

“外来人才与大武汉的双向奔赴”

——读者网友热议《一名新武汉人的江城“奇”缘》系列报道



刘奇在中铁一局武汉地铁12号线项目部。

作为一名外地来汉的工程师，中铁一局城轨公司员工刘奇扎根武汉13年，参建6条地铁线。大武汉城市建设的快速发展，给他提供了拼搏奋斗、施展拳脚的舞台。他也因建设武汉而爱上武汉、落户武汉，成为一名新武汉人。

11月7日起，楚天都市报·极目新闻在全媒体平台推出《一名新武汉人的江城“奇”缘》系列报道，《陕西汉子与武汉喜结“奇”缘》《江城大舞台助他实现“奇”思妙想》《大武汉张开怀抱拥抱外来建设者》等报道在楚天都市报刊发，在极目新闻微信、微博及今日头条等多平台推送，被人民日报客户端、“学习强国”等平台广泛转载，总阅读量超1000万次。

极目新闻微博推出的#一名新武汉人的江城“奇”缘#等话题，更是引发网友热议。众多读者及网友认为，刘奇是外地来汉创业、就业人士的缩影，他的故事完美诠释了“外来人才与大武汉的双向奔赴”。

“刘奇是我们武汉地铁建设者的优秀代表。”武汉地铁股份有限公司党委副书记、工会主席王海介绍，当前，奋战在武汉地铁建设一线的

工人及管理人员逾万人，他们大多都是外地人。

“我们武汉地铁集团的干部职工中，外地来汉创业、就业、安家的也占大多数，集团很多中高层干部也都是外地人。”王海笑言，像他这样地道的武汉人，在武汉地铁集团里反而很少见，“这也从一个侧面说明了，武汉是一个包容开放的城市，是一片干事创业的热土，正吸引越来越多的有志之士、有才之士投身于此，建设于此，也收获于此。”

湖北大学历史文化学院教授、博士生导师曾育荣认为，武汉因得天独厚的地理条件、悠久的历史传统和开放包容的胸襟，在近现代中国历史发展的大舞台上曾扮演极其重要的角色，谱写了浓墨重彩的华丽画卷。近年来，随着国家中心城市地位的凸显和建设国内国际双循环枢纽的国家战略需要，城市的向心力和凝聚力日益增强，吸引着越来越多的优秀人才踊跃投身大武汉的建设，为城市的阔步发展注入了强大活力，“他们的才华和奉献，必定成为未来武汉美好图景中的靓丽元素，并最终积淀为不可磨灭的共同记忆。”

“我就是一个新武汉人，是从空降兵部队转

业安排到武汉工作，并在武汉落户安家的。”全国优秀人民警察、湖北省武汉市公安局青山区分局（钢城分局）红卫路街派出所民警胡永鹏动情地说，“尤其是到基层派出所以后，我每天都与群众接触，其中有很多外地来汉创业、务工的人员，也有很多大学生。武汉人性格开朗，包容性强，就这样热情地吸引、接纳了大家。随着武汉的发展，就业机会的增多，越来越多的外地人就这样留下来了，他们也像我一样成为新武汉人。我们都会为自己的家乡、为武汉的发展贡献力量。”

“我也是一名新武汉人，和刘奇差不多同时落户武汉。”湖北得伟君尚律师事务所合伙人律师柳怀东说，“武汉作为九省通衢的地方，最大的特点是具有海纳百川的大胸襟，不排外。武汉人性格直爽，很好打交道。”

柳怀东是安徽阜阳人，大学法学专业毕业后，在福州市当律师，2017年4月来武汉工作，一年后在武汉市江岸区后湖片区买房落户，成为一名新武汉人。目前女儿已满3岁，一家三口的幸福生活幸福美满。闲暇时，他喜欢打篮球，也常去堤角公园跑步，“武汉的环境越来越好了，我最直观的感受，就是从2018年之后天更蓝了，户外活动也更舒适。”

在法国海归硕士熊鹏航看来，武汉发展成为全球一流城市的决心是吸引他回归的最重要原因。2015年11月，在法国从事人工智能工作的熊鹏航受东风公司特聘回国，从事信息技术工作。2017年5月离开公司自主创业，在东湖高新区创立源存科技公司，从事人工智能肢体动作识别等业务。

老家在湖北汉川的熊鹏航，选择在武汉安家落户。“现在武汉作为新一线城市，发展机会较多。在武汉创业，人力成本、办公场地租金及水电费用都相对较低，此外，东湖高新区对企业的支持力度也较大。”熊鹏航说，他是湖北省产业教授、东湖高新区3551创业人才，也是湖北省重点人才，“在武汉我找到了归属感，我对这里的未来也充满信心。”

网友“如风”则留言说：“在武汉生活的外地人越来越多了，已经和这里融为一体。”“不仅城市大，这里还有干事的平台、发展的空间，这才是吸引我们留下来的关键。”网友“小茹”说。

（楚天都市报极目新闻记者 吕锐 马婧妮 通讯员 李晓旭 统筹：林俊俊 摄影：楚天都市报极目新闻记者 肖颖）

中铁一局人与城市建设共同成长

本报特约评论员 白彦龙 刘家琦

近日，《铁路建设报》连续4期转载了湖北日报集团《楚天都市报》的系列报道《一名新武汉人的江城“奇”缘》。报道聚焦中铁一局城轨公司员工刘奇的基层一线工作经历，全方位展示了以刘奇为代表的一大批一局人扎根武汉，深度参与武汉城市建设，成为了全面融入城市发展脉络的“新武汉人”的发展实践，获得了人民日报客户端、“学习强国”等平台广泛转载，总阅读量超1000万次，在行业内和全社会引发强烈反响，受到广泛关注和好评。

报道的主人公刘奇，在扎根武汉的13年里参与了6条地铁线路的建设，与城市同呼吸、齐奔跑、共成长。他在十数年的坚守中磨炼了本领，书写了成就，收获了荣光，是万千一局筑路人的缩影，也是优秀年轻干部的代表。

报道发出后，湖北日报传媒集团举行了专题研讨会，特别邀请了湖北省委宣传部、武汉市委宣传部、省市两级总工会、两级住建部门、武汉地铁集团、中铁一局等单位相关负责人，以及武汉大学嘉实和市民代表齐聚一堂，与刘奇而面对面交流。

与会人员一致认为，大武汉的快速发展既提供了施展才华的广阔舞台，又需要越来越多的人才来到武汉、建设武汉，让个人价值的充分实现和英雄城市的高质量发展融为一体，最终达到双向奔赴、相互成就。

这既是一局人与大武汉的双向奔赴，也是企业发展与城市建设的相互成就！国家基础设施建设离不开每一位奋斗者的付出，聚光灯的背后都有一段不平凡的历程。近三万名一局建设者，奋战在祖国大江南北的工程施工一线，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，将青春的汗水挥洒在乡音各异的热土之上，融入到地方发展的脉搏之中。他们和报道主人公刘奇一样，是新征程上的建设者，也是新时代的见证人。我们向这些在时代舞台上砥砺前行的人致敬。

一直以来，中铁一局以良好的人才“选、用、育、留”机制，为企业发展和地方经济建设选拔培养优秀人才，深化区域滚动经营，促进员工成长融入当地城市建设，给每一位有理想、有抱负的奋斗者提供了施展才华的大舞台。

岗位是最好的课堂，实践是最好的老师。在年轻干部的培养方面，既不能“火箭提拔”，更不能“揠苗助长”，必须让年轻干部通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断提高解决实际问题的能力。中铁一局把专业能力建设作为重点，大力实施轮岗交流、交叉任职、挂职锻炼，引导优秀人才在关键岗位、薪新领域摔打锤炼、墩苗壮骨，切实培养了一批懂专业、会管理、善沟通的高素质年轻干部队伍，为地方经济发展起到了积极作用。

让每个岗位都成为奋斗者的舞台。中铁一局按照“人岗相适、人事相宜、备用结合”的原则，合理选配、用人所长，完善中长期激励机制，强化

科技创新人才、优秀项目经理、杰出经营人才、高技能人才等关键岗位激励，树立“业绩与市场对标、薪酬与业绩赛跑、激励与贡献说话”的鲜明导向，形成想干事者有机会、能干事者有舞台的良性机制，做到人尽其才、才尽其用。

中铁一局用贴心暖心的服务保障措施，尽全力帮助职工解决实际困难，把“待遇留人、事业留人、感情留人”变成实实在在的行动，为优秀人才施展才华、成就梦想解除后顾之忧，营造了良好的人才成长环境。通过与当地各级单位的协调配合，为职工积极申报地方荣誉，融入地方人才成长通道，搭建干事创业舞台，让优秀干部在岗位上安心、工作上用心、氛围上舒心。

人才工作始终在路上，首要的是把担当精神作为队伍建设的根本保证，引导员工把个人价值的实现与企业的高质量发展相互融合，与城市经济建设同频共振。唯有让中铁一局全体奋斗者的心跳跳出相同的节拍、奔跑踏出相同的节奏，让优秀的人才在中铁一局与地方城市共同搭建的舞台上，找到追梦的方向和动力，才能厚植群贤毕至、人才辈出的沃土，不断实现企业与城市的双向奔赴，以高质量人才队伍建设推动中铁一局在推动国家基础设施建设和地方经济发展中做出新的更大贡献。

新运公司

“实”字为先 笃行实干 推动主题教育见行见效

自第二批主题教育开展以来，新运公司严格按照习近平总书记提出的“三个实”重要要求，以“破难题、促发展”“办实事、解民忧”“抓基础、强党建”三个方面为切入点，围绕企业高质量发展、奋力建设中国中铁“主力三级公司”过程中的“难、堵、阻”问题，实施“开门搞整改”，以“态度务实、真抓实干、求真务实”的工作态度笃行实干推动主题教育见行见效。

在“破难题、促发展”上务实求实效

新运公司本着“边学习、边对照、边检视、边整改”的要求，把问题整改贯穿主题教育全过程，在公司主题教育第一次集中学习及读书班上专题学习了《习近平关于调查研究论述摘编》等重要理论书籍及“四下基层”的丰富内涵、时代价值和实践要求，为破解难题奠定了理论基础找到了科学答案。公司主要领导提出“一切答案在现场”的号召，本部各部门通过自己找、

上级点、互相帮、群众提、开门听等方式，系统梳理检视出35项具体问题，制定整改措施71条。公司党委根据领导班子分工，形成了12项重点调研课题，制定调研专项工作方案，公司主要领导带头深入重难点项目开展调查研究，听意见、强分析，深检视，找原因，定措施，解决个性问题，推进系统问题，解决一个问题，推动一类问题。

新运公司严格按照中铁一局“3+1”整体战略部署，依托中铁一局轨道交通运营公司，制定了“2+2+1”发展路径，不断整合优质资源，加强立体营销体系建设，制定《轨道交通运营公司三年（2023—2025年）发展实施方案》《新运公司“全新领域”业务三年（2023—2025年）发展实施方案》，强化系统思维拓市场，解决好“破”与“立”的关系，先后中标了塞拉利昂铁路运营、长王铁路专用线、镇安绿色矿山低碳建材公铁智联产业园等项目，为公司高质量发展注入了强劲动力。

在“办实事、解民忧”上真抓实干

新运公司按照“切口小、发力准、效果

好”的思路，先后深入甬金、上海机场线、沪苏湖、通州梁场、兰张三四线等重难点项目开展“大干八十天，决胜四季度”慰问活动及员工座谈会，了解基层员工所需，梳理10项“民生实事清单”，逐一挂账销号，推动主题教育与我为群众办实事互融共进，在解决员工问题中改进工作作风，提升能力水平，打开工作局面。

从职工群众最关心、最迫切的急难愁盼问题入手，多方协调，紧盯不放，成功办理公司新北小区西院16栋楼的大证，为155户职工住户办理房产证，解决了一批长期想解决而未解决的难题。坚持发展为了职工，发展成果由职工共享的原则，职工收入随着企业高质量发展而同步增加，并向重点领域和关键岗位倾斜，与职工个人绩效紧密挂钩，打通多个晋升渠道，为职工提供广阔舞台。职工群众的获得感、幸福感不断提升。

针对一线双职工子女教育问题，新运公司连续12年深入开展“阳光关爱”活动，先后聘任爱心班主任217名，招募爱心人士志愿者220名，关爱一线双职工子女160名，一线单职工子女570名，累计1200多名职工子女受益。

在“抓基础、强党建”上求真务实

新运公司党委第一时间召开第二批主题教育培训部署会议，制定并宣贯第二批主题教育的实施方案、理论学习专项方案、调查研究专项方案，梳理了重点工作清单，明确12项重点工作和30项具体措施，向基层党组织发放理论书籍6100余册。公司党委中心组成员在主题教育第一次集中学习和读书班期间，分别围绕“在深化轨道党建品牌中引领企业高质量发展”等五个主题进行了深入研讨，形成研讨材料28份，为企业高质量发展奠定了坚实的理论基础。

公司在中国革命圣地延安举办了主题教育暨2023年度党组织书记实地践学培训班，80余名党务工作者前往延安革命纪念馆、杨家岭、鲁艺、梁家河革命旧址开展实地践学，聘请延安干部学院和陕西省委党校的专家教授进行授课，开展“轨道”党建品牌座谈研讨，为“大干八十天，决胜四季度”劳动竞赛和年度生产经营任务的完成提供了精神动力和保障。

（通讯员 付鹏飞 李创新 解广义）

物贸公司

温情冬至 情暖人心

项目上冬至至有点“暖”

电务公司

本报西安讯 “热腾腾的饺子出锅喽！”12月22日，又是一年冬至到，在这个传统节日里，电务公司各项目组织员工开展了包饺子活动，让大家吃着热乎的饺子，感受到项目大家庭的温暖。

为了满足项目员工的口味需求，各项目都精心准备了猪肉白菜、韭菜鸡蛋、茴香牛肉等各种不同馅料。冬至当日，员工们走进食堂，和面、擀皮、他调馅，各显身手，每个人都带来了自家包饺子的“独门秘诀”，包出的饺子也是形态各异，元宝形、月牙形、包子形……有人身手敏捷，也有人手把手现场教学，还有人比赛谁包饺子又快又好，现场没有工作的紧张与疲惫，只有一片欢声笑语和热闹非凡。

不一会儿，一排排整齐的饺子就新鲜出炉，烧上热水下进锅，热气腾腾端上桌，大家围坐在一起，品尝着香气四溢、汤汁鲜美的饺子，一个个吃在嘴里，暖在心里。

“俗话说‘冬至大如年，人间小团圆’，咱这可是把浓浓的关怀都包进了饺子里哟！”项目员工笑着说。（通讯员 电宣）

本报西安讯 “人间小团圆，冬至大如年。”12月22日，物贸公司海外物供中心、钢结构项目运营中心、机械厂、工程机械厂等多家单位开展“温情冬至 情暖人心”主题活动，让大家共同体验集体过冬至的幸福。

“这一个个小元宝捏得真好，你包的这个饺子好看，我包的这个饺子馅出来了……”职工们分别在各自单位的食堂大厅里边包饺子边交流，欢声笑语不断。有萝卜肉馅的、韭菜肉馅的、韭菜鸡蛋馅的，大家纷纷拿出各自的看家本领，或分工合作，或独显神通，一会儿功夫，形态各异的饺子便摆满了托盘。冬日的凛冽似乎也融化在这温暖的氛围中。

活动气氛轻松欢快，大家脸上都洋溢着幸福的笑容，为这个寒冷的冬季带来了满满的暖意，更让职工们感受到企业浓浓的关怀。（通讯员 何静之）

二公司沧州城市更新项目部 清雪除冰保出行

项目部的青年志愿者带着除雪工具走上街头，对路口、坡道、人行道等人流量较大的区域开展清雪除冰工作。街边部分路面积雪经过行人及车辆的碾压，积雪形成浮冰，给清扫工作带来了很大困难，志愿者们迎难而上，默契配合，迅速将积雪清理至道路边缘。“中铁蓝”的忙碌身

影在街头巷尾构成了一道靓丽的风景线。

在大家的努力下，地面露出了清晰道路，居民走在路上更加安全放心，路过的居民对志愿者们纷纷投来赞许的目光。（通讯员 孙宏宇 张舒航）

厦门公司再次通过“高新技术企业”认定

本报福建厦门讯 近日，根据全国高新技术企业认定结果公告，厦门公司再次顺利通过国家“高新技术企业”认定。

据了解，国家“高新技术企业”对企业核心技术的自主知识产权、研发投入、科技成果转化能力等指标有着严格的审核要求，已成为评估国内科技综合实力的权威标准，是我国科技创新型企业的重要荣誉之一，每次认定有效期为三年，厦门公司是第三次通过认定。

一直以来，厦门公司秉持“创新驱动、科技兴企”的发展思路，高度重视科技创新工作，组织企业科技工作者在施工技术管理过程中勇于挑战技术难题，坚持技术创新，持续加大研发投入，人

才队伍培养和研发费用管理，把科技创新、技术领先放在工作突出位置，不断提升公司的核心竞争力，持续为社会奉献建筑精品。2017年被认定为厦门市首批建筑施工类国家级“高新技术企业”。截至2023年12月，公司已拥有专利117项，软件著作权18项，省部级科技奖励14项次，另有30余项专利技术正在申请中。

再次通过高新技术企业认定，意味着公司在自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平以及成长性指标等方面得到了官方权威认可，充分体现了公司技术创新水平、成果转化应用和企业发展实力。（通讯员 袁胜 崔晶晶）

襄荆铁路项目荣获襄阳“标准化安薪项目”

本报湖北襄阳讯 近日，从襄阳市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室获悉，中铁一局襄荆铁路XJZQ-3标段项目荣获襄阳市2023年第四批“标准化安薪项目”。

“标准化安薪项目”是指工程建设项目在施工过程中严格遵守国家劳动法律法规，落实各项农民工工资支付保障制度，建立健全预防和解决欠薪的制度机制，按时足额支付工资，使农民工有所得、安“薪”无忧。本次共有179个在建工程项目通过襄阳市评审专班的复合审查，并被授予“标准化安薪项目”称号。

中铁一局承建的襄阳至荆门高速铁路XJZQ-3标段位于湖北省宜昌市、荆门市境内，线路长度29.1公里，其中桥涵工程20.449公里、路基工程8.679公里。下设一工区、二工区、铺架工区和路基工区，拥有现场施工作业队伍50余家，作业人员1100余人。

项目自2022年10月开工以来，严格执行农民工管理制度，做到岗前培训、工资专户开设、实名制考勤、制定工资支付计划等一系列工作，确保工资支付体系合理运转。（通讯员 丛鑫辰）

武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次：一年制中专，一年半自考，函授专升本，同等学力硕士。

报考专业：建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校：武汉理工大学、国家开放大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学等。

文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

联系人：
甘老师：18086013311(微信同号)
马老师：15527752955(微信同号)
田老师：19947669135(微信同号)
地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

