

永不停歇的探索者

记中铁一局重庆地铁27号线项目技术负责人段望龙

他，脚踏实地、不断求变。
他，精益求精，不断探索。
他，孜孜不倦，不断提升。
他就是中铁一局重庆地铁27号线项目技术负责人段望龙，一个不断追求突破的一线技术工作者。

脚踏实地 提升素质

“只有时刻保持高标准，严格要求自己，才能在人生的道路上稳步前行。”这是段望龙坚守的信条。

生活中，段望龙严于律己，一步一个脚印地向自己的梦想奋进；工作中，他勇于在实践中寻变。从成都地铁3号线到重庆地铁27号线，面对数个项目众多困难与挑战，他脚踏实地、迎难而上，在攻克一个个施工难题的过程中不断提升自身素质。

50天，需完成110米主体结构、一个15米高盾构始发井、一个14米高盾构出土井。这是春节前，重庆地铁4号线施工期间，段望龙需要完成的施工任务。时间紧、任务重，为完成施工任务，深夜了他还坚守工地，确保每一道工序、每一项流程都在自己所制定的施工计划中。盾构始发井、出土井三次浇筑，但经多次现场观察，他发现无论如何加班加点、调整施工计划，都不能达到在4月底前盾构始发的条件。他建议将原来的三次浇筑的方案优化为两次浇筑，该方案经充分评估论证及技术分析后得以获批实施，最后整个工期也比原计划提前了20天。

如今，作为重庆地铁27号线的技术负责人，他面临更大的挑战。面对重庆地铁27号线项目547平方米大断面暗挖车站和泥水盾构等复杂问题，以及如何在地铁修建过程中减轻爆破对邻近小区居民生活的影响等诸多难题，段望龙主动学习爆破等知识，弥补自身不足，凭借自身已有的经验和不断学习，提出了富有针对性的项目设计和策划，保证了项目的顺利开展。

精益求精 攻坚克难

项目施工过程中随时都可能出现各种各样的问题，需要随机应变，因势利导。面对难度高的未知突发性事件，段望龙却总是能想出应变之策。

在修建重庆地铁4号线王家城站至生基堡站时，基于最开始设计的200米暗挖盾构区间，存在土层稳定性差、地下水丰富、坡度大、施工风险大等困难，作为技术主管的段望龙通过与各部门多次的探讨研究，并结合回填区松散土质这一情况，他建议变更设计，采取盾构分步法施工，用地面打孔注浆的方式加固土体松散的孔隙。事实证明，这一变更不仅成功攻克盾构区间深回填段施工难题，确保盾构顺利掘进，还创造了重庆地铁建设以盾构月掘进393环、590米成绩的新纪录。

重庆地铁27号线项目由于所处地质环境的复杂性和特殊性，给盾构施工带来了巨大的挑战。穿江隧道是重庆地铁27号线重要控制性节点，相较于常规隧道开挖，穿江段地质条件复杂，隧道直径8.5米，长逾800米，地下水压力大，地层岩性复杂，裂隙发育。同时，车站临近长江仅60米，且位于长江水以下，施工过程中易造成高压水、渗涌水补给强烈等问题。面对种种困难，段望龙和团队日夜奋战在实验室和工地之间，反复研究、试验和优化盾构机的性能。针对泥水盾构和大断面暗挖车站施工难度大、风险程度高两大难题，段望龙组织专家多次论证选定TN8830型“双模式盾构机”，集成土压、泥水盾构机设计理念与功能，实现两种不同掘进模式之间“一键切换”，这也是重庆乃至长江上游首次采用双模式盾构机修建的轨道交通水下隧道工程。

段望龙始终保持着勇于创新的初心和追求极致的匠心，不断攀登着工程技术高峰。他以时刻保持奔跑的姿态，履行着新时代的工程技术工作者的责任与担当。

（通讯员 杨沁琳）

八公司

“实”字当头 推动主题教育见行见效

从以学为先，强化理论武装，到扑下身子、下沉一线调研，再到突出问题导向、着力解决企业发展和职工群众急难愁盼问题……中铁一局八公司坚持学思用贯通、知信行统一，切实把学习成效转化为推动企业高质量发展的生动实践。

以务实作风破难题 促发展

八公司把“实”字贯穿主题教育谋划、部署、推进全过程，聚焦市场营销、经营管理棘手问题，在“以学促干”方面取得实实在在成效。面对激烈的市场竞争和行业整体下行的双重压力，八公司积极调整营销布局，加大在陕西地区和第二总部重庆的经营力度，截至11月中旬，在两地中标12个项目，完成年度考核任务的“半壁江山”，同时积极发力“第二曲线”，中标孝义市两个微风发电项目，在多样化发展上取得了实质性进展。为保质保量完成全年生产任务，在10月启动“高扬党建建新功，决战决胜全年红”劳动竞赛，通过重点项目双日报、发放红黄绿警示牌、做好大产值项目督导等手段

以为民情怀办实事 解民忧

“践行宗旨为民造福”是主题教育五个具体目标之一，八公司坚持用好“从群众中来、到群众中去”这个党的根本工作路线和工作方法，聚焦职工群众的操心事、烦心事、揪心事，把好事、实事办到大家的心坎上。八公司关爱员工始终在路上，根据抢工大干、洪涝灾害、高温严寒、重大节日等不同情况，做好“四季送”职

工慰问，全公司一年来开展各种慰问110余次，共计投入28.86万元，覆盖职工1500人次，传递了企业温暖，凝聚了职工力量。以项目为家庭、视员工为家人，大力推进“幸福之家”建设，特别是抓好重点工程、艰苦地区、高海拔地区和海外项目的“幸福之家”建设，同时持续推进项目探亲建房、示范职工工地餐厅比选等活动，不断提升职工群众的幸福感和获得感。困难职工是企业最牵挂的人，八公司对困难职工实行动态管理，通过摸排精准掌握困难职工信息，截至三季度末，通过“三不让”渠道资助7名困难职工22500元，通过不定期回访、补差兜底等方式巩固拓展精准帮扶成果。为了扩大对职工子女的助学力度，在修订《困难职工子女“金秋助学”及职工“优秀子女”奖励》办法时加入对优秀职工子女的奖励，在今年9月奖励品学兼优的职工子女12人。同时，通过做好困难职工优先安排上岗、重大疾病就医通道搭建、开通医药费报销绿色通道等工作，让企业成为情系职工的温暖之家。

以扎实举措抓基础 强党建

中铁第二批主题教育“一键启动”，八公司党委第一时间安排部署，先

后制定了主题教育实施方案，理论学习、调查研究专项方案，并结合实际编制了重点任务清单，明确各项任务节点和具体措施，不断推动主题教育走深走实。八公司深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，树立大抓基层、大抓基础的鲜明导向，党委各部门集体研讨，共同梳理出支部党建工作任务清单20大项、47小项，进一步明确支部各项工作的标准、流程和目标要求，确保各支部党建工作基本动作不走样。党建引领、品牌聚力，认真贯彻落实中铁一局“一公司一品牌、一项目一特色”党建品牌建设要求，创建“红心映虹桥”企业党建品牌，以高质量党建引领保障企业高质量发展。为进一步夯实机关党建，强作风、树形象，避免“灯下黑”，公司党委组织部对机关本部任期届满的三个党支部进行换届选举，加强支部委员人员配置，建立定期学习制度，形成以上率下的良好氛围。同时，聚焦“效益提升、价值创造”，进一步落实企业党建工作责任制，不断增强基层党组织战斗力堡垒作用和党员先锋模范作用，通过扎实抓好主题教育，把党建优势转化为高质量发展的制胜优势。

（通讯员 李康 周铁虎）

二公司长春地铁5号线九工区项目部 解锁“勤俭办企”新姿态

本报长春讯 连日来，二公司长春地铁5号线九工区项目部“勤”抓行动亮招，多措并举“俭”法，进一步推动勤俭办企行动深入人心。

“清醒”当家，在思想上“绷紧弦”。项目部第一时间召开“厉行节约 勤俭办企”专项行动部署会，深入贯彻中国中铁“勤俭办企业十不准”和“一岗双责”要求，持续推动项目建设实现高质量发展。会上，项目负责人带领全体职工认真研读上级文件精神，制定“厉行节约 勤俭办企”专项行动任务清单，深入推进勤俭办企走深走实。负责人强调，项目要持续推进成本管控工作，以管理费用、资源消耗、财务管控三大指标任务为抓手，不断增强

项目价值创造能力、提升经营创效水平，确保专项行动取得实实在在成效。

全力“兴家”，在行动上“拉满弓”。项目部结合公司行动方案制定活动计划，成立专项行动小组，层层压实主体责任，将节约理念贯穿到日常工作生活各环节。积极策划勤俭办企“金点子”，从无纸化办公、杜绝长明灯、长流水等“小言行”入手，坚持人走关灯、人走水停，并对浪费行为不定期检查通报。同时，在办公区张贴节约标识，提醒员工“从我做起，从现在做起”，节约每一张纸、每一度电、每一滴水，杜绝“长流水”“长明灯”“长待机”，做到事事精打细算、处处严格把关，让勤俭节约融入工作生活的方方面面。同时督促各部门从管理费用入

手，压降成本、强化精细管理，努力实现勤俭节约再增强、全面预算严把控、降本节支有实效的三个目标。

勤俭“持家”，在责任上“落到位”。项目部秉承“开源节流”原则，以“压降办公费用”为抓手，严控会议预算、精简会议物料，在打印机旁设置“回收箱”，实现废纸二次利用，执行办公用品循环利用原则，最大程度地降低了办公用品的采购频次和数量，让“绿色办公”理念深入人心。同时，为提高员工勤俭节约意识，项目部在周例会上将“勤俭办企业”作为重要工作进行常强调、勤督办、营造“厉行节约人人有责”的良好办公氛围。

（通讯员 赵亚维 王琳）



11月15日，中铁一局冯管子村城中村改造二期回迁B地块项目部举行承德市住房和城乡建设局机关消防培训暨重点领域消防应急演练、观摩会。此次演练旨在通过模拟真实火灾场景，让员工亲身体验火灾逃生的紧迫感和压力，提高应变能力，培养沉着冷静应对突发事件的能力。图为现场使用灭火器。

通讯员 秦杰 况文琦 摄影报道

争当“排头兵”

——记中铁一局电务公司苏州地铁6号线机电项目负责人许振宇

常说人如其名，我国西汉时期文学家贾谊的文章《过秦论》说到的“振长策而御宇内”这句话，便点明了许振宇的气质。

许振宇，中铁一局电务公司苏州地铁6号线机电项目负责人，有着一米八二的大个子，清秀帅气的面容下目光如炬。

建设团队的“儒将”

鉴于项目部年轻人人居多，进场伊始，许振宇下定决心，要在这个项目上带出一支技术精湛、能打硬仗的施工团队，为公司承建机电项目积累经验、储备好人才。

他夯实个人日常学习，发动项目领导班子成员、骨干充当学习技术、提升业务、导师带徒的主力军，以“一专多能”为个人成长目标，以“传经验、帮业务、带作风”为人才培养指南，累计师徒带徒27组，从而营造学习型团队氛围。2022年以来向公司兄弟项目输送管理层、作业层骨干逾30名。

他带领工程技术人员从现场做起，熟悉每一个车站，每一个作业面，每一个设备，每一道工序，在施工中发现问题、学习问题、最后解决问题，每周形成反馈结果，并通过阶段性的总结考核，引导团队找到解决问题的方法。

用他自己的话说：“现场其实才是最好的教科书，而这些老师傅就是我们最

好的老师，只有扎根在这里，我们才能汲取更多的知识。”正因为扎根现场，以现场为师，项目参与第四届“BIM应用技能大赛”以及申报的QC小组成果“提高铝板饰面柱一次安装合格率”，先后取得国家行业级荣誉。

攻坚克难的“勇将”

许振宇带领项目团队从标准化建设、技术方案、生产协调等多方面入手，全面推行标准化施工、精细化管理，将铸造精品工程落实到每个环节、每道工序上。在施工管理上，坚持“经常抓、长期抓”安全质量文明施工管理理念，牢固树立红线意识和底线思维，严控生产过程安全质量文明施工，打造标准化工地，并先后两次在全线参建单位评比中荣获建设单位质量安全红榜；利用召开生产协调会，党建共建“朋友圈”，加强与建设、监理、设计单位的沟通联系，及时解决现场界面不足、现场实际与部分设计碰撞、交叉施工等问题。

面对工期紧张、恶劣天气等影响因素，许振宇细化工作方案，带领党员干部分赴车站、专业落实包保责任，在急、难、险、重任面前当先锋、打头阵。同时，抓实后勤服务工作，让员工无后顾之忧，进而确保项目施工有序推进。今年9月26日，该项目所属五个车站中的虎丘西路站、清塘路站、江星路站在全线率先

完成机电安装及公共区装修施工任务，并顺利通过分部验收，综合进度处于全线前列。

自进场以来，项目先后迎接了近10次建设单位组织的重大观摩、检查和调研，观摩调研人数逾500人次。许振宇立足于现场施工实际，凭着过硬的施工技术和自信的口才，为大家讲解施工进度、工艺，赢得了大家对项目的“印象分”，为公司在苏州城轨市场树立了良好的品牌形象。

提升效益的“干将”

许振宇遵循建设单位“先封模、后施工”BIM建设原则，在施工全过程应用BIM技术指导现场施工管理各环节，实现应用BIM技术指导技术交底、材料下单、现场施工，显著提升了现场施工管理水平。

为减少施工对虎丘山历史文化景区周边环境的破坏，项目提前对车站施工全过程进行三维建模。依据建模结果，对现场的综合吊架、冷风机房等管线工程全部进行预制化加工，运送到站内就能实现组装，不必再现场切割、焊接。这样既提高了施工效率，也避免现场操作造成施工振动、扬尘污染、噪声污染。

经测算，站内综合承载系统施工效率提高27%，平均每站节省人工240工日，共计节省成本42万元。站内冷风机房施工效率提高18%，平均每站节省人工54工日，降低4%材料损耗，共计节省成本119万元。

为建立完善的项目安全管控体系，

提升安全效益，许振宇牵头项目安质部编制并发布安全管理制度32项，根据各工区、设备制定安全技术操作规程33项，推行站内“生命线”全站贯通，标准化三临建设、应急物资仓库建立等举措，提高了现场安全防护硬件可靠度。他还积极推进“智慧工地”建设，借助互联网、AI等技术构建智能监控和防范体系，通过人员站内定位管理、AI违章抓拍报警、远程视频监控、智能电箱巡检等手段，实现了施工现场全方位全天候智能管控。

在经济活动分析的基础上，许振宇牵头编制项目成本费用计划，细化分解指标，逐级逐项落实到业务部门、作业队及各岗位人员，使每一名员工有职责、每个岗位有指标、每道工序有控制，推动项目形成“人人重视成本，人人自觉节约”的工作氛围。

他还发动职工群众推进先进工机具应用及工改改进提升工作，累计推广应用风管升降机、手持式电动套丝机、电缆输送机、扫地机、管道搬运车、风管推车等先进工机具17种，营造出“工改革命”良好氛围，有效促进了作业层工效提升。其中，有5项先进工机具及装置先后取得国家实用新型专利。

从建设团队、推进生产，到精算创效，许振宇用实际行动诠释了电务人的责任与担当，将项目团队融入在奋进的潮流中，在奋斗中创造价值，用成绩证明了一个筑路人的担当“排头兵”的初心和使命。

（通讯员 梁寅）

五公司开展员工业务知识考核考试

本报陕西宝鸡讯

11月21日，五公司组织开展2023年度员工业务知识考核考试，公司本部、专业分公司及所属各单位业务系统管理及专业技术人员共计353人参加。

此次业务知识考核考试内容分为工程技术（含测量）、工程商务、工程试验、物资设备、财务管理、安全质量管理、政工综合管理7个专业。内容涵盖专业理论与规范、标准要求、工作流程、企业规章制度等相应知识。通过对业务知识考核考试的形式，以提升学习考试转化率为导向，推动项目优秀年轻员工成长成才，提高广大员工高效履职能力。

员工业务知识考核考试，将业务知识考核与“三项制度”改革相结合，真实有效检验了公司员工对管理知识的掌握情况，进一步加深了“管理的前提首先要懂业务”的纵深理解，有效激发员工对“学、守、用、创”的积极性和主动性，达到了以考促改、以考促学、以考笃行的效果。同时将考核结果与职称晋升、岗位调整、薪酬增减有效挂钩，按比例设定淘汰率，为员工的评聘、分流、薪酬的调整提供依据和参考，形成锐意改革的文化氛围，推动实现“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的改革目标，保障“三项制度”改革落实落地和走深走实，强化人才队伍建设再上新台阶。

（通讯员 杨通平）

深大城际铁路项目部

“工程蓝”守护“古树绿”

蓝色工装、蓝色标识、蓝色旗帜……遍布“工程蓝”的工地上，施工正如火如荼地开展着，而位于其中的两株古树却没有受到任何影响，依旧郁郁葱葱——冬日时节在深圳龙岗的深（圳）机场（大）（亚湾）城际铁路白坭坑站施工现场，发展与生态和谐相融的景象得以生动呈现。

中铁一局承担的深大城际铁路白坭坑站总长约540米，总建筑面积为53957平方米，为地下两层、局部三层双岛五线车站。白坭坑站地面有2株国家级三级古樟树，位于车站中部、规划16号线换乘节点东侧上方；两树相距约18米，其中1株树龄111年，高14.5米，胸围3.3米，平均冠幅12.3米；另一株树龄106年，高15.7米，胸围2.2米，平均冠幅10.3米。

对于这两株古树，业主要求采用原址保护方式，古树下车站保留站房层，古树保护区由环境逆做法变更为暗挖施工。

项目部进场后就着手制定保护古树措施，引进专业检测单位对古树的根系分布范围、生长状况、土壤环境进行检测，得出数据，以此指导后续制定各项保护措施和相应的施工方案。在古树保护区周边工程正式施工前，项目部先后采用地下连续墙对保护区进行围护，避免

施工扰动、水土流失影响古树生长；古树保护区暗挖施工前进行帷幕——直径0.72米、长28.75米钢管——施工，就像隔音板一样阻隔暗挖施工对古树的扰动。同时，项目部采用自动化信息化监测手段实时掌握古树保护区地形变形及土壤环境的变化情况，及时指导采取对应管养措施，确保古树正常生长。

在地面，项目部围绕2株古树保护区范围设置硬质隔离护栏，避免施工影响，在后续暗挖施工期间采取防止古树倾倒的支护措施，也减小古树对根部土体的集中压迫，保持保护区土壤透气、含水量稳定、营养充足，使古树健康成长。

不仅如此，项目部成立了中国中铁级科研课题小组，不断总结经验，以技术攻关保障古树生长及施工安全。深大城际铁路参建各方对古树保护工作也给予了高度重视，相关部门针对古树保护区由环境逆做法变更为暗挖施工。

自2022年4月项目开工至2023年11月中旬，2株古树仍是一片翠绿，显出生机勃勃。项目负责人汤永久表示，预计白坭坑站建成后，将成为一处人与自然和谐相处的景观。

（通讯员 王冬生 李岚 本报记者 王利）