

手植春光  
「签」约绿色

本报江苏无锡讯 春回大地万物苏，植树添绿正当时。3月12日上午，在全国第46个植树节当日，中铁一局无锡地铁4号线二期02标和新华路项目联合党支部同旺庄街道嘉城社区、嘉城幼儿园共同开展“手植春光”“签”约绿色植树节主题活动。

活动现场，项目青年为孩子们讲述了绘本故事《春姑娘来了》，通过故事，大家了解了植树节的意义、爱护小树苗的常识，将绿色种子撒在心里。接着和孩子们用绿叶、花朵等材料制作成了充满童趣的“绿书签”。“绿书签”寓意为“有生命力的、纯净的、充满希望的绿色文化环境”，帮助儿童养成良好的阅读习惯。活动最后，大家在幼儿园五彩花坛内种下了香松、天门冬等绿植，分工明确，相互配合，小心翼翼地挖坑、栽种、填土、浇水，一步步工序井然有序。栽种成功后，小朋友们纷纷合影留念，每个人脸上都洋溢着开心的笑容。

据了解，此次活动是项目党支部开展“链上党建”行动的一部分，旨在构建“生态、智慧、安全”的绿色施工链，共筑绿色和谐的施工环境。“链上党建”行动是城轨公司“企地同航”党建联盟的子品牌，项目党支部结合传统节日、重大节点、安全技术等与联盟单位开展共建，共同发展、链接资源，构建“共享、互补、共赢”新局面。

(通讯员 黄磊 文伟)

## 为绿充“植”在行动

本报重庆讯 阳春三月，新绿初绽，植树添绿正当时。在第46个植树节到来之际，八公司开展义务植树活动，为大自然增添新绿。

宜兴铁路项目党支部书记带领青年员工来到龙子岗大桥下的复垦植树场地。他们手持铁锹、水桶，携带精心挑选的树苗，为这片土地播撒

新的生机与希望。淮宿蚌项目组织青年员工到矮塔斜拉桥施工现场开展植树活动。自项目开工以来，项目不仅专注于现场施工生产的高效推进，更是高度重视施工区域的环境保护，在施工便道旁多次栽种花草、草皮及草籽，美化了工地环境，提升了现场整体形象。襄荆铁路项目联合

宜城市刘猴镇镇政府与钱湾村委会组织开展“春播三月”植树活动。活动现场，大家分工合作，将树苗挖好坑、培土、浇水、固定，在大家的共同努力下，一株株树苗被安全栽植在土壤中。

(通讯员 孟玥)

## “植树造林 利在当今 功在千秋”

本报河北邯郸讯 3月12日，二公司邯郸大名县农村供水基础设施、大名县南湖及环城水系文化旅游基础设施综合提升项目与大名县水利局共同开展以“植树造林、利在当今、

功在千秋”为主题的植树节活动，大名县水利局党委书记王会民携水利局各部门及中铁一局二公司大名县基础设施项目共计40余名职工参加

植树现场，大家积极参与、互相配合，通过共同努力，一棵棵小树苗在土地上扎根生长，昂首挺立，焕发出蓬勃生机，为大名县城市基础设施建设增添绿彩。

(通讯员 罗小平)



3月12日，轨道运营(新运)公司举办“践行生态文明，共建美丽家园”2024年植树护绿活动。该公司38名党员及团员青年身着统一的志愿者服装，精神抖擞，热情高涨。大家分工明确，配合默契，有的挥锹培土，有的踏实提苗，有的取水浇灌，现场一派繁忙而有序的景象。经过半天的辛勤劳动，24棵新栽的树苗在春风中挺立，为大地增添了一抹新绿。

通讯员 王维 摄影报道

植树造林 绿化祖国

## 热辣滚烫“她”力量

## ——检测公司“蓝精灵”女子班组长成长记

三月春风，和煦宜人。检测公司“蓝精灵”女子班组获得2023年“中国中铁三八红旗标兵岗”称号。回顾2023年3月8日，由陕西省总工会授牌检测公司“蓝精灵”女子班组，如今已经两岁了。

8名女子英姿飒爽，身着蓝色工服，穿梭在各个操作间，双眼如炬做着现场试验，确保每一个试验报告数据准确，为众多重大工程项目保驾护航。

众所周知，试验检测是掌握工程质量信息和控制工程质量的技术保证，合格与不合格就在分毫之间。在这个由8名技术骨干组成的小集体中，除了本职工作以外，他们承担着不少试验检测任务，责任重大。

由于行业特殊性，女子班组需要不断学习新规范、新标准近百册，需要熟悉的检测设备及仪器大小就有近400台，她

们不仅针对检测项目积极查阅资料、对照标准，还根据人员技术特点，建立“以老带新”“互查互审”的工作模式。在大家密切配合、相互监督之下，以往易出错的环节逐个暴露出来，种种隐患在萌芽状态便得以消除。

很多人认为做试验都是男同志的战场，其实不然，女子班组在工作中照样不输男职工，她们穿上工作服后立马进入“角色”。

2023年8月，女子班组接到一家公司委托的菲律宾海砂氯化物含量检测试验，技术员王静经过试验，发现检测结果不符合技术规范要求，便将结果通知客户，客户却收到了在其他检测公司合格的检测结果，于是，要求再次复检，应客户要求，王静又进行了3次试验，但检测结果依旧不符合技术要求，最后经过核实，发现样品的确不符合技术要求，此事得到了客户

的高度肯定。除此之外，女子班组在工作中养成了良好的习惯，将每天的工作进行总结，久而久之，发现了不少好的试验方法，并申请了专利，2023年9月26日，获得了2项由国家知识产权局颁发的实用新型专利证书，分别为《一种用于将锚具底座装入静载锚固试验机的辅助装置》和《一种用于万能试验机的工程试验试块脱模装置》。

由于出色的工作表现，“蓝精灵”女子班组“人才孵化链”成效显著，成员吕颖颖取得了西北工业大学的本科毕业证，获得了高级技师职称，王文昱被聘为党群部、综合部副部长，任志婷当上了科技研发产业化中心经理(主持工作)，考取了二级计量师证书，王秀玲成为市场营销部主力，黄春燕从试验检测中心调入了生产部，雷倩承担了公司申报国家高速公路产业计

量测试中心的重要任务的同时，还考取了二级计量师证书。日行，不怕千里；常常做，不怕千万事。在“蓝精灵”女子班组的影响下，公司比学赶超氛围十足，公司员工争先创优，安全基础、业务技能全面提升。

在工作中，她们是兢兢业业、业务精湛的和谐团队。在生活中，她们是热爱运动、身兼数职的好妻子、好妈妈。有的职工夫妻俩长期异地，有的家庭里孩子面临高考，面对压力和生活的难题，她们乐观向上，积极传递正能量。班长吕颖颖说：“检测公司‘蓝精灵’女子班组更像一个大家庭，大家相互扶持，相互帮助，相互学习，共同进步，共同成长。”

前几日，公司新来了几个女员工，她们了解了女子班组的故事后，也有了进入女子班组的想法，纷纷向班长提交了申请书。

(通讯员 王琦)

## 中铁一局城轨公司

## 做实“引育留用”大文章 打造人才培养新高地

人才是第一资源，也是引领企业高质量发展的重要支撑。近年来，在中铁一局党委的领导下，城轨公司党委坚持党管干部、党管人才，顶层策划、系统谋划，大力实施人才强企战略，通过“引才强基、育才壮骨、留才聚力、用才赋能”的工作思路，持续完善人才培养机制，搭建人才成长阶梯，为推动企业高质量发展提供坚强人才和智力资源保障。

## 引才强基 把好人才“入口关”

2023年9月，一场气氛热烈的座谈会在中国矿业大学的校园里举行，参会的双方分别是中铁一局城轨公司和矿大力学与土木工程学院的领导。会上，双方领导共同签订培养协议，并为校外实训基地、研究生校外培养基地揭牌，标志着城轨公司正式成为中国矿大的校外实习培养基地，开辟了校企合作发展新模式。

近几年，城轨公司持续优化人才引进方式，在传统的引才基础上，提前谋划布局，主动对接对口院校，先后与武汉理工大学、中国矿业大学、南京工业大学、华东交通大学等多所高校开展校企合作，加强双方产学研交流，邀请师生到公司实地参观，并提供暑期实习岗位，为人才引进工作奠定了坚实基础。

为适应企业高质量发展要求，提高引才开放度和精准度，城轨公司制定了《人力资源发展规划与人才引进工作管理实施细则》，结合当前人才需求专业类别，瞄准“高精尖”，突出“急缺专”，科学编制《人才引进计划》，以“传统院校收绿”“特色院校引得进”的工作思路，提前筹划配套措施，为人才引进蓄势赋能。

从各部门到各项目，再到往届优秀校友、新员工，城轨公司紧抓校招黄金时间，保障人才引进“量质双提升”；密

切关注线上简历投递，第一时间联系意向学生，形成“线下不放松、线上不遗漏”的工作模式，多渠道选拔人才，为人才引进铺路架桥。通过多方努力，连续三年超额完成年度人才引进计划，引进质量逐年提升。

## 育才壮骨 涵养人才“蓄水池”

“我来城轨公司就是为了体现自己的人生价值。”一名新员工在岗前培训班的互动中说。2023年新员工岗前培训班上，城轨公司主要领导耐心地倾听大家选择加入公司的初衷缘由，为大家答疑解惑：“要坚定信心、转变角色，快速成长为企业的中坚力量。”结合岗位实际需求，还为新员工量身定制了一系列精品课程和培训，帮助他们快速融入集体、转变角色。

为发挥好企业人才“传帮带”的优良传统，在新员工入职项目后，各单位举行新员工座谈会及导师带徒签约仪式，同时邀请片区领导参加，帮助新员工快速找到归属感；结合青年成长规律及特点，制定入职前三年导师带徒“教学大纲”，营造了“导师有提升、徒弟有收获”的良好氛围。

此外，城轨公司还对新员工划分专业实行部门“包保培养”，通过“单独致函、集体座谈”的形式，做到“技术常指导、工作常关注、安全常提醒、生活常关心”。同时发挥各基层单位部门触角作用，对新员工做到“业务有问必答、难题不吝赐教”，及时收集想法建议，定期反馈成长情况。

## 留才聚力 构筑人才“栖息地”

结合各项目对人才的专业需求，城轨公司在充分考虑个人意愿的前提下为新员工分配项目，从源头上保障人员稳定。破除人才“自然生长”观念，实行“精准育

才”，公司主要领导定期召开片区员工座谈会，及时了解员工思想动向，解决工作中的困惑。公司人力部在重大节日期间致电员工家属进行慰问，发放节日礼物，并对特殊员工进行重点帮扶，用“小举动”体现“大关怀”。通过表彰年度优秀师徒，开设“身边的榜样”“我的成长轨迹”栏目，先后推送48期典型宣传，宣传先进事迹，弘扬企业正能量，提升青年员工的归属感和荣誉感。

为持续优化人才培养工作，城轨公司对近年来招录的青年员工进行从业现状调查，全方位、多路径明晰青年职业生涯规划。设定“管理、技术、技能”三大复合职业通道，为员工提供明确、多样的职业发展路径。通过倡导全员考证，优化职称以及证书津贴，促进学习型组织建设，努力将员工培养成为“政治过硬、资格具备、业绩突出、群众公认”的复合型人才。

结合公司实际，不断优化员工薪酬考核机制，畅通晋升渠道，确保青年员工“按时成长”。在做好事业激励、表彰奖励和各项福利待遇的同时，注重物质奖励的重要作用，新员工报到后，发放安家费、精英人才津贴，及时足额发放工资。不断优化员工薪酬考核分配激励机制，合理拉开收入差距，实行以岗定薪的基本原则。

## 用才赋能 打造人才“练兵场”

去年，湖北日报传媒集团在《楚天都市报》推出了5期整版《一名新武汉人的江城“奇”缘》系列报道，并在多媒体同步发布。报道聚焦了城轨公司员工刘奇的一线工作经历，获得了多平台广泛转载，总阅读量超1000万次，引发强烈反响。这充分表明，城轨公司正以良好的人才机制，为企业发展和地方经济建设选拔培养

(通讯员 李奕冉 王平)

## 物贸公司工程机械厂

## 荣获“西安市青年安全生产示范岗”称号

本报西安讯 近日，经过严格评审和层层选拔，物贸公司工程机械厂荣获2023年度“西安市青年安全生产示范岗”称号。

物贸公司工程机械厂坚持把安全知识培训、安全技术水平和业务能力锻炼作为青年培育的三大根本，邀请三原县应急救援保障指挥中心，从高处坠落、物体打击及消防火灾三个方面指导青年员工开展应急预案演练，同时鼓励青年积极参与上级单位举办的各项安全活动，提升知识水平。

该厂团支部围绕企业“安全生产提升年”“安全生产月”“质量月”等，逐步探索让青年广泛参与的各项安全措施，协助厂加强重点生产环节的安全质量的卡控。厂团支部紧跟智能化、数字化发展理念，在物贸公司和厂领导大力支持下，依托现有资源，设立安全体验馆、质量样板间，完善安全教育基地建设，为职工安全教育、专业提升提供了独具特色、功能齐全的优质平台。

(通讯员 李炳垚 曹琛)

## 五公司财务资金室

## 喜获“宝鸡市五一巾帼标兵岗”称号

本报陕西宝鸡讯 近日，宝鸡市总工会授予全市50个集体“宝鸡市五一巾帼标兵岗”荣誉称号，五公司财务资金室榜上有名。

五公司财务资金室承担着该公司银行账户、资金支付、本部经费预算及报销等资金管理方面的职责。为确保每一笔款项的准确性和及时性，该财

务资金室三名女职工以女性特有的细腻和坚韧，以高度的责任感和严谨的工作态度，在账务处理方面严格按照会计准则和公司制度进行核算，确保账务处理的准确性和合规性。同时，通过强化资金管理，有效提升了该公司资金管理控制水平，不断推动着五公司财务管理水平的提升。

(通讯员 张胜梅 王乐乐)

## 三公司举办政工干部业务培训班

本报西安讯 3月11日至13日，三公司2024年政工干部业务培训班在西安举办，党支部书记、党群后备干部和专职工会主席共43人参加。

此次培训内容包含中国共产党纪律处分条例、深入学习贯彻习近平总书记于党的重要思想、坚持全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展、严格党的组织生活制度、新时代如何创新党支部工作、支部党建创新总遵循、党建创新的参考路径和实践要求等，均邀请陕西高校资深教师集中面授。课程安排结合党务人员理论不足和短板，做好理论深化培训任务，同时沟通单项课程具体内容，做好理论知识

系统梳理，满足党的理论知识学习和基层党务人员能力提升需要，全面确保培训质量。

培训期间，邀请中铁一局组织部业务人员，围绕“如何当好项目党支部书记”，组织召开主题研讨交流会。

培训之余，全体学员走进西安八路军办事处院落开展实地研学活动，涵养了红色革命情怀。

培训结束后，根据培训期间学员表现，研讨交流汇报、结业考试情况综合评选优秀学员并进行表彰奖励，发挥鼓励先进、激励后进的示范作用。

(通讯员 罗博昌 王伟龙)

## 草原深处“八枝花”

“风雨彩虹，铿锵玫瑰，再多忧伤再多痛苦自己去背；风雨彩虹，铿锵玫瑰，芳心似水激情如火梦想鼎沸；风雨彩虹，铿锵玫瑰，纵横四海笑傲天涯风情壮美……”一直以来，这首《风雨彩虹 铿锵玫瑰》被许多女性视作精神动力。

近日，笔者走进轨道运营(新运)公司准格尔铁路公司的驻地。此时正值春节过后的运输繁忙阶段，除了日夜驰骋的“铁骑”汉子四处奔波外，分公司其他岗位上俨然可见“半边天”的忙碌身影。精核细算的“嫂子团”、一丝不苟的“妈总管”、清查查库的“川妹”、利析秋毫的劳资员……作为170余名员工队伍中的“八枝花”，她们总以最好的精神面貌对待工作，在生产中诠释该女性独有的品格。

“1172+1173，周家湾站换燕庄，9点15分等车，列车有随行人……”3月6日一大早，作为“嫂子团”成员的运转车间闫亚便开启了自己一天的工作。春节假期过后，运输一线计划紧凑，作为车间的统计派班员，她的工作任务量不断增加。随列车运行计划密集时，闫亚一步也离不开值班室，联系作业任务、接打派班电话、统计数据报表，一天下来眼睛发酸，脑袋发懵，嗓子干疼。

“其实最辛苦的还是乘务员们，我们在家的话最起码能吃饱饭，而我们每天都在火车上度过的，提前卡控好叫班点，准确统计好每份数据，不让一公里运量缺失就是我们最大的责任。”间隙时刻，闫亚端起桌上的水杯向笔者说道。

无独有偶，同是参加铁路行业不满一年的“川妹”孙雨，此刻也正忙碌在库房内。上下两层200多平方米，大大

小小300余种物料设备，数十类台账，与这些打了仅4个月交道的她，现在还略显有些吃力。

孙雨是八个女孩子里面年龄最小的，仅22岁。参加工作后第一个春节都是在单位过的。当问到她有没有难过的时候，这个“川妹”毫不掩饰地说：“当然有了，就是过年的时候看到许多人都回家了，心里就难过，想哭。不过还好，公司领导特别关心我们，在单位过年一起热热闹闹包饺子的时候就什么都忘了。现在要做的就是好好工作，争取早日出师。”

“八枝花”里面还有一个叫王露的，老公是托电运输公司的调度，两人虽共居在一个小镇，但除了晚上休息的时刻见面，其他时间都处于“失联”状态。用她的话说：“老余是管火车的，我是管火车司机吃饭的，虽然他觉得我们女人不知‘前线’大事，做好后方补给工作就行了。但作为一名‘铁二代’，我也是听着父辈们唱‘铁道兵志在四方’的歌曲长大的，价值创造，巾帼建功也是我们女性的志向所在嘛！”

另外，分公司的其他几位女同志无论刮风下雨，严寒酷暑，也都从未耽误过工作，工作劲头一点也不比男同胞逊色。有人说，蒙西的鄂尔多斯没有真正的春天，除了风沙还是风沙。而准格尔的“八枝花”却在悄然点缀初春的草原，不管生活多么枯燥，不管工作多么辛苦，她们都用一种享受每一天的心情来面对。如果说企业生产一线是人生奋斗的舞台，那她们不仅是“半边天”，还是铿锵玫瑰，更是每条煤炭运输大动脉背后最亮丽的风景线。

(通讯员 谭卿)

## 武汉理工大学武桥培训教学点2024年招生信息

学历层次：一年制中专，一年半自考，函授专升本、专升本，同等学力硕士。

报考专业：建筑工程、土木工程、电气工程、临床医学、工商管理。

报考院校：武汉理工大学、国家开放大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学等。

文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

联系人：

甘老师：18086013311(微信同号)

马老师：15527752955(微信同号)

田老师：19947669135(微信同号)

地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉城云顶武桥培训教学点

