

### 五公司党委开展主题党日活动

**本报陕西西咸讯** 党纪学习教育开展以来,轨道运营(新运)公司坚持高位推进、问题导向、学教结合,在“精”字上持续发力,确保党纪学习教育高标准高质量开展。

坚持高位推进、精心部署。及时召开专题会,第一时间启动部署,印发党纪学习教育通知文件和工作方案,细化实化形成任务分工表,明确重点任务8项。坚持问题导向、精细指导。公司主要领导带头到基层项目部,通过列举典型案例、深入剖析,讲纪律、讲规矩,并以调研座谈的形式,了解基层党员思想动态,指导推进项目建设;向公司全体党员发放《条例》1360本,督促各级党组织以“三会一课”、主题党日等方式,开展集中学习、书记讲纪律党课170多场次。坚持学教结合、精准施训。在党纪学习教育期间,开展中心组学习3次、专题读书班1次,通过领读带学、个人自学、研讨发言等方式,切实抓好《中国共产党纪律处分条例》的学习培训和宣传解读;利用“一路清风”廉洁文化基地在公司设立的优势,常态化组织党员干部到基地培训学习;邀请外部专家作党纪学习教育专题辅导讲座,并视频连线至基层项目,营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

**本报陕西西咸讯** 五公司5月30日在宝鸡岐山周公庙勤廉教育基地开展了“党纪学习教育实践地”主题党日活动,公司领导、本部部门负责人及党员同志共计30余人参加。

步入周公庙勤廉教育基地,党员干部同志无不感受到博大精深、德、勤、廉、仁、和等廉政思想,在中国历史长河中熠熠生辉,光照千秋。

本次学习以西周勤廉文化展馆为主,以“周风清韵、德治天下”为主题,从“敬德保民,崇廉尚勤”“历久弥新,清韵绵长”“以史为鉴,学悟践行”“‘习语’和‘风,铭心笃行’”等方面,对周文化的核心特质及深远影响、周文化中的廉政思想及其传承发展和对当代启示进行了学习。教育引导

### 城市运营公司进行党纪学习教育实践地学

**本报西安讯** 6月7日,城市轨道交通运营(新运)公司引镇廉洁教育基地开展党纪学习教育实践地学,公司领导、本部部门负责人及党员同志共计40余人参加。

在参观前召开的党纪学习教育警示教育大会上,公司党委书记、执行董事现场强调,要把学习《条例》与从管理监督和激励担当作为统一起来,坚持严管厚爱结合、激励约束并重,落实“三个区分开来”,激励干部担当作为,凝聚干事创业合力。要强化组织领导,夯实工作责任,精心组织实施,抓好督促指导,加强宣传引导,坚决反对形式主义,更高标准更严要求完成好各项工作。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席在会上讲授了近年发生的典型案例,要求公司党员干部提高对党规党纪的认识,从反面典型中汲取教训,敲响防腐拒变警钟,时刻绷紧纪律之弦;加强学习,忠于职守,严于律己,勤于业务,不断增强底线意识和进取意识。

会议结束后,在讲解人员的引导下,公司党员干部参观了中铁一局轨道运营(新运)公司引镇廉洁教育基地,依次参观了“清风驿站”和信仰“清风”、文化润“清风”、修身养“清风”、教育守“清风”、多元倡“清风”等五个“一路清风”廉洁文化建设品牌展示区。一桩桩典型案例,一件件身边人身边事,给党员干部上了一堂震撼人心的警示教育课。

**通讯员 李旭英**

### 一公司举办“浓情端午 欢乐粽享”活动

**本报广州讯** 6月5日,一公司本部在一楼培训室举办“浓情端午、欢乐粽享”端午节活动,公司各部门共一百余人参加。

活动设“美食品尝、手工制作、发放慰问品”三个环节。公司工会为大家准备了各式各样的粽子蛋糕、酸奶、咖啡、饮料及圣女果、李子、香蕉等美味水果。员工们齐聚一堂,享美食、话家常,感受别样的端午风味。手工制作环节,大家齐坐,共同体验压花书签制作的乐趣。这些书签卡纸造型各异,有卡通、植物、动物等几种形状,尤其是女职工们精心挑选心仪的花朵,充分发挥创意与想象力,设计图案、裁剪花瓣、摆放构图、轻轻压制、固定形状,每一步都细致入微,将每一片花瓣完美地呈现在书签上,创造出独具特色的作品,既美观又实用。五颜六色的书签为节日增添了浓厚的氛围。公司工会还为大家发放了节日慰问品,活动在职工们满载而归的笑声和画上了圆满的句号。

此次活动的开展,为员工送去了节日的祝福和关爱,让员工感受到了公司的温暖,也放松了身心。

**通讯员 仲月 王冬生 朱子凡**

### 厦门公司两项目联合组织端午龙舟赛

**本报福建厦门讯** 6月7日,厦门公司机场片区莲塘大桥项目、九溪路项目共同到集美龙舟池开展“乘风破浪、龙舟竞渡”端午主题活动。

活动伊始,项目党组织负责人发表了热情洋溢的致辞,鼓励大家积极参与、互相帮助,发挥精诚团结、密切协作的团队精神。随后,两支龙舟队进行了练习并展开激烈角逐,他们划桨有力,动作协调,江面上龙舟飞驰,浪花飞溅。比赛过程中,队员们团结协作,奋力向前,充分展现了职工们的拼搏精神和团队精神。

**通讯员 靖心怡**

## 在「精」字上持续发力

轨道运营(新运)公司确保党纪学习教育高标准高质量开展

## 高考季:八公司贴心服务 为梦护航

**本报重庆讯** 2024年高考如期而至,八公司各项目以贴心周到的志愿服务为广大考生助力,为梦想护航。

陕西省礼泉第二中学考点处在八公司礼泉项目的施工范围内,为了给广大考生营造良好

的考试环境,项目部加班加点,终于在高考前夕顺利完成该路段的水稳摊铺工作。6月7日,从考试第一天起,项目各个工点便开启了“静音模式”。此外,项目部还在沿线设置了服务平台和考生休息区,为考生们准备了



↑一年一度高考拉开帷幕,无数莘莘学子勇往直前,奔赴考场。为营造良好的考试环境,城轨公司的志愿者们守护在考生身边,以多种形式为考生圆梦保驾护航。图为无锡地铁项目助力高考志愿者合影。

2B铅笔、橡皮、矿泉水、纸巾、藿香正气液、风油精等学习用品和防暑物资。同时,项目部还积极协助交警维护周边交通秩序,确保考生能够安全、准时抵达考场。与去年一样,项目部在资源紧张的情况下依旧调配了四辆

车辆,以便为需要帮助的考生提供“爱心送考”服务。

6月7日,在重庆城口中学校考点,八公司城口滨河体育公园项目联合重庆农村商业银行城口支行城区分理处,共同开展高考助考服务。志愿者们为考生



↑十年磨一剑,今朝试锋芒。全国高考之际,轨道运营(新运)公司各单位、项目部的青年志愿者,奔赴驻地周边的高考考点,举行爱心助考活动。图为准格尔铁路公司志愿者为考生送上饮用水和备用文具包。

### 助力高考 护航梦想

4月底,在中铁一局标段举行的襄荆铁路全线路基工程现场标准化交流会圆满结束,现场副经理庞小定悬着的心终于可以放下了。

半个月前,他从一工区调到指挥部担任现场副经理,第一件工作就是啃硬骨头——标准化快速推进14号段路基施工,迎接湖北铁路集团组织的全线路基工程标准化现场交流会。

### 50天,现场面貌焕然一新

然而,这已不是他第一次“救火”。

2023年8月,在广州水务项目担任副经理的庞小定,被调到襄荆铁路项目一工区,负责河湾大桥到巷子冲大桥之间7公里长的路基施工任务。当时中铁一局标段推进滞后,路基段更是全标的掣肘,他的到来,肩负着期待和希望。

当时,已经错过施工的黄金季节,现场推进缓慢,庞小定到现场之后,迅速就发现了问题:首先,协作队伍人数不够,据他估算,现场作业人数还要再增加一倍才能满足大干需要;其次,现场施工没有遵从管理思路,当时的施工思路是“保首架”,在这个思路下,应该先从梁场倒着干起,但现场施工的实际情况是“哪里好干,先干哪里”;再次,现场管理和协作队伍之间,部门和部门之间没能拧成一股绳,尚未形成“一盘棋”。

在公司和项目领导的支持下,庞小定迅速协调各方资源组织上,十天时间,现场作业人数就增加到170人。“人到了,心也要到。”庞小定做的第二件事,就是解决大家的“思想”问题。他把队伍负责人叫到工区,让大家“有困难,也提一提”,大家推心置腹,有什么问题摆到明面上解决。对于没有明确的任务,也重新进行明确,对于干活时“挑肥拣瘦”的现象,也予以整饬,“给你的工作面你不珍惜,那就给别人,相当于压缩了你的任务量!”庞小定说道。接着,就是制定奖惩措施,严格奖惩。在他的“三把火”下,现场施工面貌焕然一新,遇到困难了,那就大刀阔斧地“改河改路”,再不是绕着走了。

那段时间,庞小定总是带头干在第一线,早上7点半不到就奔现场,中午就在工地上吃盒饭,有时候,凌晨两三点才能下班。大家在他的带领下,热情高涨、斗志昂扬,仅用了50天就完成了吊桥坪大桥的现浇梁施工任务和乌家凹大桥的下部结构施工任务,9月10日道岔连续梁施工完毕,11月23日乌家凹大桥架梁完成,成为全线首座完成架梁任务的大桥。

### 粗犷外表下,有颗精打细算的玲珑心

在襄荆铁路项目召开的月度施工生产推进会上,庞小定的发言得到八公司党委书记、执行董事秦定松的点名表扬。只因作为一名负责现场施工组织的副经理,他的发言关注的却是“算账”的事。

庞小定虽生得一副粗犷的外表,干起活来风风火火,路这头喊一嗓子,那头就能听见,但他还有一颗精打细算的心。他说,施工现场的成本管理责任具体落在两个人身上:一个是总工,方案出了问题就是直接损失、大损失;另一个就是现场副经理,现场管不好,成本会从你看不到任何地方源源不断流。而现场副经理要管好成本,不外乎人、机、料、法、环,就是要提供工作面,让工人每天有活干,不窝工;机械设备管理上,要有所区分,自有设备自己管,长租设备要定标准、定量;对于材料,更是要精打细算、精细把控,长期性的要早作打算、下好交底,临时性的要及到把控,“不能让模板晒太阳”。

襄荆铁路全长8.671公里的路基工程需要A、B组填料约50万立方米。根据设计要求,在路基填筑施工时,每侧的填土要先比设计规定宽出50厘米,等压实后,再进行削坡处理。对这些削坡后的“废料”,庞小定是看在眼里,“疼”在心上。他和物机部人员专门找了一块场地,把每段路基削坡下来的填料都收集到一起,后续用在站场路路基填筑上。截至目前,已经收集约1.3万立方米的A、B组填料,累计为项目节约成本100多万元。

抢工期,项目临时租赁了一些挖机、吊车设备,庞小定为它们量身定制了“精细管理”方案:他带领物机部人员对临时使用、频次较低、工作量少的机械设备进行排查,或采用“勤租勤退”的方式,或根据情况按照小时或台班计费,进一步减少机械窝工、工作量不饱和的现象,同时也节约了成本。“大家都在忙,都在抢工,眼里如果没有成本意识,成本就白白流失了!”庞小定说道。

### 从“管一段”到“管全标”,大铁项目副经理勇担当

在来襄荆铁路项目之前,庞小定已在多个市政项目、较小规模项目担任现场副经理的经历。他说,干铁路大线的副经理,除了要会干活,更要有担当。

为了不影响梁场春节后复工复产,亟需对924平方米的施工场地进行硬化。年初,荆门地区连续遭遇持续低温雨雪冰冻天气,庞小定带领十几名工人冒着严寒,鏖战了十多个小时,终于在大雪来临前完成了场地硬化施工任务,为节后箱梁预制、架设打下了坚实基础。

首架方向吊桥坪大桥(6\*32)米道岔连续梁施工,巷子冲特大桥道岔连续梁施工,曾祠堂特大桥架梁工程施工……急难险重任务现场,总能看见庞小定冲锋在前的身影。“哪里有困难,庞小定就会在哪里,共产党员的担当精神在他身上得到了充分体现。”项目党委书记葛国强说。

庞小定回忆以前在较小规模项目工作的时候,哪怕钢筋没有摆放整齐,自己都要上去归置好,但现在要管理全标段,“思路”马上要调整:每个工区现场都有具体的负责人、领工员,指挥部副经理要做的就是合理将工作安排下去,由具体负责人落实,再去检查验收就好。这些副经理、负责人中,有人工作能力强,有人能力较弱,能力较弱的,就要帮扶他,教会他怎么干。

“市政项目或小项目,活简单,检查少,工期也不紧;铁路大线点多线面广、时间紧任务重,管理人员眼里没活可不行。”从管理区域到管理全标段,尽管庞小定肩上的担子更重了,但他走得却更坚定了。

(通讯员 李康 勾小周 丛鑫辰)

## 施工现场的「定海神针」

——记中铁一局襄荆铁路项目副经理庞小定

## 苦旅突围 向新而行

——城轨公司以深化改革推进效益提升工作纪实

(上接2版)

作为一家重资产企业,如何盘活资产是重中之重。为统筹资源,提高盾构设备管理能力,提升核心专业竞争力,城轨公司成立盾构管理事业部,配套印发了生产经营管理办法和经营绩效考核办法,理顺事业部与公司、项目之间的责权利关系,更加突出“有奖有罚”,让事业部真正成为自负盈亏、自我约束、自我发展的经营主体。

为有效解决资产盘活“船大难掉头”的问题,城轨公司提出“双循环”的管理思路:一方面,以保障自我为主,加强内部施工资源统筹,提高设备使用和周转效率;另一方面,以对外经营为辅,针对闲置的盾构设备、周转材料等,鼓励盾构分公司“带人带设备”走出去,积极开展对外租赁及分包业务。近三年来,有效盘活闲置资产约2.2亿元,对外承揽分包业务近7亿元。

据了解,维保业务是城轨公司工附营板块中增收创效的重要一环,起家于武汉地铁维保市场,近几年凭借出色的专业能力和服务水平,一步步发展壮大,走出武汉后,相继进入杭州、南昌、郑州、呼和浩特等地铁市场。因时而动,顺势而为。今年3月,城轨公司适时成立维保管理事业部,有效整合资源,实现集群化运作,做大做强优势板块。

通过市场化改革,各工附营单位断了“奶”,积极主动向外拓展业务。2021年以来,累计对外营销逾13亿元,不仅有效降低了企业运营成本,也为其走市场化

道路,实现规模化、递进式自主发展奠定了良好基础。

**“图强”**

转作风、强执行、树正气,凝聚干事创业的内生动力

在抓好常项工作的同时,城轨公司狠抓系统提升,转作风、强执行、树正气,为推进企业效益提升蓄势赋能。

“要全面推进公司‘1234’总体发展理念,‘1’:以建设一流的城轨企业为发展中心(技术一流、管理一流、服务一流);‘2’:发展两个市场(城轨内外市场、传统内外市场)、打造两个产品(盾构产品和智能产品、盾构上下游产业产品),实现两个结合(自有资源与外部资源相结合、业主招标采购与专业分包或租赁相结合的内外双循环发展模式);‘3’:践行三大转变(被动应付向主动应对转变、事后处理向事前预防转变、管理治标向管理治本转变)、理顺三大关系(经济关系、管理关系、合作关系),实现三化管理(模式化、模块化、模板化),打造三型企业(学习型、服务型、创新型);‘4’:统筹推进四位一体建设(制度体系规划建设、激励考核机制建设、清正廉洁环境建设、学习培训文化建设),持续推进体制机制改革,实现企业高质量发展。”2021年2月24日,在城轨公司三届三次职代会上,张剑向全体员工勾勒了企业转型升级的发展新蓝图。

根上改,树牢改革思维。针对体制机制不灵活、项目管理与

各方期望存在差距等问题,领导班子多次组织召开专题会,梳理存在的问题,研究解决方案。公司领导深入各片区开展调研座谈,进行形势任务宣讲,针对各单位突出矛盾、紧急事项作出答复,做到基层有所求、后台有所应。

制上破,激发改革动能。以劳动、人事、分配等制度改革为突破口,一竿子插到底,强力推进改革。修订项目经营考核兑现办法,严考核、真兑现、重奖惩,即便在企业“一分钱掰成两半花”的时候,坚持重奖“业绩项目”和“创效功臣”,激发了项目创效活力;完善绩效考核办法,建立全员测评机制,树立良好的激励导向;完成本部机构改革及员工全解重聘,大力选拔培养年轻干部,形成了两级干部员工交流培养的良好机制。

治上立,形成改革合力。扎实开展“作风建设年”活动,征集272条意见建议,印发作风建设“十条管理禁令”、“十二项具体要求”,发动全体管理人员对照反思、改进提升;各部门到项目检查不得走马观花,要求做到“发现一个管理亮点、传递一条管理经验、培训一项业务知识、找出一个管理问题”;大力倡导正确的用人导向和激励导向,用好公正的量尺、约束的戒尺,发挥团队的作用、党员和领导的模范作用……

如今,公司干部员工的思想、工作作风发生明显变化,各项目比进位、争一流,“撸起袖子加油干”的动人场景处处可见,大家自觉把“干一个、成一个、盈一