

中铁一局多个党建品牌入选全国企业党建创新优秀案例

本报综合讯 8月3日,由中央党校(国家行政学院)中国现代化研究中心、北京大学马克思主义学院、红旗出版社和《中国企业报》集团共同主办、中央党校党建研究院承办的2024全国企业党建(案例)研讨会暨第四届企业党建创新优秀案例发布仪式在京成功举办。会议发布了2024年度全国企业党建创新优秀案例,中铁一局二公司、三公司、五公司、轨道运营(新运)公司、电务公司五家单位优秀案例成功入选。

近年来,二公司党委通过打造“党建引领 融合合力”党建品牌,构建“134510”网格体系实践路径,以“党建+”为抓手,真正做到党建工作与中心工作目标同向、工作合拍,向中心聚焦、为大局聚力,激发了基层党建的内生动力,释放了生产经营的发展潜力。

2022年、2023年,二公司新签合同额连续两年破300亿元,营业额连年攀升,获评中铁一局“优秀企业”,公司党委先后获评中国中铁“先进基层党组织”、中铁一局“先进党支部”“四好班子”等称号,连续六年在中铁一局党建工作责任制考核评价中获评“优秀”等级,真正让“融合

党建”看得见、有力度、出成果。

近年来,轨道运营(新运)公司党委认真贯彻落实党的二十大精神,强化“以品牌思维抓党建”的创新意识,着力打造“轨道党建”品牌。通过“强根铸魂”工程,筑牢思想基石;通过“擎旗争先”工程,丰富创建载体;通过“先锋搭桥”工程,促进落地生根;通过“文化塑形”工程,丰富品质内涵。

在“轨道党建”的引领下,轨道运营(新运)公司围绕“2+2+1”路径,加快构建“一体两翼三新四驱五强”的企业发展新格局,实现了新签合同额三年翻两番,绿色化转型和智能化建造成果显著,施工生产和安全质量“两手抓、两不误”,各项工作跑出了加速度,干出了新高度。

近年来,电务公司党委坚持“追求卓越,不断超越,开拓创新,求真务实,党建引领,赋能发展”的理念,以“党建工作再深入”“品牌建设再强化”“融入中心促提升”“区域党建更出彩”“党建文化展形象”“凝心聚力谋发展”六个创建板块组成。实现了党建品牌有名称、有内涵、有标志、有阵地,扩大了党组织的认知度、知名度和影响力,进一步促进党建与中

造党建品牌,形成了“卓越电务”党建母品牌,丰富了“党员积分”“红色项目”“七彩工程”“典型选树”“幸福电务”“筑梦电务”“典型选树+铁成班组”“典型选树+向阳花班组”等党建子品牌,延伸打造“七彩联盟”“清风大党”“红色基地”“七彩管廊”等特色党建项目,构建起了“1+N+∞”的党建品牌建设体系,以党建品牌建设引领经营品牌打造,赋能企业转型升级和高质量发展。

近年来,三公司党委严格按照“一公司一品牌、一项目一特色”党建工程创建要求,将党建品牌创建作为一项重要工作,通过广泛调研、征求意见,发布了品牌创建实施方案,设计了品牌logo,编制了品牌创建应用手册,总结凝练出“筑路党旗红 人人争先锋”党建品牌。

“筑路党旗红 人人争先锋”党建品牌由“标准党建强基础”“企地共建促生产”“规范化基层党支部”“订单党建破难题”“区域党建更出彩”“党建文化展形象”“凝心聚力谋发展”六个创建板块组成。实现了党建品牌有名称、有内涵、有标志、有阵地,扩大了党组织的认知度、知名度和影响力,进一步促进党建与中

心工作的有机融合,不断激发党建工作内生动力。

“红色堡垒·引水先锋”党建品牌,是五公司“红色旗帜·隧道先锋”党建品牌的重要单元,承载着打造“红色堡垒、红色头雁、红色动力、红色融合、红色示范”五个“工程”的使命任务。通过打造“红色堡垒·引水先锋”党建品牌,提升工作标准,突出思想教育,聚焦服务大局,强化人才培养,加强廉政建设,内强基础、深度融合、外树形象,促进“党旗红”与“中铁蓝”交融互促,切实提升党建工作质效。

自开工建设以来,五公司滇中引水昆明2标项目部党支部充分发挥“把方向、管大局、保落实”的三大功能定位,坚持“服务中心不偏离”与“守正创新”“两条腿”走路,构建了“5+3+3+6”党建工作矩阵体系,通过“五个标准化”“三堂基础课”“三支先锋队”“三项基本功”“六大廉洁工程”切实将党建工作优势转化为实实在在的生产力,项目工程进度在滇中引水一期工程40个主体标段中遥遥领先。

(通讯员 张红霞 胡婷婷 王伟龙 罗祥练 梁国君)

闽陕两省民政厅领导调研中铁乐享尚都城完整社区

本报西安讯 7月30日,福建省民政厅党组书记陆菁、陕西省民政厅副厅长李平等一行到中铁乐享尚都城完整社区调研指导嵌入式社区建设工作。

调研组一行详细了解了中铁乐享养老社区、餐厅助餐服务两大板块,并对中铁乐享尚都城建设给予了充分肯定。陆菁指出,社区是城市居民生活和城市治

理的基本单元,是党和政府联系、服务人民群众的“最后一公里”,嵌入式社区服务更是实施城市更新的重要内容,更是聚焦居民所思、所想、所盼、所急,持续解决突出民生难题、创造高品质生活的关键举措。

福建省民政厅、西安市民政局相关人员参加此次活动。(通讯员 刘红艳)

百人观摩团走进成渝铁路改造项目施工现场

本报重庆讯 7月30日,由成都局建设部、成都监督站、成都局重庆建设指挥部、成贵公司、泸昆公司以及成都局范围内各参建单位组成的中国铁路成都局集团建设系统2024年安全质量管理对话现场交流会百人观摩团,到中铁一局成渝改造项目K442高边坡现场开展观摩交流。

观摩团听取了项目部对邻近营业线

高路堑开挖工艺工法、安全管理、质量控制、标准化建设、信息化使用等方面的汇报,对现场采用预留隔墙纵向拉槽开挖、主动网边坡防护、远程监控安全管理平台、大型机械自动化侵线报警系统等施工工艺和设备设施的应用大加赞赏,对项目部营业线安全管理方面取得的成绩表示肯定。

(通讯员 郭宇航 赵志龙 李嘉辉)

吴川市人大代表到一公司项目调研

本报广东吴川讯 7月29日,吴川市人大代表一行深入中铁一局承建的吴川市滨海新区污水处理厂开展实地调研。该项目作为吴川海岸综合整治的重要组成部分,是广东省的重点项目之一,对于提升吴川市的水环境质量、改善城市人居环境具有重大意义。

调研过程中,人大代表们听取了项目负责人的详细汇报,对项目的整体规划、建设进度、技术创新、工艺工法等方面有了全面的了解。随后在项目负责人

的带领下,深入施工现场实地考察,对项目的建设工

作表示肯定。人大代表们特别关注了污水处理厂的设备安装工作,并提出加快进度的建议。他们表示,设备安装是污水处理厂建设的关键环节,必须抓紧时间,确保设备尽快到

位并投入使用。这样不仅可以提高污水处理厂的处

沪渝蓉高铁项目成立警网护航工作站

本报江苏南通讯 8月1日,南通市海门区首家设在施工项目驻地的多方联合警务工作站——中铁一局沪渝蓉高铁项目三星镇警网护航工作站正式挂牌成立,标志着工人社区网格管理机构正式开始运营,将为社区平稳运行提供服务,护航沪渝蓉高铁项目建设有序推进。

沪渝蓉高铁项目重难点工程海门北站具有大、繁、难、险的工程特点,深基坑开挖土方量约350万立方米,是国内高铁最长的超深超大基坑。项目计划工期1825天,日常在场劳务工780余人,高峰期劳务工数量达1200余人。项目产值大、工期长、投入施工人员众多,为保证

建设平稳有序推进,建立多方联动的维稳

解机构势在必行。三星镇警网护航工作站由三星镇派出所、三星镇汇通村委会、沪渝蓉高铁项目三方联合建立,开启了警地企三方联动管理新模式,内部分为矛盾纠纷调解、反诈宣传区、安全教育区、网格管理区,以“网格

全覆盖、服务零距离”为宗旨,由三方网格员轮流值班,如有矛盾纠纷调解员迅速到场,坚持矛盾纠纷不出社区,大事化小、小事化了,就地解决,是一个集维稳处突、矛盾纠纷调解、宣传教育、网格管理多元一体的警务工作站,将在今后的社区管理中发挥重要作用。(通讯员 张乾兴)

把清凉驿站建在20米高的大桥上

本报安徽宿州讯 “真凉快!这么热的天真是多亏有这个可以歇歇脚的地方,马上可以拿到防暑降温药品,喝口水,坐下来休息一下。”矮塔斜拉桥挂篮施工现场的工人在爱心驿站里面休息时感慨地对网格员小蒋说道。

近日,中铁一局淮宿蚌城际铁路工程站前Ⅲ标一分部在二十一米高的矮

塔斜拉桥桥面上设置了爱心驿站,站内配备了空调、饮水机、休息长椅等设施,为工人们提供了一个凉爽的休息空间。此外,站内还准备了充足的藿香正气水、人丹、藿香正气丸等防暑降温用品,且设有网格员负责,确保工人们在高温下能够及时补充水分和电解质,保障身体健康,生命安全。驿站墙

上还设有“夏季防暑解暑安全宣传”“职业健康安全宣传”的安全教育警示牌,普及预防中暑的方法和职业健康知识。

在施工现场,一分部梯笼入口和梯笼顶端都设置了医疗急救箱,内放置防暑降温药品,设置洗漱台,方便大家洗漱降温;现场人员时刻关注爱心驿站里防

暑降温药品、饮用水等储备情况,以方便及时补充;在桥面还贴心设置了厕所……这一切看似小小的举措,却在高温下为大家营造一个良好的休息充电空间,彰显了项目和企业对广大一线施工工人的关爱,打造良好的清凉之家,营造幸福之家。(通讯员 杨香丽)

宁波地铁7号线项目部迎来参观“小客人”

本报浙江宁波讯 7月31日,由轨道运营(新运)公司承建的宁波地铁7号线轨道Ⅱ标迎来了一批“小客人”。来自新源社区的18名师生来到新福工作井铺轨基地施工现场,开展“新源地铁迷踪 轨道交通研学续篇”活动,探访建设中的宁波地铁7号线,学习地铁建设的相关知识,感受轨道建设者的工作生活,感受宁波地下城的建设力量。

活动现场,项目部工作人员带着孩子们浏览参观了项目部文化建设,一起观看企业宣传片,了解企业的发展历程。观摩了基地模型沙盘、调度指挥中心、党建活动

室等。随后,暑期研学团成员头戴安全帽,身着反光衣,在项目工作人员和社区人员的组织下有序进入新福工作井施工现场参观学习。孩子们实地探访了实名制智慧工地、铺轨基地区域功能,了解智慧工地、文明施工和标准化作业等内容。现场管理人员指引孩子们近距离观看地铁成型道床,零距离接触地铁施工。

活动最后,项目部为孩子们送上了地铁模型作为研学留念,为活动画上了圆满的句号。

(通讯员 宋虎成 宗渭洁 孙雨含)



暑期研学团在工地合影留念。

党建引领聚合力 改革赋能促发展

——中铁一局三公司五年改革发展成果巡礼

自中铁一局第四次党代会召开以来,中铁一局三公司党委深入贯彻落实集团公司党代会精神,紧紧围绕企业改革发展和经营管理中心任务,加强党的领导,深化改革创新,优化产业布局,强化战略执行,提升项目管理,畅通干部成长渠道,打造和谐企业,为公司高质量发展提供了强有力保障。

牢记使命,砥砺前行。五年来,三公司始终赓续“开路先锋”精神红色基因,谨记“为中国 筑大道”的企业使命,“企业和谐 员工幸福”的核心价值观,以管理创新、技术创新、文化创新聚力经济效益增长,连续两年蝉联中国中铁“三级工程公司20强”第一名,以改革创新实现跨越式发展和高质量发展。

强根铸魂抓党建 厚植发展促优势

三公司党委始终将“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,认真落实“第一议题”制度,以习近平总书记重要讲话精神引领企业高质量发展。进一步规范“三重一大”决策制度,党委前置研究讨论重大经营事项清单,严格履行决策程序,党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用充分发挥。“不忘初心、牢记使命”主题教育、党纪学习教育常态化制度化扎实推进,不断巩固深化党史学习教育成果,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成效明显。胜利召开三公司第五次党代会,认真谋划了未来5年工作思路。深入学习贯彻习近平文化思想,弘扬主旋律,传播正能量。

加强班子及干部队伍建设。三公司将班子建设作为党委的首要任务,传承发扬历届领导班子优良作风,心无旁骛,接续奋斗,将“企业和谐,员工幸福”作为不懈奋斗的目标。强化干部作风建设,打造高效执

行力。三公司将“靠制度管人,用制度说话”作为刚性管理要求,企业上下人际关系简单清爽,工作作风务实高效,营造了风清气正,执行有力,干事创业的良好氛围。

推行党建标准化,充分发挥示范引领作用。印发《项目党建标准化手册》,创新区域党建、“订单式”党建,党建+、星级党支部晋位升级,党群部门负责人党建挂牌制度等工作模式,打造“筑路党旗红 人人争先锋”党建品牌,创新“廉洁文化季”特色活动,推动项目党建与生产经营深度融合,以党建促生产。

打造特色企业文化,提升企业品牌形象。三公司以中国中铁“开路先锋”文化为引领,总结企业70多年来的发展历程,衍生出路史、路魂、路标、路灯的文化脉络,形成了以“为中国 筑大道”为企业使命的“路”文化体系,员工文化自信进一步增强,归属感进一步提升。

坚持以人为本,大力推进幸福企业建设。通过常态化开展“金秋助学”“夏送清凉”“冬送温暖”等民生活动,开发中铁百禧居小区并顺利交付使用,全面启动新基地建设,修建中铁铂悦住宅,将“我为群众办实事”落到实处。

驰而不息破难题 深化改革谋方略

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。近年来,三公司党委全面发力、多点突破,全面推进深化改革,不断激发企业管理效能。

推行机构改革,完善制度体系建设。三公司以国企改革三年行动为契机,撤并、重组机关部门至15个,持续加强制度体系建设,对三公司核心业务流程、管理制度、关键控制环节开展“立改废释”梳理工作,截至2024年,共计梳理各类制度294项,优化业务流程130余条,废止制度104项,实现瘦身健体、为基层减负,提高工作效率和管理目标。

深化三项制度改革。推行任期制、契约化管理,实施宽带薪酬、全员岗位资格认证、员工星级管理、竞聘上岗和考评退出机制;优化“宽带薪酬”制度,增加浮动工资占比,把员工收入与企业经营业绩挂钩,薪酬分配向贡献者、绩优者倾斜;推行全员绩效考核,根据考核结果动态调整职工职级待遇,“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”的管理机制得到充分践行。

完善考核激励机制,激发全员创效活力。三公司持续完善项目创效兑现相关管理办法,从项目管理、二次经营、清收清欠等多环节、多维度强化项目管理创效,及时考核兑现,营造“高激励、高效益,更高激励、更高效益”氛围,近年来共对91个项目实现利润超额兑现奖励,形成了超额兑现的项目管理文化,考核兑现形成良性循环,最大限度激活了项目管理全链条创效活力。

久久为功抓创新 汇聚发展新动能

技术创新既是增强企业竞争力的有效手段,也是三公司不懈的追求。加强技术创新提效益。依托“李军工

匠创新工作室”“唐飞测量创新工作室”,路基路面研究所、试验检测培训基地,努力打造省级企业技术中心建设,积极开展科技研发、工艺改进、工法创新等工作,紧紧围绕“保安全、促生产、提质量、降成本”管理主题,积极推动四新技术、BIM技术的推广应用,推动科技成果转化成为生产力,为项目履约降本增效赢得更大空间。

加强智能建造提效率。三公司以数字化、智能化发展为抓手,持续推进智慧工地建设,依托重点项目打造智慧建造中心、拌和站智能控制中心、安全智慧培训中心、智能化钢筋加工厂和T梁预制智慧生产线,积极探索实践智慧管理新模式,着力向“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的生产模式转型。三公司依托广西贺州北过境高速公路项目和广西乐望高速公路项目,打造高品质智慧梁厂,生产效率提高50%,产品质量得到有力的保障,在业界受到广泛好评。

加强品牌塑造展形象。近年来,三公司积极参建影响力大、涉及面广的标志性工程,充分发挥核心专业优势,积极推进企业品牌建设。在路面施工方面,三公司成立路基路面研究所,加大科技研发和投入,在新材料、新工艺和路面3D摊铺等智能化设备应用方面处于领先地位;在隧道品牌建设方面,三公司成立隧道机械化分公司,依托高原铁路项目,通过运用现代化隧道施工设备,培养专业化隧道管理人才队伍,隧道施工能力显著增强;在桥梁建设方面,三公司在悬索桥、斜拉桥、钢桥、钢砼结合桥、转体桥等桥梁上屡建丰碑,曾先后6次顺利完成跨铁路转体施

四公司新员工岗前培训圆满结束

本报成都讯 7月24日,为期6天的四公司2024年新员工岗前培训在成都圆满结束。

公司精心策划了融合“理论精髓讲授+实践现场考察+综合素质拓展”的全方位培训项目,深度覆盖了企业文化熏陶、组织运营与党史教育、廉洁从业理念、企业战略与个人成长规划、职业生涯规划绘制、施工技术前沿与趋势、财务基础与风险管理等关键领域。

公司各业务部门负责人为新员工量身定制了课程内容,旨在通过生动案例与实战经验分享,助力新员工深入了解公司文化内核,快速上岗岗位工作,并清晰勾勒出个人职业发展蓝图。

在培训实践中,公司依托荣誉展厅的丰富展陈,生动讲述了企业的发展历程、辉煌成就与精品项目案例,让新员工直观感受企业的蓬勃生机与深厚底蕴。同时,通过新员工座谈会、入职健康体检、新老员工

篮球友谊赛、户外团队协作挑战及新员工才艺展示晚会等活动,不仅增进了员工间的相互了解,还有效收集了新员工的意见与建议,并及时答疑解惑,营造了温馨和谐的职场氛围,助力新员工顺利过渡。

针对工程类专业新成员,公司筹备了工程测量与工程实验的专业强化培训,通过专业技能的精准锤炼,为他们在未来工作中独当一面奠定坚实基础。(通讯员 梁攀 田莎)

阜高铁、乐百高速、银西高铁、和若铁路、南天高速、大凭高速、贵南高铁等多项重点工程如期开通运营。

全面推行项目标准化建设,制定并不断完善《标准化手册》《标准化工地评选办法》,举办标准化现场观摩会。大力推进安全质量管理体系提升工作,压实各层级、各岗位安全生产责任,推广应用隐患排查治理系统、重大工程视频监控系统,自主研发安全智管平台,安全积分管理系统。2023年,三公司代表中铁一局连续12年荣获广西公路建设市场信用评价AA级,第11次荣获新疆公路建设市场信用评价AA级,同时首次荣获广西公路养护工程处企业信用评价AA级。

构建商务体系,推进效益提升。坚持“无策划不商务、无策划不施工”,制定商务策划管理办法,以横向贯通公司各业务系统的协同联动体系,同步编制标前、履约、收尾结算三个阶段策划书,确保商务管理策划有效开展。在成熟区域设立区域分公司,推行区域化、集群管理,充分发挥区域分公司、在建项目前线哨所、前阵地的作用。聚焦责任成本动态管理和督导检查。加大责任成本考核结果应用,奖励和追究并重,三公司盈利水平不断提升。

百舸争流,奋楫者先。未来,中铁一局三公司党委将坚持把政治建设放在首位,旗帜鲜明坚持党的全面领导,以高质量党建引领企业高质量发展,以区域经营为基础,以属地经营为延展,以多元化发展作为支撑,在做优传统业务板块基础上,加大城市更新、水利水电、乡村振兴、生态修复治理等新领域建设力度。持续向绿色建筑产业链上下游延伸,主动适应新业态,积极探索政企合作、企企联合新模式,加快向“投资商+承包商+运营商”转变,实现转型升级,助推企业高质量发展。(通讯员 张特军 周平)