级党组织把党建责任真正抓在手上、扛在肩上，积极构建明责、履责、问责的责任体系，实现党建工作与企业改革发展工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，党建责任和经营管理责任落实的全覆盖。要健全综合监督机制。坚持运用好监督执纪的“四种形态”，着力构建纪检监督与巡察监督、审计监督，以及本部职能部门业务监督贯通协同的大监督工作格局，强化对权力集中、资金密集等重点人群、重点岗位、重点环节的监督，推动由人监管向制度监管转变，努力营造风清气正的良好生态。

创新是第一动力，勇于创新、善于创新才能把握时代、引领发展。我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断推进党建工作创新，激发党建活力，解决一批发展所需、改革所急、基层所盼的问题，在深化轨道党建品牌中引领企业高质量发展，为公司奋力建设中国中铁“主力三级公司”提供坚强的政治保障和思想保障。

（作者系新运公司党委书记 执行董事）

员工论坛

G331青富阿项目部收到感谢锦旗

本报新疆阿勒泰讯 11月5日，三公司G331青富阿项目收到阿拉善边境派出所、沙尔布拉克边境检查站送来的“一朝出手千年牧道换新颜、情系民众千方百计保民生”锦旗，对项目部建设期间给予的无私帮助表示感谢。

该项目2021年进驻施工现场以来，在经济发展、疫情防控、抢险救灾、服务牧民生产生活等多方面起到了积极帮扶、促进作用。项目始终坚持配合阿拉善边境派出所和沙尔布拉克边境检查站道路查缉工作，在此期间无发生任何群体性事件。特别是2022年底，阿勒泰地区疫情防控工作面临严峻挑战，项目部始终坚持服务大局，听从指挥，合理安顿一千余名滞留工人，安抚工人情绪并配合当地政府有序撤离，充分彰显了央企的家国情怀和共产党人的使命担当。

（通讯员 赵志勤 常学铭）

济南地铁6号线项目部组织开展职工体检

本报济南讯 11月7日至8日，五公司济南地铁6号线项目部组织63名职工到体检中心进行健康体检。

为确保此次体检工作顺利进行，项目部进行筛选对比之后选择了最为合适的体检机构，为职工提供良好的体检条件。同时结合项目部工作实际，合理规划体检时间，安排职工分批次进行体检，保障施工生产工作顺利进行。

此次体检包含血常规、尿常规、CT、B超、心电图、肝肾功能、内外科等十多个项目。体检过程中，项目部职工自觉排队，按照流程有序进行，同时就自身情况提出有关健康方面的疑问，医护人员耐心做出解答并给出建议。体检结束后，体检报告会通过电子版和纸质版两种方式送至职工个人和项目部手中。（通讯员 袁浩文）

温馨项目部 和谐大家庭